



**auditoria soziala**  
REAS EUSKADI

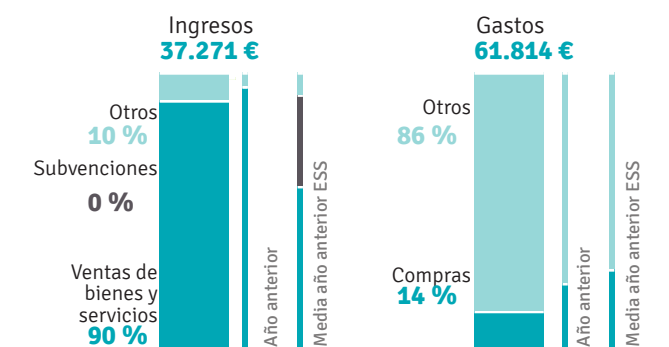
El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

## Auditoria Soziala Euskadi 2022

### Colectiva XXK. Feminismos, pensamiento y acción

|                 |                                             |
|-----------------|---------------------------------------------|
| NIF:            | <b>G95913885</b>                            |
| Dirección:      | <b>C/ Cardenal Gardoki, núm. 9, 5º dcha</b> |
| Código postal:  | <b>48008</b>                                |
| Localidad:      | <b>Bilbao</b>                               |
| Forma jurídica: | <b>Asociación</b>                           |
| Sector:         | <b>Consultorías</b>                         |
| Año             | <b>2018</b>                                 |

#### Economía



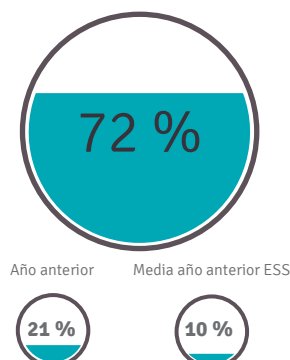
#### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

|                                                |          |
|------------------------------------------------|----------|
| % repartido a empresas o personas socias       | <b>0</b> |
| % dedicado a compensación de pérdidas          | <b>0</b> |
| % dedicado a la reserva                        | <b>0</b> |
| Educación/formación interna                    | <b>0</b> |
| Causas sociales y solidarias                   | <b>0</b> |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | <b>0</b> |
| Reserva obligatoria/voluntaria                 | <b>0</b> |
| Otras                                          | <b>0</b> |

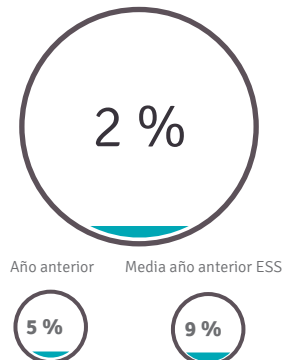
#### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



#### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



#### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

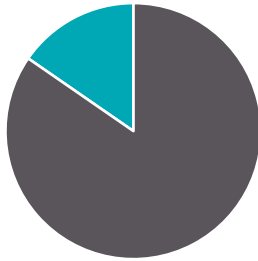
Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

## Miembros de la organización

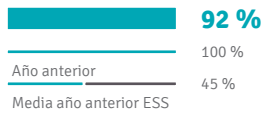
- 2 trabajadoras socias
- 11 socias (no trabajadoras)



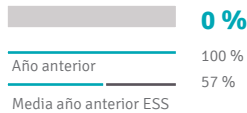
**TOTAL: 13 personas**

## Paridad

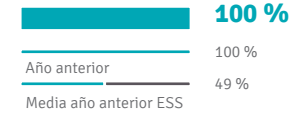
### Composición general



### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios

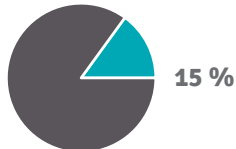


\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

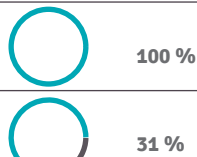
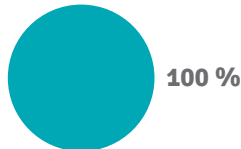
**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



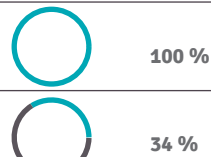
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



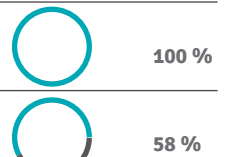
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

**Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:**

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

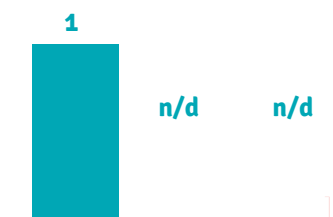
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✗

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

✓

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

✗

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

No

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

✓

Compartiendo conocimiento

✓

Compartiendo gestión

✗

Compartiendo proyectos

✓

No coopera

✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

EHko Koordinadora Feminista Bizitzak Erdigunean  
VII Congreso de Economía Feminista

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✓