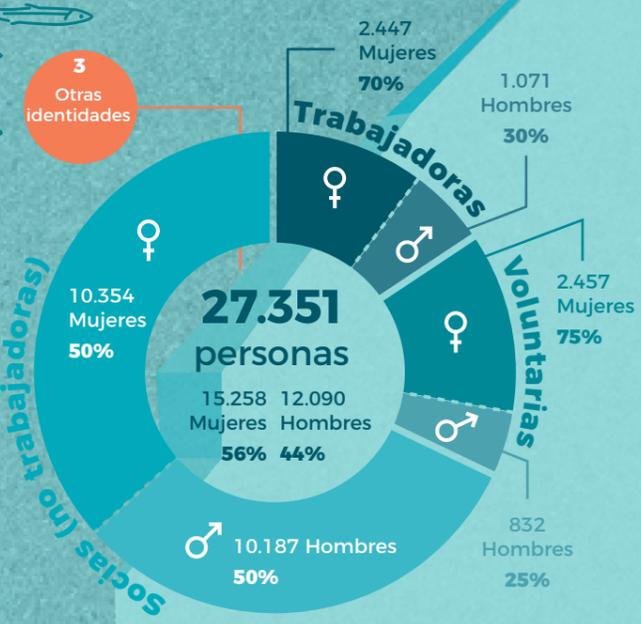


# ¿TE MOSTRAMOS LO INVISIBLE?



auditoria soziala  
REAS EUSKADI



**84** Entidades de la ESS  
**272** Centros de trabajo

**150 M€** Ingresos  
**147 M€** Gastos

## SIN FINES LUCRATIVOS



Ingresos

**84 M€**  
Facturación

**47 M€**  
Subvenciones

**19 M€**  
Otros

### Reparto de excedentes 3M€

Entidades	€
A las empresas socias de la entidad	0,1%
A compensación de pérdidas	3,3%
Reservas: formación interna	4,0%
Reservas: causas sociales y solidarias	7,7%
Reservas: inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	0,3%
Reservas: obligatorias, voluntarias, etc	<b>81,1%</b>
Reservas: otras	3,5%

### Retorno económico

Por cada **1€** recibido de las administraciones públicas, **31 céntimos** se han devuelto en calidad de impuestos y cotizaciones a la Seguridad Social.

## EQUIDAD



**66%**

Puestos de responsabilidad ocupados por mujeres



**-5%**

Brecha salarial: las mujeres de media cobran un 5% más que los hombres



**3/1**

Proporción salarial. Los salarios más altos son tres veces los salarios más bajos



Lenguaje no sexista:  
Utilizan lenguaje inclusivo: **100%**  
Documentos y lenguaje verbal inclusivo: **82%**  
Documentos en lenguaje inclusivo: **18%**

## COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO

### Intercooperación



**40%**

Compartiendo local

**77%**

Compartiendo conocimiento

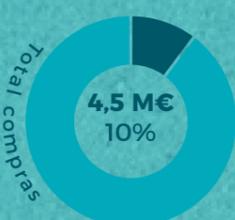
**37%**

Compartiendo gestión

**67%**

Compartiendo proyectos

### Mercado Social



Compras a proveedoras pertenecientes al Mercado Social



Entidades que consumen en el mercado social



Compras a otras entidades de la Economía Social



Entidades que consumen en la Economía Social

**62%** Entidades socias/clientes de finanzas éticas

## SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Entidades que tienen criterios de consumo responsable en la adquisición de productos



**94%**

Entidades que utilizan papel reciclado y / o con certificación de explotación forestal sostenible



**79%**

Entidades que contratan energía de fuentes 100% renovables



**46%**

Sí



**18%**

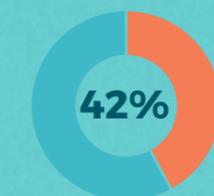
Una parte



**36%**

No

## TRABAJO



Personas con contratos indefinidos



Personas contratadas a jornada completa



Tienen medidas activas enfocadas a la promoción de la salud

Generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras

Contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral

Un reglamento interno para la mejora de las condiciones laborales



REAS  
EUSKADI  
ekonomia alternatibo  
eta solidarioa