

Auditoria
Soziala
2021



auditoria soziala
REAS EUSKADI

IKUSTEZINA DENA ERAKUSTEA NAHI?



**REAS
EUSKADI**
ekonomia alternatibo
eta solidarioa

Urria 2021

REAS Euskadi

Ekonomia Alternatibo eta Solidarioaren Sarea

Harrobia Plaza 4 · 48003 Bilbao

Tel.: 94 416 05 66

reaseuskadi@reaseuskadi.net

www.reaseuskadi.eus

Twitter: @REASEuskadi

Facebook: @REASEuskadi

Instagram: @REASEuskadi

LinkedIn: @REASEuskadi

Koordinazioa eta idazketa:

Amaia Naveda Sáenz de Ugarte.

Diseinua eta maketazioa:

Ojo Buey



AEsleipen-EzKomertziala-BerdinPartekatu 3.0

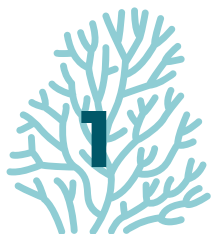
Dokumentu honek Creative Commons lizentzia dauka. Obra hau aske kopiatzea, banatzea eta publikoki komunikatzea baimentzen da, baldin eta egiletza aitortzen bada eta xede komertzialetarako erabiltzen ez bada. Aldatzen edo eraldatzen bada, edo obra deribatu bat sortzen bada, honen berdin-berdina den lizentzia batekin soilik banatu ahalko da.

Lizentzia osoa: <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/es/>

Finantzatzen dute:



AURKIBIDEA



Sarrera

04



REAS Euskadi unibertsoa

05-06



Auditoria Sozialean parte hartu duten entitateak

07-08



Ekonomia Solidarioaren zifra nagusiak Euskadin

09



Irabazi asmorik gabeko printzipioa

10-11



Ekitatearen printzipioa

12-18



Ingurumen jasangarritasunaren printzipioa

19



Ingurunearekiko konpromiso eta lankidetzaren printzipioa

20-22



Lanaren printzipioa

23-24



Zein iritzi dute langileek?

25-26



Zein iritzi dute boluntarioek?

27-28



1. SARRERA

Urtero, REAS Euskadiko entitateek eta Ekonomia Sozial eta Solidarioaren¹ (aurrerantzean ESS) familiarengandik gertu dauden beste entitate sozial batzuek *Auditoria Sozialaren (AS)* prozesuan parte hartzen dute, maiatza eta iraila bitartean. Bertan, web inprimaki baten bidez erantzunez, urtearen zati handiengan ikusi gabe geratzen den hori erakusten diete bai erakundeko langile eta bazkideei, bai bezero edo hornitzaileei.

Batutako datu guztiek, kuantitatiboek zein inkestek, entitatearen egoeraren irudia eskaintzen dute, **Ekonomia Solidarioaren Gutuneko** sei printzipioei dagokienez:

- 1) Ekitatearen printzipioa
- 2) Lanaren printzipioa
- 3) Ingurumen jasagarritasunaren printzipioa
- 4) Lankidetzaren printzipioa
- 5) Irabazi asmorik gabeko printzipioa
- 6) Ingurunearekiko konpromisoaren printzipioa

Urteko emaitzak lortu ondoren, enpresek horiek aztertu eta hobetu behar dituztenak aukeratzen dituzte, hurrengo ekitaldian alderdi horiek hobetzeko neurriak garatu ahal izateko.

Beraz, Auditoria Soziala plangintzaren ziklo arruntan sar daitekeen ikaskuntza prozesua da, eta horrek ondorio onuragarri anitz dauzka:

- Erakundearen nortasun propioa eta helburu soziala sendotzen ditu.
- Erakundearen helburuak eta balioak ikusgaiago egiten ditu eta, horrela, haren profil etiko, sozial eta politikoa indartzen du.
- Barne eta kanpo komunikazioa hobetu eta sendotzen du; hain zuzen ere, gardentasuna sustatzen du eta errazago egiten du erakundearen barruan, garatzen garen zuzeneko ingurunean eta gizartean oro har kontu ematea.
- Erakundearen bizitzako hobekuntza alderdiei eragiten die.
- Entitateko pertsona guztien partaidetza pizten du.
- Entitatearen xede soziala eta egoera ulertzen laguntzen die bertan sartzen diren pertsonen.

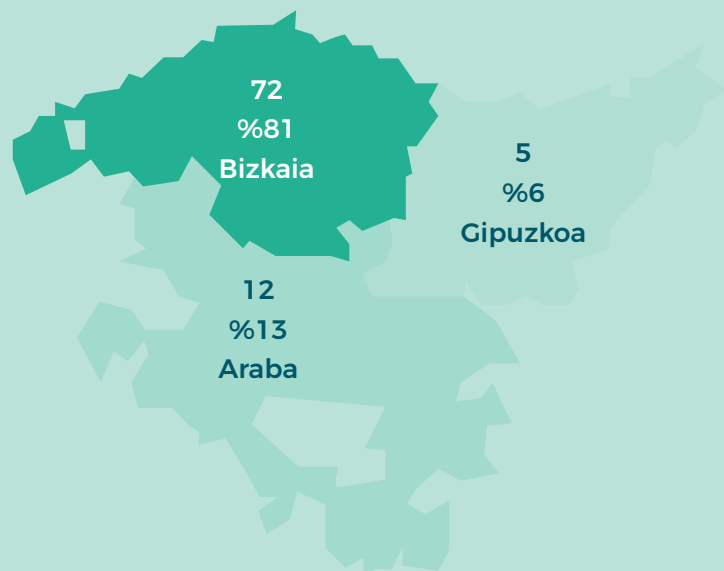
Txosten honetan jaso dira bai REAS Euskadi osatzen duten entitateen zenbait oinarritzko datu agregatu, bai ekitaldi horretan bildutako Auditoria Sozialaren zenbait datu zehatzago.

¹ AS 2021en parte hartu duten entitateak: 84
REAS Euskadiren entitate bazkideak 2021ean: 89
REAS Euskadiren entitate bazkideetatik ASen parte hartu dutenak: 76
REAS Euskadiren bazkide ez diren eta ASen parte hartu duten entitateak: 5

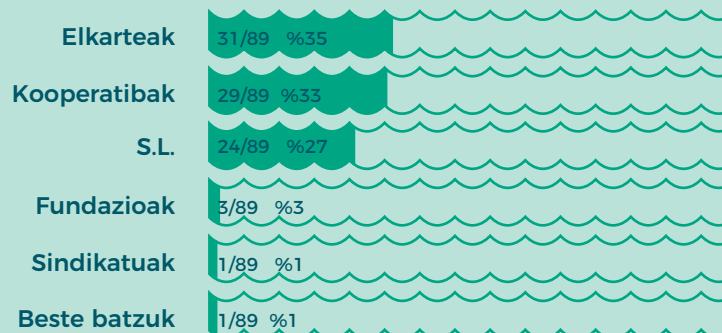


2. REAS EUSKADI UNIBERTSOA

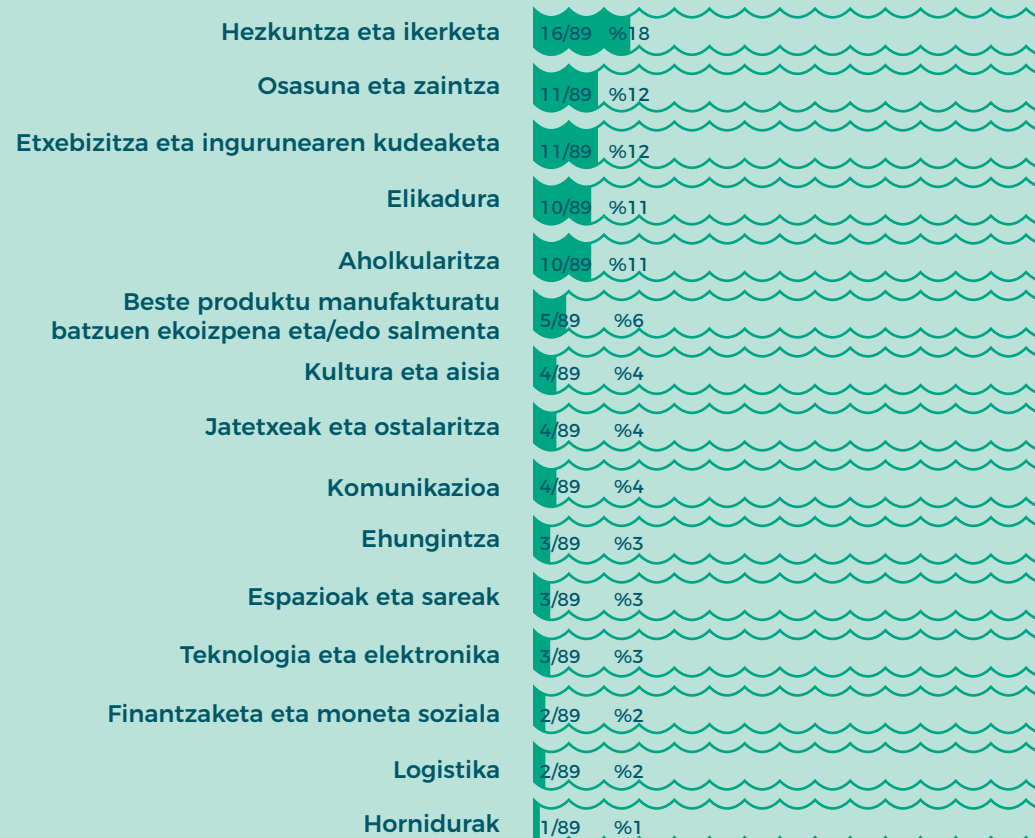
89
Entitate
bazkideak



Forma juridikoa



Jarduera sektoreak

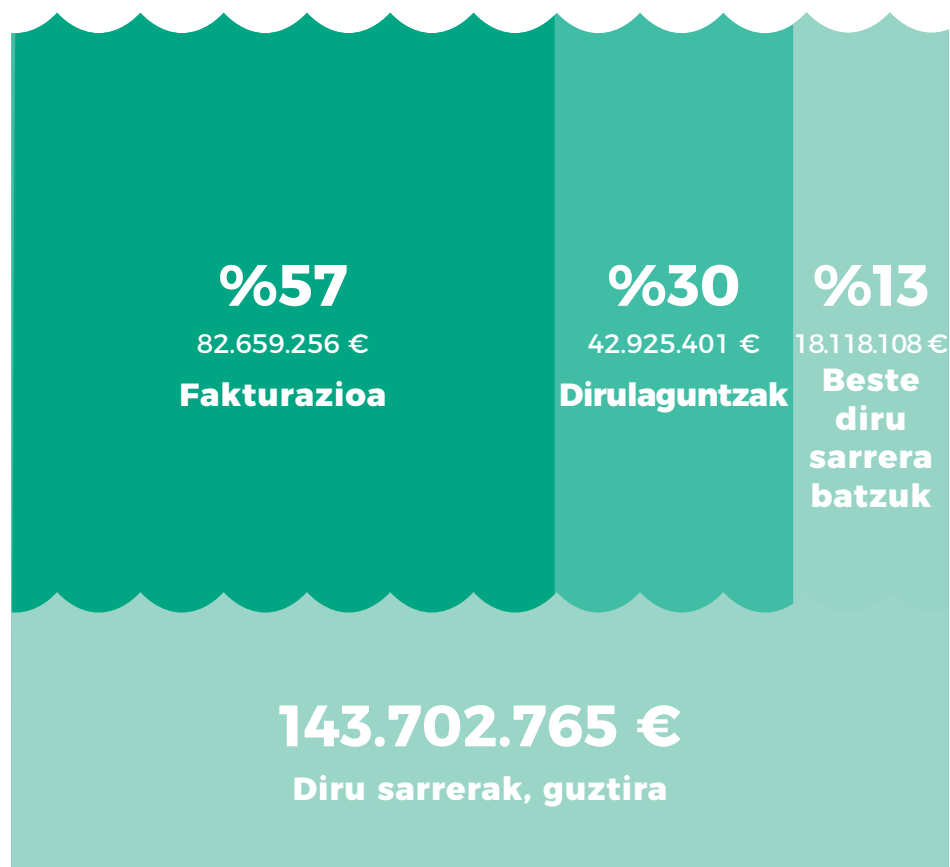




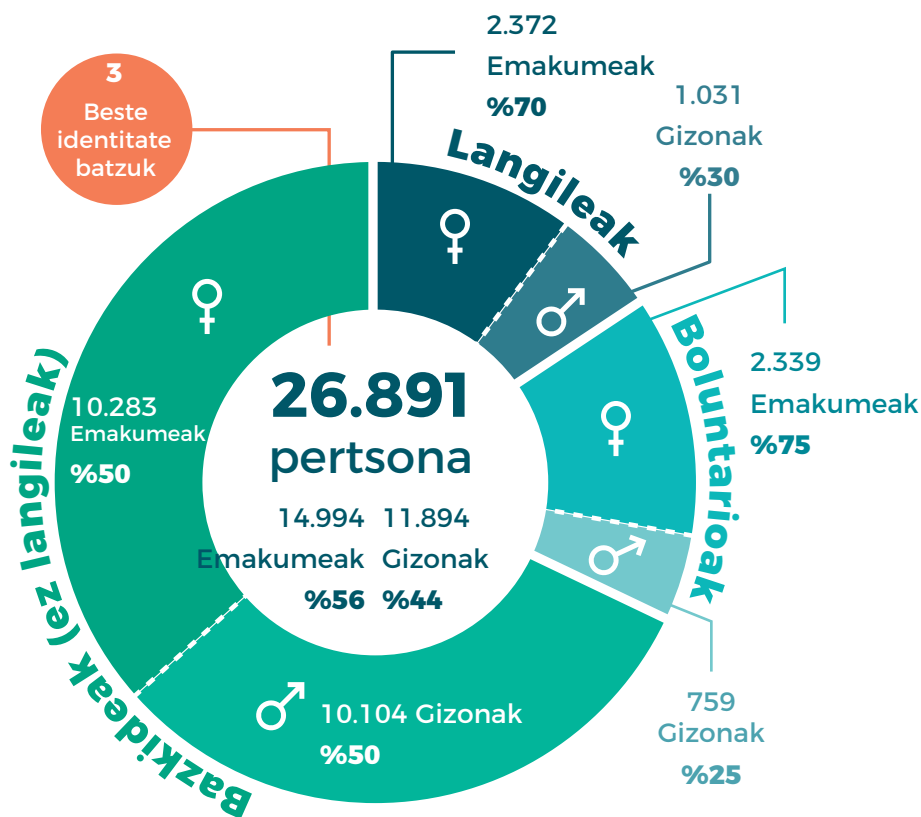
2. REAS EUSKADI UNIBERTSOA

“ REAS Euskadiko entitateen 10 langilek 7 emakumeak dira, eta boluntarioen kasuan, zifra horrek gora egiten du eta 4tik 3 dira emakumeak.

Diru sarrerak



Pertsona saretuak

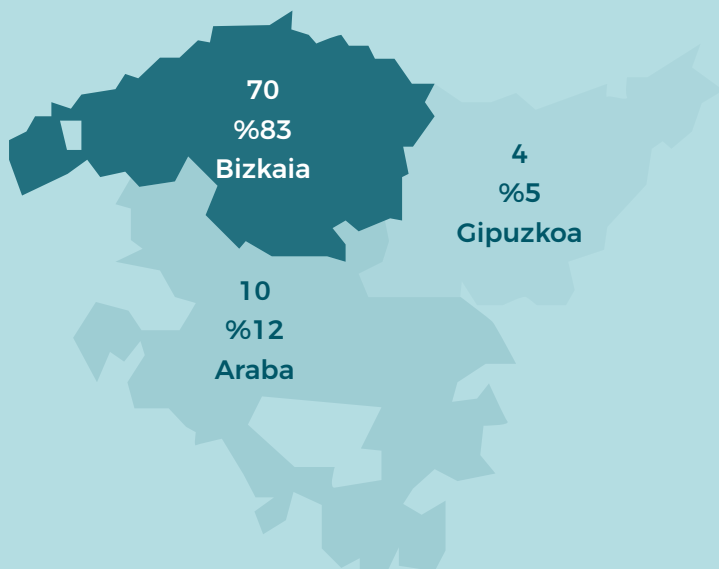




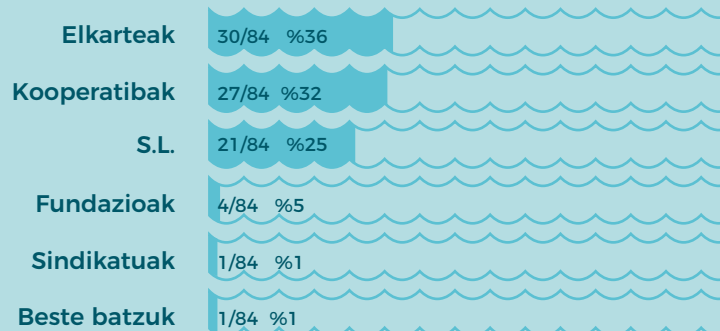
3. AUDITORIA SOZIALEAN PARTE HARTU DUTEN ENTITATEAK

- | | | | |
|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. Agiantza | 22. EHNE Bizkaia | 43. Hegoa Institutoa | 64. Oikocredit Euskadi |
| 2. Agintzari | 23. Ekhilur | 44. Ikatzbizi | 65. Ortutik Ahora |
| 3. Airea E-Learning | 24. Ekoizan | 45. Incyde | 66. Pabellón 6 |
| 4. Al Borde Films | 25. Elkarbanatuz | 46. Ingeniería Sin Fronteras | 67. Peñascal |
| 5. Aldauri Fundazioa | 26. Elkarcredit | 47. Iturritek | 68. Perpetum Mobile |
| 6. Alkar Biziz | 27. Elkartenet | 48. Izangai | 69. Pikara Magazine |
| 7. Amaya Digital | 28. Emaús Fundación Social | 49. Izarza | 70. REAS Euskadi |
| 8. Ametxe | 29. Equipare | 50. Jantziprest | 71. Reciclanet |
| 9. Aradia | 30. Erreka | 51. Kidekoop Elkartea | 72. Red Social Koopera |
| 10. Berezi99 | 31. Erroak Sartu | 52. Kidenda | 73. Sartu Araba |
| 11. Berjantzi | 32. Erotik Kooperatiba Feminista | 53. Koopera Servicios Ambientales | 74. Setem Hego Haizea |
| 12. Berziklatu | 33. Etikalia | 54. La Tienda Comprometida | 75. Servicios de Hostelería Peñascal |
| 13. Bidebarri | 34. Eureka | 55. Labore Bilbo | 76. Sokaire |
| 14. Bidegintza | 35. Finantza Etikoak Elkartea | 56. LaBox, Marketing y Comunicación | 77. Sortarazi |
| 15. Bizitzen Fundazioa | 36. Garbinguru | 57. Lagun Artean | 78. Sustriak Habitat Design |
| 16. Butroi Bizirik en Transición | 37. Gaztaroa Sartu | 58. Laiatzen | 79. Tinko Garbiketak |
| 17. Caritas Bizkaia | 38. Gizakia Fundazioa | 59. Lapiko Catering | 80. Urbanbat |
| 18. Colaborabora | 39. Goiener | 60. Louise Michel Liburuak | 81. Work-Lan Bizkaia |
| 19. Colectiva XXK | 40. Goilurra | 61. Momentu Impulso Empresarial | 82. Zabaltegi |
| 20. Economistas Sin Fronteras | 41. Goiztiri | 62. Mugarik Gabe | 83. Zabaltzen Sartu |
| 21. Egunsentia | 42. Grupo SSI | 63. Mundubat | 84. Zurtek |

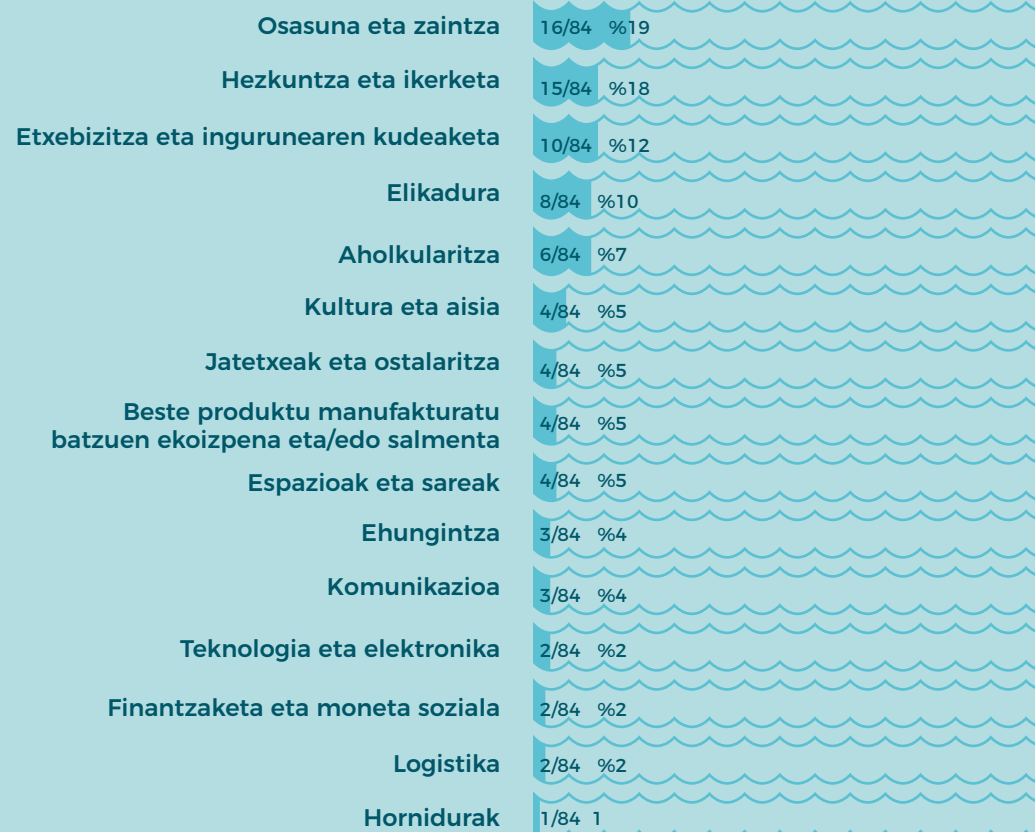
3. AUDITORIA SOZIALEAN PARTE HARTU DUTEN ENTITATEAK



Forma juridikoa



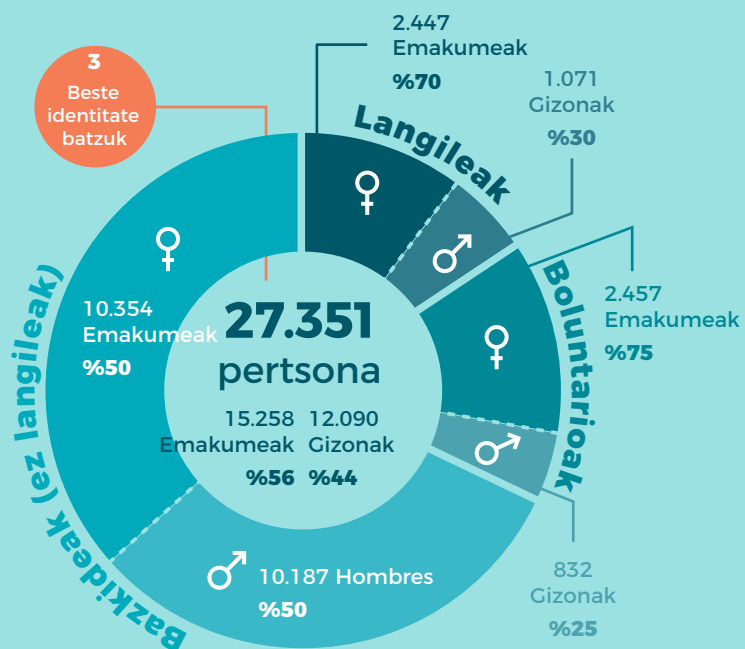
Jarduera sektoreak





4. EKONOMIA SOZIAL ETA SOLIDARIOAREN ZIFRA NAGUSIAK EUSKADIN

ESSen inplikaturako pertsonak



Bilakaera 2016-2020

	2016	2017	2018	2019	2020
Auditoria Sozialean parte hartu duten entitate kopurua	71	62	70	80	84
Langile kopurua	2.849	2.882	3.092	3.255	3.520
Lanpostuen kopurua guztira (lanaldi osoa)	2.056	2.335	2.294	2.433	2.534
Entitateen diru sarrerak, guztira	121 M€	125 M€	135 M€	144 M€	150 M€
Entitateen gastuak, guztira	119 M €	124 M€	135 M€	142 M€	147 M€
Fakturazioa	68 M €	65 M€	82 M€	85 M€	84 M€
Dirulaguntza publikoak	32 M€	37 M€	37 M€	43 M€	43 M€
Ekonomia Sozialeko entitateei egindako erosketak	6,2 M€	8,8 M€	7,4 M€	7 M€	6,5 M€
Ekonomia Solidarioko entitateei egindako erosketak	2 M €	4,5 M€	4,7 M€	4 M€	4,5 M€



5. IRABAZI ASMORIK GABEKO PRINTZIOA

Diru sarrerak

150 M€

84 M€
Fakturazioa

47 M€
Dirulaguntzak

19 M€
Beste batzuk

Gastuak

147 M€

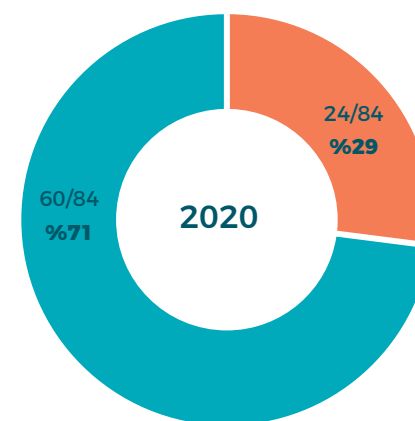
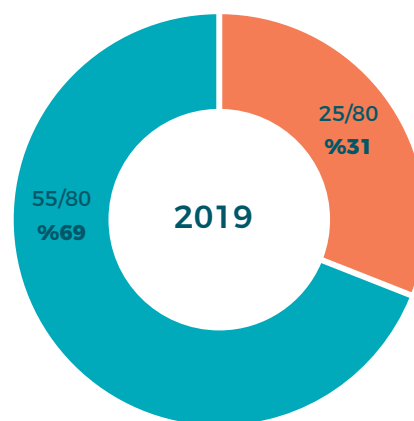
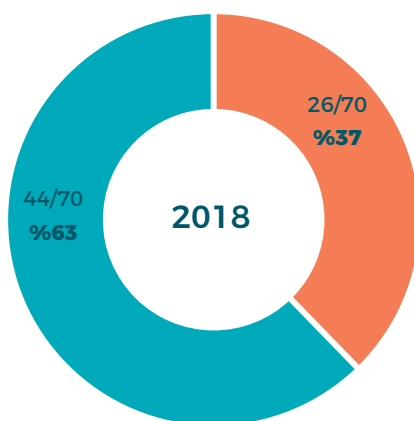
83 M€
Langile gastuak

44 M€
Zerbitzu eta ondasunak
erosteko gastuak

20 M€
Beste batzuk

Emaita ekonomikoak

- Emaita positiboa daukaten entitateak
- Emaita negatiboa daukaten entitateak





5. IRABAZI ASMORIK GABEKO PRINTZPIOA

Mozkinen banaketa

Emaizta ekonomiko positiboa izan duten entitateek honela banatu dituzte soberakinak:

	Entitateak	€
Entitateko enpresa bazkideei	%2	%0,1
Galerak konpentsatzeko	%20	%3,3
Erreserbak: barne prestakuntza	%14	%4,0
Erreserbak: kausa sozial eta solidarioak	%4	%7,7
Erreserbak: inbertsio finantzarioak ESSko entitate finantzarioetan	%4	%0,3
Erreserbak: derrigorrezkoak, boluntarioak, etab.	%47	%81,1
Erreserbak: beste batzuk	%8	%3,5



Entitateen %47k soberakinak derrigorrezko erreserbetara eta erreserba boluntarioetara bideratu ditu, baina soberakin guztien % 81 derrigorrezko erreserbetara eta erreserba boluntarioetara bideratu dira.

Erosketa publiko arduratsua

Administrazio publikoari zerbitzuak eman edo ondasunak saltzeari lotutako fakturazio bidezko diru sarrerak:

46 milioi euro - %30

Administrazioari zerbitzuak eman edo ondasunak saltzeari esker lortutako diru sarrerak klausula sozialak aplikatu dituzten kontratuetan edo kontratu erreserbatuetan:

13 milioi euro - %28

12/84
%14

Kontratu mota horiek izan dituzten entitateen kopurua

Itzulkin ekonomikoa

Administrazio publikoetatik jasotako euro bakoitzeko **31 zentimo** itzuli egin dira zerga eta Gizarte Segurantzako kotizazio modura.

Euro horretan ez badugu sartzen administrazio publikoei fakturatutakoa eta soilik jasotako dirulaguntza publikoekin geratuz gero, orduan itzulkin ekonomikoa **64** zentimokoa izango litzateke inbertitutako euro bakoitzeko, hau da, administrazio publikoak ekonomia solidarioko entitateetan egiten duen inbertsioaren **3/5** berreskuratu egiten da.



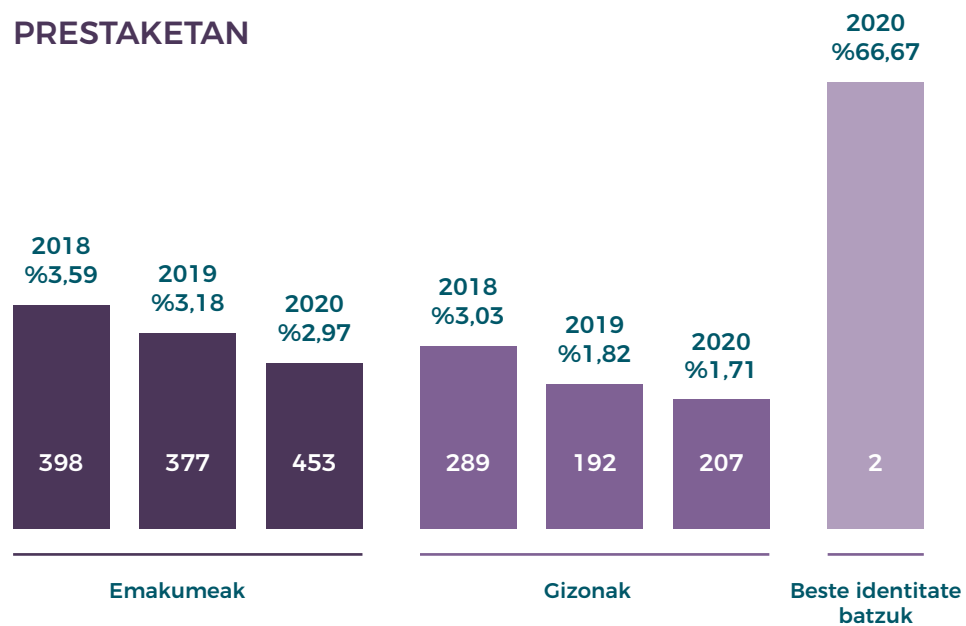
6. EKITATEAREN PRINTZIOA

Parte hartzea

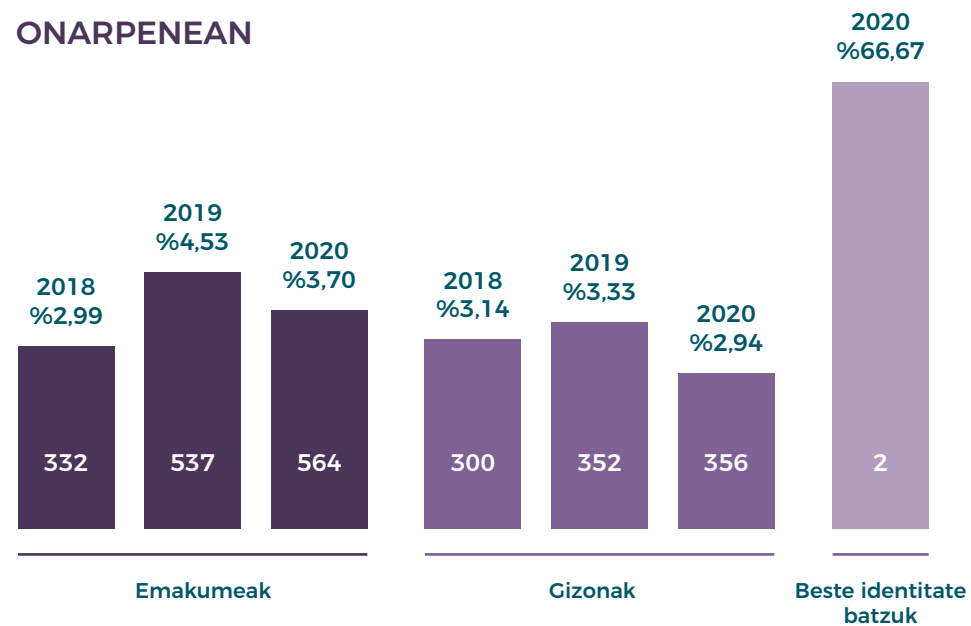
Urteko aurrekontu eta kudeaketa planean parte hartzea

Inplikaturako pertsonen gaineko %

PRESTAKETAN



ONARPENEAN





6. EKITATEAREN PRINTZPIOA

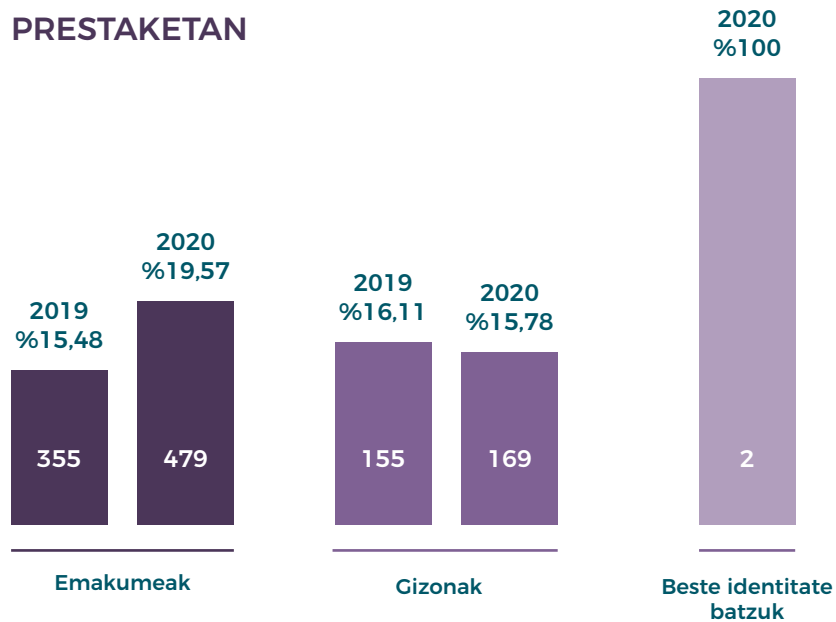
“ **Langile emakumeen % 19k eta langile gizonen % 15ek urteko aurrekontu eta kudeaketa plana prestatzen parte hartzen dute.** ”

Parte hartzea

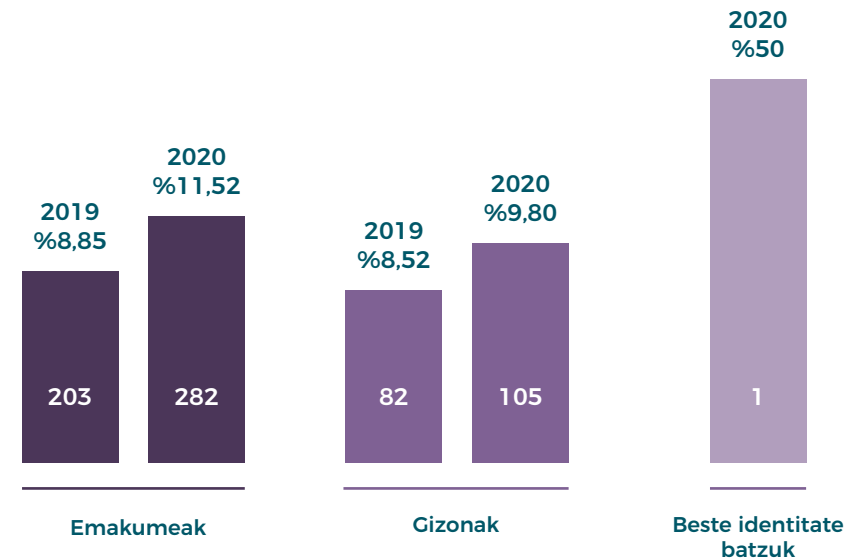
Urteko aurrekontu eta kudeaketa planean parte hartzea

Langileen gaineko %

PRESTAKETAN



ONARPENEAN





6. EKITATEAREN PRINTZIOA



Erantzukizuneko karguen % 66 emakumeek okupatzen dituzte, baina oraindik langile gizon gehiago daude (% 15,97) erantzukizuneko karguetan emakumeak baino (% 13,61). Hala ere, alde hori murriztu egin da aurreko urteekin erkatuta.

Erantzukizuneko karguak

	2018			2019			2020			
	Emakumeak	Gizonak	Guztira	Emakumeak	Gizonak	Guztira	Emakumeak	Gizonak	Beste id. batzuk	Guztira
Pertsonak	206	127	333	201	132	333	333	171	1	505
Erantzukizuneko karguetan dauden pertsona guztien gaineko %	%62	%38	%100	%60	%40	100%	%66	%34	%0	%100
Langile guztien gaineko %	%9,30	%14,40	%10,80	%8,77	%13,72	%10,23	%13,61	%15,97	%50,00	%14,35



6. EKITATEAREN PRINTZIPIOA



Postu politikoen % 52 emakumeek hartu dituzte (zuzendaritza batzordeak, kontseiluak, patronatuak eta abar).

Puestos políticos

	2018			2019			2020			
	Emakumeak	Gizonak	Guztira	Emakumeak	Gizonak	Guztira	Emakumeak	Gizonak	Beste id. batzuk	Guztira
Pertsonak	163	155	318	148	155	303	153	143	1	297
Postu politikoetan dauden pertsona guztien gaineko %	%51	%49	%100	%49	%51	%100	%52	%48	%0	%100



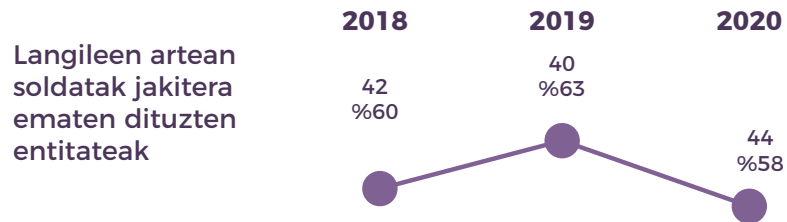
Batez beste 6 batzorde entitate bakoitzeko

	2020		
	Emakumeak	Gizonak	Beste id. batzuk
Lantaldeetan parte hartzen duten langile eta boluntarioen kopurua	2.378	978	1
Langile eta boluntario guztien gaineko %	%48	%51	%33



6. EKITATEAREN PRINTZPIOA

Gardentasuna



Auditoria Sozialeko datuak zabaltzen dituzten entitateak

	2018	2019	2020
Gizarteari	11 %16	21 %26	24 %29
Entitateko pertsonen	14 %20	15 %19	15 %18
Ez dituzte zabaltu	40 %57	34 %43	38 %45
Ez dituzte zabaltu haien lehen aldia delako	5 %7	10 %13	7 %8

Hurrengo gaiei buruzko informazio publikoa eskuragarri duten entitateak

	2019	2020
Balantze ekonomikoa / aurrekontua	48 %60	35 %42
Komunikazio plana	18 %23	11 %13
Urteko lan plana / memoria	47 %59	36 %43
Barne prozedurak eta arauak	21 %26	17 %20
Kode etikoa / estatutuak	43 %54	38 %45
Bileretako aktak (batzarrak, batzordeak, eta abar)	21 %26	18 %21

Kudeaketan kalitate ziurtagiria daukaten entitateak

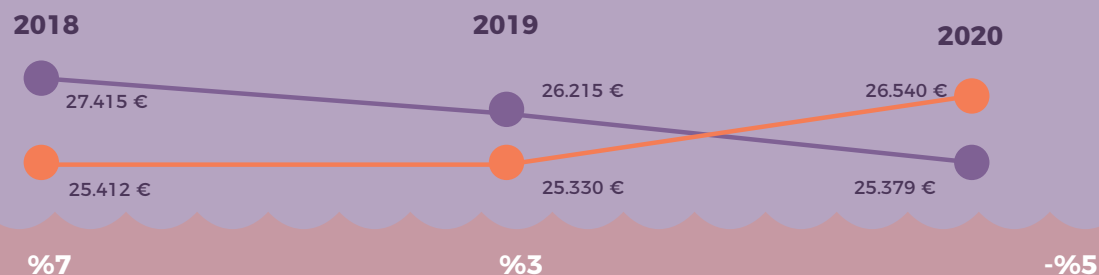
	2018	2020
Bai	19 %27	21 %25
Prozesuan	3 %4	2 %2
Ez	48 %69	61 %73



6. EKITATEAREN PRINTZIOA

SOLDATA BERDINTASUNA

● Emakumeen urteko batez besteko soldata
● Gizonen urteko batez besteko soldata



Emakumeen eta gizonen arteko soldata arrakala

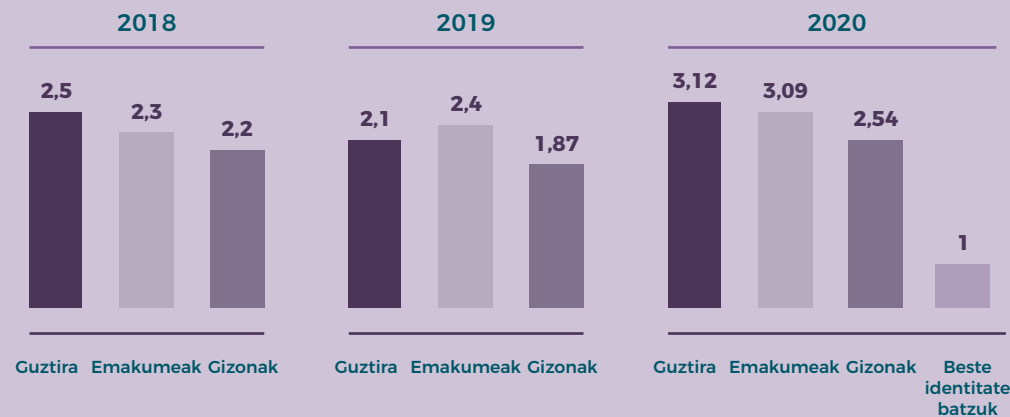
Ekonomia solidarioko emakumeek, lehen aldiz soldata arrakala

kalkulatzen dugunetik, gizonek baino **% 5** gehiago kobratzen dute. Erantzukizuneko postuetan emakume gehiago egotearekin egon daiteke lotuta.



Soldatarik altuenak baxuenak baino hiru aldiz altuagoak dira. Hau da, entitatean gehien kobratzen duen pertsonak soldatarik baxuena duen pertsonak baino hiru aldiz gehiago kobratzen du.

Soldatarik altuenen eta baxuenen arteko proportzioa





6. EKITATEAREN PRINTZIPIOA

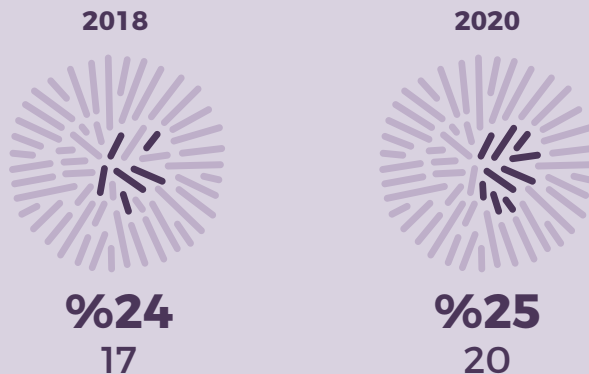
Hizkuntza ez-sexista

	2018	2019	2020
Hizkuntza inklusiboa erabiltzen dute	66 %94	79 %99	84 %100
Ahozko hizkuntza eta dokumentu inklusiboak	61 %87	71 %89	69 %82
Hizkuntza inklusiboarekin idatzitako dokumentuak	5 %7	8 %10	15 %18

Berdintasun plana eta sexu jazarpenaren aurkako protokoloa

	2018	2019	2020
Berdintasun plana indarrean duten eta horren jarraipena egiteko baliabideak dituzten entitateak	21 %30	32 %40	54 %64
Sexua, genero identitatea eta orientazio sexuala dela eta, sexu jazarpena prebenitzeko eta horri aurre egiteko protokoloa duten entitateak	-	34 %43	52 %62
Ikuspegi feminista entitatean txertatu eta mantentzeko ardura duen pertsona kontratatu edo boluntario bat daukaten entitateak, astero ordu jakin bateko inplikazioarekin	24 %34	-	28 %33

Aniztasun funtzionala duten pertsonak kontratatuta dituzten entitateak





7. INGURUMEN JASANGARRITASUNAREN PRINTZIPIOA

Ingurumen kudeaketa	2018	2019	2020
Entitateek ingurumen kudeaketarako sistema daukate	19 %27	28 %38	43 %54
Entitateek energia aurrezteko neurriak daukate	46 %66	55 %75	61 %76
Entitateek ur kontsumoa aurrezteko neurriak daukate	36 %51	41 %56	43 %54
Entitateek CO2 isurien barne kontrola daukate	2 %3	8 %11	22 %28
Entitateek garraioarekin zerikusia duten laguntzak eskaintzen dituzte	47 %67	61 %84	68 %85
Entitateek hondakinak saihesteko jardunbide formalak daukate	61 %87	68 %93	70 %88

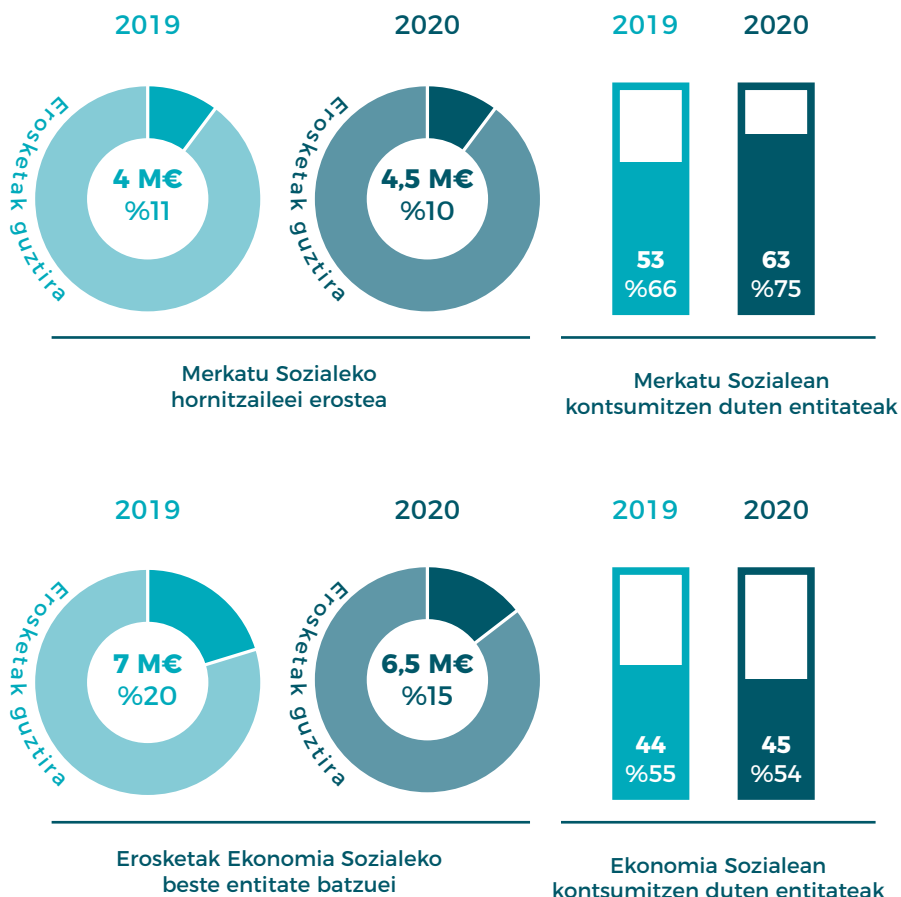
Kontsumo arduratsua	2018	2019	2020
Entitateek kontsumo arduratsuko irizpideak daukate produktuak eskuratzean	58 %83	70 %96	75 %94
Entitateek iturri % 100 berriztagarrietatik datozen energiak kontratatzen dituzte	20 %29	36 %49	37 %46
Bai			
Zati bat	16 %23	17 %23	14 %18
			
Ez	34 %48	20 %27	29 %36
			
Entitateek paper birziklatua eta/edo baso-ustiapen jasangarriaren ziurtapena duen papera erabiltzen dute	56 %80	59 %81	63 %79



8. INGURUNEAREKIKO KONPROMISO ETA LANKIDETZA PRINTZPIOA

“ESSen erosketen heren bat zirkuitu ez-kapitalistetan egiten da”

Merkatu Soziala



REASen hedapena bezero eta oinarri sozialen artean

	2018 ²	2020
Webgunean logotipoak edo bannerrak erabiliz	%33 23	%35 29
Babesa ematen sare sozialetan, sinadura mezu elektronikoetan eta/edo dibulgazio orriak eskura edukiz	%57 40	%61 51
Parte hartuz ESSen espazioetan, informazio puntuetan, hitzaldiak, materiala sortzen, eta abar.	%41 29	%40 34
Ez dute hedapenik egiten	%20 14	%15 13

Azken urtean beste entitate bat REAS Euskadira gehitzea erraztu duten entitateak: 16 (%)

² Datu batzuk 2018. urtearekin konparatu dira 2019. urtearekin konparatu beharrean; izan ere, adierazle batzuk urtero eskatzen dira, eta beste batzuk, aldiz, bi urterik behin.



8. INGURUNEAREKIKO KONPROMISO ETA LANKIDETZA PRINTZPIOA

Entitateen

% 93

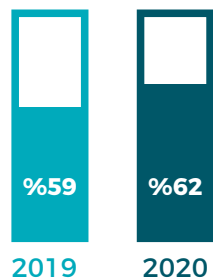
ESSko beste entitate batzuekin lankidetzan ari da nolabait

Elkar lankidetzatza



Finantza etikoak

Finantza etiko eta solidarioko entitateen entitate bazkide edo bezeroak



Entitateek erabiltzen dituzten banku motak

Fiare eta hauetakoren bat: Triodos Bank, Oikocredit, kutxa kooperatiboak (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)

%39 33

Triodos Bank, Oikocredit, kutxa kooperatiboak (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)

%14 12

Aurreko erantzunetan aipatutakoren bat eta beste banku entitate batzuk

%31 26

Soilik beste banku entitate batzuk

%15 13

Erabilitako finantza etikoko bestelako baliabide batzuk

Aseguru etikoak

%18 15

Mikrokredituak

%6 5

Crowdfunding

%2 2

Denbora bankuak

%5 4

Bat ere ez

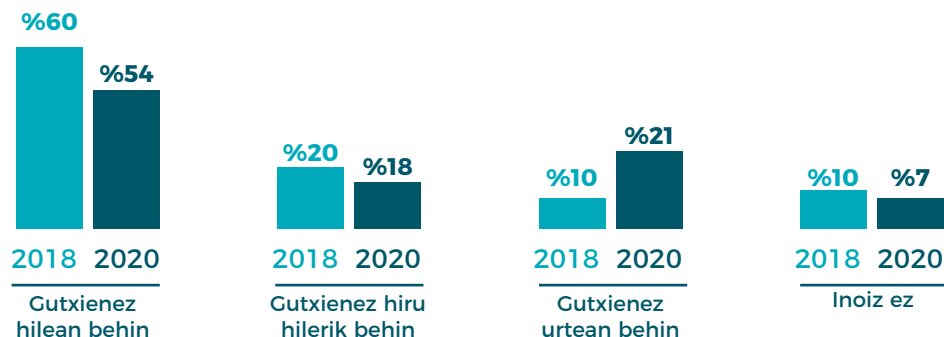
%71 60



8. INGURUNEAREKIKO KONPROMISO ETA LANKIDETZA PRINTZPIOA

Parte hartzea sare eta mugimendu sozialetan

Laneko ordutegiaren barruan eraldaketa sozialeko ekimenetarako denbora finantzatzan duten entitateak



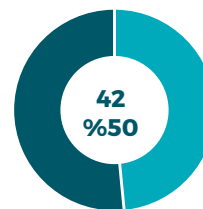
Prokomunera egindako ekarpenak

10 entitatetik 6k edonork erabiltzeko ondasun, zerbitzu edo materialen bat sortzen dute eta/edo Creative Commons bezalako lizentzia libreak dituzten sormenezko ondasunak edo ezagutzak sortzen dituzte

	2019	2020
Entitateek software librea erabiltzen dute	24 %30	27 %32
Entitateek software libreko programa ofimatikoak erabiltzen dituzte	7 %9	12 %14
Entitateek software libreko programa ofimatikoak eta profesionalak erabiltzen dituzte	10 %13	10 %12
Entitateek erabiltzen dituzten sistema eragile gehienak software librekoak dira	7 %9	5 %6

Hizkuntza politika

Kanpo komunikazio eta dokumentu guztietan bi hizkuntza ofizialak erabiltzen dituzten entitateak



**“Entitateen
% 85ek aniztasun
funtzionala daukaten
pertsonak kontuan
hartzen ditu”**

Irigarritasuna

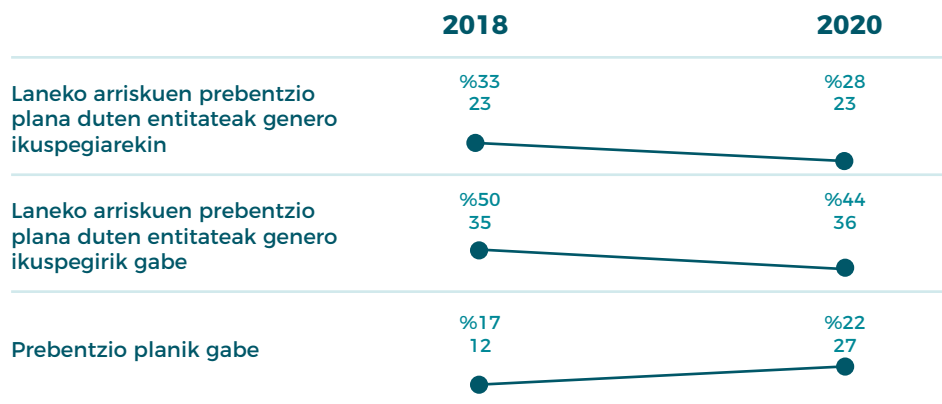
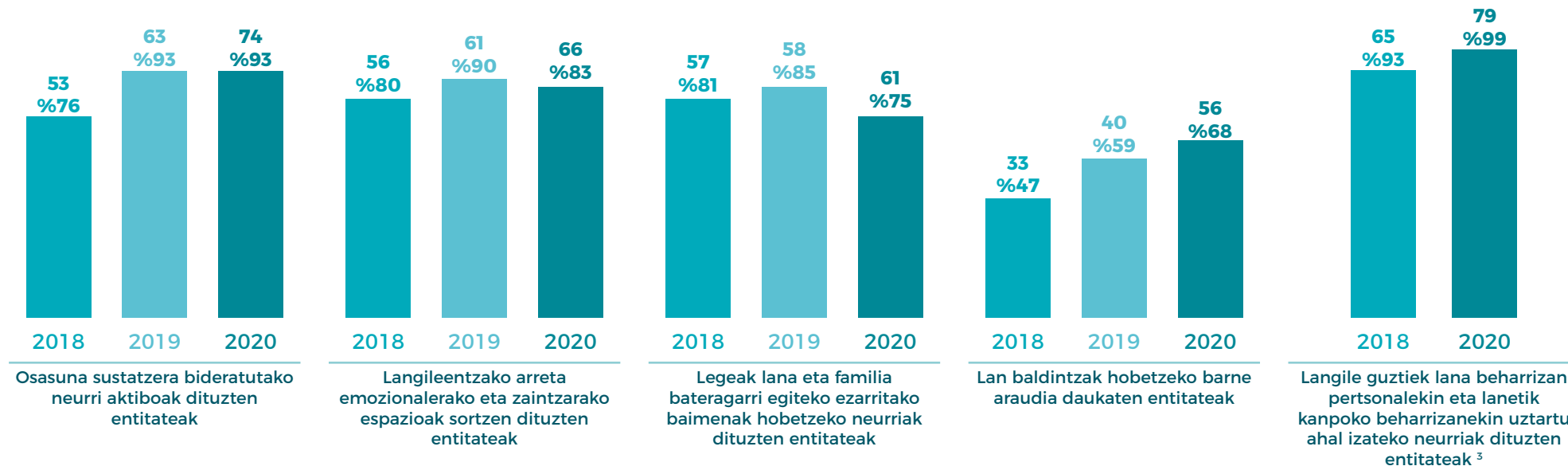
Aniztasun funtzionala kontuan hartuz eta pertsona guztien inklusioa errazten duten entitateak

	2018	2020
Espazioa irigarria da	%69 48	%74 62
Formazio eta/edo tailerretan, irigarritasunaren berri ematen dute eta beharrezko egokitzapenak errazten saiatzen dira	%39 27	%43 36
Langileek aniztasun funtzionala duten pertsonekin lan egiteko baliabideak eta/edo formazioa daukate	%20 14	%18 15
Irigarritasuna kontuan hartzen da webgunea egitean eta/edo sortzen den ikus-entzunezko materialean	%17 12	%23 19
Aurreko erantzunetako bat ere ez	%16 11	%15 13



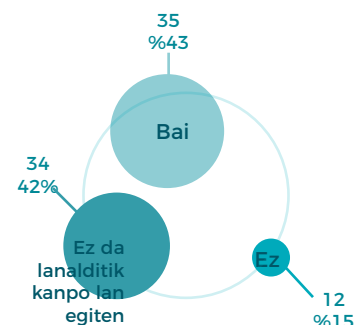
9. LANAREN PRINTZIOA

Zaintzak

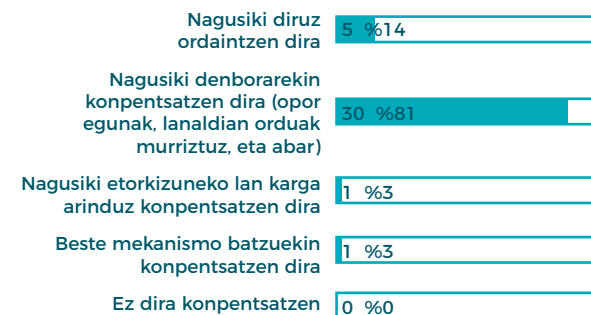


³ Langileek lana jakin-min/beharizan pertsonalekin uztartzeko duten aukerari egiten dio erreferentzia (prestakuntza propioa, aisialdia, aktibismoa, eta abar).

Aparteko orduak zenbatzen dituzten entitateak



Lan egindako aparteko orduen konpentsazioa





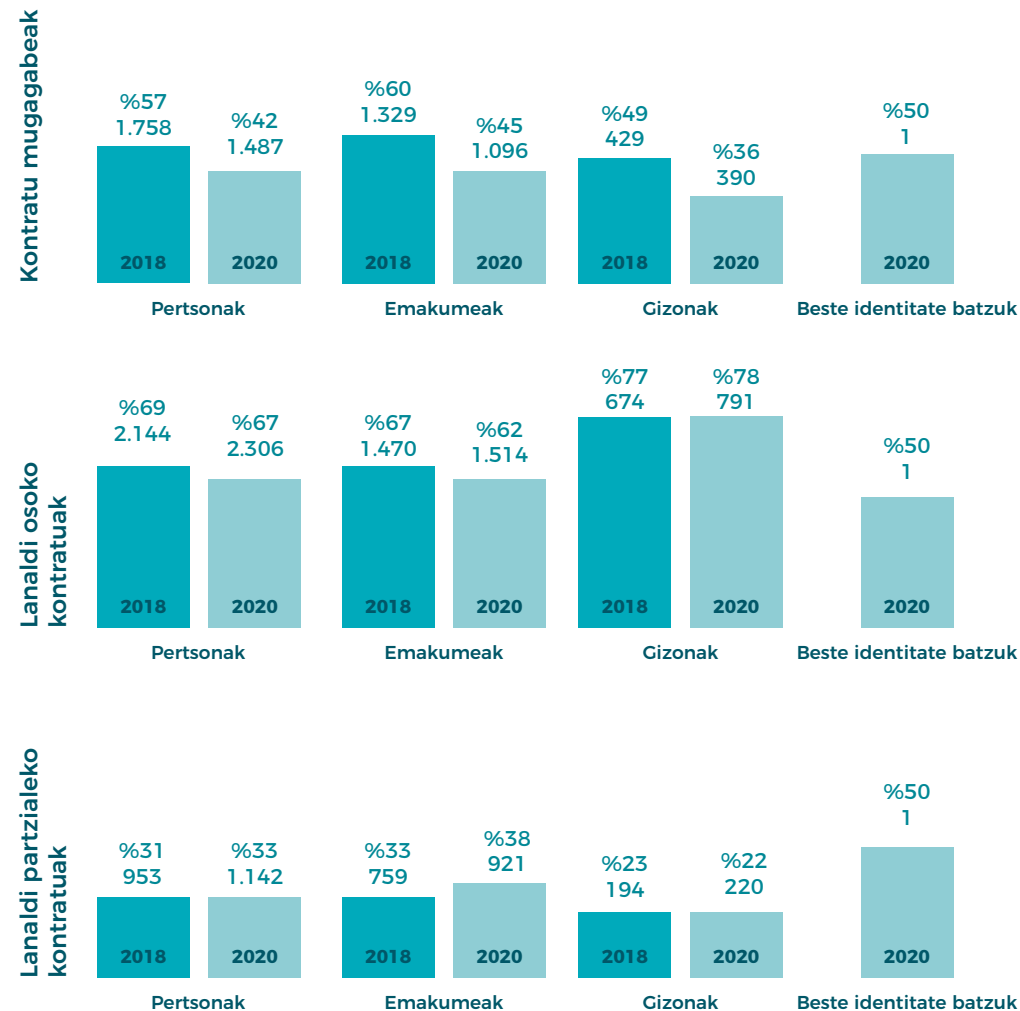
9. LANAREN PRINTZIOA

Prestakuntza eta garapen pertsonala

Langileen prestakuntza aurreikusten duten entitateak

	2018	2019	2020
Ordutegiak egokitzen dituzte prestakuntza errazteko	13 %19	14 %19	10 %12
Prestakuntza orduak laneko ordutegian sartzen dituzte edo prestakuntzaren kostua ordaintzen laguntzen dute	13 %19	13 %18	18 %22
Prestakuntza orduak laneko ordutegian sartzen dituzte eta prestakuntzaren kostua ordaintzen laguntzen dute	40 %61	46 %63	51 %63
Guztira	%99	%100	%98

Lan egonkortasuna





10. ZEIN IRITZI DUTE LANGILEEK?

Jasotako iritziak:

972

Batez besteko balorazioa:

2018: 8,0

2020: 8,4

IRABAZI ASMORIK GABE

Nire enpresak badu autonomia bere politikak erabakitzeko, nahiz eta dirulaguntza publikoak jaso **8,39**

Nire enpresak/entitateak bere etekinak erabiltzen ditu gizartea eraldatzeko/hobetzeko (entitatean berriz inbertituz, beste proiektu sozial batzuetan inbertituz, eta abar). **8,74**

Nire enpresak/entitateak lehentasuna ematen dio pertsonen ongizateari, emaitza ekonomikoen gainetik **8,37**

EKITATEA

Nire enpresak/entitateak aukera berdinak ematen dizkie emakumeei eta gizonei lanpostuak okupatzeari dagokionez **9,18**

Nire enpresak/entitateak bere esperientzia eta emaitzen berri ematen dio gizarteari (garatutako proiektuak eta jarduerak, ekonomia, eta abar). **8,20**

Nire enpresan/entitatean erabaki garrantzitsuetan parte hartzea errazten da **7,87**

Nire enpresan/entitatean pertsona guztien parte hartzea errazten da **8,28**

Enpresa/entitatea zuzentzen duten pertsonetik harremana izatea erraza da **8,88**

Nire kexak, ekarpenak edo iradokizunak eraginkortasunez jasotzen dira **8,33**

Nire enpresak/entitateak informazio garrantzitsua eta erabilgarria eskaintzen du bere funtzionamenduari dagokionez **8,16**

Nire enpresak/entitateak aukera berdinak ematen dizkie emakumeei eta gizonei erantzukizuneko karguak okupatzeari dagokionez **8,88**

Nire enpresan/entitatean ordezkari lanak emakumeen eta gizonen artean banatzen dira **8,70**

Nire enpresan/entitatean betebeharren arabera soldata desberdintasunak arrazoizkoak dira **8,29**

Nire enpresan/entitatean lan berdina edo parekoa egiteagatik gizonek eta emakumeek soldata berdina jasotzen dute **9,09**

Nire enpresak/entitateak hizkuntza ez-sexista erabiltzen du komunikazioetan **9,00**

Nire enpresan/entitatean pertsona guztiak berdina tratatzen dira (desberdintasunik egin gabe gaitasuna, sexua, arraza, etnia, erlijioa, orientazio sexuala eta abar dela bide). **9,35**

INGURUMEN JASANGARRITASUNA

Nire enpresan/entitatean garraio jasangarria sustatzen da (autobusa, trena, auto partekatua, bizikleta eta abar). **7,70**

Nire enpresan/entitatean energia aurrezteko jarduketak egiten dira (tenperatura erregulatu, led bonbillak, inprimagailuak gauez itzalita, eta abar). **7,75**

Nire enpresan/entitatean birziklapena sustatzeko neurri egokiak daude **8,09**

Nire enpresak/entitateak produktu ekologikoak, tokikoak, bidezko merkataritzakoak, etikoak eta abar kontsumitzen ditu. **7,80**



10. ZEIN IRITZI DUTE LANGILEEK?

LANKIDETZA ETA INGURUNEAREKIKO KONPROMISOA

Nire enpresak/entitateak egunero kolaboratzen du gurea bezalako beste erakunde sozial batzuekin	8,85
Nire enpresan/entitatean gehiago hitz egiten da lankidetzari buruz lehiari buruz baino	8,82
Nire enpresak/entitateak software librearekin konpromisoa du	6,40
Nire enpresak/entitateak finantza etikoei buruzko informazioa eskaintzen digu	6,88
Nire enpresak/entitateak Ekonomia Solidarioari buruzko informazioa eskaintzen digu (REASen e-mailak, kartelak, bideoak, prestakuntzak, ...)	7,96
Nire enpresak/entitateak bi hizkuntza ofizialak erabiltzen ditu (euskara eta gaztelania) komunikazioetan	7,19

LANA

Nire enpresan/entitatean laneko segurtasun eta osasun baldintza egokiak daude	8,43
Nire enpresak/entitateak soldata egokiak ditu	7,55
Nire enpresako/entitateko lanaldia egokia da (lan orduak, ordutegia, oporrak eta abar).	8,53
Nire enpresak/entitateak ordutegi malgua izatea ahalbidetzen dit	8,72
Nire enpresak/entitateak lana eta bizitza pertsonala bateragarri egitea errazten du	8,70
Nire enpresan/entitatean lan giroa ona da	8,86

Nire enpresa/entitatea laneko jazarpenik gabeko lantokia da (ez da ez ikusiarena egiten, ez da inor umiliatzen, ez da informaziorik ezkutatzen, mundu guztiari bere gaitasunen arabera lana ematen zaio, eta abar)	9,06
Nire enpresa/entitatea sexu jazarpenik gabeko lantokia da (ez da itxura fisikoari buruzko iruzkinik egiten, ez dago izaera sexuarekin keinurik, txisturik, piroporik edo ustezko konpliturik)	9,39
Nire enpresan/entitatean zaintza lanak emakumeen eta gizonen artean banatzen dira (adibidez espazioen garbiketa, produktuak birjartzea, harrera, gatazkak konpontzea, eta abar)	8,83
Pozik nago enpresa/entitate honen parte naizelako	9,03



11. ZEIN IRITZI DUTE BOLUNTARIOEK?

Jasotako iritziak:

135

Batez besteko balorazioa:

2018: 8,5

2020: 8,9

IRABAZI ASMORIK GABE

Nire enpresak badu autonomia bere politikak erabakitzeko, nahiz eta dirulaguntza publikoak jaso **8,72**

Nire enpresak/entitateak bere etekinak erabiltzen ditu gizartea eraldatzeko/hobetzeko (entitatean berriz inbertituz, beste proiektu sozial batzuetan inbertituz, eta abar). **9,22**

Nire enpresak/entitateak lehentasuna ematen dio pertsonen ongizateari, emaitza ekonomikoen gainetik **9,04**

EKITATEA

Nire enpresak/entitateak bere esperientzia eta emaitzen berri ematen dio gizarteari (garatutako proiektuak eta jarduerak, ekonomia, eta abar). **8,61**

Nire enpresan/entitatean erabaki garrantzitsuetan parte hartzea errazten da **8,52**

Nire enpresan/entitatean pertsona guztien parte hartzea errazten da **8,96**

Enpresa/entitatea zuzentzen duten pertsonetik harremana izatea erraza da **9,08**

Nire kexak, ekarpenak edo iradokizunak eraginkortasunez jasotzen dira **8,85**

Nire enpresak/entitateak informazio garrantzitsua eta erabilgarria eskaintzen du bere funtzionamenduari dagokionez **8,84**

Nire enpresak/entitateak aukera berdinak ematen dizkie emakumeei eta gizonei erantzukizuneko karguak okupatzeari dagokionez **9,22**

Nire enpresan/entitatean ordezkari lanak emakumeen eta gizonen artean banatzen dira **8,88**

Nire enpresak/entitateak hizkuntza ez-sexista erabiltzen du komunikazioetan **9,17**

Nire enpresan/entitatean pertsona guztiak berdinean tratatzen dira (desberdintasunik egin gabe gaitasuna, sexua, arraza, etnia, erlijioa, orientazio sexuala eta abar dela bide). **9,33**

INGURUMEN JASANGARRITASUNA

Nire enpresan/entitatean garraio jasangarria sustatzen da (autobusa, trena, auto partekatua, bizikleta eta abar). **8,29**

Nire enpresan/entitatean energia aurrezteko jarduketak egiten dira (tenperatura erregulatu, led bonbillak, inprimagailuak gauez itzalita, eta abar). **8,23**

Nire enpresan/entitatean birziklapena sustatzeko neurri egokiak daude **8,63**

Nire enpresak/entitateak produktu ekologikoak, tokikoak, bidezko merkataritzakoak, etikoak eta abar kontsumitzen ditu. **8,95**

LANKIDETZA ETA INGURUNEAREKIKO KONPROMISOA

Nire enpresak/entitateak egunero kolaboratzen du gurea bezalako beste erakunde sozial batzuekin **8,93**

Nire enpresan/entitatean gehiago hitz egiten da lankidetzari buruz lehiari buruz baino **9,30**

Nire enpresak/entitateak software librearekin konpromisoa du **7,90**



11. ZEIN IRITZI DUTE BOLUNTARIOEK?

Nire enpresak/entitateak finantza etikoei buruzko informazioa eskaintzen digu **8,37**

Nire enpresak/entitateak Ekonomia Solidarioari buruzko informazioa eskaintzen digu (REASen e-mailak, kartelak, bideoak, prestakuntzak, ...) **8,82**

Nire enpresak/entitateak bi hizkuntza ofizialak erabiltzen ditu (euskara eta gaztelania) komunikazioetan **8,57**

LANA

Nire enpresa/entitatea laneko jazarpenik gabeko lantokia da (ez da ez ikusiarena egiten, ez da inor umiliatzen, ez da informaziorik ezkututzen, mundu guztiari bere gaitasunen arabera lana ematen zaio, eta abar) **9,31**

Nire enpresa/entitatea sexu jazarpenik gabeko lantokia da (ez da itxura fisikoari buruzko iruzkinik egiten, ez dago izaera sexualeko keinurik, txisturik, piroporik edo ustezko konpliturik) **9,43**

Nire enpresan/entitatean zaintza lanak emakumeen eta gizonen artean banatzen dira (adibidez espazioen garbiketa, produktuak birjartzea, harrera, gatazkak konpontzea, eta abar) **9,10**

Pozik nago enpresa/entitate honen parte naizelako **9,41**

Auditoria
Soziala
2021



auditoria soziala
REAS EUSKADI

INFORMAZIO GEHIAGO JASOTZEKO:

www.reaseuskadi.eus

auditoriasocial@reaseuskadi.net

94 416 05 66 - 652 740 146



**REAS
EUSKADI**
ekonomia alternatibo
eta solidarioa