

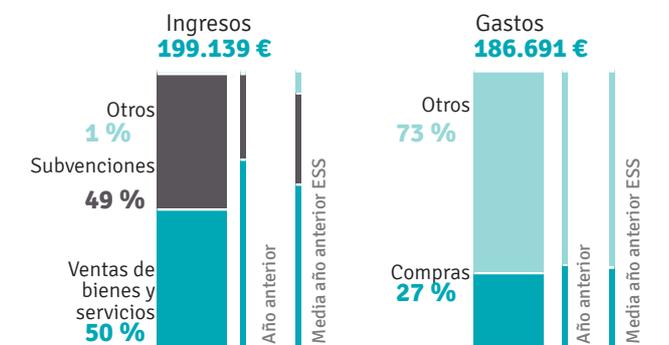


El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

## ColaBoraBora koop elk txikia de iniciativa social

NIF:	<b>F95146007</b>
Dirección:	<b>Plaza de la Cantera 5, 2º</b>
Código postal:	<b>48003</b>
Localidad:	<b>Bilbao</b>
Forma jurídica:	<b>Cooperativa de servicios</b>
Sector:	<b>Formación crítica</b> <b>Investigación y estudios</b>
Año	<b>2001</b>

### Economía



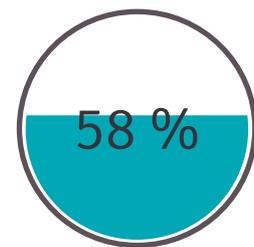
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	<b>0</b>
% dedicado a compensación de pérdidas	<b>99</b>
% dedicado a la reserva	<b>0</b>
Educación/formación interna	<b>0</b>
Causas sociales y solidarias	<b>0</b>
Inversiones en las entidades de finanzas ética	<b>0</b>
Reserva obligatoria/voluntaria	<b>0</b>
Otras	<b>0</b>

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

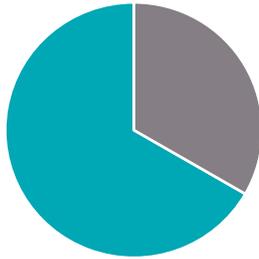
Plan de comunicación

Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

## Miembros de la organización

- 4 trabajadoras socias
- 2 trabajadoras no socias



**TOTAL: 6 personas**

## Paridad

### Composición general



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

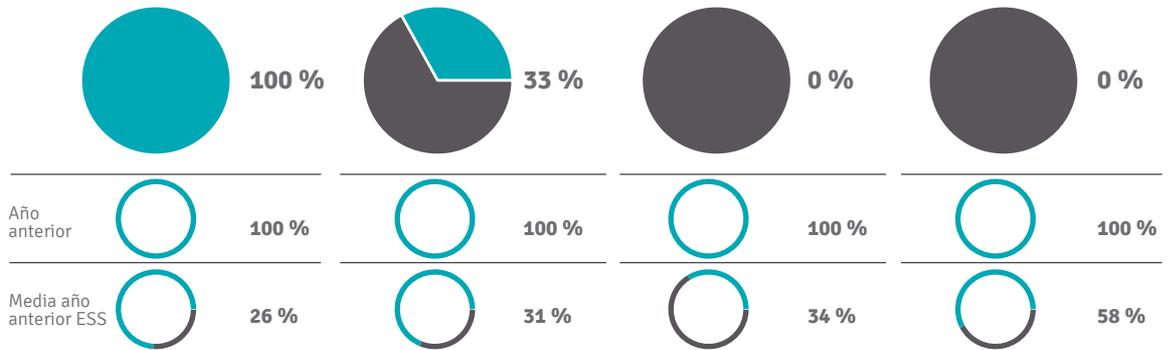
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

**Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:**

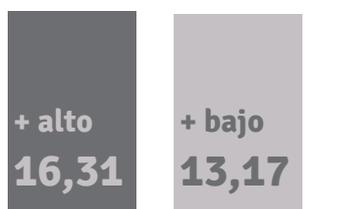
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo	✗
Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio	✓
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral	✓
Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral	✓

## Igualdad salarial

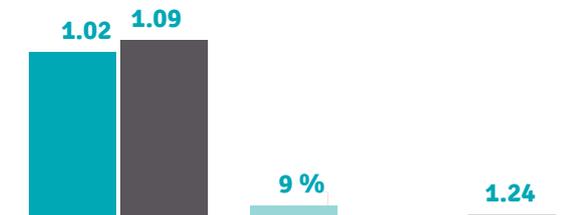
En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✗

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✗

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

✓

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

✗

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

No

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

✓

Compartiendo conocimiento

✓

Compartiendo gestión

✗

Compartiendo proyectos

✓

No coopera

✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Alternativa y Solidaria de Euskadi, Asociación WIKITOKI elkarsorkuntzarako laborategia, Red de Experiencias creativas de Euskadi KARRASKAN elkarte, INNOBASQUE Agencia vasca de la innovación, KONFEKOOP Confederación de cooperativas de Euskadi, Asociación Cultural Espacio Plaza SAREAN, GORATUZ Red de cooperativas pequeñas de Bizkaia, EIDE Asociación de diseñadores

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✗