



Kidekoop elkartea

NIF: **G95749321**

Dirección: **Urazurrutia 26,behea. Bilbo zaharra**

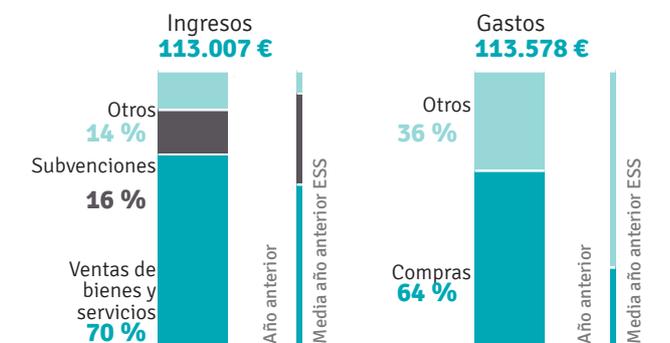
Código postal: **48003**

Localidad: **Bilbao**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Grupos de consumo agroecológicos**

Economía



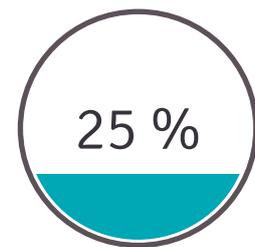
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|------------------------------------------------|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



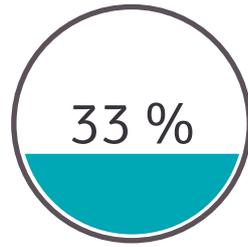
Año anterior Media año anterior ESS

n/d

10 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior Media año anterior ESS

n/d

9 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

Información pública disponible:

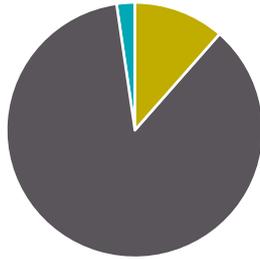
Código ético / estatutos

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

Cumplimiento: 33%

Miembros de la organización

- 4 trabajadoras socias
- 151 socias (no trabajadoras)
- 20 voluntarias



TOTAL: 175 personas

Paridad

Composición general

62 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 45 %

Aprobación plan y presupuesto

55 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 49 %

Cargos directivos

25 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 57 %

Cargos societarios

50 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 48 %

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

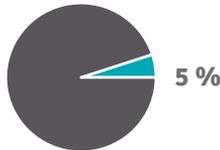
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

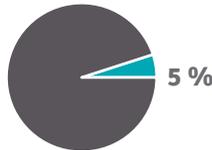
Cargos societarios²

¹ Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

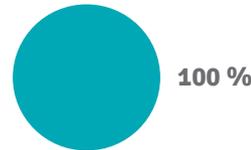
² 2% de cargos sobre el total de personas trabajadoras



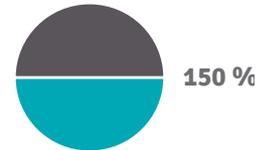
Año anterior N/D



N/D



N/D



N/D



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 50%

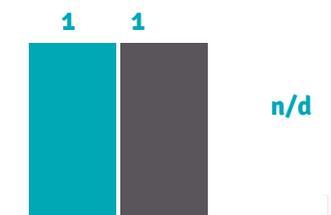
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✓

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 60%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✗

Compartiendo conocimiento ✗

Compartiendo gestión ✓

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Ekokontsumo federazioa, Rede de economía social y solidaria

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗