

VISIBILIZANDO LO AÚN MÁS INVISIBLE



auditoria soziala
REAS EUSKADI

PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

El **66%** de los puestos de responsabilidad están ocupados por mujeres.

Aunque aún hay más hombres trabajadores en puestos de responsabilidad (**15,97%**) que mujeres (**13,61%**), esta diferencia se ha recortado respecto a años anteriores.

10.354
Mujeres
50%

Socias (no trabajadoras)

56%
15.258
Mujeres
27.351
personas

Trabajadoras

2.447
Mujeres
70%

Voluntarias

2.457
Mujeres
75%

PUESTOS POLÍTICOS

El **52%** de los puestos políticos (juntas directivas, consejos rectores, patronatos...) están ocupados por mujeres.

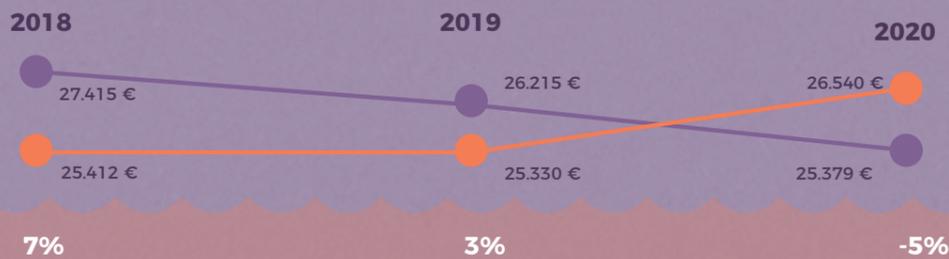
PARTICIPACIÓN

El **19%** de las mujeres trabajadoras han participado en la elaboración del plan de gestión y presupuesto de la entidad frente al 15% de los hombres. Respecto a la aprobación de dichos documentos, han participado el 12% de las mujeres frente al 10% de los hombres.

El iceberg de la economía solidaria sigue escondiendo algunas desigualdades, pero cada año estamos más cerca de lograr una igualdad real. Os contamos nuestros avances:

BRECHA SALARIAL

● Salario medio anual de las mujeres
● Salario medio anual de los hombres



Brecha salarial entre hombres y mujeres

Las mujeres de la economía solidaria, por primera vez desde que calculamos la brecha salarial,

han cobrado un **5%** más que los hombres. Podría estar vinculado al aumento de mujeres en puestos de responsabilidad.

LENGUAJE NO SEXISTA

Por primera vez, el **100%** de las entidades encuestadas afirman utilizar el lenguaje inclusivo en todos los documentos emitidos por la entidad.

PLANES

Entidades con Plan de Igualdad vigente y recursos para su seguimiento



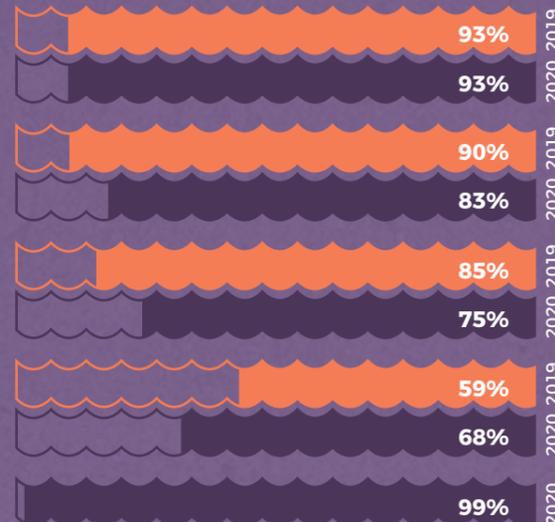
Entidades con protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual



Entidades que disponen de persona contratada o voluntaria, con dedicación horaria semanal, responsable de incorporar y mantener la perspectiva feminista dentro de la entidad



CUIDADOS



Entidades que tienen medidas activas enfocadas a la promoción de la salud

Entidades que generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras

Entidades que contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral

Entidades con un reglamento interno para la mejora de las condiciones laborales

Entidades que contemplan medidas para que todas las personas trabajadoras puedan conciliar el trabajo con necesidades personales y extralaborales



REAS
EUSKADI
ekonomia alternatibo
eta solidarioa