



Aradia Coop.



NIF: **F95885638**

Dirección: **Calle Hurtado de Amezaga, nº 17, 6º izquierda**

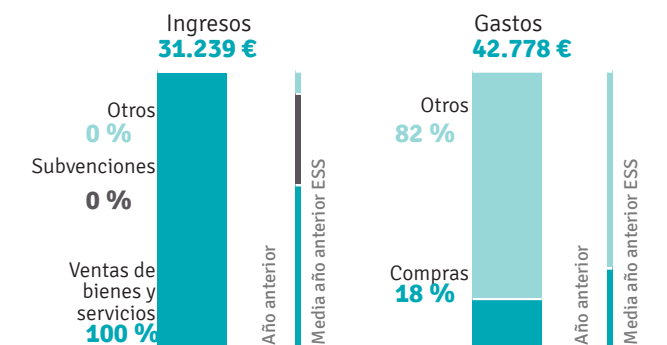
Código postal: **48008**

Localidad: **Bilbao**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Investigación y estudios**
Difusión y sensibilización

Economía



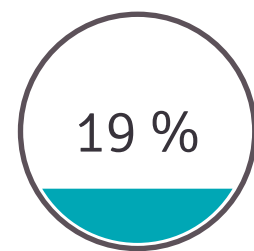
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

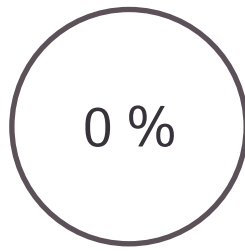


Año anterior: n/d, Media año anterior ESS: 10 %



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: n/d, Media año anterior ESS: 9 %



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

Información pública disponible:

Otra información o documentos:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

- 2 trabajadoras socias
- 2 socias (no trabajadoras)



TOTAL: 4 personas

Paridad

Composición general

100 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 45 %

Aprobación plan y presupuesto

100 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 49 %

Cargos directivos

100 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 57 %

Cargos societarios

100 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 48 %

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

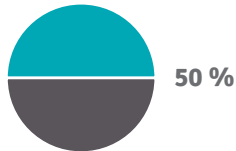
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

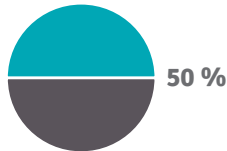
Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

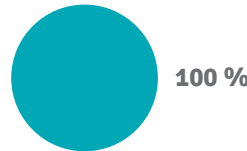
2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



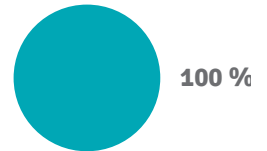
50 %



50 %



100 %



100 %

Año anterior

N/D

N/D

N/D

N/D

Media año anterior ESS



26 %



26 %



34 %



58 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

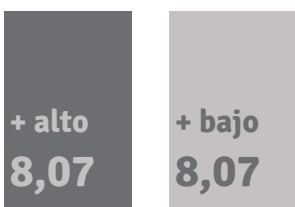
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 67%

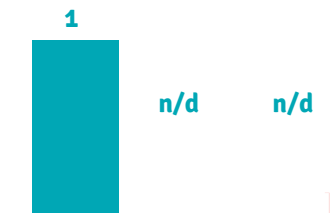
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✓

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

Cumplimiento: 67%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

Cumplimiento: 0%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✗

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✗

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Redes de Economía Alternativa y Solidaria de Euskadi
Bizkaiko Kooperatiba Txikien Sarea - Goratuz
Red de Politólogas

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗