



auditoria soziala
REAS EUSKADI

Auditoria Soziala 2021

Asociacion Finanzas Éticas Euskadi

euskadiko
finantzaetikoak
elkartea

NIF: **G95461786**

Dirección: **Harrobi Plaza/Plaza de la Cantera 4, 2. solairua/pi**

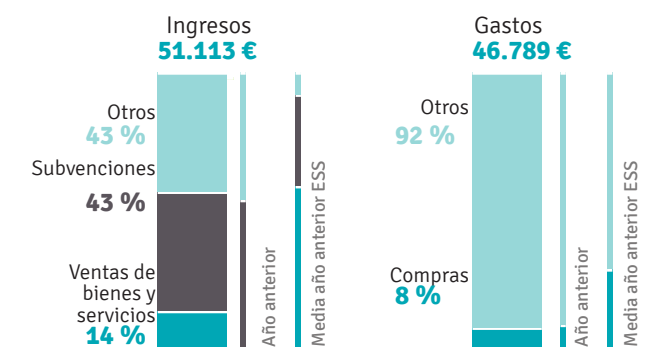
Código postal: **48003**

Localidad: **Bilbao**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Difusión y sensibilización**

Economía



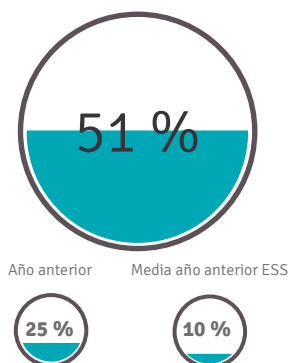
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	100
Otras	0

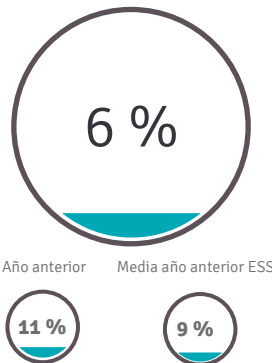
Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

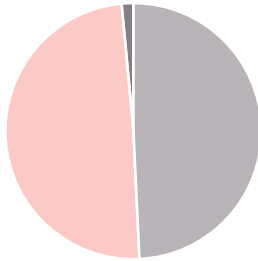
Información pública disponible:

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 17%

Miembros de la organización

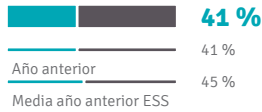
- 1 trabajadoras no socias
- 33 personas de org. socias
- 33 organizaciones socias



TOTAL: 34 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

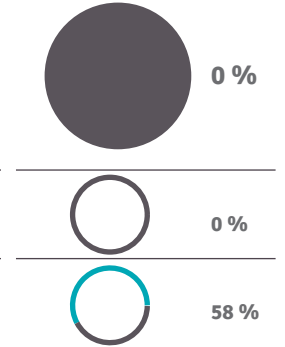
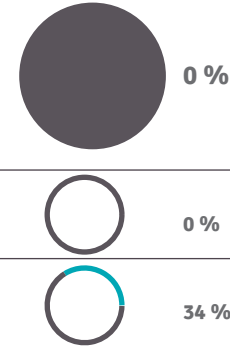
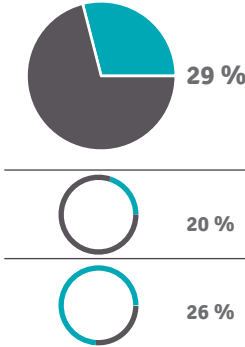
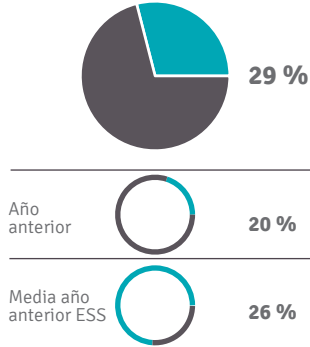
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras ✓

Cumplimiento: 0%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Cumplimiento: 33%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

entre mujeres
entre hombres
brecha salarial
(entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☒

Cumplimiento: 100%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☒

Cumplimiento: 20%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REFAS
REAS Euskadi
FIARE
Fundación Finanzas Éticas

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒