



ASOCIACIÓN WORK-LAN BIZKAIA



NIF: **G95365896**

Dirección: **AV. LEHENDAKARI AGUIRRE, 75**

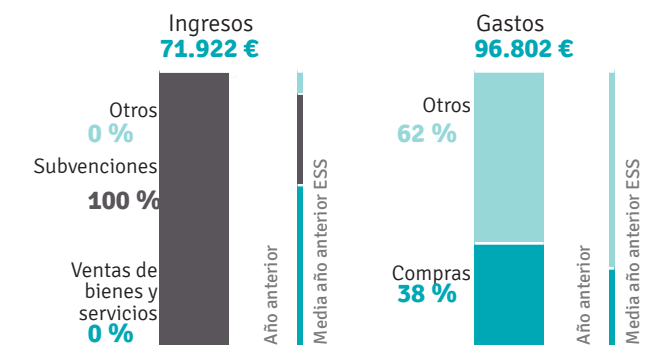
Código postal: **48014**

Localidad:

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Consultorías**

Economía



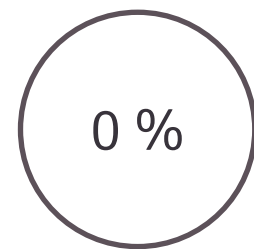
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

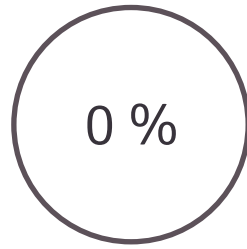


Año anterior: n/d, Media año anterior ESS: 10 %



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: n/d, Media año anterior ESS: 9 %



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

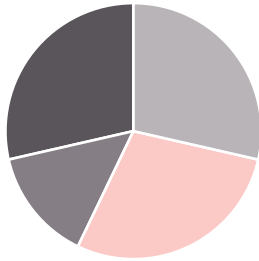
Información pública disponible:

Ninguna de las anteriores

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

- 4 socias (no trabajadoras)
- 2 trabajadoras no socias
- 4 personas de org. socias
- 4 organizaciones socias



TOTAL: 10 personas

Paridad

Composición general

20 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 45 %

Aprobación plan y presupuesto

20 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 49 %

Cargos directivos

100 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 57 %

Cargos societarios

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 48 %

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

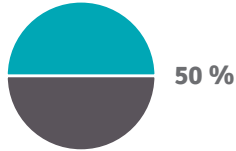
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

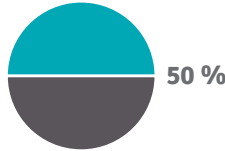
Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

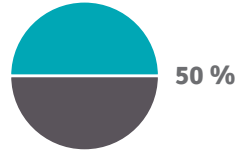
2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Año anterior N/D



N/D



N/D



N/D



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

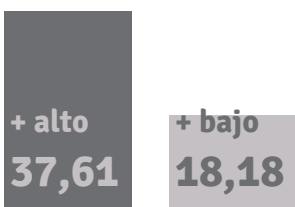
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Cumplimiento: 33%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

2.07

n/d

n/d

Índice de banda salarial

2.07

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✓

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✗

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? No

Cumplimiento: 40%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✓

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✓

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

RED ENTIDADES ECONOMÍA ALTERNATIVA Y SOLIDARIA
RED DE COOPERATIVAS PEQUEÑAS DE BIZKAIA
GORATUZ

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✗

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓