

**auditoria soziala**  
REAS EUSKADI

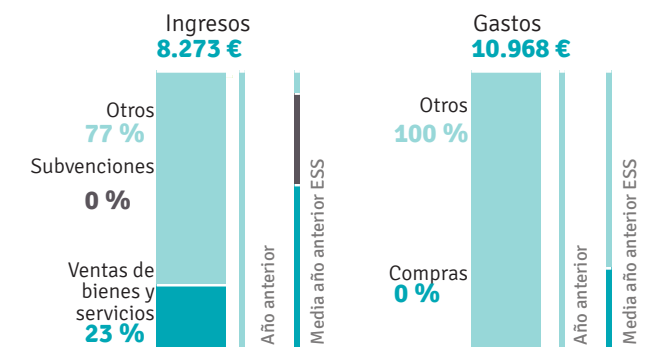
El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

## Butroi Bizirik en Transición



NIF:	<b>G95507885</b>
Dirección:	<b>ibaigane kalea 10</b>
Código postal:	<b>48100</b>
Localidad:	<b>Mungia</b>
Forma jurídica:	<b>Asociación</b>
Sector:	<b>Redes de intercooperación</b>
Año	<b>2007</b>

### Economía



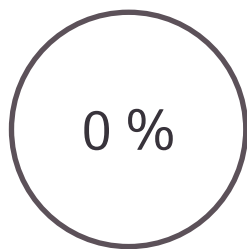
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	<b>0</b>
% dedicado a compensación de pérdidas	<b>0</b>
% dedicado a la reserva	<b>0</b>
Educación/formación interna	<b>0</b>
Causas sociales y solidarias	<b>0</b>
Inversiones en las entidades de finanzas ética	<b>0</b>
Reserva obligatoria/voluntaria	<b>0</b>
Otras	<b>0</b>

### Política de compras

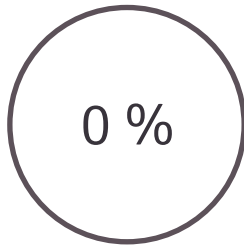
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0%    Media año anterior ESS: 10%

### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0%    Media año anterior ESS: 9%

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

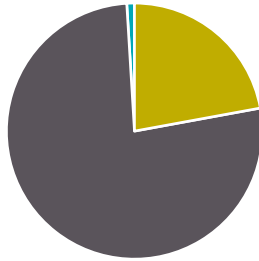
Información pública disponible:

Plan de comunicación

Plan de trabajo anual / memoria

## Miembros de la organización

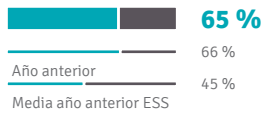
- 1 trabajadoras socias
- 80 socias (no trabajadoras)
- 23 voluntarias



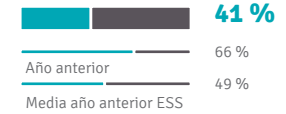
TOTAL: 104 personas

## Paridad

### Composición general



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

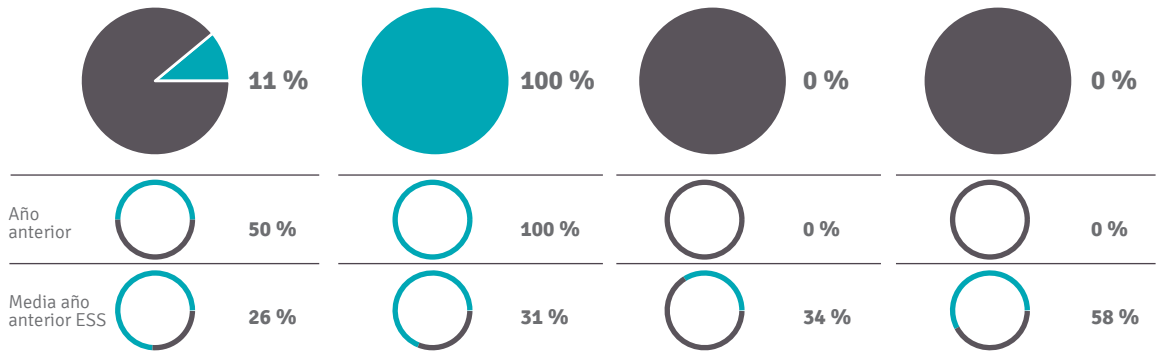
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2% de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

## Calidad laboral

- Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓
- Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓
- Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓
- Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✓

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

✓

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

✗

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

✗

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Sí

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

✓

Compartiendo conocimiento

✓

Compartiendo gestión

✓

Compartiendo proyectos

✓

No coopera

✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Goiener, Ekhillur, Labore, Haria, REAS, Kolore Guztietako Basoak, Lurgaiá

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✗