


auditoria soziala
REAS EUSKADI

Auditoria Soziala 2021

Bidegintza para la promoción del desarrollo individual y comunitario

NIF: **F48961668**

Dirección: **Ronda s/n**

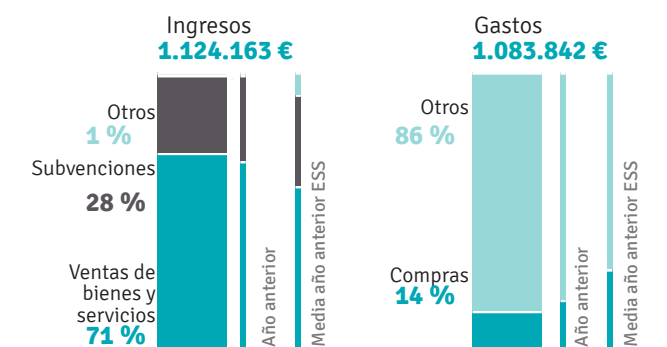
Código postal: **48005**

Localidad: **Bilbao**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Proyectos educativos**
Educación e Investigación

Economía



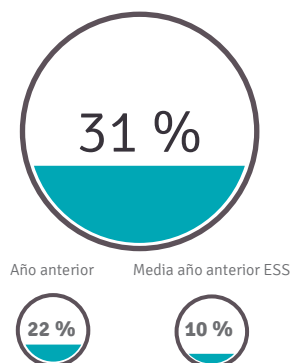
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	9
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	90
Otras	0

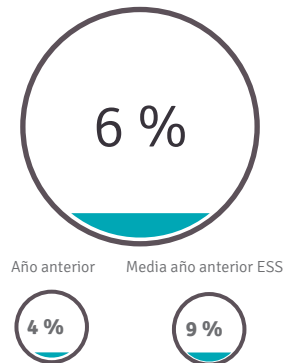
Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de trabajo anual / memoria

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 50%

Miembros de la organización

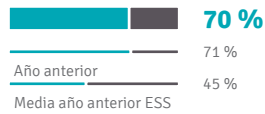
- 14 trabajadoras socias
- 20 trabajadoras no socias



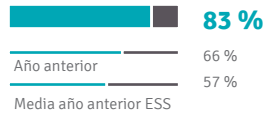
TOTAL: 34 personas

Paridad

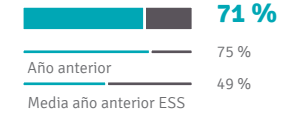
Composición general



Cargos directivos



Aprobación plan y presupuesto



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

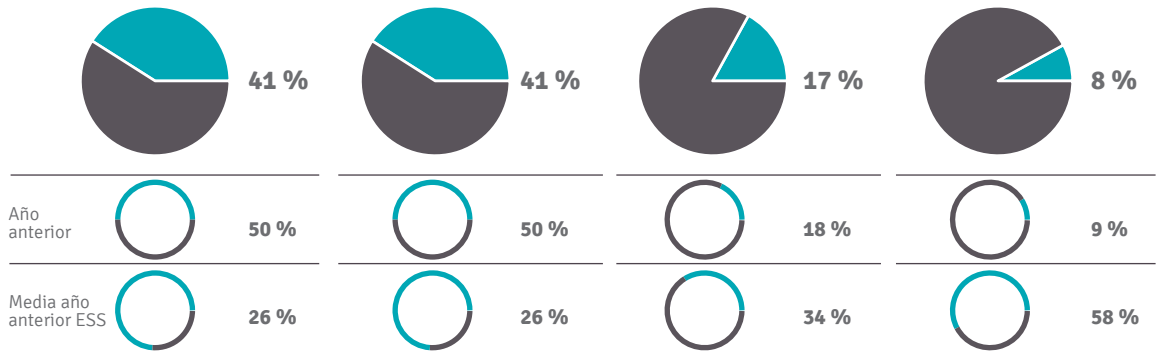
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

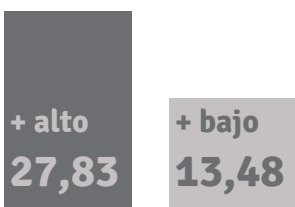
Calidad laboral

- Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓
- Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓
- Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓
- Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

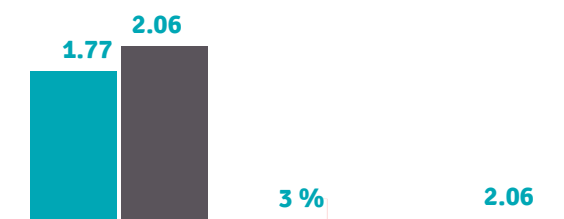
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Cumplimiento: 50%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

✓

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

✗

Cumplimiento: 67%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

✗

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

✗

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Una parte

Cumplimiento: 38%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

✓

Compartiendo conocimiento

✓

Compartiendo gestión

✗

Compartiendo proyectos

✓

No coopera

✗

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

EAPN (Red Europea de Lucha contra la Pobreza), REAS (Red de Economía Alternativa y solidaria), BAI SAREA, ERKIDE (Euskadiko Lan Elkarleen, kontsumo eta kreditu Federazioa), GIZARDATZ (Asociación de entidades de Iniciativa e Intervención Social), Abusu Sarean, Atxuri Conexión, #La Infancia en el centro, Red de Intercambio de espacios, Umeak Kalean, Zaharrean Berri, Lokomotorak

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✗