



auditoria sociala
REAS EUSKADI

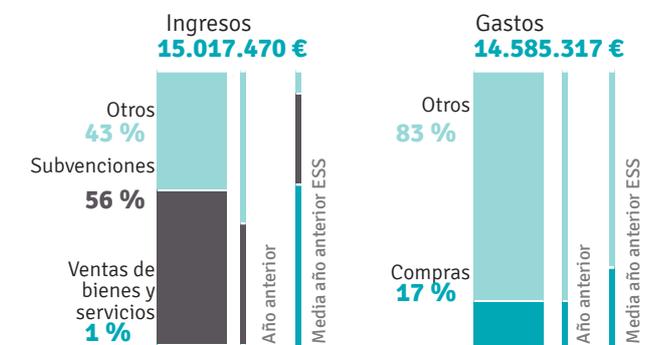
El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

CARITAS DIOCESANA DE BILBAO



NIF:	R4800309I
Dirección:	RIBERA 8 BAJO
Código postal:	48005
Localidad:	Bilbao
Forma jurídica:	Asociación
Sector:	Espacios y recursos de gestión comunitaria
Año	1956

Economía



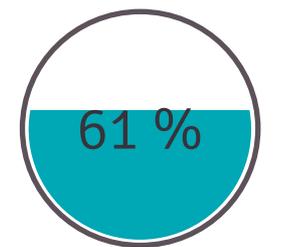
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	100

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: **46 %** | Media año anterior ESS: **10 %**

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: **4 %** | Media año anterior ESS: **9 %**

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

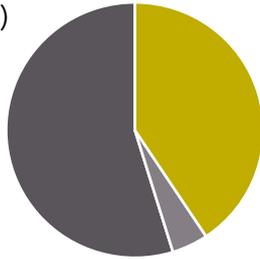
Plan de trabajo anual / memoria

Código ético / estatutos

Otra información o documentos

Miembros de la organización

- 2743 socias (no trabajadoras)
- 228 trabajadoras no socias
- 2036 voluntarias



TOTAL: 5007 personas

Paridad

Composición general



Cargos directivos



Aprobación plan y presupuesto



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

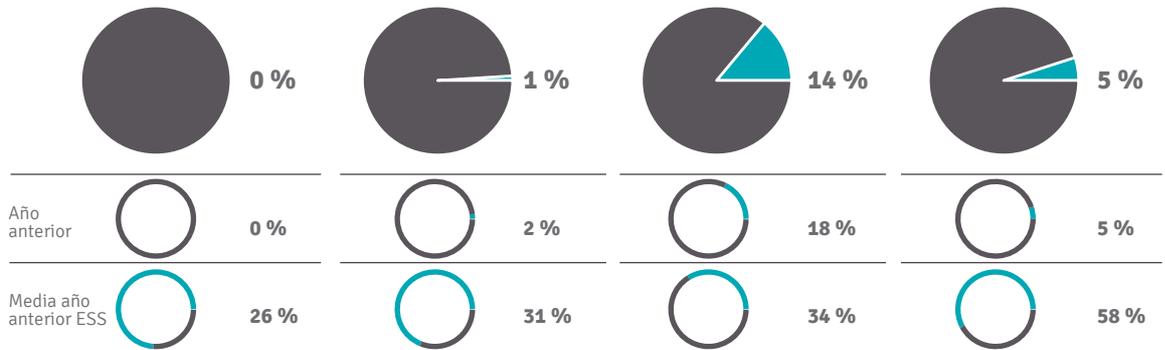
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Calidad laboral

- Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓
- Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓
- Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓
- Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

2.03

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

✓

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

✗

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Una parte

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

✓

Compartiendo conocimiento

✓

Compartiendo gestión

✗

Compartiendo proyectos

✓

No coopera

✗

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS Euskadi, EAPN Euskadi, Hirekin, Coordinadora de ONGDs de Euskadi, Harresiak Apurtuz, Sareen Sarea, Confederación de Cáritas Española, Aholku Sarea, Sendotu Aldiberean, Ciudades Amigables, Power Poor, AuzoBizi, Consejo de Personas Mayores DFB, Consejo Vasco de Inclusión Social, Mesa Institucional de Personas en tránsito

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

✓