

ARE IKUSEZINAGOA DENA AGERIAN JARTZEN



auditoria soziala
REAS EUSKADI

ERANTZUKIZUNEN KARGUAK

Erantzukizuneko
karguen

%66

emakumeek hartu dituzte. Oraindik gizon gehiago daude (**%15,97**) erantzukizuneko karguetan emakumeak baino (**%13,61**), baina desberdintasuna murriztu egin da aurreko urteekin alderatuta.

10.354
Emakumeak
%50

Bazkideak (ez langileak)

%56
15.258
Emakumeak
27.351
Pertsona

Langileak

2.447
Emakumeak
%70

Boluntarioak

2.457
Emakumeak
%75

POSTU POLITIKOAK

Postu
politikoen

%52

emakumeek hartu dituzte (zuzendaritza batzordeak, kontseiluak, patronatuak eta abar).

PARTE HARTZEA

Langile
emakumeen

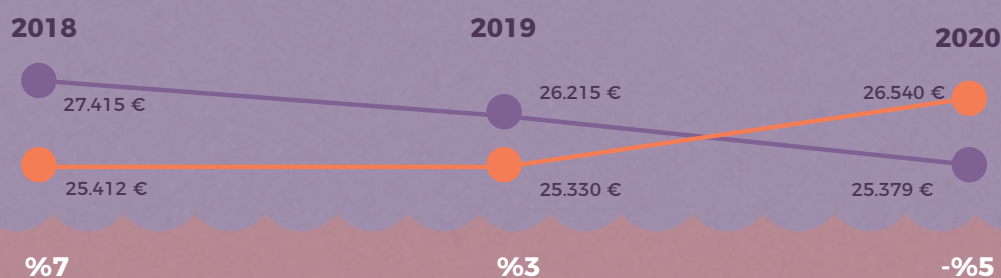
%19

k entitatearen aurrekontua eta kudeaketa plana prestatzen parte hartu dute; gizonen kasuan datua %15ekoa da. Dokumentu horiek onartzeari dagokionez, emakumeen %12k hartu du parte, eta gizonen %10ek.

Ekonomia solidarioaren icebergak zenbait desberdintasun gordetzen ditu oraindik ere, baina urtero berdintasun erreala lortzetik gertuago gaude. Jarraian, gure aurrerapenak azalduko dizkizuegu:

SOLDATA ARRAKALA

Emakumeen urteko batez besteko soldata
Gizonen urteko batez besteko soldata



Emakumeen eta gizonen arteko soldata arrakala

Ekonomia solidarioko emakumeek, lehen aldiz soldata arrakala

kalkulatzen dugunetik, gizonek baino **%5** gehiago kobratzen dute. Erantzukizuneko postuetan emakume gehiago egotearekin egon daiteke lotuta.

HIZKUNTZA EZ-SEXISTA

%100

Lehen aldiz inkesta bete duten entitate guztiek adierazi dute entitateak emandako dokumentu guztietan hizkuntza inklusiboa erabili dutela.

PLANAK

Berdintasun plana indarrean duten eta horren jarraipena egiteko baliabideak dituzten entitateak



Sexua, genero identitatea eta orientazio sexuala dela eta, sexu jazarpena prebenitzeko eta horri aurre egiteko protokoloa duten entitateak



Ikuspegi feminista entitatean txertatu eta mantentzeko ardura duen pertsona kontratatu edo boluntario bat daukaten entitateak, astero ordu jakin bateko inplikazioarekin



ZAINTZAK

Osasuna sustatzera bideratutako neurri aktiboak dituzten entitateak

2019
2020

%93
%93

Langileentzako arreta emozionalerako eta zaintzarako espazioak sortzen dituzten entitateak

2019
2020

%90
%83

Legeak lana eta familia bateragarri egiteko ezarritako baimenak hobetzeko neurriak dituzten entitateak

2019
2020

%85
%75

Lan baldintzak hobetzeko barne araudia daukaten entitateak

2019
2020

%59
%68

Langile guztiek lana beharrian pertsonalekin eta lanetik kanpoko beharrianekin uztartu ahal izateko neurriak dituzten entitateak

2020

%99



REAS
EUSKADI
ekonomia alternatibo
eta solidarioa