



auditoria soziala
REAS EUSKADI

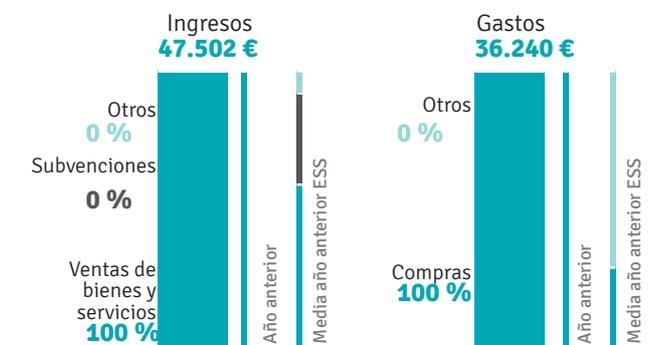
El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

AIREA E-LEARNING

airea

NIF:	G95891891
Dirección:	Gordoniz 44, 1º panta
Código postal:	48007
Localidad:	Bilbao
Forma jurídica:	Asociación
Sector:	Formación no reglada Consultorías
Año	2017

Economía



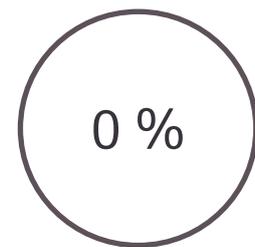
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	88
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	100
Otras	0

Política de compras

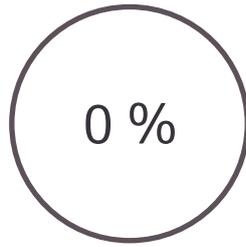
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 %
Media año anterior ESS: 10 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 %
Media año anterior ESS: 9 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

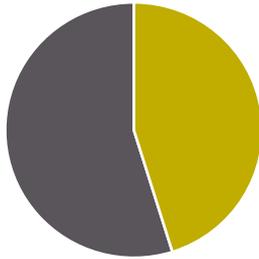
Información pública disponible:

Código ético / estatutos

Otra información o documentos

Miembros de la organización

- 17 socias (no trabajadoras)
- 14 voluntarias



TOTAL: 31 personas

Paridad

Composición general



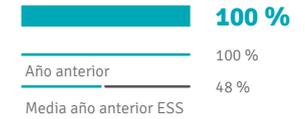
Cargos directivos



Aprobación plan y presupuesto



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

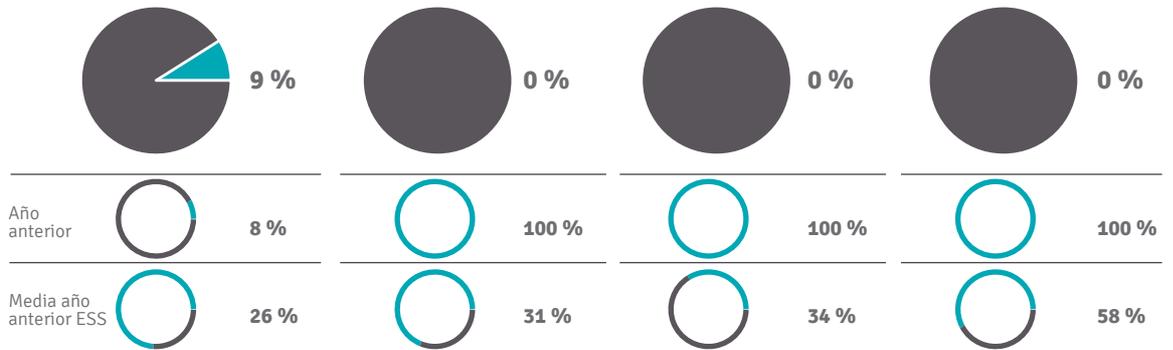
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.33

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✗

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✗

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

✓

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

No

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

✓

Compartiendo conocimiento

✓

Compartiendo gestión

✓

Compartiendo proyectos

✓

No coopera

✗

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS, conectandoescuelas.org, moodle.org, encuentros de educación Elankidetzta, Federación Internacional Fe y Alegría

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✗