



auditoria soziala
REAS EUSKADI

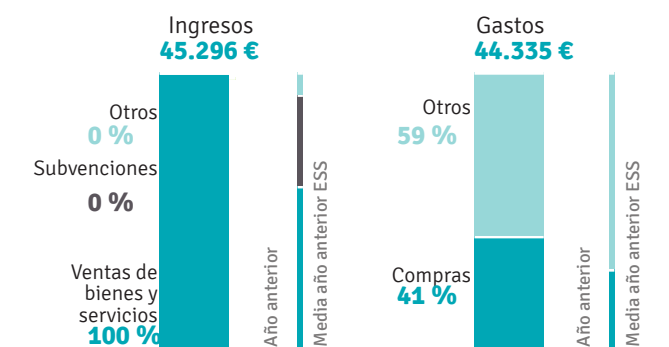
El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

CONSULTORES HOBEST SL



NIF:	B48806806
Dirección:	Errekabea kalea, 2
Código postal:	20280
Localidad:	Hondarribia
Forma jurídica:	Sociedad de responsabilidad limitada
Sector:	Consultorías
Año	1996

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	100
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

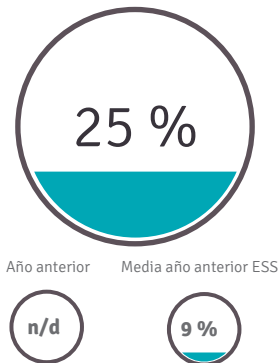
Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

Información pública disponible:

Otra información o documentos

Miembros de la organización

- 1 trabajadoras socias
- 1 socias (no trabajadoras)



TOTAL: 2 personas

Paridad

Composición general

50 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 45 %

Cargos directivos

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 57 %

Aprobación plan y presupuesto

100 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 49 %

Cargos societarios

0 %

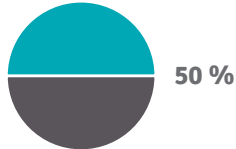
Año anterior N/D
Media año anterior ESS 48 %

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

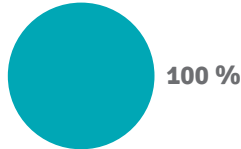
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



Año anterior N/D



Estructura laboral¹



N/D



Cargos directivos²



N/D



Cargos societarios²



N/D



2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

entre mujeres
entre hombres
brecha salarial
(entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

×

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✓

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

×

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

×

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

N/D

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

×

Compartiendo conocimiento

✓

Compartiendo gestión

✓

Compartiendo proyectos

✓

No coopera

×

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS, eraldaketaren inguruko kontzeptugintzan, hitzaldiak eta publikazioak, gure web-orrian eta beste hedabideetan argitalpenak, Eraldaketa Eraikitzen Foro Internazionala,

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

×