

Disposicions generals – Decrets de l'Alcaldia

DECRET DE L'ALCALDIA S1/D/2019-1599 de 18 de juliol, d'aprovació del Pla de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019.

Decret. En ús de les facultats conferides a aquesta Alcaldia per l'art. 13.1 de la Carta de Barcelona,

Disposo,

Aprovar el Pla de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019.

Barcelona, 12 d'abril de 2018. L'Alcaldessa Ada Colau Ballano.

PLA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE 2019

Índex

- 1.** Introducció
- 2.** Consideracions generals
- 3.** Consideracions específiques del pla per a 2019
- 4.** Objectius generals del pla de contractació pública 2019
- 5.** Seguiment de la contractació pública sostenible
- 6.** Formació en contractació pública sostenible
- 7.** Instruments de suport
- 8.** Creació d'espais de millora

Annex I: Noves mesures socials de l'àmbit de la igualtat

Annex II: Clàusula de retribució per objectius i criteri d'adjudicació associat

Annex III: Memòria sobre l'aplicació de mesures socials, ambientals i d'innovació en la contractació pública de l'ajuntament de Barcelona durant 2018.

1. Introducció

L'article 9 del decret d'alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona prescriu l'elaboració d'un Pla anual de Contractació Pública Sostenible (d'ara endavant, Pla).

Correspon a la Comissió de Contractació Pública Socialment Responsable proposar en el primer trimestre de cada any l'esmentat Pla, el qual expressarà els objectius que el conjunt de l'organització municipal haurà d'assolir en aquest àmbit.

1.1. Àmbit subjectiu

Tal com indica l'article 9.2. Els objectius generals del Pla, xifrats o dimensionats en cada mesura, es distribuïran entre totes les unitats de l'organització municipal incloent les entitats del grup. Finalment, es realitzarà una memòria de compliment dels objectius anuals que es publicarà i es posarà en consideració de la Taula de contractació pública.

Aquest programa anual ofereix al sector empresarial que participa en les licitacions de l'Ajuntament de Barcelona i els seus ens dependents una visió anticipada i estructurada dels objectius municipals en contractació pública estratègica i permet que les mesures socials, ambientals, d'innovació que s'incorporen en cada licitació es vegin projectades i reforçades en un marc general.

2. Consideracions generals

Aquest Pla proposa criteris d'actuació que cada unitat promotora aplicarà d'acord amb les condicions i característiques de cada expedient de contractació. Cada mesura social, ambiental o d'innovació requerirà una motivació específica en l'expedient.

La implementació concreta de cada mesura es complementarà amb les indicacions de les Guies de contractació pública social, ambiental i d'innovació aprovades pel Decret S1/D/2017-1271, de 24 d'abril de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de 18 d'Abril del 2018 Barcelona, i la Instrucció l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la Llei 9/2017 de contractes del Sector Públic.

Per contrastar l'eficàcia del Pla caldrà que els diferents direccions de l'àmbit material en què es desenvolupen les diferents mesures en facin el respectiu seguiment.

2.1. Referències normatives

- [Decret d'Alcaldia S1/D/2016-832 de 23 de març pel qual s'aprova la creació de la Comissió de Contractació Pública Socialment Responsable](#)
- [Decret S1/D/2017-1271, de 24 d'abril de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona.](#)
- [Guia de contractació pública social de l'Ajuntament de Barcelona \(2016\)](#)
- [Guia de contractació pública ambiental de l'Ajuntament de Barcelona \(2017\)](#)
- [Guia de contractació pública innovadora de l'Ajuntament de Barcelona \(2017\)](#)
- [Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic](#)

- Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de Novembre, de contractes del Sector Públic.

2.1.1. En relació a la llei 9/2017 , de 8 de novembre, de contractes del sector pública

La LSCP 9/2017 insta les unitats de contractació a programar i anticipar la seva contractació pública (article 28.4).

Convé també recordar i fer referència a l'article 201. "Obligacions en matèria mediambiental, social o laboral": *Els òrgans de contractació han d'adoptar les mesures pertinents per garantir que en l'execució dels contractes els contractistes compleixen les obligacions aplicables en matèria mediambiental, social o laboral que estableixen el dret de la Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin l'Estat, i en particular les que estableix l'annex V.*

2.1.2. Sobre l'article 102.6 LSCP: variacions de preus lligades a compliment d'objectius

L'article. 102.6 de la LCSP preveu la possibilitat, quan la naturalesa del contracte i el seu objecte ho permetin, d'incorporar clàusules de variació de preus en funció del compliment o incompliment de terminis o de rendiment sempre i quan això comporti una millora del servei que reben els ciutadans.

2.1.3. Sobre els criteris d'adjudicació

L'article 145.1 de la Llei preceptua una adjudicació dels contractes públics realitzada fent servir una pluralitat de criteris d'adjudicació **en base a la millor relació qualitat-preu**. En el seu punt 2 s'especifica que aquests criteris **podran incloure aspectes mediambientals o socials vinculats a l'objecte del contracte**, és a dir, que es refereixin o integrin les prestacions del contracte **en qualsevol dels seus aspectes i en qualsevol etapa del seu cicle de vida** (145.6 LSCP). També llista un ampli compendi d'exemples de criteris d'adjudicació de qualitat tècnica, social, ambiental i d'altres.

2.1.4. Sobre les condicions especials d'execució

Per altra banda, segons l'article 202.1, és obligatori l'establiment en el plec de clàusules administratives particulars, **d'almenys una de les condicions especials d'execució llistades** en el seu punt 2, que "podran referir-se en especial a consideracions econòmiques, relacionades amb la innovació, de tipus mediambiental o de tipus social".

2.1.5. Sobre la consideració del cicle de vida i els seus costos

L'article 148.4 determina que els òrgans de contractació calcularan els costos a què es refereixen els apartats primer i segon de l'article 145 atenent, preferentment al cost del cicle de vida.

A fi i efecte d'aconseguir seleccionar la millor oferta en la relació qualitat-preu, cal considerar l'objecte del contracte en relació a tots els elements que conformen i integren el seu cicle de vida i efectuar el càlcul del seu cost, tal com es recull en l'article 148 de la LCSP 9/2017. En aquest sentit, cal considerar que qualsevol criteri que minimitzi els impactes negatius o maximitzi els efectes positius d'aquest cicle de vida pot resultar en un criteri d'adjudicació o una condició especial d'execució.

3. Consideracions específiques del Pla per a 2019

3.1. Memòria

Tal com es preceptua en [Decret d'Alcaldia S1/D/2016-832 de 23 de març pel qual s'aprova la creació de la Comissió de Contractació Pública Socialment Responsable](#) en el seu punt Setè, la Comissió elaborarà una Memòria anual de la contractació pública socialment responsable de l'Ajuntament de Barcelona i del Grup municipal en la que es farà balanç crític de les actuacions de l'exercici i indicarà les millors practiques a seguir.

Atenent els preceptes de l'esmentat article, s'annexa la memòria sobre l'aplicació de mesures socials, ambientals i d'innovació en la contractació pública adjudicada de l'Ajuntament de Barcelona durant 2018, la qual inclou referència al compliment dels objectius anuals prescrita en el Pla 2018. (Annex III)

4. Objectius generals del Pla de contractació pública sostenible 2019

1. Implantar el Sistema Integral de Contractació Electrònica (SICE) per a la tramitació electrònica homogènia d'expedients de contractació. Durant 2019 s'hi incorporaran les gerències i districtes del grup Ajuntament. Dins d'aquest objectiu, implantar les eines necessàries per al seguiment d'indicadors i control de l'execució de contractes amb mesures de contractació pública sostenible per a tot l'Ajuntament i el seu Grup Municipal
2. Assolir un 100% de contractes licitats amb mesures de contractació pública sostenible, ja siguin de caire social, ambiental o d'innovació.
3. Fer arribar formació sobre contractació pública sostenible a totes aquelles unitats de l'Ajuntament de Barcelona i el seu Grup que ho sol·licitin.
4. Assolir la incorporació a través dels contractes públics de com a mínim 200 persones en règim de jornada completa a través de la Condició d'Execució d'incorporació de persones aturades amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social.
5. Establir una instrucció sobre contractació reservada amb l'objectiu de concretar els criteris d'actuació destinats al conjunt de l'organització municipal referits exclusivament tant a la contractació reservada prevista en la Disposició Addicional 4^a, com a la prescrita en la Disposició Addicional 48^a de la LCSP 9/2017.
6. Segons el prescrit en l'article 145 de la LSCP 9/2017, proposar a l'organització nous models de criteris d'adjudicació. Atenent aquest objectiu i la recomanació ja apuntada en el punt 5. del Pla 2018, es proposa assolir la incorporació d'un criteri d'adjudicació avaluable de forma automàtica per al *Foment de la contractació femenina* al catàleg de mesures socials

l·listat en la Guia de contractació pública social i el Decret d'alcaldia de contractació pública sostenible, de 24 d'abril de 2017. Es proposa a l'organització un model de redacció d'aquesta clàusula (Annex1) que durant l'any s'incorporarà en els diferents recursos d'aplicació i seguiment de les mesures socials.

7. Fomentar la inclusió, en els contractes de serveis de gestió i d'atenció a les persones, de dues noves clàusules de gènere: *Formació en gènere* i *Recollida de dades desagregades per sexe*. Ambdues mesures es troben motivades i proposen diversos models de redactat de les clàusules en l'Annex 1

8. En la línia anterior incorporar la clàusula de "Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe" en tots els plecs de contractes de l'Ajuntament de Barcelona i els seu Grup Municipal.

9. Impulsar la incorporació d'una clàusula de retribució per objectius amb repartiment d'una part d'aquesta entre les persones treballadores dedicades a l'execució del contracte. (Annex II).

10. Impulsar la introducció del concepte de *compliance* (plans de compliment normatiu de les empreses licitadores) vinculat a la contractació pública.

11. Mantenir i/o incrementar els graus d'ambientalització de les compres assolits amb l'aplicació de les instruccions d'ambientalització.

12. Treballar per la proposta i implementació de mètodes de càlcul dels diversos aspectes del cost del cicle de vida.

4.1. Mesures socials

MESURA	OBLIGATÒRIA?	RECOMANACIÓ/OBSERVACIÓ	NOTES
ÀMBIT DE LA DEFINICIÓ INTERNA DEL CONTRACTE			
Desglossament del pressupost: costos directes i indirectes i costos salarials	SÍ	La LSCP 9/2017 inclou aquest precepte en el seu articulat (Article 100.2)	
Informació sobre la subcontractació	<ul style="list-style-type: none"> En fase de licitació: NO En fase d'Execució: SÍ 		Sempre que la subcontractació no es prohibeixi de manera expressa en els Plecs

ÀMBIT DEL PREU DEL CONTRACTE I DELS CRITERIS D'AJUDICACIÓ			
Valoració del preu inferior a un 35% del total	SÍ	<p>En general, la valoració del preu no haurà de superar més del 35% de la puntuació total establerta</p> <p>Caldrà motivar en l'expedient la inclusió d'una puntuació superior al 35%.</p>	Instrucció municipal per a l'aplicació de la Llei 9/2017, Art.9
Oferta anormalment baixa, per no adequació de l'oferta als costos salarials	SÍ	En tots els contractes en què intervinguin persones en la seva execució, i per tant s'hagin determinat i desglossat els costos salarials en el pressupost de licitació i en l'oferta de les empreses licitadores.	En línia amb els articles 194.4 i 201 de la LSCP 9/2017
Salaries de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte	NO	D'aplicació preferent quan es vulgui afavorir millors retribucions en aquells sectors on es trobin les categories professionals de menys qualificació i especialment aquelles que disposin d'unes retribucions més precàries	Informe 6/2018, de 16 de novembre, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Generalitat de Catalunya reconeix la viabilitat de la mesura
NOU! Foment de la contractació femenina	NO	<p>L'Article 145 de la LSCP 9/2017 llista el foment de la contractació femenina entre les finalitats a les quals es referiran les característiques socials d'un contracte en base a el quals s'avaluarà la millor relació qualitat preu dins d'una pluralitat de criteris d'adjudicació.</p> <p>Mentre la presència de dones en el mercat laboral de manera general, i en especial en determinats sectors professionals continuï sent inferior a la dels homes, és recomanable incorporar de manera proporcionada en el contracte públic, atenent a les consideracions d'article 145 de la LCSP 9/2017 un criteri d'adjudicació per al foment de la contractació femenina, en tots aquells contractes en els que hi intervinguin persones treballadores, i en els quals el termini d'execució dels mateixos (menys de tres mesos) no desaconselli la seva aplicació.</p>	<p>La mesura NO s'incorporarà en aquells casos en els quals, degut a les característiques del contracte o del sector d'activitat, s'hagi incorporat com a condició especial d'execució la mesura de <i>Paritat entre homes i dones en els perfils i categories professionals</i> sobre el conjunt de la plantilla contractada.</p> <p>S'ofereix <u>un model de redacció d'aquest criteri d'adjudicació</u>, que al llarg de l'any s'incorporarà en els diferents recursos d'aplicació i seguiment de les clàusules socials: <u>(ANNEX I del Pla 2019)</u>.</p> <p>S'ha establert un protocol d'assessorament amb el Departament de Transversalitat Gènere, tant per a les unitats promotores dels contractes com per a les empreses adjudicatàries. Mail de contacte: : transversalitat.genere@bcn.cat</p> <p>Les empreses a més poden comptar de manera complementària amb el Servei d'Assessorament per la Igualtat de l'OAE.</p>

<p>NOU!</p> <p>Formació en gènere</p>	<p>Recomanable en els contractes de gestió d'equipaments i d'atenció a les persones.</p>	<p>Es valorarà amb un màxim del 10% de la puntuació total</p> <p>Es pot plantejar per una banda com a millora que s'acrediti una formació superior a l'exigida en d'un criteri de solvència tècnica o professional o per altra banda si es vol valorar un compromís de l'empresa licitadora per formar en gènere les persones treballadores d'un determinat perfil en els primers mesos de l'execució del contracte:</p> <p>Per a la valoració d'aquest criteri és imprescindible que l'acreditació de la formació del personal implicat en l'atenció directa a persones usuàries estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional.</p>	<p>El fet de disposar de formació en matèria de gènere és especialment rellevant en el cas del personal implicat en l'atenció directa a persones usuàries.</p> <p>S'ofereix <u>un model de redacció de dues modalitats d'aquest criteri d'adjudicació</u>, que al llarg de l'any s'incorporaran en els diferents recursos d'aplicació i seguiment de les clàusules socials: <u>(ANNEX I)</u></p> <p>S'ha establert un protocol d'assessorament amb el Departament de Transversalitat Gènere, tant per a les unitats promotores dels contractes com per a les empreses adjudicatàries. Mail de contacte: : transversalitat.genere@bcn.cat</p> <p>Les empreses a més poden comptar de manera complementària amb el Servei d'Assessorament per la Igualtat de l'OAE.</p>
<p>NOU!</p> <p>Retribució per objectius i indicadors de qualitat del servei</p>	<p>NO</p>	<p>D'aplicació preferent en els contractes de serveis a les persones on hi hagi una dedicació intensiva de personal laboral.</p> <p>La clàusula vincula l'assoliment de determinats objectius amb l'atorgament d'una retribució extraordinària al contractista que haurà de distribuir en un percentatge determinat entre les persones treballadores dedicades a l'execució.</p> <p>Caldrà determinar de manera proporcionada i clara tots els aspectes per determinar tant l'import màxim de la retribució extra, com els indicadors de qualitat i el sistema d'assoliment dels objectius, així com els percentatges de repartiment.</p> <p>Es podrà establir de manera complementària un criteri d'adjudicació que premiï una millor oferta de repartiment per part del licitador, respecte de la mínimament fixada, entre les persones treballadores d'aquesta prima</p>	<p>S'ofereix <u>un model de redacció de la clàusula amb el criteri d'adjudicació associat, en l'Annex II d'aquest Pla</u></p>

ÀMBIT DE LES CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ			
<p>Contractació laboral indefinida de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte</p>	<p>NO</p>	<p>S'aplicarà en el supòsit que no hi hagi subrogació, especialment quan els estudis de mercat i el coneixement del sector d'activitat econòmica indiquin l'existència d'una contractació laboral precària, amb poca estabilitat.</p>	
<p>Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats d'inserció laboral o en situació de risc d'exclusió social</p>	<p>SÍ, ATENENT A LES OBSERVACIONS</p>	<p>D'aplicació preferent quan sigui significativa la participació de mitjans personals per l'execució del contracte.</p> <p>D'aplicació obligatòria en licitacions en les quals hagin de participar 15 persones treballadores o més en la seva execució i amb una contractació laboral prevista igual o superior als 3 mesos.</p> <p>En el cas que s'apliqui subrogació del personal, també es podrà aplicar la mesura per a noves contractacions laborals o substitucions, també d'un mínim de 3 mesos de durada prevista.</p> <p>Aplicació a valorar específicament en licitacions amb una previsió inferior a 15 persones treballadores.</p> <p>La ràtio mínima d'incorporació és: 1 persona a jornada completa o 2 persones a mitja jornada per cada fracció de 10 persones ocupades en l'execució de la licitació.</p> <p>Cal indicar sempre el nombre de persones que caldrà incorporar i el nombre d'hores que hauran d'executar. En cas de no poder concretar el nombre específic de persones, es pot aplicar un mínim del 10% del personal que executi la licitació.</p>	<p>No es recomana incloure la clàusula a les licitacions que impliquin exclusivament perfils professionals dels quals es justifiqui la difícil cobertura en el mercat de treball ordinari.</p> <p>La mesura fa referència a la contractació de persones en situació d'atur de col·lectius en risc d'execució vinculades a l'obra o servei que es licita, és a dir que s'han de produir noves contractacions.</p> <p>La mesura no es limita al contracte d'obres, també cal incorporar-la de forma regular en les licitacions de serveis.</p> <p>L'aplicació de la mesura no és exclusiva per a la contractació de perfils professionals no especialitzats, però cal ponderar adequadament la seva idoneïtat en licitacions d'alta especialització.</p> <p>Es recomana valorar cada cas específic i, en cas de dubte, consultar al Servei d'Assessorament de Barcelona Activa</p>
<p>Subcontractació amb empreses d'economia social</p>	<p>NO</p>	<p>Quan hi hagi un anàlisi de les prestacions contractuals i es consideri que pot representar una eficiència social establir com a condició d'execució que el contractista hagi de subcontractar amb empreses d'economia social</p> <p>Quan s'incorpori aquesta mesura, és recomanable la incorporació també de la mesura 1.3 d'informació de la subcontractació en fase de licitació, a partir de la l'aplicació de la qual es pot disposar d'una informació prèvia de les empreses que</p>	<p>Cal fixar sempre el percentatge (màxim 35%) d'obligatori compliment per al contractista de subcontractació amb Empreses d'Economia Social.</p> <p>Cal considerar el concepte d'empresa d'economia social de l'article 5 de la Llei 5/2011, de 29 de març, i no limitar-lo als Centres Especials de Treball, o les Empreses d'Inserció.</p>

		participaran en l'execució del contracte des de la pròpia oferta de l'empresa licitadora que eventualment esdevingui contractista	Es recomana valorar cada cas específic i, en cas de dubte, realitzar consultes al Servei d'Assessorament de Barcelona Activa
Pagament del preu a les empreses subcontractades	SÍ	La mesura s'incorporarà sempre en tots els plecs que permetin la subcontractació	
Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte	SÍ	En tots aquells contractes en els quals intervinguin persones treballadores en la seva execució	
Pla d'igualtat (o mesures d'igualtat)	SÍ	<p>Cal recordar que les empreses de + de 250 persones treballadores que no compleixin amb l'obligació legal de disposar d'un Pla d'igualtat no poden contractar amb l'Administració pública. (art. 71.d) LCSP).</p> <p>La mesura de l'Ajuntament de Barcelona per una banda és complementària a l'obligació de disposar del Pla d'igualtat i persegueix que l'empresa contractista presenti el Pla d'igualtat que serà d'aplicació a les persones treballadores que executaran el contracte i en faci un seguiment, havent de presentar abans de finalitzar el contracte un informe.</p> <p>Per l'altra exigeix a les empreses no obligades a disposar-ne, a elaborar un document de mesures d'igualtat a aplicar durant l'execució del contracte i efectuar-ne també el seguiment, havent de presentar també abans de finalitzar el contracte l'esmentat informe.</p>	<p>Únicament es podrà exceptuar la inclusió d'aquesta condició d'execució en cas que no intervinguin persones en l'execució del contracte o bé quan el curt termini d'execució del mateix (menys de tres mesos) no aconselli la seva aplicació.</p> <p>S'ha establert un protocol d'assessorament amb el Departament de Transversalitat Gènere, tant per a les unitats promotores dels contractes com per a les empreses adjudicatàries. Mail de contacte: : transversalitat.genere@bcn.cat</p> <p>Les empreses a més poden comptar de manera complementària amb el Servei d'Assessorament per la Igualtat de l'OAE.</p>
Paritat en perfils i categories professionals	<p>SÍ: en contractes on intervinguin més de 100 persones treballadores.</p> <p>Recomanable en la resta.</p>	<p>D'aplicació preferent quan es considera essencial que l'empresa contractista garanteixi una paritat efectiva contra la segregació horitzontal i especialment en aquells sectors on la segregació vertical sigui més evident i es vulgui contribuir a trencar aquesta tendència.</p> <p>També per garantir el dret de la ciutadania, en determinats serveis, a ser atesa per algun dels dos sexes, de manera que el servei incorpori una representació paritària en aquelles categories d'atenció al públic que es determinin.</p> <p>Caldrà determinar en els plec tècnic els recursos humans mínims per a l'execució</p>	<p>S'ha establert un protocol d'assessorament amb el Departament de Transversalitat Gènere, tant per a les unitats promotores dels contractes com per a les empreses adjudicatàries. Mail de contacte: transversalitat.genere@bcn.cat</p> <p>Les empreses a més poden comptar de manera complementària amb el Servei d'Assessorament per la Igualtat de l'OAE.</p>

		<p>del contracte especificant les categories professionals.</p> <p>Caldrà determinar en la redacció de la clàusula en el PCAP les categories professionals (directives o no) que seran objecte de la mesura.</p>	
Comunicació inclusiva	SÍ	<p>Exceptuable en aquells contractes on no hi intervinguin relacions personals o elements de comunicació.</p>	<p>S'ha establert un protocol d'assessorament amb el Departament de Comunicació, que compta amb la col·laboració de l Dept. de Transversalitat de gènere pel que fa al llenguatge o imatges no sexistes.</p> <p>Mail de contacte: dircom@bcn.cat</p>
Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe	SÍ, d'obligada incorporació en tots els plecs	<p>Independentment de l'obligació de disposar d'un Pla d'igualtat, la mesura persegueix que l'empresa contractista entregui a la persona responsable del contracte el pla, o bé el protocol o document que incloguin les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte, i en faci un seguiment, havent de presentar un informe sobre les mesures abans de finalitzar el contracte.</p>	<p>Les mesures mínimes que ha d'incloure el document presentat són: campanyes informatives; accions formatives i la designació d'una o més persones referents.</p> <p>S'ha establert un protocol d'assessorament amb el Departament de Transversalitat Gènere, tant per a les unitats promotores dels contractes com per a les empreses adjudicatàries. Mail de contacte: transversalitat_genere@bcn.cat</p> <p>Les empreses a més poden comptar de manera complementària amb el Servei d'Assessorament per la Igualtat de l'OAE.</p>
NOU! Formació en gènere	SÍ, en contractes de gestió d'equipaments quan no s'hagi incorporat com a criteri d'adjudicació	<p>A l'efecte de garantir l'execució d'un servei amb les màximes garanties de respecte a les consideracions de gènere, es pot establir com a condició especial d'execució que l'empresa contractista efectui la Formació en gènere als perfils que es determini dins l'execució del contracte.</p> <p>Serà imprescindible que la formació sigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional.</p>	<p>S'ha establert un protocol d'assessorament amb el Departament de Transversalitat Gènere, tant per a les unitats promotores dels contractes com per a les empreses adjudicatàries. Mail de contacte: transversalitat_genere@bcn.cat</p> <p>Les empreses a més poden comptar de manera complementària amb el Servei d'Assessorament per la Igualtat de l'OAE.</p>
Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones	NO	<p>D'aplicació preferent quan sigui significativa la necessitat de mitjans personals per a l'execució del contracte.</p>	<p>S'ha establert un protocol d'assessorament amb el Departament de Transversalitat Gènere, tant per a les unitats</p>

LGTBI			<p>promotores dels contractes com per a les empreses adjudicatàries. Mail de contacte: transversalitat_genere@bcn.cat</p> <p>Les empreses a més poden comptar de manera complementària amb el Servei d'Assessorament per la Igualtat de l'OAE.</p>
Conciliació del temps laboral, personal i familiar	Sí	<p>Es podrà exceptuar la inclusió d'aquesta condició d'execució en cas que no intervinguin persones en l'execució del contracte o quan el curt termini d'execució del mateix (menys de tres mesos) no aconselli la seva aplicació.</p>	<p>S'ha establert un protocol d'assessorament amb el Departament de Transversalitat Gènere, tant per a les unitats promotores dels contractes com per a les empreses adjudicatàries. Mail de contacte: transversalitat_genere@bcn.cat</p> <p>Les empreses a més poden comptar de manera complementària amb el Servei d'Assessorament per la Igualtat de l'OAE.</p>
Persones treballadores amb discapacitat	Sí	<p>Les empreses contractistes amb + de 50 treballadors ha d'acreditar en els deu primers dies posteriors a la data de formalització del contracte el compliment del requisit legal del 2% aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat.</p> <p>En el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat</p>	<p>Les empreses de + de 50 persones treballadores que no compleixin amb l'obligació legal no poden contractar amb l'Administració pública. (art. 71 LCSP).</p> <p>La mesura de l'Ajuntament de Barcelona persegueix que l'empresa contractista certifiqui obligatòriament, més enllà de la declaració responsable, el compliment de la quota de reserva del 2%.</p>
Compliment de les normes sociolaborals en el procés productiu i en la distribució comercial	Sí	<p>Quan el contracte inclou el subministrament d'un bé cal que l'empresa contractista es comprometí a que aquest s'haurà fabricat respectant les normes sociolaborals vigents a l'Estat espanyol, la Unió Europea i aprovades per l'OIT, especialment la Convenció sobre Drets de l'Infant de 1990 o la Convenció Internacional sobre la Protecció dels Drets dels Treballadors Migratoris i dels seus familiars.</p> <p>Cas que l'objecte del contracte sigui un subministrament, o bé un servei que inclou un subministrament accessori, de béns electrònics serà d'aplicació el Protocol</p>	

		<p>Electronics Watch. Aquesta aplicació serà preceptiva quan el contracte tingui un valor estimat superior 221.000 € , i potestativa en els contractes de valor estimat inferior.</p>	
<p>NOU! Recollida de dades desagregades per sexe/gènere</p>	<p>SÍ</p>	<p>Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere cal disposar de dades de totes les persones amb relació amb el servei.</p> <p>D'aplicació en aquelles clàusules relatives al sistema de control o seguiment de serveis prestats.</p> <p>Caldrà que totes les dades lliurades a l'òrgan de contractació per part de l'empresa que resulti adjudicatària tant de les persones usuàries del servei com de les persones professionals, proveïdores, talleristes, contractades, autors, conferenciants o expositores, entre d'altres, estiguin desagregades per sexe i/o gènere.</p>	<p>S'ha establert un protocol d'assessorament amb el Departament de Transversalitat Gènere, tant per a les unitats promotores dels contractes com per a les empreses adjudicatàries. Mail de contacte: transversalitat_genere@bcn.cat</p> <p>Les empreses a més poden comptar de manera complementària amb el Servei d'Assessorament per la Igualtat de l'OAE.</p>

4.2. Mesures ambientals

1. Estudiar l'aplicació de les instruccions existents:

- Revisar, per cada instrucció, el grau de la seva aplicació a partir de l'estudi de casos concrets.
- Establir la rellevància dels casos estudiats
- Estudiar en els diferents casos quina ha estat la traducció als plecs: com a especificacions tècniques, criteris d'adjudicació, condicions especials d'execució, o com a solvència tècnica.

2. Increment del grau d'exigència ambiental

- Identificar nous àmbits de millora ambiental en les instruccions existents o augment de l'exigència ambiental per aquelles instruccions més consolidades en la seva aplicació.

3. Avançar en l'extensió de l'aplicació de les instruccions existents al conjunt dels organismes municipals:

- Per cada instrucció, identificar noves unitats de l'Ajuntament (Gerències i Districtes) o entitats i empreses que constitueixen el grup municipal rellevants.

4. Revisar el contingut de les instruccions existents,

- Segons necessitats d'actualització del seu contingut, per l'existència de noves referències a nivell europeu (GPP-Toolkit de la comissió EU), per adequació al progrés

del mercat o tecnològic, per l'aprovació o entrada en vigor de noves regulacions, per l'adquisició de nous compromisos polítics a nivells municipal.

5. Identificar nous àmbits d'incidència per la millora ambiental des de la contractació:

- Desenvolupar noves instruccions i/o guies
- Identificar àmbits i actuacions de contractació amb potencial de descarbonització com a aportació al Pla Clima.

4.3. Mesures relacionades amb la innovació

La innovació constitueix un dels factors indispensables per al creixement econòmic del país i d'aquí que ocupi un lloc destacable en les polítiques europees i nacionals. La innovació es configura com una de les claus per a la creació d'ocupació, el creixement a mitjà termini, la productivitat i, en definitiva, la millora de la competitivitat i el desenvolupament de nous mercats. La innovació és l'eina necessària per donar resposta a les necessitats i reptes que la societat actual demanda.

La Unió Europea ha elaborat un esquema operatiu general, en deu passos, representatiu d'un conjunt de bones pràctiques que faciliten dur a terme amb èxit un procediment de contractació pública amb innovació que, sense perjudici de les especificitats pròpies de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23 /UE i 2014/24 / UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant LCSP, Llei 9/2017), és el següent:

- Identificar i planificar les necessitats de compra
- Consultar al mercat abans de iniciar el procés de licitació
- Involucrar a totes les parts clau interessades en el curs del procediment
- Deixar que el mercat proposi solucions creatives i innovadores
- Buscar la millor relació qualitat-preu, no el preu més baix
- Aprofitar els avantatges dels mitjans electrònics
- Decidir la gestió i repartiment dels riscos
- Incloure clàusules contractuals que promoguin la innovació
- Desenvolupar i aplicar un pla de seguiment i avaluació del contracte
- Aprendre de l'experiència de cara al futur

L'Ajuntament en aquest pla de contractació amb innovació posa l'accent en el foment de la innovació en les contractacions regulars.

Així, les contractacions regulars poden actuar com a instrument d'implementació de la política tecnològica i de innovació sempre que en els processos d'adjudicació es valorin aquells aspectes innovadors de les ofertes.

Aquest tipus de compra correspon a una contractació ordinària, amb l'única diferència que es pretén impulsar l'aportació d'elements innovadors per part dels licitadors.

En la línia descrita es plantegen doncs les següents mesures per a l'impuls de la innovació en la contractació de l'Ajuntament.

És important remarcar que, tenint en compte que tant la innovació com la contractació són transversals, la responsabilitat d'execució d'aquestes mesures és una responsabilitat també transversal i compartida. Les mesures proposades han de ser dutes a terme per part de les diferents àrees municipals i sempre sota la coordinació de la Direcció de Contractació. Pel que fa a la generació de bones pràctiques, l'Ajuntament disposa del programa i.lab que liderarà l'execució de la mesura 3.

MESURA	OBJECTIU
1. Definir les necessitats contractuals pensant en la innovació.	<p>En la definició interna del contracte, abans de la seva licitació, estudiar les millores tecnològiques, en sistemes i procediments d'organització, en objectius socials i ambientals, que millorin la qualitat en les prestacions contractuals i, en definitiva, en la prestació a la ciutadania.</p> <p>Si es considera que alguns d'aquests objectius no són satisfets total o parcialment pel mercat, cal activar la incorporació de la innovació per incentivar que les empreses licitadores generin respostes i solucions a aquests objectius de l'Administració.</p> <p>Assolir que el 10% dels òrgans de contractació defineixin el seu pla de demanda propera.</p>
2. Programació anticipada i diàleg amb el mercat	<p>En contractes amb prestacions directes o indirectes destinades a la ciutadania, o en els contractes de significat valor econòmic, potenciar les consultes al mercat que ens permetran conèixer l'oferta existent i alhora implicar anticipadament les futures empreses licitadores.</p> <p>L'objectiu és conèixer i fer prospecció de les solucions que ofereix el mercat per cobrir les necessitats objecte del contracte. Això permet la promoció i incorporació de les darreres innovacions existents en el mercat i una major col·laboració entre les parts.</p> <p>Assolir que el 10% dels òrgans de contractació realitzi una consulta oberta al mercat</p>
3. Disposar de models integrals de bones pràctiques	<p>Realització de reptes d'innovació oberta fent ús de la ciutat com a laboratori, així com a eina de promoció de la innovació en la contractació pública, i afavorint la promoció econòmica del teixit empresarial innovador.</p> <p>Realitzar amb 2 àrees de l'Ajuntament la definició dels seus reptes, la realització de consulta oberta al mercat i el suport en el disseny de la posterior licitació.</p>
4. Prescripcions tècniques obertes indicant rendiments i funcionalitats Introducció de tecnologia	<p>Quan es considera necessari incorporar solucions innovadores, cal elaborar unes prescripcions tècniques obertes, identificant rendiments i funcionalitats i sense descriure exhaustivament les prescripcions tècniques concretes de la prestació.</p> <p>Aquest plantejament permet un rol de soci col·laborador de l'Ajuntament, l'entrada d'idees i de solucions innovadores que aporten eficiència i rendiment als contractes.</p> <p>L'evolució de les TIC i l'ús general d'internet estan transformant pràcticament tots els sectors de la societat i de la nostra economia. La informació i les dades s'han convertit en un dels béns més valuosos i preuats, i configuren el que anomenem economia del coneixement o economia digital.</p> <p>Les mesures que caldrà observar i que impulsaran el nou model de contractació sostenible per a</p>

	<p>la innovació hauran d'incloure principis com l'ètica de les dades o la sobirania tecnològica basada en programari lliure, dades obertes i metodologies <i>agile</i>.</p> <p>Impulsar la redacció un manual de recomanacions per la redacció de clàusules tècniques per incorporar els criteris anteriors en els contractes de les àrees i districtes de l'Ajuntament de Barcelona</p>
5. Impuls de la compra pública regular d'innovació	<p>La contractació pública d'innovació pot ser realitzada amb càrrec a qualsevol aplicació pressupostària de l'Ajuntament és a dir, qualsevol òrgan de contractació pot desenvolupar una compra pública d'innovació amb càrrec al seu pressupost. Tanmateix en funció del moment de la contractació l'Ajuntament pot disposar d'un fons propi específic, de fons estructurals o d'inversió europeus com els fons FEDER.</p> <p>Assolir que el 10% del pressupost de la compra pública de l'Ajuntament incorpori clàusules d'innovació</p>
6. Formació a serveis tècnics i SSJJ	<p>Assolir que el 10% del personal tècnic i jurídic rep formació especialitzada en matèria de contractació innovadora.</p>

5. Seguiment de la contractació pública sostenible

Per tal de poder procedir al seguiment de les mesures socials, ambientals i d'innovació que s'incorporin en els expedients de contractació pública de l'Ajuntament de Barcelona i el seu Grup Municipal, es treballa per posar a disposició de tota l'organització aplicacions informàtiques que el facilitin.

Per una banda s'ha dissenyat l'aplicació SAI com a repositori d'indicadors de la contractació sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, una eina per facilitar a les unitats promotores de contractes públics el seguiment de les mesures socials, ambientals i d'innovació que s'hi incorporin, amb la col·laboració de les empreses contractistes, que des de la formalització del contracte i al llarg de tota l'execució del contracte han d'accedir a l'aplicació per contestar les preguntes que aquesta planteja al voltant de les mesures que s'hi hagin aplicat.

L'experiència en el disseny d'aquesta aplicació, especialment pel que fa a aquesta implicació del contractista, s'està aplicant ara al nou Sistema Integral de Contractació Electrònica, per tal que en la seva propera implantació incorpori també una operativa de seguiment similar a l'aplicació SAI.

6. Formació en contractació pública sostenible

La Direcció de Coordinació de Contractació Administrativa, amb l'impuls de la Gerència de Presidència i Economia ha dut a terme durant 2017 i 2018 un Pla de formació sobre contractació pública sostenible gràcies al qual, a través de sessions informatives dissenyades a tal efecte, s'han pogut difondre els continguts del Decret i les Guies de contractació pública, posant en comú a l'hora les especificitats, problemes i virtuts que en cada sector pot tenir cadascuna de les mesures proposades.

En el desenvolupament d'aquestes sessions hi ha participat activament diferents persones expertes provinents de les diverses unitats de l'Ajuntament implicades en la gestió de les mesures de contractació pública sostenible: el Departament de Transversalitat de Gènere, Barcelona Activa, el Programa Ajuntament + Sostenible, l'Oficina de la comissionada per a la Innovació i l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat, així com la pròpia Direcció.

Durant l'any 2019 s'atendran les sol·licituds que arribin a la DCCA a través dels canals oficials de comunicació amb la mateixa.

En aquest sentit la Direcció de coordinació de contractació Administrativa està impulsant l'organització de formació pràctica adreçada especialment a personal tècnic responsable d'elaborar els plecs de prescripcions tècniques al voltant de diferents aspectes de l'aplicació de la LSCP 9/2017, com pot ser la definició del Cicle de Vida i el seu impacte en els contractes.

7. Instruments de suport

7.1. Barcelona Activa

Barcelona Activa ofereix el Servei d'assessorament per la correcta aplicació de les clàusules de subcontractació d'empreses d'economia social i de contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social, adreçat tant a les unitats promotores com a les empreses adjudicatàries. També ofereix assessorament sobre la pertinència o no de reservar contractes i/o lots en funció de l'oferta de bens i serveis per part de Centres Especials de Treball d'iniciativa Social o Empreses d'Inserció.

En l'espai de contractació de la intranet corporativa es troben publicats els protocols elaborats per Barcelona Activa per tal d'atendre les necessitats d'assessorament i de gestió de les dues mesures socials anteriorment citades.

- [Protocol per a la mesura de Subcontractació d'Empreses d'economia social](#)
- [Protocol per a la mesura de contractació de persones en atur amb dificultats d'inserció social o en risc d'exclusió social](#)

Barcelona Activa oferirà assessorament a totes les àrees de l'Ajuntament i grup municipals que necessitin suport per valorar la idoneïtat de la inclusió d'aquestes dues clàusules en els plecs de contractació.

Es recomana valorar cada cas específic i, en cas de dubte, realitzar consultes al [Servei d'Assessorament de Barcelona Activa](#)

Barcelona Activa ha creat un directori en línia, d'empreses d'economia social per sectors d'activitat recopilant l'oferta d'empreses d'economia social que existeix, de manera que faciliti el correcte compliment de la clàusula a les empreses adjudicatàries. <https://directorieconomiasocial.barcelonactiva.cat/es/>

7.2. Altres protocols d'assessorament

En l'espai de contractació de la intranet corporativa es troben publicats també els següents protocols

- Protocol per a la inclusió de mesures referents a la igualtat de gènere.
- Protocol per a la inclusió de la mesura de Comunicació Inclusiva.
- Protocol per a la inclusió de la mesura d'Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.

7.3. Altres mitjans d'assessorament actiu

Malgrat de no disposar d'un protocol publicat, algunes mesures disposen d'unitats referents amb les quals es pot establir contacte per tal de rebre assessorament i acompanyament a l'hora d'implementar altres mesures

- Accessibilitat Universal: Institut Municipal de Persones amb Discapacitat
- Ambientalització de contractes: Programa Ajuntament + Sostenible
- Compra pública Innovadora: Barcelona Ciutat digital

7.4. Reculls d'informació i de bones pràctiques

L'espai de la intranet corporativa dedicat a la Contractació pública incorpora un apartat específic dedicat a la contractació pública sostenible on s'hi poden trobar els recursos referenciats més amunt, així com reculls, exemples i dades sobre l'aplicació de mesures de contractació pública sostenible.

8. Creació d'espais de millora

8.1. Comunitat virtual corporativa HUMHUB

Dins la comunitat virtual HUMHUB s'ha obert un grup de discussió sobre contractació pública, dins del qual es pretén produir un intercanvi obert d'idees, propostes i bones pràctiques també sobre contractació pública sostenible.

ANNEX I: NOVES MESURES SOCIALS DE L'ÀMBIT DE LA IGUALTAT

1.- NOU CRITERI D'ADJUDICACIÓ DE FOMENT DE LA CONTRACTACIÓ FEMENINA

El Pla de contractació pública sostenible 2018, en el seu article 5. "Altres possibles criteris d'adjudicació" declarava que el llistat de mesures socials presentades en la Guia de contractació pública social no estava configurat com a un catàleg rígid i, en aquesta consideració, proposava a l'organització que "d'acord amb les previsions de l'article 145.2 de la LCSP/2017, s'inclou especialment en el Pla **la possibilitat d'incloure com a criteri d'adjudicació el foment de la contractació femenina.**"

En aquesta mateixa línia, el Pla 2019 contempla en el seu punt 4. "Objectius generals del Pla de contractació pública 2019, proposar a l'organització nous models de criteris d'adjudicació, i en concret **assolir la incorporació d'un criteri d'adjudicació avaluable de forma automàtica per al Foment de la contractació femenina**, al catàleg de mesures socials de la *Guia de contractació pública social* i el *Decret d'alcaldia de contractació pública sostenible, de 24 d'abril de 2017*, tenint en compte que la mesura és citada textualment en l'article 145.2.1ª de la LSCPS 9/2017 entre el llistat de les finalitats a què es referiran les característiques socials d'un contracte en base a les quals s'avaluarà la millor relació qualitat-preu dins d'una pluralitat de criteris d'adjudicació.

Atenent a l'esmentat anteriorment, la Comissió de contractació pública socialment responsable, amb la col·laboració i assessorament del Departament de Transversalitat de Gènere i la Direcció de coordinació de contractació administrativa proposa el següent model de clàusula per al criteri d'adjudicació esmentat:

1.1. FOMENT DE LA CONTRACTACIÓ FEMENINA

Consideracions generals d'aplicació

Mentre la presència de dones en el mercat laboral de manera general, i en especial en determinats sectors professionals, continuï sent inferior a la dels homes és recomanable incorporar de manera proporcionada en el contracte públic, atenent a les consideracions d'article 145 de la LCSP 9/2017 un criteri d'adjudicació de càlcul automàtic de foment de la contractació femenina, en tots aquells contractes en què hi intervinguin persones treballadores, i en els quals llur termini d'execució (menys de tres mesos) no desaconselli la seva aplicació.

La mesura NO s'incorporarà en aquells casos en els quals, degut a les característiques del contracte o del sector d'activitat, s'hagi incorporat com a condició especial d'execució la mesura de *Paritat entre homes i dones en els perfils i categories professionals* sobre el conjunt de la plantilla contractada.

Model de clàusula:

Foment de la contractació femenina

Per tal de fomentar la contractació femenina es valorarà amb XXX punts aquella oferta en la qual l'entitat licitadora es compromet a incorporar per a l'execució de l'objecte del contracte, prenent com a referència el nombre mínim de persones i perfils professionals indicat al PPT, un nombre més gran de dones, [en funció de les característiques específiques de la prestació i en cas que es consideri adient, caldrà indicar aquí aquelles variables necessàries per a la presentació de l'oferta, com poden ser el tipus de jornada, el nombre d'hores, les categories professionals objecte de la mesura, etc...] aplicant la fórmula següent:*

$$P = (NM / MOM) \times 10$$

Resultant: P (Puntuació obtinguda) = NM / MOM (millor oferta en relació al nombre de dones que es compromet a contractar).

Obtindrà la màxima puntuació l'oferta que proposi un nombre més gran de dones. La resta d'ofertes obtindran una puntuació decreixent i proporcional.

***Nota:** Altres fórmules, sempre que distribueixin la puntuació de forma proporcional, són possibles, en funció de les variables que es vulguin invocar per adequar el criteri d'adjudicació a les característiques concretes de la prestació.

La determinació del tipus de jornada o del nombre d'hores en què s'emmarcarà la valoració de la més gran contractació femenina haurà de ser establerta per l'òrgan de contractació en funció de les característiques concretes de la prestació. En tot cas, cal evitar que el criteri d'adjudicació fomenti qualsevol tipus de contractació precària.

La puntuació màxima aplicable a aquest criteri d'adjudicació serà d'un 10% de la puntuació total.

2.- FORMACIÓ EN GÈNERE I RECOLLIDA DE DADES DESAGREGADES PER SEXE/GÈNERE

Els contractes de serveis en què hi ha implicada una interacció entre el personal que executa el contracte i la ciutadania com a usuària del servei, (gestió d'equipaments municipals, centres cívics, equipaments esportius, serveis d'atenció directa a la ciutadania, etc.) tenen unes característiques específiques que els fan especialment sensibles a l'aplicació de mesures que dotin el servei de garanties en la igualtat de tracte i d'oportunitats, la no-discriminació, o la protecció dels drets inherents a les persones.

Es proposen aquí dues noves mesures d'aplicació pensades especialment per a la seva aplicació en aquests tipus contractes: un criteri d'adjudicació de caire automàtic sobre **Formació en gènere** i una condició especial d'execució d'obligada incorporació en els plecs en aquests tipus sobre **Recollida de dades desagregades per sexe**

2.1. FORMACIÓ EN GÈNERE

Consideracions generals d'aplicació

Per a la correcta execució d'alguns contractes pot ser imprescindible, degut a l'especificitat del seu objecte, que el personal contractat disposi de formació en igualtat de gènere.

Per altra banda, en tots aquells contractes en què hi estigui implicada una atenció directa a la ciutadania (especialment en els serveis de gestió d'equipaments), ja sigui presencial o no presencial, és especialment rellevant que el personal destinat a aquesta atenció directa compti amb formació en matèria de gènere, per tal d'oferir un servei amb les màximes garanties de respecte a les consideracions de gènere, tals com d'igualtat de tracte i d'oportunitats o la no-discriminació, entre d'altres.

Per tal de fomentar entre les empreses licitadores la promoció d'aquests tipus de formació exigir-ne la seva aplicació, especialment a aquell que durant l'execució del contractes destinarà a l'atenció directa a persones usuàries, es proposen els següents models de clàusules que caldrà aplicar, de manera proporcionada, en funció de les característiques de la prestació.

Per una banda com a criteri de solvència tècnica o professional (1), exigint a les empreses licitadores que determinats perfils del personal que calgui dedicar a l'execució de la prestació, compti amb una determinada formació en gènere en executar la prestació.

En segon lloc (2) plantejant un criteri d'adjudicació que, bé vulgui valorar una formació en gènere superior respecte de l'exigida en el criteri de solvència (Alternativa 1), bé vulgui valorar que l'empresa es comprometi a proporcionar durant els 2 primers mesos d'execució aquest tipus de formació a les persones treballadores que dedicarà al servei (Alternativa 2).

Per últim, la tercera proposta (3) correspon a una condició especial d'execució, la qual faria obligatòria per a l'empresa contractista la realització d'aquesta formació al personal de perfils determinats.

Caldrà considerar en cada cas la possible incompatibilitat en l'aplicació simultània de les mesures proposades.

Models de clàusules:

2.1.1. Com a criteri de solvència tècnica o professional

“D'acord amb l'article 90.1.e LSCP, que el personal tècnic encarregat dins de l'execució del contracte de [...Funcions o perfils definits...], compti amb titulació corresponent a Formació en gènere expedida per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional amb el nivell de [Màster / Grau / Postgrau...]”

2.1.2. Com a criteri d'adjudicació automàtic

Formació en gènere

ALTERNATIVA1, quan es vol valorar que el personal compti amb una formació superior a l'exigida pel criteri de solvència tècnica i professional:

Es valorarà amb un màxim del 10% de la puntuació total que el personal tècnic encarregat dins de l'execució del contracte de [...Funcions o perfils definits...] compti amb una formació acreditada en igualtat de gènere superior a l'exigida en la clàusula XX referent a la solvència tècnica i professional.

L'empresa ha de declarar, respecte de cada persona, el nivell de formació superior a l'exigit com a criteri de solvència.

La puntuació s'atorgarà d'acord amb la ponderació següent:

(caldrà establir un sistema de valoració de l'oferta que concordi amb els paràmetres que reculli el criteri de solvència que s'hagi plantejat).

Per a la valoració d'aquest criteri és imprescindible que la formació acreditada estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. En el cas que no s'aporti l'esmentada certificació no es procedirà a valorar aquest aspecte.

L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat de 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10%, podent esdevenir causa d'extinció contractual.

ALTERNATIVA2, quan es vol valorar un compromís de l'empresa licitadora per formar en gènere en els primers mesos de l'execució del contracte les persones treballadores d'un determinat perfil:

Es valorarà amb un màxim del 10% de la puntuació total l'oferta de l'empresa licitadora que es comprometia proporcionar al personal que dedicarà dins l'execució del contracte a l'atenció de persones usuàries, formació en igualtat de gènere.

La puntuació s'atorgarà d'acord amb la ponderació següent:*

<i>Formació de 10 hores o més del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.</i>	<i>10% punts</i>
<i>Formació de 5 hores o més del 100% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.</i>	<i>7% punts</i>
<i>Formació de 10 hores o més de, com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.</i>	<i>5% punts</i>
<i>Formació de 5 hores o més de, com a mínim, el 50% del personal implicat en l'atenció a persones usuàries.</i>	<i>3% punts</i>

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere al personal que hagi destinat a l'atenció directa a les persones usuàries en el transcurs dels 2 primers mesos des de l'inici de la data de formalització del contracte.

Per a la valoració d'aquest criteri és imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. En el cas que no s'aporti l'esmentada certificació no es procedirà a valorar aquest aspecte. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini de 2 mesos esmentat en el paràgraf anterior.

L'oferta de l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat de 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10 %, podent esdevenir causa d'extinció contractual.

***Nota:** La proposta de ponderació és orientativa i caldrà que s'adapti a les característiques concretes de la prestació, tals com el nombre de persones que executin el contracte. La puntuació màxima aplicable a aquest criteri d'adjudicació serà d'un 10% de la puntuació total.

3.- Com a Condició Especial d'Execució

Formació en gènere:

A l'efecte de garantir l'execució d'un servei amb les màximes garanties de respecte a les consideracions de gènere, s'estableix com a condició especial d'execució la Formació en gènere al personal que l'empresa contractista dins l'execució del contracte dedicarà a [...l'atenció directa a les persones usuàries / altres perfils...].

Caldrà que l'empresa contractista proporcioni aquesta Formació, que no serà mai inferior a 10 hores, durant els 2 primers mesos d'ençà de la formalització del contracte.

Tot el personal dedicat a cobrir substitucions o baixes del personal d'aquest/s perfil/s professional/s també haurà de rebre la Formació durant el primer mes d'ençà de la seva incorporació, que serà de les mateixes característiques (a excepció que pel termini excessivament curt de la substitució o que per coincidència amb la finalització de la prestació no sigui possible realitzar-la)

És imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa contractista presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en gènere en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini de 2 mesos esmentat més amunt. En el cas de les substitucions caldrà acreditar-la en el termini màxim de 15 dies des de la finalització de la seva realització.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i els seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat de 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10 %, podent esdevenir causa d'extinció contractual.

2.2. RECOLLIDA DE DADES DESAGREGADES PER SEXE/GÈNERE

Consideracions generals d'aplicació

Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe i/o gènere de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat. La mesura s'aplicarà com una condició especial d'execució en tots aquells contractes en què tingui lloc atenció directa a persones usuàries podent aplicar-se també especialment en aquells amb mà d'obra intensiva.

Model de clàusula:

Recollida de dades desagregades per sexe/gènere

L'entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones amb relació amb el servei, ja sigui usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per [sexe i/o gènere].

3. SUPORT

S'ha establert un protocol d'assessorament amb el Departament de Transversalitat Gènere, tant per a les unitats promotores dels contractes com per a les empreses adjudicatàries.

Mail de contacte: Tgenere.empreses@bcn.cat

Les empreses a més poden comptar de manera complementària amb el [Servei d'Assessorament per la Igualtat](#) de l'OAE.

ANNEX II. CLÀUSULA DE RETRIBUCIÓ PER OBJECTIUS I CRITERI D'ADJUDICACIÓ ASSOCIAT

Condicions d'aplicació

L'art 102.6 de la LCSP preveu la possibilitat d'incorporar clàusules de variació de preus en funció del compliment o incompliment de terminis o de rendiment, sempre que la natura i objecte del contracte ho permetin, i sempre que comporti una millora del servei que reben els ciutadans.

De conformitat amb aquest article es pot proposar, especialment en els contractes de serveis a les persones on hi hagi una dedicació intensiva de personal laboral, la incorporació d'una clàusula que vinculi l'assoliment de determinats objectius considerats molt òptims amb l'atorgament d'una retribució extraordinària a l'empresa adjudicatària, la qual haurà de distribuir obligatòriament un percentatge determinat d'aquesta prima entre les persones treballadores dedicades a l'execució del contracte*. La part restant quedarà com a benefici industrial per al licitador. La finalitat d'aquesta mesura és dotar de més eficiència el servei a través d'una fidelització i professionalització del personal implicat en l'execució del contracte, evitant rotacions innecessàries del personal que poden afectar a l'estabilitat del servei i la confiança dels usuaris, incentivant i alhora valorant l'esforç, la implicació i la dedicació d'aquests equips professionals a partir de l'assoliment d'indicadors de satisfacció anuals de les persones usuàries prèviament determinats.

La mesura no pretén imposar a l'empresa una política determinada de retribució a les persones treballadores, ni legislar socialment, ni té la intenció de que aquesta retribució extraordinària es converteixi en element de negociació col·lectiva, ni que impliqui una ingerència en les potestats de direcció i organització dels empresaris contractistes envers el seu personal. La mesura es subscriu exclusivament a l'objecte contractual, i respon a les necessitat expressades en el paràgraf anterior.

Caldrà establir:

- L'import màxim anual de la retribució extraordinària.
- Els conjunt d'indicadors de qualitat (IQ) vinculats.
- Les fites mínimes l'assoliment de les quals donarà dret a l'atorgament de la mateixa.
- El sistema a partir del qual poder determinar que l'entitat adjudicatària les ha assolit
- El percentatge de prima que l'entitat adjudicatària haurà de repartir obligatòriament entre les persones treballadores.
- En cas que es consideri adient i a partir del mínim necessari, una gradació assoliments que pugui donar dret a imports superiors en la retribució extraordinària a percebre, fins al màxim establert.

**Nota 1: En el dret laboral les retribucions variables a les persones treballadores per objectius o bonus tenen naturalesa salarial i per tant han de cotitzar, no obstant això es considera que són independents del salari. De manera general tenen com a objectiu reconèixer la dedicació extraordinària o el rendiment superior a l'habitual de la persona treballadora, així com els seus resultats en l'exercici de la seva activitat i, llevat de previsió expressa en el conveni del sector, s'atorga discrecionalment per part de l'empresa i la seva concessió no té caràcter obligatori. Tot això d'acord amb la Audiència Nacional Sala de lo Social, 15/06/2016, nº 104/2016, rec. 125/2016. Sense perjudici d'això, en el contracte públic pot establir-se de manera proporcionada i amb un objectiu clar de millora de l'eficiència del servei una retribució extraordinària per a l'empresa contractista lligada a l'assoliment d'objectius definits i fixats i amb la condició que aquesta en faci un repartiment determinat entre les persones treballadores que executen la prestació.*



CRITERI D'ADJUDICACIÓ associat: podrà establir-se de manera complementària un criteri d'adjudicació automàtic que de manera proporcionada atorgui punts a la millor oferta d'entre les proposades pels licitadors respecte del percentatge de la retribució extra que s'hagi determinat com el mínim a repartir entre el personal dedicat a l'execució del contracte.

Model de clàusula

1. L'Ajuntament atorgarà una prima o retribució extraordinària a l'adjudicatari amb un import màxim anual de XXX € (IVA exclòs) en funció de l'assoliment dels objectius vinculats als indicadors de qualitat (IQ) en el PPT. L'import d'aquesta retribució extra no és objecte d'actualització anual en cap supòsit i en tot cas resta condicionada a l'assoliment d'uns nivells qualitius i/o quantitius de satisfacció per part dels usuaris del servei.

2. Aquest import només serà abonat en el cas que l'adjudicatari hagi assolit* en cadascun dels següents aspectes, l'objectiu d'obtenir una puntuació de 8,5 sobre 10 en el 70% de les preguntes que contingui l'enquesta de satisfacció definida en el PPT i que es realitzarà anualment, la qual explora àrees rellevants per la satisfacció de la persona usuària com són:

-
- ...

El pagament d'aquest import variable s'abonarà durant el primer quadrimestre de l'annualitat immediatament posterior a la que s'hagi assolit [...l'objectiu/els objectius...], mitjançant la tramitació de l'expedient administratiu corresponent d'acord amb la dotació prevista en el pressupost de licitació.

3. L'adjudicatari haurà de distribuir i atorgar obligatòriament un mínim del 75,00% d'aquesta prima com a gratificacions a satisfer entre la totalitat de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte, i el 25% restant serà a benefici exclusiu del contractista.

3. Aquest percentatge del 75% pot ser incrementat per part del licitador i per aquest motiu esdevé criteri d'adjudicació, i per tant la distribució final del percentatge de la prima assignat als treballadors/es es realitzarà d'acord amb el percentatge indicat per l'adjudicatari a la seva oferta, on indicarà el sistema de distribució d'aquesta prima, la qual tindrà naturalesa de gratificació a distribuir entre totes les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte.

Fórmula:

L'oferta de l'empresa licitadora que proposi atorgar el 100% de la prima d'assoliment d'objectius entre els treballadors vinculats a l'execució de la prestació rebrà la puntuació màxima de XX punts, i a la resta d'ofertes correspondrà la puntuació que resulti de forma proporcional.

L'acreditació del compliment d'aquesta millora oferta consistirà en la presentació per part del contractista d'una declaració responsable indicant el compromís assumit i executat de repercutir la gratificació a les persones treballadores vinculades al servei avaluat, i haurà d'incorporar la signatura del comitè d'empresa que acrediti el repartiment de les gratificacions i la relació anonimitzada del personal que ha rebut aquesta gratificació. No obstant l'anterior i a l'efecte de verificar el compliment de la mesura, es podrà requerir qualsevol document o informe complementari.

ANNEX III MEMÒRIA SOBRE L'APLICACIÓ DE MESURES SOCIALS, AMBIENTALS I D'INNOVACIÓ EN LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA DURANT 2018.

Es presenten les dades numèriques i econòmiques sobre contractes públics **adjudicats en l'any 2018 que incorporen mesures socials, ambientals o d'innovació.**

La font d'aquestes dades és el gestor SAP-contractes, en el qual estan integrades únicament les següents entitats:

Mandant 300

001-Ajuntament de Barcelona (gerències i districtes)

Mandant 301

002-Institut Municipal d'Informàtica
003-Institut Municipal d'Educació de Barcelona
006-Institut de Cultura de Barcelona
015-Institut Municipal de Serveis Socials

No es trobaran en aquest estudi dades de la resta d'entitats del Grup Municipal, motiu pel qual cal considerar la present memòria com a parcial, atenent a la manca actual d'eines informàtiques on estiguin integrades totes les entitats de l'organització, i on poder consultar els diversos indicadors de contractació pública, entre ells, els de compra pública sostenible.

L'abast temporal de l'extracció de dades és des de l'01/01/2018 fins a 31/12/2018 (data en què s'ha realitzat la consulta de dades matriu).

1. NOMBRE DE CONTRACTES ADJUDICATS 2018 AMB MESURES SOCIALS, AMBIENTALS O D'INNOVACIÓ

D'aquest recull de dades s'ha exclòs la contractació menor, atenent:

- que es considera que els contractes adjudicats seguint aquest procediment no han d'estar subjectes a la incorporació de mesures socials, perquè essent contractació directa el seu propòsit quedaria desvirtuat.
- que el nombre de contractes que seguint aquest procediment han incorporat mesures de contractació pública sostenible és molt poc significatiu (16 contractes entre les cinc entitats objecte d'estudi)
- que tot i que sí que estan plenament sotmesos a les Instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en la contractació pública, sempre que el seu objecte correspongui als àmbits d'aplicació definits per aquestes, el nombre de contractes menors que incorporen mesures ambientals també ha estat molt poc significatiu (7 -4 d'ells conjuntament amb mesures socials-).
- que, en conseqüència, la immensa majoria dels contractes que han seguit aquest procediment d'adjudicació no incorporen mesures de contractació pública sostenible.

1.1 NOMBRE DE CONTRACTES AMB MESURES SOCIALS I AMBIENTALS

ENS	ÍTEM	SÍ INCORPOREN CLÀUSULES	NO INCORPOREN CLÀUSULES	TOTAL CONTRACTES	% SOBRE TOTAL
001-AJUNTAMENT DE BARCELONA	Clàusules Socials i Ambientals	345	324	669	51,56%
	Només Cl socials	209	x	669	31,24%
	Només Cl ambientals	29	x	669	4,33%
	Socials+ambientals alhora	107	x	669	15,99%
002-IMI	Clàusules Socials i Ambientals	88	29	117	75,21%
	Només Cl socials	85	x	117	72,64%
	Només Cl ambientals	0	x	117	0%
	Socials+ambientals alhora	3	x	117	2,56%
003-IMEB	Clàusules Socials i Ambientals	8	22	30	26,6%
	Només Cl socials	2	x	30	6,66%
	Només Cl ambientals	2	x	30	6,66%
	Socials+ambientals alhora	4	x	30	13,33%
006-ICUB	Clàusules Socials i Ambientals	45	206	251	17,92%
	Només Cl socials	30	x	251	11,95%
	Només Cl ambientals	30	x	251	11,95%
	Socials+ambientals alhora	15	x	251	5,97%
015-IMMS	Clàusules Socials i Ambientals	5	11	16	31,25%
	Només Cl socials	5	x	16	31,25%
	Només Cl ambientals	2	x	16	12,50%
	Socials+ambientals alhora	3	x	16	18,75%
TOTAL 4 INSTITUTS	Clàusules Socials i Ambientals	146	268	414	35,26%
	Només Cl socials	129	x	414	31,15%
	Només Cl ambientals	41	x	414	9,90%
	Socials+ambientals alhora	25	x	414	6,03%
TOTAL AJ BCN + 4 INSTITUTS	Clàusules Socials i Ambientals	491	592	1083	45,33%
	Només Cl socials	438	x	1083	40,44%
	Només Cl ambientals	70	x	1083	6,46%
	Socials+ambientals alhora	132	x	1083	12,18%

- Tots els òrgans de contractació estudiats incorporen clàusules socials i ambientals en els seus contractes públics.
- Pel que fa a l'Ajuntament de Barcelona (gerències i districtes) **més del 50% dels contractes adjudicats en 2018 incorpora alguna mesura social o ambiental**. Més del 15% dels contractes d'aquests incorporen alhora mesures socials i ambientals.
- Pel que fa a les quatre entitats del Grup Municipal que s'han pogut estudiar, **més del 35% de la seva contractació adjudicada en 2018 ha incorporat alguna mesura social o ambiental**. Més del 6% dels contractes incorporen mesures socials i ambientals alhora.
- Entre les entitats del grup municipal estudiades cal destacar el nombre d'expedients de contractació adjudicats per l'Institut Municipal d'informàtica amb mesures Socials i Ambientals el qual supera el 75%

1.1.1 DESGLOSSAMENT 001-AJUNTAMENT DE BARCELONA
1.1.1.1 GERÈNCIES I DISTRICTES PER NOMBRE DE CONTRACTES (CL. SOCIALS I AMBIENTALS)

001- PER GERÈNCIES	ÍTEM	CONTRACTES CL SA= SÍ	TOTAL CONTRACTES	%
01-GERÈNCIA DE RECURSOS	Clàusules Socials i Ambientals	49	178	27,53%
	Només Cl socials	29	178	16,29%
	Només Cl ambientals	4	178	2,25%
	Socials+ambientals alhora	16	178	8,99%
02-GERÈNCIA DE DRETS SOCIALS	Clàusules Socials i Ambientals	30	47	63,83%
	Només Cl socials	29	47	61,70%
	Només Cl ambientals	0	47	0,00%
	Socials+ambientals alhora	1	47	2,13%
04-GERÈNCIA DE SEGURETAT I PREVENCIÓ	Clàusules Socials i Ambientals	28	46	60,87%
	Només Cl socials	14	46	30,43%
	Només Cl ambientals	3	46	6,52%
	Socials+ambientals alhora	11	46	23,91%
05-GERÈNCIA D'ECOLOGIA URBANA	Clàusules Socials i Ambientals	49	63	77,78%
	Només Cl socials	25	63	39,68%
	Només Cl ambientals	2	63	3,17%
	Socials+ambientals alhora	22	63	34,92%
07-GERÈNCIA DE PRESIDÈNCIA I ECONOMIA	Clàusules Socials i Ambientals	15	60	25,00%
	Només Cl socials	9	60	15,00%
	Només Cl ambientals	0	60	0,00%
	Socials+ambientals alhora	6	60	10,00%
08-GERÈNCIA DE DRETS DE CIUTADANIA	Clàusules Socials i Ambientals	27	58	46,55%
	Només Cl socials	20	58	34,48%
	Només Cl ambientals	0	58	0,00%
	Socials+ambientals alhora	7	58	12,07%
TOTAL GERÈNCIES	Clàusules Socials i Ambientals	198	452	43,81%
	Només Cl socials	126	452	27,88%
	Només Cl ambientals	9	452	1,99%
	Socials+ambientals alhora	63	452	13,94%

001-PER DISTRICTES	ÍTEM	CONTRACTES CL SA= SÍ	TOTAL CONTRACTES	%
0601-CIUTAT VELLA	Clàusules Socials i Ambientals	10	20	50,00%
	Només CI socials	4	20	20,00%
	Només CI ambientals	2	20	10,00%
	Socials+ambientals alhora	4	20	20,00%
0602-EIXAMPLE	Clàusules Socials i Ambientals	17	23	73,91%
	Només CI socials	12	23	52,17%
	Només CI ambientals	4	23	17,39%
	Socials+ambientals alhora	1	23	4,35%
0603-SANTS-MONJUÏC	Clàusules Socials i Ambientals	7	12	58,33%
	Només CI socials	5	12	41,67%
	Només CI ambientals	0	12	0,00%
	Socials+ambientals alhora	2	12	16,67%
0604-LES CORTS	Clàusules Socials i Ambientals	11	18	61,11%
	Només CI socials	1	18	5,56%
	Només CI ambientals	3	18	16,67%
	Socials+ambientals alhora	7	18	38,89%
0605-SARRIÀ ST.GERVASI	Clàusules Socials i Ambientals	6	16	37,50%
	Només CI socials	6	16	37,50%
	Només CI ambientals	0	16	0,00%
	Socials+ambientals alhora	0	16	0,00%
0606-GRÀCIA	Clàusules Socials i Ambientals	10	17	58,82%
	Només CI socials	5	17	29,41%
	Només CI ambientals	5	17	29,41%
	Socials+ambientals alhora	0	17	0,00%
0607-HORTA- GUINARDÓ	Clàusules Socials i Ambientals	14	20	70,00%
	Només CI socials	4	20	20,00%
	Només CI ambientals	4	20	20,00%
	Socials+ambientals alhora	6	20	30,00%
0608-NOU BARRIS	Clàusules Socials i Ambientals	18	22	81,82%
	Només CI socials	15	22	68,18%
	Només CI ambientals	0	22	0,00%
	Socials+ambientals alhora	3	22	13,64%
0609-SANT ANDREU	Clàusules Socials i Ambientals	24	31	77,42%
	Només CI socials	21	31	67,74%
	Només CI ambientals	2	31	6,45%
	Socials+ambientals alhora	1	31	3,23%
0610-SANT MARTÍ	Clàusules Socials i Ambientals	30	38	78,95%
	Només CI socials	10	38	26,32%
	Només CI ambientals	0	38	0,00%
	Socials+ambientals alhora	20	38	52,63%
TOTAL DISTRICTES	Clàusules Socials i Ambientals	147	217	67,74%
	Només CI socials	83	217	38,25%
	Només CI ambientals	20	217	9,22%
	Socials+ambientals alhora	44	217	20,28%

DISTRICTES PER PROCEDIMENT	TOTAL	SOCIAL	AMBIENTAL	AMBDUES
0601-CIUTAT VELLA				
OBERT	10	4	2	4
NEGOCIAT	0	0	0	0
RESTRINGIT	0	0	0	0
DERIVAT	0	0	0	0
0602-EIXAMPLE				
OBERT	15	12	2	1
NEGOCIAT	0	0	0	0
RESTRINGIT	0	0	0	0
DERIVAT	2	0	2	0
0603- SANTS-MONTJUIC				
OBERT	7	5	0	2
NEGOCIAT	0	0	0	0
RESTRINGIT	0	0	0	0
DERIVAT	0	0	0	0
0604- LES CORTS				
OBERT	10	1	2	7
NEGOCIAT	0	0	0	0
RESTRINGIT	0	0	0	0
DERIVAT	1	0	1	0
05-SARRIÀ-ST. GERVASI				
OBERT	6	6	0	0
NEGOCIAT	0	0	0	0
RESTRINGIT	0	0	0	0
DERIVAT	0	0	0	0
06-GRÀCIA				
OBERT	8	5	3	0
NEGOCIAT	0	0	0	0
RESTRINGIT	0	0	0	0
DERIVAT	2	0	2	0
07-HORTA-GUINARDÓ				
OBERT	12	4	3	5
NEGOCIAT	1	0	0	1
RESTRINGIT	0	0	0	0
DERIVAT	1	0	1	0
08-NOU BARRIS				
OBERT	15	15	0	0
NEGOCIAT	0	0	0	0
RESTRINGIT	0	0	0	0
DERIVAT	3	0	0	3
09-SANT ADREU				
OBERT	24	21	2	1
NEGOCIAT	0	0	0	0
DERIVAT	0	0	0	0
RESTRINGIT	0	0	0	0
10-SANT MARTÍ				
OBERT	30	10	0	20
NEGOCIAT	0	0	0	0
RESTRINGIT	0	0	0	0
DERIVAT	0	0	0	0
TOTAL	147	83	20	44

1.1.1.2 GERÈNCIES I DISTRICTES PER PROCEDIMENT

GERÈNCIES PER PROCEDIMENT	TOTAL	SOCIAL	AMBIENTAL	AMBDUES
01-RECURSOS				
OBERT	23	12	4	7
NEGOCIAT	17	17	0	0
RESTRINGIT	0	0	0	0
DERIVAT	9	0	0	9
02-DRETS SOCIALS				
OBERT	24	23	0	1
NEGOCIAT	6	6	0	0
RESTRINGIT	0	0	0	0
DERIVAT	0	0	0	0
04- SEGURETAT I PREVENCIÓ				
OBERT	25	13	3	9
NEGOCIAT	1	1	0	0
RESTRINGIT	0	0	0	0
DERIVAT	2	0	0	2
05- ECOLOGIA URBANA				
OBERT	46	25	2	19
NEGOCIAT	0	0	0	0
RESTRINGIT	0	0	0	0
DERIVAT	3	0	0	3
07-PRESIDÈNCIA I ECONOMIA				
OBERT	12	6	0	6
NEGOCIAT	1	1	0	0
RESTRINGIT	0	0	0	0
DERIVAT	2	2	0	0
08-DRETS DE CIUTADANIA				
OBERT	21	19	0	2
NEGOCIAT	2	1	0	1
RESTRINGIT	0	0	0	0
DERIVAT	4	0	0	4
TOTAL	198	126	9	63

- Les gerències incorporen mesures Socials i Ambientals en un nombre lleugerament *superior al conjunt dels districtes (198-147)*.
- Destaca la Gerència d'Ecologia Urbana sobre la resta en la incorporació d'aquestes mesures en la seva contractació.
- Per part dels districtes, destaquen Sant Andreu i Sant Martí, en la incorporació de mesures socials i ambientals en els seus contractes públics. Pel que fa al procediment, el més utilitzat per a la inclusió de mesures de contractació sostenible és el procediment obert.



1.2 INDICADOR DE COMPRA PÚBLICA INNOVADORA

GERÈNCIA	CPI=SI	IMPORT ADJUDICACIÓ	CL. SOCIALS=SI	CI AMBIENT=SI	TOTAL CONTRACTES	TOTAL IMPORT TOTS CONTRACTES	% NOMBRE CONTRACTES CPI	%IMPORT ADJUDICACIÓ
001-AJUNTAMENT DE BARCELONA	3	835.559,56 €	1	0	669	146.902.709,35 €	0,45%	0,57%
TOTAL 4 INSTITUTS	41	6.355.468,17 €	24	0	414	102.929.887,80 €	9,90%	6,17%
002-IMI	3	787.035,09 €	3	0	117	64.384.274,55 €	2,56%	1,22%
003-IMEB	6	548.715,19 €	4	0	30	2.373.123,93 €	20,00%	23,12%
006-ICUB	30	4.976.157,89 €	15	0	251	28.786.835,84 €	11,95%	17,29%
006-IMMS	2	43.560,00 €	2	0	16	7.385.653,48 €	12,50%	0,59%
TOTAL AJ BCN + 4 INSTITUTS	44	7.191.027,73 €	25	0	1083	249.832.597,15 €	4,06%	2,88%

1.2.1 DESGLOSSAMENT CPI AJBCN

GERÈNCIA	CPI=SI	IMPORT ADJUDICACIÓ	CL. SOCIALS=SI	CI AMBIENT=SI	TOTAL CONTRACTES	TOTAL IMPORT TOTS CONTRACTES	% NOMBRE CONTRACTES CPI	%IMPORT ADJUDICACIÓ
01-GERÈNCIA DE RECURSOS	1	70.000,00 €	0	0	178	37.216.327,95 €	0,56%	0,19%
02-GERÈNCIA DE DRETS SOCIALS	0	0,00 €	0	0	47	5.929.017,01 €	0,00%	0,00%
04-GERÈNCIA DE SEGURETAT I PREVENCIÓ	1	655.820,00 €	0	0	46	21.185.200,94 €	2,17%	3,10%
05-GERÈNCIA D'ECOLOGIA URBANA	0	0,00 €	0	0	63	38.425.549,70 €	0,00%	0,00%
07-GERÈNCIA DE PRESIDÈNCIA I ECONOMIA	1	109.739,56 €	1	0	60	6.218.148,47 €	1,67%	1,76%
08- GERÈNCIA DE DRETS DE CIUTADANIA	0	0,00 €	0	0	58	8.814.729,71 €	0,00%	0,00%
TOTAL GERÈNCIES	3	835.559,56 €	1	0	452	117.788.973,78 €	0,66%	0,71%

- **44 contractes** han seleccionat l'indicador de CPI, per un import d'adjudicació superior als **7,19 M€**
- Pel que fa a l'**Ajuntament de Barcelona** han estat 3 contractes, per un import de **835.559,56 €**. Els 41 restants corresponent a les 4 entitats del grup Municipal estudiades, suposant un import global superior als 6,3M.
- Destaquen entre ells els 30 seleccionats per l'**ICUB**, per un import **4,97 M€**
- 25 dels 44 contractes que han seleccionat aquest indicador han incorporat també mesures socials, corresponent 1 d'ells a l'Ajuntament de Barcelona i els 24 restants als 4 instituts estudiats. Cap dels 44 contractes seleccionats com a CPI incorpora mesures ambientals.



- No hi ha cap contracte per par dels districtes que hagin seleccionat l'indicador.
- Tanmateix, l'indicador CPI de SAP-contractes no permet anar més enllà de la vessant numèrica, i presenta certs dubtes sobre l'encert en la seva selecció.

1.3 NOMBRE DE MESURES SOCIALS I AMBIENTALS INCORPORADES

1.3.1. MESURES SOCIALS

MESURES	ENTITAT					
	001- Ajuntament de Barcelona	002-IMI	003- IMEB	006- ICUB	015- IMSS	TOTAL
Catàleg de Mesures Socials						
01.01-Objecte del contracte amb eficiència social	316	88	6	30	5	445
01.02-Pressupost màxim de licitació desglossat	214	60	2	23	3	302
01.03-Informació de la subcontractació en la fase de licitació	26	32	0	0	0	58
02.01-Valoració del preu màxim 35%	106	32	0	16	0	154
02.02-Oferta anormalment baixa (per no adequació de l'oferta als costos salarials)	69	19	0	8	0	96
02.03-Contractació indefinida de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte	33	35	0	2	0	70
02.04-Salaris de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte	60	1	1	8	1	71
02.05-Millores en Accessibilitat Universal	24	1	0	0	0	25
03.00-Informació de la subcontractació en la fase d'execució	201	60	4	8	4	277
03.01-Subcontractació amb empreses d'economia social	8	0	0	0	0	8
03.02-Pagament del preu a les empreses subcontractades	201	60	4	8	4	277
03.03-Subrogació de la plantilla laboral	11	3	0	3	0	17
03.04-Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte	75	47	0	5	2	129
03.05-Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social	13	4	2	9	0	28
03.06.01-Pla d'igualtat	43	50	3	1	0	97
03.06.02-Paritat entre homes i dones en els perfils i categories professionals	40	2	0	6	0	48
03.06.03-Comunicació inclusiva (Llenguatge i imatge no sexistes)	65	48	1	0	0	114
03.06.04-Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe	28	49	0	1	0	78
03.07-Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI	35	28	0	1	0	64
03.08-Conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal	13	48	0	0	0	61
03.09-Persones treballadores amb discapacitat	24	46	3	0	0	73
03.10-Accessibilitat universal	22	17	0	0	2	41
03.11-Compliment de les normes sociolaborals en el procés productiu i en la distribució comercial	18	1	0	0	0	19



1.3.2. MESURES AMBIENTALS

MESURES	ENTITAT					TOTAL
	001- Ajuntament de Barcelona	002- IMI	003- IMEB	006- ICUB	015- IMSS	
Mesura ambiental						
01-Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els serveis d'alimentació	1	0	0	0	0	1
02-Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en l'electricitat	1	0	0	0	0	1
03-Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els elements de comunicació	6	0	1	2	0	9
04-Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els equips informàtics	6	0	1	1	0	8
05-Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en la fusta	5	0	0	0	0	5
06-Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en el mobiliari d'oficina	2	0	0	0	0	2
07-Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en projectes d'obres	40	0	0	0	0	40
08-Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en esdeveniments	4	0	0	1	0	5
09-Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en el paper	5	0	0	2	0	7
10-Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en la neteja i la recollida selectiva de residus d'edificis	3	1	0	2	0	6
11-Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els productes tèxtils	2	0	0	1	0	3
12-Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els vehicles	14	0	0	1	2	17
13-Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en les Exposicions	1	0	0	2	0	3
AL.001-Estalvi d'energia / eficiència energètica	23	0	0	5	0	28
AL.002-Energies renovables	0	0	3	0	0	3
AL.003-Estalvi d'aigua	2	0	0	0	0	2
AL.004-Reducció o limitació del soroll	26	0	0	5	0	31
AL.005-Reducció o limitació de les emissions de gasos contaminants	23	0	3	3	0	29
AL.006-Reducció o limitació de les emissions de gasos d'efecte hivernacle	1	0	0	0	0	1
AL.007-Reducció o limitació del contingut de substàncies tòxiques	4	0	0	3	0	7
AL.008-Materials d'origen reciclat	20	1	0	1	0	22
AL.009-Materials compostables	5	0	0	0	0	5
AL.010-Materials procedents d'explotacions forestals sostenibles	0	0	0	2	0	2
AL.011-Productes de comerç just	0	0	0	1	0	1
AL.012-Productes d'agricultura ecològica	0	0	1	0	2	3
AL.013-Reducció, reutilització de materials i/o altres mesures de prevenció de residus	8	1	0	10	0	19
AL.014-Recollida selectiva de residus	9	1	0	4	0	14
AL.015-Coneixements / formació / experiència ambiental prèvia del personal	0	0	0	0	0	0
AL.016-Realització de cursos de formació ambiental al personal	0	0	0	0	0	0
AL.017-Presentació d'informes periòdics amb dades ambientals (de consums, residus, etc.)	0	0	0	0	0	0
AL.018-Compromís ètic de l'empresa (compliment dels drets bàsics en el treball)	0	0	0	1	0	1
AL.019-Sistema de gestió ambiental de l'empresa	29	0	0	1	0	30
AL.020-Campanyes de comunicació ambiental dirigides als usuaris del servei	0	0	0	0	0	0
AL.021-Altres criteris de sostenibilitat	18	0	0	1	0	19

1.3.3 AL VOLTANT DE LES MESURES SOCIALS

- Tot que des de finals de 2016, amb l'aprovació de les Guia de contractació pública social, i posteriorment a partir de l'aprovació del Decret de contractació pública sostenible (abril 2017), els diferents òrgans de contractació de l'Ajuntament i el Grup ja havien iniciat la incorporació de mesures Socials i Ambientals en la seva contractació pública de manera generalitzada, algunes de les concrecions que les referències normatives mencionades dels dos punts anteriors apunten no s'hauran incorporat de manera intensiva fins ben entrat el mes d'abril de 2018. Motiu pel qual, per exemple, és explicable que no tots els contractes incloguessin la mesura 01.02, del pressupost de licitació desglossat (que la LSCP 9/2017 preceptua com a obligatòria), o que mesures com la 02.01 de Valoració del preu màxim d'un 35% (recolzada i ampliada per la Instrucció de l'Ajuntament de BCN per a l'aplicació de la LSCP 9/2017) no s'hagi incorporat en la majoria dels contractes amb mesures Socials i Ambientals.
- **445** Contractes en total (316 AJBCN) han incorporat mesures socials. D'entre aquests, 131 contractes han incorporat a més a més mesures ambientals (107 AjBCN i 24 la resta de entitats estudiades).
- En conseqüència, si només atenem a la incorporació de mesures socials el percentatge de contractes respecte del total de contractes adjudicats en 2018 (669) se situa en un **66,51%**.
- La manca d'un recull d'indicadors qualitius en l'aplicació gestora de la contractació actual no permet de moment anar més enllà del mer anàlisi quantitatiu d'aquestes dades.

1.3.3.1. AL VOLTANT DELS CRITERIS D'EXECUCIÓ SOCIALS

- 154 contractes incorporen la mesura **02.01.** de **Valoració del preu per sota del 35%**, suposant un import d'adjudicació global superior als 34M€.
- 70 contractes han incorporat el criteri d'adjudicació 02.03 de Contractació indefinida del personal dedicat a l'execució del contracte, el que representa un 15,38% dels contractes que incorporen mesures Socials i Ambientals i un 10,46% del total de contractes. L'import de licitació d'aquests contractes ha estat superior als 55,4 M€, i han estat adjudicats per un import global de 51,8 M€.
-
- Respecte de la mesura 02.04. de Salariis de les persones treballadores dedicades a l'execució del contracte, un nombre global de 71 contractes han incorporat la mesura, el que representa un 15,95% del total de contractes que incorporen mesures Socials i Ambientals i un 10,61% de la totalitat de contractes, i han estat adjudicats per un import superior als 28M€.

1.3.3.2 AL VOLTANT DE LES CONDICIONS D'EXECUCIÓ SOCIALS

- 201 contractes han permès la subcontractació, i en conseqüència el mateix nombre ha incorporat la condició especial d'execució (obligatòria en aquests casos) 03.02. de pagament directes a subcontractistes. No obstant, no es té constància que durant el període d'estudi s'hagin donat les circumstàncies en cap d'aquests contractes per donar lloc a l'activació de la mesura.
- 8 contractes han incorporat la mesura 03.01. de Subcontractació d'empreses d'economia social, tots ells per part de l'entitat 001-Ajuntament de Barcelona, amb un import d'adjudicació global superior als 2,2M€.

- Un total de 28 contractes inclouen la mesura 03.05 Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o en risc d'exclusió social.. L'import de licitació d'aquests 28 contractes ha superat els 9 M€, essent adjudicats per un import total superior als 7,7M€.
- Pel que fa a les 4 mesures del bloc d'igualtat, 337 contractes han incorporat aquestes mesures, destacant l'ús de la mesura 03.06.03 de Comunicació inclusiva, incorporada en 114 contractes adjudicats per un import superior als 73,6 M€.

1.3.4 AL VOLTANT DE LES MESURES AMBIENTALS

- La gran majoria de les Instruccions tècniques per a l'ambientalització de contractes van ser aprovades l'any 2015, i algunes d'elles fins i tot amb anterioritat. Per tant el recorregut de la seva aplicació és més ampli. Tanmateix, aquestes i les mesures ambientals alternatives a les Instruccions han patit un procés de consolidació i aplicació durant 2016 , 2017 i 2018, amb l'aprovació d'una nova Instrucció (exposicions) i la publicació del compendi de mesures en la Guia de contractació pública ambiental aprovada pel Decret de contractació pública sostenible d'abril de 2016.
- Pel que fa a l'aplicació tant de les Instruccions tècniques d'ambientalització com de les mesures alternatives s'observa una notable diferència en la seva aplicació a favor de l'entitat 001-Ajuntament de Barcelona respecte de les 4 entitats del Grup municipal estudiades:
- **177** contractes (136 AJBCN) han incorporat mesures ambientals. D'entre aquests, 131 contractes han incorporat a més a més mesures socials (107 AJBCN i 24 la resta de entitats estudiades).
- En conseqüència, si només atenem a la incorporació de mesures ambientals el percentatge de contractes que n'incorporen respecte del total de contractes adjudicats en 2018 (669) se situa en un **26,45%**.
- L'aplicació de les Instruccions ambientals té una casuística diferent a la de les mesures socials, les quals poden ser incloses en gairebé qualsevol tipologia de contracte. Les esmentades instruccions corresponen a àrees de compra concretes, proposant els criteris i condicions a aplicar en funció de si comprem fusta, paper, una obra o vehicles, citant alguns exemples.
- Pel que fa als criteris ambientals alternatius només són susceptibles d'aplicació quan no són d'aplicació les Instruccions.
- Les Instruccions tècniques d'ambientalització proposen criteris d'adjudicació i condicions d'execució per als contractes que estiguin sota el seu abast d'aplicació. Els indicadors que suposen aquests criteris i condicions no es recullen fins ara en el gestor d'expedients de contractació SAP-contractes, i en conseqüència això no permet explotar-ne més dades.
- Impedeix també relacionar els nombres presentats en la taula 1.2.2. per les àrees de compra a què es refereixen, o bé estudiar quins dels contractes que no han incorporat mesures d'alguna de les Instruccions ho podrien haver fet. Exemple: 62 contractes de l'entitat 001-Ajuntament de Barcelona, han estat qualificats com a contractes d'Obres, i entre ells només 40 han incorporat la Instrucció tècnica d'ambientalització d'obres, l'abast de la qual són els contractes de redacció de projectes d'edificació, de nova construcció, de reforma o de rehabilitació, de redacció de projectes d'urbanització o infraestructures (projectes d'obres de l'espai públic, siguin d'urbanització, remodelació o manteniment), o d'execució d'obres d'urbanització i edificació, conseqüència dels anteriors. Els motius d'aquets decalatge (62/40) no es poden esbrinar si no se sotmeten a estudi un per un aquests contractes, i així amb la resta d'Instruccions o mesures.

1.4 IMPORTS D'ADJUDICACIÓ DELS CONTRACTES ADJUDICATS 2018 EN RELACIÓ A LES MESURES SOCIALS I AMBIENTALS

ENS	CL. SA=SÍ	IMPORT ADJUDICACIÓ CL.SA= SÍ (IVA INCLÒS)	CL. SA=NO	IMPORT ADJUDICACIÓ CL.SA=NO (IVA INCLÒS)	TOTAL ADJUDICATS	IMPORT ADJUDICACIÓ TOTS (IVA INCLÒS)	% IMPORT ADJUDICACIÓ CL.SA=SÍ vs TOTAL
001-AJUNTAMENT DE BARCELONA	345	92.233.036,17 €	324	54.669.673,18 €	669	146.902.709,35 €	62,79%
TOTAL 4 INSTITUTS	146	70.616.202,73 €	268	32.313.685,07 €	414	102.929.887,80 €	68,61%
002-IMI	88	60.817.761,91 €	29	3.566.512,64 €	117	64.384.274,55 €	94,46%
003-IMEB	8	2.040.855,19 €	22	332.268,74 €	30	2.373.123,93 €	86,00%
006-ICUB	45	7.256.827,09 €	206	21.530.008,75 €	251	28.786.835,84 €	25,21%
006-IMMS	5	500.758,54 €	11	6.884.894,94 €	16	7.385.653,48 €	6,78%
TOTAL AJ BCN + 4 INSTITUTS	491	162.849.238,90 €	592	86.983.358,25 €	1083	249.832.597,15 €	65,18%

- L'entitat 001- Ajuntament de Barcelona ha adjudicat **345 contractes** amb incorporació mesures Socials i Ambientals, per un import de **92.233.036,17 €**, el qual suposa un **62,79%** del total dels seu import adjudicat en 2018 (exclosos contractes menors). En els quadres següents es troba el desglossament d'aquests imports i percentatges per gerències i districtes.
- El conjunt de les 4 entitats del Grup Municipal estudiades han adjudicat un total de **146 contractes** amb mesures Socials i Ambientals, per un import global de **70.616.202,73 €**, import que representa un **68,61%** de la seva contractació adjudicada.
- Tanmateix, si atenem al desglossament per cadascuna de les entitats estudiades, cal destacar que l'entitat **002-Institut Municipal d'Informàtica** presenta uns imports d'adjudicació de contractes amb mesures Socials i Ambientals molt elevats, **per sobre dels 60M€**, el que representa un **94,61%** de l'import total de la seva contractació adjudicada. També molt destacable és el 86% presentat per l'entitat 003-Institut Municipal d'Educació de Barcelona, amb un import d'adjudicació superior als 2 M€ corresponent a 8 contractes.



1.4.1 DESGLOSSAMENT IMPORT D'ADJUDICACIÓ 001-AJUNTAMENT DE BARCELONA

1.4.1.1 IMPORT D'ADJUDICACIÓ MESURES SOCIALS I AMBIENTALS GERÈNCIES

GERÈNCIA	CL. SA=SÍ	ADJUDICACIÓ SA= SÍ (IVA INCLÒS)	CL. SA=NO	IMPORT ADJUDICACIÓ CL.SA=NO (IVA INCLÒS)	TOTAL CL.SA= SÍ+NO	IMPORT ADJUDICACIÓ TOTS (CL.SA= SÍ+NO) (IVA INCLÒS)	% IMPORT ADJUDICACIÓ CL.SA=SÍ vs TOTAL
01-GERÈNCIA DE RECURSOS	49	10.613.536,91 €	129	26.602.791,04 €	178	37.216.327,95 €	28,52%
02-GERÈNCIA DE DRETS SOCIALS	30	3.513.146,33 €	17	2.415.870,68 €	47	5.929.017,01 €	59,25%
04-GERÈNCIA DE SEGURETAT I PREVENCIÓ	28	6.920.524,99 €	18	14.264.675,95 €	46	21.185.200,94 €	32,67%
05-GERÈNCIA D'ECOLOGIA URBANA	49	37.486.767,66 €	14	938.782,04 €	63	38.425.549,70 €	97,56%
07-GERÈNCIA DE PRESIDÈNCIA I ECONOMIA	15	1.176.032,82 €	45	5.042.115,65 €	60	6.218.148,47 €	18,91%
08- GERÈNCIA DE DRETS DE CIUTADANIA	27	5.498.479,77 €	31	3.316.249,94 €	58	8.814.729,71 €	62,38%
TOTAL GERÈNCIES	198	65.208.488,48 €	254	52.580.485,30 €	452	117.788.973,78 €	55,36%

- Les gerències de l'entitat 001-Ajuntament de Barcelona ha adjudicat **198 contractes** amb mesures Socials i Ambientals, per un import de **65.208.488,48 €**, el qual suposa un **55,36%** del total del conjunt del seu import adjudicat en 2018 (exclosos contractes menors).
- Cal destacar que pel que fa a l'import d'adjudicació les **Gerències de Drets Socials, Drets de Ciutadania, i Ecologia urbana**, han dedicat més del 60% de l'import adjudicat durant 2018 a contractes amb mesures socials i ambientals, **arribant en el cas de d'Ecologia urbana fins el 97,56%** del total del seu import adjudicat.



1.4.1.2 IMPORT D'ADJUDICACIÓ MESURES SOCIALS I AMBIENTALS DISTRICTES

DISTRICTE	CL. SA=SÍ	ADJUDICACIÓ SA= SÍ (IVA INCLÒS)	CL. SA=NO	IMPORT ADJUDICACIÓ CL.SA=NO (IVA INCLÒS)	TOTAL CL.SA= SÍ+NO	IMPORT ADJUDICACIÓ TOTS (CL.SA= SÍ+NO) (IVA INCLÒS)	% IMPORT ADJUDICACIÓ CL.SA=SÍ vs TOTAL
001-CIUTAT VELLA	10	3.671.404,43 €	10	730.144,99 €	20	4.401.549,42 €	83,41%
02-EIXAMPLE	17	3.835.065,64 €	6	179.950,50 €	23	4.015.016,14 €	95,52%
03-SANTS MONTJUIC	7	2.988.532,19 €	5	47.896,14 €	12	3.036.428,33 €	98,42%
04-LES CORTS	11	640.290,25 €	7	40.616,48 €	18	680.906,73 €	94,03%
05-SARRIÀ-ST.GERVASI	6	916.973,74 €	10	118.978,13 €	16	1.035.951,87 €	88,52%
06-GRACIA	10	526.173,96 €	7	333.874,25 €	17	860.048,21 €	61,18%
07-HORTA-GUINARDÓ	14	2.288.080,50 €	6	453.363,14 €	20	2.741.443,64 €	83,46%
08-NOU BARRIS	18	2.214.806,55 €	4	62.750,80 €	22	2.277.557,35 €	97,24%
09-SANT ANDREU	24	6.448.518,50 €	7	17.957,99 €	31	6.466.476,49 €	99,72%
10-SANT MARTÍ	30	3.494.701,93 €	8	103.655,46 €	38	3.598.357,39 €	97,12%
TOTAL DISTRICTES	147	27.024.547,69 €	70	2.089.187,88 €	217	29.113.735,57 €	92,82%

- Els districtes de l'Ajuntament de Barcelona ha adjudicat en conjunt **147 contractes** amb mesures Socials i Ambientals, per un import total de **27.024.547,69 €**, el qual suposa un **92,82%** del total d'import adjudicat en 2018 (exclosos contractes menors) pel conjunt dels districtes de l'Ajuntament de Barcelona.
- Cal destacar que pel que fa a l'import d'adjudicació la majoria dels districtes han dedicat durant 2018 percentatges superiors al 80% dels seus imports d'adjudicació a contractes amb mesures socials i ambientals, arribant en alguns casos gairebé al 100% del respectiu import de la seva contractació adjudicada, exclosos els contractes menors, com en el cas dels districtes de **l'Eixample, Nou Barris, Sant Martí, Sants-Montjuïc**, fins arribar al **99,72%** que presenta **Sant Andreu**.

1.5. ASSOLIMENT OBJECTIUS DEL PLA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE 2018

Tot i que durant 2018 s'ha treballat per la construcció i posada en marxa d'una eina que permeti el seguiment de les mesures socials, ambientals i d'innovació en la contractació pública, l'aplicació SAI, encara no s'ha pogut procedir a la seva implantació. Per aquest motiu no es disposa en l'actualitat d'un recull de dades extensiu de l'aplicació de les mesures socials. Pel que fa als indicadors ambientals i d'innovació s'ha treballat en un evolutiu de l'aplicació que ja s'ha executat. Com a resultat, l'aplicació SAI que es pretén implantar en el primer trimestre de 2019 incorporarà ja les preguntes dels tres àmbits (social, ambientals i innovació).

Tanmateix, el gestor d'expedients SAP-contractes presenta certs indicadors sobre contractació pública sostenible, tot i que limitats que han permès disposar de l'estudi que es troba en els punts anteriors.

Es recorda que les dades exposades per la memòria estan basades en l'**adjudicació** de contractes amb mesures Socials Ambientals i d'Innovació.

Tot que des de finals de 2016, amb l'aprovació de les Guia de contractació pública social, i posteriorment a partir de l'aprovació del Decret de contractació pública sostenible (abril 2017), els diferents òrgans de contractació de l'Ajuntament i el Grup ja havien iniciat la incorporació de mesures Socials, Ambientals i d'Innovació en la seva contractació pública de manera generalitzada, algunes de les concrecions que les referències normatives mencionades dels dos punts anteriors apunten no s'hauran incorporat de manera intensiva fins ben entrat el mes d'abril de 2018.

Per aquest motiu, és explicable que no tots els contractes incloguin la mesura 01.02, del pressupost de licitació desglossat (que la LSCP 9/2017 preceptua com a obligatòria), o que mesures com la 02.01 de Valoració del preu màxim d'un 35% (recolzada i ampliada per la Instrucció de l'Ajuntament de BCN per a l'aplicació de la LSCP 9/2017) no s'hagi incorporat en la majoria dels contractes amb mesures Socials i Ambientals.

1.5.1. Mesures socials:

Pel que fa a les mesures socials, el Pla 2018 va plantejar a tota l'organització un seguit de prescripcions, recomanacions i observacions en base a les pròpies indicacions o prescripcions recollides al Decret de contractació pública sostenible i la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic, així com a la Instrucció Municipal d'aplicació de la LSCP 9/2017.

A partir del recull de dades quantitatives presentat en els punts anteriors, tot i les limitacions ja avançades, s'ha cercat elaborar un quadre-resum de compliment dels objectius del Pla 2018 que es presenta a continuació:

TIPUS*	MESURA	DEFINICIÓ OBJECTIUS PLA 2018		ASSOLIMENT OBJECTIUS 2018	
		OBLIGATÒRIA?	RECOMANACIÓ/OBSERVACIÓ	ASSOLIT?	OBSERVACIONS
Def. interna	Desglossament del pressupost de licitació	SÍ	Preceptuat per l'Art. 100.2 LSCP 9/2017	PARCIAL	<ul style="list-style-type: none"> La mesura s'ha automatitzat a partir del 9 de març, al gestor SAP- contractes per a tots els expedients de contractació que inclouen mesures socials.
Def. interna	Informació sobre la subcontractació	Fase de licitació: NO Fase d'Execució: SÍ		SÍ	<ul style="list-style-type: none"> 58 contractes de total dels 201 que han permès la subcontractació inclouen la mesura d'informació de la subcontractació en fase de licitació 277 de 277 contractes han inclòs la mesura per a la fase d'execució
Crit. adjudicació	Valoració del preu (inferior a un 35% del total)	En general, la valoració del preu no haurà de superar més del 35% de la puntuació total establerta	Caldrà motivar en l'expedient la inclusió d'una puntuació superior al 35%.	PARCIAL	<ul style="list-style-type: none"> 154 contractes dels 445 estudiats incorporen una valoració del preu inferior al 35% Amb la instrucció municipal per a l'aplicació de la LSCP 9/2017 (16/03/2018) es reforça la recomanació de la Guia social, i s'estableix el criteri general que la puntuació del preu no serà superior al 35%.
Crit. adjudicació	Oferta anormalment baixa (per no adequació de l'oferta als costos salarials)	SÍ		NO	<ul style="list-style-type: none"> La mesura s'ha incorporat en 69 dels 445 expedients de contractació estudiats
Crit. adjudicació	Contractació laboral indefinida de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte	NO	S'aplicarà en el supòsit que no hi hagi subrogació. Davant l'existència d'una contractació laboral precària, amb poca estabilitat	SÍ	<ul style="list-style-type: none"> 70 contractes dels 445 estudiats han incorporat el criteri d'adjudicació de Contractació indefinida, el que representa un 15,38% dels contractes que incorporen mesures SA i un 10,46% del total dels 669 contractes a adjudicats
Crit. adjudicació	Salaries de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte	NO	D'aplicació preferent per afavorir millors retribucions en els sectors on es trobin les categories professionals menys qualificades, especialment les de retribucions més precàries	SÍ	<ul style="list-style-type: none"> Un nombre global de 71 contractes dels 445 estudiats han incorporat la mesura, el que representa un 15,95% del total de contractes que incorporen mesures SA i un 10,61% de la totalitat dels 669 contractes adjudicats.
Cond. Execució	Contractació de persones en situació d'atur o en situació de risc d'exclusió social	SÍ, en contractes en els que hagin de participar més 15 persones treballadores en la seva execució	D'aplicació preferent quan sigui significativa la participació de mitjans personals per l'execució del contracte.	NO ES POT DETERMINAR	<ul style="list-style-type: none"> 13 contractes dels 445 estudiats incorporen la mesura, però no es disposa d'indicadors qualitius que permetin concloure que s'ha aplicat correctament
Cond. Execució	Subcontractació amb empreses d'economia social	NO	Quan es consideri que pot representar una eficiència social establir que el contractista subcontracti empreses d'economia social	NO ES POT DETERMINAR	<ul style="list-style-type: none"> 13 dels 277 contractes que permeten la subcontractació incorporen la mesura, però no es disposa d'indicadors qualitius que permetin concloure que s'ha aplicat correctament
Cond. Execució	Pagament del preu a les empreses subcontractades	SÍ: sempre que en els plecs no es prohibeixi expressament la subcontractació		SÍ	<ul style="list-style-type: none"> Els 100% contractes que han permès la subcontractació (277) han incorporat la mesura
Cond. Execució	Subrogació de la plantilla laboral	NO	Cal que es compleixin de manera acumulativa les estrictes consideracions precisades en la Guia de contractació pública social	SÍ	<ul style="list-style-type: none"> 17 expedients dels 445 estudiats han incorporat la mesura.
Cond. Execució	Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte	SÍ, en tots els contractes en amb persones treballadores dedicades a la seva execució		NO ES POT DETERMINAR	<ul style="list-style-type: none"> 129 expedients dels 445 estudiats han incorporat la mesura. La manca d'indicadors qualitius impedeix conèixer si en l'execució del contracte intervenen persones treballadores, la quantitat o la desagregació per gènere.

Cond. Execució	Pla d'igualtat	SÍ	Únicament es podrà exceptuar la seva inclusió en cas que no intervinguin persones en l'execució del contracte o quan el curt termini d'execució del mateix (menys de tres mesos) no aconselli la seva aplicació.	PARCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • 97 contractes dels 445 estudiats han incorporat la mesura. • 92 dels 97 contractes tenen un termini d'execució superior als 3 mesos • La manca d'indicadors qualitius impedeix conèixer si en l'execució del contracte intervenen persones treballadores, la quantitat o la desagregació per gènere.
Cond. Execució	Paritat en perfils i categories professionals	SÍ: en contractes on intervinguin més de 100 persones treballadores	D'aplicació preferent quan es considera essencial que l'empresa contractista garanteixi una paritat efectiva, especialment on la segregació vertical sigui més evident	NO ES POT DETERMINAR	<ul style="list-style-type: none"> • 48 contractes dels 445 estudiats han incorporat la mesura. • La manca d'indicadors qualitius impedeix conèixer el nombre de persones treballadores que intervenen en un contractes o la desagregació per gènere.
Cond. Execució	Comunicació inclusiva	SÍ	Exceptuable en aquells contractes on no hi intervinguin relacions personals o elements de comunicació o quan el curt termini d'execució del mateix (menys de tres mesos) no aconselli la seva aplicació.	PARCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • 114 contractes dels 445 estudiats han incorporat la mesura. • 109 dels 114 contractes tenen un termini d'execució superior als 3 mesos. • La manca d'indicadors qualitius impedeix conèixer si en l'execució del contracte intervenen relacions personals o elements de comunicació.
Cond. Execució	Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe	SÍ	Únicament es podrà exceptuar la inclusió d'aquesta condició d'execució en cas que no intervinguin persones en l'execució del contracte o quan el curt termini d'execució del mateix (menys de tres mesos) no aconselli la seva aplicació.	PARCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • 78 contractes dels 445 estudiats han incorporat la mesura. • 74 dels 78 contractes tenen un termini d'execució superior als 3 mesos. • La manca d'indicadors qualitius impedeix conèixer si en l'execució del contracte intervenen persones treballadores, la quantitat o la desagregació per gènere.
Cond. Execució	Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI	NO	D'aplicació preferent quan sigui significativa la necessitat de mitjans personals per a l'execució del contracte.	NO ES POT DETERMINAR	<ul style="list-style-type: none"> • 64 expedients dels 445 estudiats han incorporat la mesura. • La manca d'indicadors qualitius impedeix conèixer si en l'execució del contracte intervenen persones treballadores.
Cond. Execució	Conciliació del temps laboral, personal i familiar	SÍ	Es podrà exceptuar la inclusió d'aquesta condició d'execució en cas que no intervinguin persones en l'execució del contracte o quan el curt termini d'execució del mateix (menys de tres mesos) no aconselli la seva aplicació.	NO ES POT DETERMINAR	<ul style="list-style-type: none"> • 61 expedients dels 445 estudiats han incorporat la mesura. • La manca d'indicadors qualitius impedeix conèixer si en l'execució del contracte intervenen persones treballadores.
Cond. Execució	Persones treballadores amb discapacitat	SÍ	Les empreses amb + de 50 persones treballadores han de presentar el certificat conforme compleixen amb el 2% mínim de persones treballadores amb discapacitat	NO ES POT DETERMINAR	<ul style="list-style-type: none"> • 73 expedients dels 445 estudiats han incorporat la mesura. • La manca d'indicadors qualitius i de seguiment impedeix conèixer el nombre de persones treballadores de les empreses contractistes.
Crit. Adjudicació i Cond. Execució	Accessibilitat Universal	SÍ: Com a condició d'execució NO: com a Criteri d'adjudicació	Quan el contracte tingui com a destinatària la ciutadania o el mateix personal de l'Ajuntament.	NO ES POT DETERMINAR	<ul style="list-style-type: none"> • 25 contractes han incorporat el criteri d'adjudicació de Millores en Accessibilitat. • 41 contractes han aplicat la Condició Especial d'Execució. • La manca d'indicadors qualitius i de seguiment impedeix conèixer si el destinatari de la prestació és la ciutadania o el personal de l'Ajuntament.

Cond. Execució	Compliment de les normes sociolaborals en el procés productiu i en la distribució comercial	Sí	Quan el contracte inclou el subministrament d'un bé, per exemple en els contractes harmonitzats que incloguin subministraments de béns electrònics.	PARCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • 19 dels 445 contractes estudiats han aplicat la Condició Especial d'Execució. • 10 dels 19 contractes estan qualificats com a de subministraments. • Segons l'objecte del contracte dels 9 contractes restants qualificats com de serveis es pot concloure que incorporen subministraments. • No es pot determinar per què la resta de contractes de subministraments no han inclòs la mesura. • La manca d'indicadors qualitius impedeix saber si un contracte don qualificat com de subministraments, inclou el subministrament d'un bé.
----------------	---	----	---	---------	--

- En general, l'estudi individualitzat de cadascuna de les clàusules permet afirmar que es compleixen en gran mesura les recomanacions i observacions recollides en el Pla 2018.
- Tanmateix, es pot concloure també que la manca d'un sistema de recull d'indicadors qualitius impedeix en un gran nombre de casos determinar de manera efectiva l'assoliment dels objectius.

1.5.2. Mesures ambientals:

El Pla 2018 establí objectius per a l'aplicació de les Instruccions tècniques ambientals, en alguns casos de manera xifrada i concreta. Malgrat que el gestor d'expedients SAP-contractes inclou un indicador a partir del qual s'han pogut extreure les dades presentades en els quadres de l'apartat 1.2., les eines de què es disposa no permeten concloure el grau d'assoliment dels objectius marcats en 2018. A més del ja assenyalat anteriorment, determinats objectius ambientals no depenen dels contractes licitats durant el 2018, sinó dels contractes vigents (en molts casos plurianuals).

Tanmateix, amb la informació del treball realitzat al llarg de l'any 2018 des del Programa Ajuntament + Sostenible s'ha elaborat el següent quadre-resum sobre el progrés dels objectius del Pla 2018 i el seu previsible assoliment, a manca d'un estudi detallat que es realitzarà al llarg de l'any 2019.

MESURA	OBJECTIU PLA 2018	ASSOLIMENT OBJECTIUS 2018	
		ASSOLIT?	OBSERVACIONS
Electricitat	Mantenir l'adquisició del 100% d'electricitat verda amb Garantia d'Origen (GdO), de fonts renovables o de cogeneració d'alta eficiència	Sí	65080 t CO2 evitades gràcies al consum de 166 GWh electricitat 100% verda GdO en 2017; des d'estiu 2018 gestionat per Barcelona Energia.
Paper d'oficina	I. Assolir un ús de paper reciclat superior al 90% per al conjunt de l'Ajuntament II. Garantir que cap àrea ni districte estigui per sota del 75%	Sí	En 2017 es va aconseguir un 89% del paper d'oficina i 16 de 18 Districtes / Gerències superior al 75%. Pendent anàlisi dades 2018.
Fusta	Assolir un nivell de compra de fusta: I. amb garanties de procedència d'explotacions sostenibles del 90% del total	Sí	I. Sí, IT Obres a BIMSA implantada en fase de licitació, redacció de projecte i execució d'obres.

	II. del 100% en cas de la fusta tropical.		II. Projectes d'espai públic i infraestructures: 92% dels plecs incorporen 7 de 9 possibles criteris. Projectes d'edificació: 100% dels plecs incorporen 3 de 11; més del 50% 6 de 11 possibles criteris ambientals.
Projectes d'obres	I. Aplicar la instrucció tècnica d'obres en el 100% dels projectes de BIMSA. II. Revisar els continguts de les memòries de sostenibilitat dels plecs de redacció de projectes d'espai públic i d'infraestructures i de redacció de projectes d'edificació de BIMSA. III. Incloure en els plecs de redacció de projectes d'edificació una lletra mínima de qualificació energètica igual o superior a la lletra B.	Sí	I. Sí, IT Obres a BIMSA implantada en fase de licitació, redacció de projecte i execució d'obres. II. Projectes d'espai públic i infraestructures: 92% dels plecs incorporen 7 de 9 possibles criteris. Projectes d'edificació: 100% dels plecs incorporen 3 de 11; més del 50% 6 de 11 possibles criteris ambientals.
Esdeveniments	Elaborar un pla d'ambientalització i assegurar l'aplicació de les mesures d'ambientalització més rellevants (mobilitat sostenible, limitació de soroll, gots reutilitzables, gestió de residus i altres) en com a mínim 3 principals festes o esdeveniments (Mercè, Grec, festes de Districtes), i en com a mínim un dels grans esdeveniments gestionat per BSM al Fòrum.	PARCIAL	Projecte exemplar: Pla d'ambientalització dels Campionats de Waterpolo 2018 (IBE). Durant 2018 l'Institut Barcelona Esports ha treballat en l'ambientalització dels plecs dels grans esdeveniments esportius (Marató, etc). Implementació del got reutilitzable des de 2017 en festes de Gràcia i Sants, alguns espais de la Festa de la Mercè, instal·lacions gestionades per BSM, i des de 2018 Guinguetes de les platges (premi Rezero). Reducció de residus a terra reduït entre un 50 i un 66% en espais de festes de la Mercè. Nou model de recollida selectiva per a esdeveniments elaborat per Direcció de Serveis de Neteja. Des el Programa Ajuntament + Sostenible elaboració d'una Miniguia d'ambientalització d'Esdeveniments.
Serveis de menjador	I. Mantenir que en el 100% dels contractes de serveis de menjador d'escoles bressol municipals s'incorporen aliments frescos, de temporada i d'agricultura ecològica, d'acord amb els criteris definits en la instrucció tècnica de serveis d'alimentació. II. Estendre la incorporació de criteris ambientals en la contractació de serveis de càtering puntuals, fomentant els productes ecològics i de comerç just, així com l'eliminació de gots, vaixel·la i envasos de plàstic d'un sol ús.	Sí (I) PARCIAL (II) NO ES POT DETERMINAR (III)	I. El plec ho incorpora i el 90% dels aliments provenen d'agricultura ecològica. Els criteris ambientals es mantenen en els plecs publicats per l'IMEB. II. Des del Programa Ajuntament + Sostenible elaboració d'una Mini-guia d'ambientalització de serveis de càtering. Elaboració d'una Instrucció

	III. Iniciar la incorporació d'aquests criteris de forma uniforme en els serveis de vending dels edificis municipals.		Tècnica per l'eliminació de plàstic d'un sol ús en edificis municipals. III. Bona pràctica Plecs Vènding Museu Ciències Naturals.
Tèxtils	I. Mantenir en els contractes de subministrament de roba de treball de personal propi (Parcs i Jardins, GUB, Bombers, BSM) l'obligatorietat d'acreditar la garantia que el tèxtils provenguin d'un procés de producció que respecti els drets bàsics en el treball recollits en la declaració de l'Organització Internacional del Treball relativa als principis i drets fonamentals. La forma d'acreditació està descrita en la instrucció tècnica de sostenibilitat en els productes tèxtils.	SÍ	I. + II. S'ha incorporat als plecs de: vestuari d'hivern P&J (2018-19) + Uniforme bàsica GUB (2018-19). Altres contractes pendent anàlisi dades (BSM, ...) III. Criteris de la IT Tèxtils incorporats en els plecs de Serveis de Recollida de Residus Municipals i Neteja de l'Espai Públic respecte els uniformes del personal
	II. En els contractes d'adquisició de vestuari, mantenir l'obligatorietat de limitació de presència de substàncies químiques dels principals teixits utilitzats en la confecció de roba de treball. III. Incorporar els dos criteris anteriors en els grans contractes de serveis externalitzats de l'Ajuntament de Barcelona (Ex. neteja i recollida de residus, enllumenat,)		
Vehicles	I. Doblar el percentatge de vehicles de baixes emissions (turismes i furgonetes elèctrics, híbrids o de gas) adquirits per a la flota municipal. II. Considerar les prioritats dels vehicles que cal adquirir establertes en la instrucció tècnica de sostenibilitat en els vehicles en la fase prèvia de totes les licitacions.	PARCIAL	I. Dades d'adquisició vehicles x flota (EV; HV; GV): 2016: 57% (48%; 4%; 5%). 2017: 56% (39%; 6%; 11%). % Flota (EV; HV; GV) 2016: 26% (19%; 2%; 5%). 2017: 32% (24%; 2%; 6%) Durant 2018 la Guàrdia Urbana ha incorporat 145 vehicles híbrids en la seva flota, un creixement de la flota de vehicles de baixes emissions del 5% en 2017 al 89% en 2018 II. Preguntes incorporades en qüestionari vehicles SAI III. IT Vehicles revisada i aprovada durant 2018 (publicada a GM 27/11/2018)
	III. Elaborar un Pla de compra de vehicles que inclogui com a objectius principals l'exclusió d'adquirir turismes dièsel, aconseguint una disminució mínima en les adquisicions de turismes per 2018 del 50%) així com una reducció de l'adquisició de furgonetes dièsel, adaptant i actualitzant la instrucció de vehicles en aquet sentit.		
Neteja i Recollida de residus d'edificis	D'acord amb l'establert a la instrucció, i ja incorporat en el contracte actual, mantenir l'obligatorietat que els 4 productes de neteja generals tinguin el mínim de càrrega contaminant (amb ecoetiqueta). En cas de substitució de productes per part de les empreses contractistes, es farà una valoració del compliment de les característiques ambientals establertes en el plec.	SÍ	Implementat en el Plec de la Gerència de Recursos: 404 edificis municipals (518.100 m2)
Elements de comunicació	I. Mantenir els criteris de qualitat ambiental i d'economia circular per a elements publicitaris i de comunicació en el contracte general de la Direcció de Comunicació (Gerència de Recursos), seguint la instrucció.	SÍ	I. Ambientaltzat el plec: Producció, instal·lació, seguiment i retirada d'elements publicitaris i d'altres elements de comunicació.

	<p>II. Aplicació transversal de l'ús de materials reciclats en els elements de comunicació de paper estàndards (díptics, tríptics, pòsters,...) en altres contractes de comunicació d'àrees i districtes.</p>		<p>II. Segons enquesta a responsables de comunicació d'àrees i districtes feta en 2018: 90% dels díptics i tríptics; 80% dels pòsters i cartells.</p>
Equips informàtics	<p>I. Aplicar els criteris d'eficiència energètica definits en la instrucció d'equips informàtics en l'adquisició d'estacions de treball, equips portàtils i equips multifunció.</p> <p>II. Per a l'adquisició d'equips multifunció considerar els criteris ambientals bàsics que permeten minimitzar el consum de recursos per tal d'aconseguir que estigui configurada la impressió a doble cara i en blanc i negre per defecte a tots els equips informàtics de l'Ajuntament.</p> <p>III. Implementar els criteris anteriors en tots els grans contractes i en com a mínim un 80% de les àrees i districtes de l'Ajuntament de Barcelona.</p>	<p>PARCIAL</p>	<p>I i II. Aplicat en Plec IMI (2017) : 545 equips sobretaula i 352 portàtils; Plec Printing Gerència de Recursos (2017, 4 anys): 443 equips en 23 Edificis</p>
Exposicions	<p>Iniciar l'aplicació dels criteris ambientals definits en la instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en exposicions a l'ICUB.</p>	<p>PARCIAL</p>	<p>Aprovació de la instrucció l'any 2017 a iniciativa de l'ICUB.</p> <p><i>3 contractes han indicat estar sota l'abast de la instrucció, 2 dels quals corresponen a l'ICUB i inclouen l'aplicació de la Instrucció.</i></p>
Mesures ambientals en altres contractacions	<p>Són d'aplicació els criteris definits en la Guia de contractació pública ambiental. Caldrà valorar en la fase de definició de cada contracte quins criteris ambientals poden ser prioritaris per a la seva incorporació, seguint les indicacions establertes en la Guia.</p>	<p>NO ES POT DETERMINAR</p>	<p><i>Un total de 84 contractes indiquen que incorporen criteris ambientals alternatius que no els són d'aplicació directa per estar sota l'abast d'alguna instrucció tècnica d'ambientalització, destacant els 29 que inclouen la reducció o limitació de les emissions de gasos contaminants, els 28 que incorporen estalvi d'energia o eficiència energètica, o els 22 que incorporen Materials d'origen reciclat.</i></p>

1.5.3. Compra pública Innovadora:

El Pla 2018 establí 5 capítols d'objectius per a l'aplicació de mesures de Compra Pública Innovadora:

- 1.- Definir les necessitats contractuals pensant en la innovació.
- 2.- Programació anticipada i diàleg amb el mercat
- 3.- Prescripcions tècniques obertes indicant rendiments i funcionalitats
- 4.- Introducció de tecnologia
- 5.- Finançament

Malgrat que el gestor d'expedients SAP-contractes inclou un indicador a partir del qual s'han pogut extreure les dades presentades en els quadres de l'apartat 1.2., la manca d'un recull d'indicadors qualitatius impedeix determinar a partir d'aquestes dades l'assoliment dels objectius definits en el Pla 2018 o anar més enllà de les xifres exposades.

1.6. INDICADORS DERIVATS DELS PROTOCOLS D'ASSESSORAMENT ESTABLERTS SOBRE LES MESURES SOCIALS, AMBIENTALS I D'INNOVACIÓ.

Durant l'exercici 2018 seguint els canals establerts en els protocols establerts d'assessorament sobre l'aplicació de determinades mesures socials i ambientals: que es presenten de manera sintètica tot seguit. Cal entendre que les dades a sota exposades no es poden relacionar directament amb els volums dels quadres dels punts anteriors, tenint en compte la limitació ja explicada de la consulta a SAP-contractes:

1.6.1. Departament de transversalitat de gènere

Nombre de consultes per part d'instàncies municipals: 4

- Instància predominant: IMI

Nombre de consultes per part d'empreses: 17

- Tipus predominant: microempresa
- Sector predominant: TIC

Clàusules més freqüents:

- Pla d'igualtat (13),
- Protocol contra l'assetjament (12),
- LGTBI (8),
- Conciliació corresponsable (5)

Consulta més freqüent:

- Documentació a presentar

1.6.2. Barcelona Activa (Servei d'assessorament mesures 3.1 i 3.5)

Mesura 3.5 Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats d'inserció laboral o en risc d'exclusió social.

Unitats Promotores assessorades:

- Barcelona d'Infraestructures Municipals SA
- Institut Municipal d'Hisenda
- Institut Municipal d'Urbanisme
- Districte de Ciutat Vella
- Districte d'Horta-Guinardó
- Districte de Nou Barris
- Fundació Museu Picasso

Empreses adjudicatàries assessorades: oferiment del servei de preselecció de persones i suport en la definició del/s perfil/s professional/s a contractar:

- Empreses adjudicatàries assessorades: 81
- Empreses que han sol·licitat el servei de cerca de candidats/es al Servei d'assessorament en Clàusules Socials : 47
- Nombre de licitacions vinculades a les empreses que han sol·licitat el servei: 74

Raons més habituals per les quals algunes de les empreses assessorades **no** sol·liciten el servei de cerca de candidats/es en el moment de l'assessorament han estat:

- La demanda es posposa, segons el calendari d'execució de l'obra o servei



- La demanda es posposa perquè el plec de la licitació només contempla la clàusula 3.5. per substitucions, noves contractacions posteriors o neteja de final de l'obra
- L'empresa contracta directament a persones que es van derivar, anteriorment, des del Servei d'assessorament en Clàusules Socials
- L'empresa utilitza altres fonts de reclutament

Mesura 3.1. de Subcontractació d'Empreses d'Economia Social

Unitats Promotores assessorades:

- Drets Socials
- Economia i Treball
- Institut Municipal d'Hisenda
- Drets de Ciutadania, Participació i Transparència
- Districte Ciutat Vella
- Barcelona Activa
- Medi ambient i serveis urbans
- Districte Nou Barris
- Districte d'Horta-Guinardó
- TERSA
- Institut Municipal Informàtica
- Institut Barcelona Esports
- Institut Municipal de Parcs i jardins

En paral·lel s'han **assessorat 10 empreses** en la recerca d'empreses d'economia social per l'aplicació de la clàusula.

Els sectors més destacats sobre els que s'han fet consultes són els següents:

- Obres i rehabilitacions
- Transport
- Missatgeria
- Neteja
- Càtering
- Gestió de residus
- Serveis de comunicació
- Bugaderia

1.6.3. Direcció de Coordinació de Contractació Administrativa

Les consultes rebudes per part de la DCCA sovint inclouen alhora aspectes generals i concrets. La seva classificació esdevé complicada. Tanmateix tot seguit es presenten alguns volums orientatius:

Nombres de consultes rebudes sobre contractació pública sostenible: 51
Unitats orgàniques/ens que més consultes han realitzat:

- Gerència d'Ecologia Urbana
- Gerència de Seguretat i Prevenció
- Districte de Nou Barris
- Consorci del Museu de Ciències Naturals
- Institut Municipal d'Hisenda

Rànquing de consultes més freqüents:

- 1.-Aspectes sobre el desglossament del pressupost de licitació
- 2.-Criteri d'Adjudicació de millora salarial
- 3.-Criteri d'adjudicació de contractació indefinida
- 4.-Subcontractació en general



- 5.-Subcontractació d'empreses d'economia social
- 6.-Subrogació
- 7.-Contractació reservada

Disposicions generals – Decrets de l'Alcaldia

FE D'ERRATES de l'anunci del Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599 de 18 de juliol, d'aprovació del Pla de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019.

Detectada una errada material a la capçalera de L'ANNEX III de l'anunci del Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599 de 18 de juliol, d'aprovació del Pla de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019, publicat el dia 1 d'agost de 2019, es procedeix a la seva rectificació.

Al document adjunt GM_2019_18323_ANNEX III

A la capçalera de l'anunci on diu:

"ANNEX I

Pla de de contractació pública sostenible 2019"

Ha de dir:

"ANNEX III

Pla de de contractació pública sostenible 2019"