



Lan Politika Feminista: lan-ingurune bizigarrietarantz aurrera egiteko zantzuak

- **Mugarik Gabek, REAS Euskadik eta Setem Hego Haizeak lan-ingurune bizigarrietarantz aurrera egiteko hamar printzipio eta hogeitak akordio aurkeztu dituzte**
- **Ekonomia Sozial eta Solidarioko hiru erakundeek 2022tik lan egiten dute prozesu horretan, eta hausnartzen jarraitzeko aliatuen bila dabilta**
- **Bizigarria ez den lan-ereduaren alternatibak aurkitzea dute helburu**

Bilbon, 2026ko martxoaren 2an. Ekonomia Sozial eta Solidarioko **Mugarik Gabe, REAS Euskadi eta Setem Hego Haizea** erakundeek **Lan Politika Feminista**rantz aurrera egiteko **hamar printzipioko eta hogeitako akordioa** [gida](#) aurkeztu dute. Argitalpen hori hiru erakundeek Elankidetzaren eta Bizkaiko Foru Aldundiko Berdintasun Zuzendaritzaren laguntzaz hausnarketa kolektiborako abian jarritako prozesuaren esparruan sortu da. Orain, ordea, aliantzen bila dabilta, lan-eredu bizigarrian sakontzen jarraitzeko asmoz.

Eskuliburuan, **hamar printzipio** azaltzen dira, eta iparrorratz moduan sortu dira, sozialagoak, solidarioagoak eta feministagoak diren beste lan-politika horiek norantz joan behar diren zehazteko asmoz. Horrez gain, etengabe eratzen ari den esparru orokorrako horri edukia ematea ere badaukate helburu. Bestetik, **20 akordioak abiapuntutzat jotzen dira**, eta lan-eremua zeharkatzen duten sei arlotan daude egituratuta: **denbora, baldintza ekonomikoak, lanen antolaketa, gaitasunak sendotzeko prozesua, lantokiak eta nortasuna zein laneko giroa**.

Hogei akordioek honako hauxe dute xede: **ekoizpenerako zein ugalketarako orduak** agerian jartzea, **lanaldi laburragorantz eta ordutegi malgurantz** aurrera egitea, **aberastasunaren bidezko banaketa** zein lan-egikera kolektiboagoak bilatzea, pertsonen **bizi-zikloko zenbait une** integratzea, **lantokietako baldintzak** nahiz irisgarritasuna bermatzea, **gatazken kudeaketa hobetzea** edo, ahal dela, egindako lana aitortzea eta **ospatzea**, besteak beste.

Ekonomia Sozial eta Solidarioko hiru erakundeek prozesu horri eman zioten hasiera, ikuspegi feministaren bidez euren lan-politikei buruzko hausnarketa sortzeko asmoz, **gaur egungo egitura sozialak denera iristeko aukerarik ematen ez duela ageri-agerikoa dela kontuan hartuta**. “Ezin dugu eredu ekonomikoa eraldatu, geure erakundeak eraldatzen ez baditugu. Erakunde bizigarrien eraketan sakontzen jarraitu nahi genuen eta nahi dugu, eta, horretarako, geure lan-politikei buruz hausnartu behar dugu”, adierazi du REAS Euskadiko Silvia Pirisek.

Alde horretatik, prozesuaren hasieratik, inplikaturako erakundeek galdera handiak egin dituzte, eta, beti, **euren esperientziaren bidez zein modu kolektiboan** erantzuten saiatu dira. “Geure erakundeetan, agenda feministaren azterketan eta ezarpen praktikoa elkarrekin sakontzen jarraitu nahi dugu”, azaldu du REAS Euskadiko Zaloa Pérezek. Horiek horrela, euskal ESSrekin lotutako beste erakunde batzuek ere eskaini dituzte euren tresnak eta esperientziak; esate baterako, Kidenda, Errotik, Equipare, Gaztaroa-Sartu, Bidegintza, Bizilur, Goiztiri, Mugarik Gabeko ingeniari (MGI), Hegoa, Totem MT, Zabaltzen-Sartu edo Goiener. Bestetik, Euskadiko GGKE-en Koordinakundeak ere saio batzuetan parte hartu du, bere hausnarketa eta ibilbidea partekatzeko asmoz.

Bi urteren eta saio askoren ostean, talde sustatzailea gaiaren **inguruko interesa zegoela konturatu zen** joan den urrian egindako [jardunaldi irekian](#). Bertan, hain zuzen ere, zenbait jatorritako ehun bat lagunek eta erakundeek parte hartu zuten. “Egiaztatu egin genuen gai horiek guztiak jorratu behar direla, berriro zehaztu behar direla, beste erantzun batzuk aurkitu behar direla...”, esan du Setem Hego Haizeako Iratxe Arteagoitiak.

Lan Politika Feministarantzko eraketa kolektiboak bere horretan iraungo du hurrengo hilabeteetan, eta talde bultzatzaileak sakonago lan egiten eta aliantzak batzen jarraituko du. 2026an, **material berriak diseinatuko dira, zenbait mintegi eta lan-jardunaldi antolatuko dira** eta erakunde nahiz pertsona interesdunei bertan parte hartzeko deia egingo zaie. Informazio hori guztia Mugarik Gabe, REAS Euskadi eta Setem Hego Haizea erakundeen sare eta buletinetan argitaratuko da. “Eraketa kolektiborako gune berriak sortzen jarraitu nahi dugu, oraindik ere erantzun gabeko galdera asko ditugulako. Horrez gain, bide horretan dabiltzan edo aurrera egin duten beste batzuk aurkitu nahi ditugu, elkarrekin ikasi ahal izateko”, adierazi du Mugarik Gabeko María Viaderok. Era berean, taldeak apurka-apurka sortu dituen jakintzak behar dituen edonoren edo edozein erakunderen esku jarri nahi dituzenez, [esteka honetan](#) daude eskuragarri.

Erakunde sustatzaileak

Lan Politika Feminista Mugarik Gabek, REAS Euskadik eta Setem Hego Haizeak bultzatutako prozesua da, eta hiru erakundeek ibilbide luzea daukate ekonomia sozial eta solidarioaren arloan.

[Mugarik Gabe](#) Garapenerako Lankidetzako euskal GKE da, eta, 1987. urteaz geroztik, bete-betean lan egiten du arlo honetan, jakin badakielako gizaki eta herri guztiok eskubide berberak ditugula. Bere lan-lerro nagusietakoaren arabera, agenda feminista ezartzen du bere zeregin guztietan, hau da, lankidetzarako eta hezkuntzarako prozesuetan nahiz bere jardunean bertan.

[REAS Euskadi](#) Ekonomia Alternatibo eta Solidarioaren Sarea da, eta, 1997. urteaz geroztik, bete-betean lan egiten du, gizakien zerbitzura dagoen ekonomia bultzatzeko. Gaur egun, 20tik gora jarduketa-sektoretako 133 erakunde dira bertako kideak.

[Setem Hego Haizea](#) irabazi-asmorik gabeko euskal GKE da, eta gizartearen eraldaketa sustatzen du lankidetzaren eta gizartearen eraldatzeko hezkuntzaren bidez.

Prozesuak **Elankidetzaren eta Bizkaiko Foru Aldundiko Berdintasun Zuzendaritzaren babesa** jaso du.

Talde sustatzaileko kideak elkarriketak egiteko prest daude.

Harremanetarako: Silvia Piris Lekuona / spiris@reaseuskadi.eus/ 690 353749

Informazio gehiago:

[Lan Politika Feministaren Gida](#)

[Prozesuaren nondik norakoak](#)

[Jardunaldiaren kronika](#)

[Irudiak](#)





Política Laboral Feminista: pistas para avanzar hacia entornos laborales habitables

- Mugarik Gabe, REAS Euskadi y Setem Hego Haizea presentan diez principios y veinte acuerdos para avanzar hacia entornos laborales habitables
- Las tres entidades de la Economía Social y Solidaria trabajan en este proceso desde 2022 y buscan sumar aliadas para seguir reflexionando
- El objetivo es encontrar alternativas a un modelo laboral que no es viable

Bilbao, 2 de marzo de 2026. Las entidades de la Economía Social y Solidaria Mugarik Gabe, REAS Euskadi y Setem Hego Haizea han presentado una [guía](#) con **diez principios y veinte acuerdos** para avanzar hacia una **Política Laboral Feminista**. La publicación es parte de un proceso de reflexión colectivo iniciado por las tres organizaciones y apoyado por Elankidetzta y la Dirección de Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia, que busca ahora sumar alianzas para seguir profundizando en un modelo laboral habitable.

El manual recoge **diez principios** que, concebidos como una brújula, orientan el camino para esas otras políticas laborales más sociales, solidarias y feministas y dotan de contenido a este marco más general que se piensa en permanente construcción. Por su parte, los **veinte acuerdos** se plantean como **puntos de partida** y están **estructurados en seis ámbitos** que atraviesan lo laboral: **tiempo, condiciones económicas, organización de los trabajos, fortalecimiento de las capacidades, espacios e identidad y clima laboral**.

Los **veinte consensos** incluyen visibilizar las **horas productivas y reproductivas**, avanzar hacia la **reducción de la jornada laboral** y la **flexibilidad horaria**, buscar un **reparto justo de la riqueza** y formas de **trabajo más colectivas**, integrar los diferentes **momentos vitales** de las personas, garantizar **condiciones y accesibilidad de los espacios**, mejorar la **gestión de los conflictos** o apostar por el **reconocimiento** y la **celebración** siempre que sea posible, entre otros.

Las tres entidades, integrantes de la Economía Social y Solidaria, iniciaron este proceso con el objetivo de generar una reflexión sobre sus políticas laborales desde una perspectiva feminista ante la evidencia de **una estructura social que no permite llegar a todo**, “No podemos transformar el modelo económico sin transformar nuestras organizaciones. Queríamos, y queremos, seguir profundizando en la construcción de entidades habitables, y para ello es necesario reflexionar sobre nuestras políticas laborales”, sostiene Silvia Piris, de REAS Euskadi.

En este sentido, desde el inicio del proceso, Mugarik Gabe, REAS Euskadi y Setem Hego Haizea han planteado grandes preguntas a las que han tratado de dar respuesta **desde su experiencia y de manera colectiva**. “Queremos seguir profundizando juntas en el análisis y aplicación práctica de la agenda feminista en nuestras organizaciones”, cuenta Zaloa Pérez, de REAS Euskadi. Así, otras entidades vinculadas a la ESS vasca también han aportado herramientas y experiencias, como Kidenda, Errotik, Equipare, Gaztaroa-Sartu, Bidegintza, Bizilur, Goiztiri, Ingeniería sin Fronteras -MGI/ISF-, Hegoa, Totem MT, Zabaltzen-Sartu o Goiener. Por su parte, la Coordinadora de ONGD de Euskadi ha participado en algunas sesiones compartiendo reflexión y trayectoria.

Dos años y muchas sesiones después, el equipo motor **contrastó el interés** en la temática el pasado mes de octubre en una [jornada abierta](#) en la que participaron en torno a un centenar de personas y entidades de diversa procedencia. “Constatamos que hay necesidad de abordar todas estas cuestiones, de repensarlas, de encontrar otras respuestas...”, señala Iratxe Arteagoitia, de Setem Hego Haizea.

La **construcción colectiva hacia una Política Laboral Feminista continuará en los próximos meses** y el equipo dinamizador buscará seguir profundizando el trabajo y sumando alianzas. A lo largo de 2026 **se diseñarán nuevos materiales y se organizarán distintos seminarios y jornadas de trabajo** a las que se convocará a entidades y personas interesadas. La información se publicará en las redes y boletines de Mugarik Gabe, REAS Euskadi y Setem Hego Haizea. “Queremos seguir generando nuevos espacios de construcción colectiva para las muchas preguntas que seguimos teniendo pendientes, encontrar a otras que estén en este camino o que ya hayan avanzado para aprender juntas”, apunta María Viadero, de Mugarik Gabe. Asimismo, el equipo quiere poner a disposición de cualquier persona o entidad que los necesite los diferentes conocimientos que se han ido generando, que pueden encontrarse en el [enlace](#).

Las entidades impulsoras

Política Laboral Feminista es un proceso impulsado por Mugarik Gabe, REAS Euskadi y Setem Hego Haizea, tres entidades con amplia trayectoria en el ámbito de la economía social y solidaria.

[Mugarik Gabe](#) es una ONG vasca de Cooperación al Desarrollo que trabaja desde 1987 desde el convencimiento de que todas las personas y pueblos tenemos los mismos derechos. Una de sus líneas principales de trabajo pasa por la incorporación de la agenda feminista en todo su quehacer, tanto en los procesos de cooperación y educación, como en su propio funcionamiento.

[REAS Euskadi](#) es la Red de Economía Alternativa y Solidaria que desde 1997 trabaja por impulsar la economía al servicio de las personas. En la actualidad está integrada por 133 entidades de más de 20 sectores de actuación.

[Setem Hego Haizea](#) es una ONG vasca sin ánimo de lucro que impulsa la transformación social a través de la cooperación y la educación para la transformación social.

El proceso cuenta con el **apoyo de Elankidetza y la Dirección de Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia**.

Las integrantes del equipo motor están disponibles para entrevistas.

Contacto: Silvia Piris Lekuona spiris@reaseuskadi.eus / 690 353749

Más información:

[Guía Política Laboral Feminista](#)

[Relatoría del proceso](#)

Crónica de la jornada abierta

[Imágenes](#)

