REAS EUSKADI

Auditoria Soziala Euskadi 2022

auditoria soziala
REAS EUSKADI

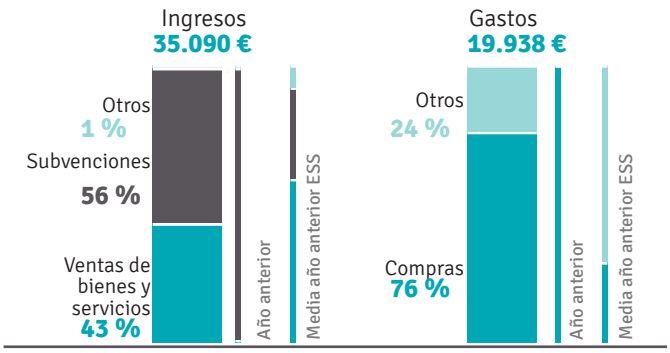
El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad , la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

EKHILUR SCOOP

ekhilur

NIF:	**F95893459**
Dirección:	**Plaza de la Cantera 4, 2º**
Código postal:	**48003**
Localidad:	**Bilbao**
Forma jurídica:	**Cooperativa de consumidores y usuarios**
Sector:	**Moneda Social** **Entidades financieras**
Año	**2017**

Economía



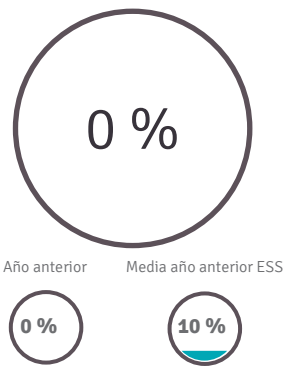
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	**0**
% dedicado a compensación de pérdidas	**0**
% dedicado a la reserva	**100**
Educación/formación interna	**0**
Causas sociales y solidarias	**0**
Inversiones en las entidades de finanzas ética	**0**
Reserva obligatoria/voluntaria	**100**
Otras	**0**

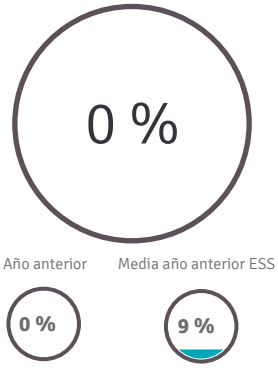
Política de compras

% de compras a entidades de la Economia Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? X

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

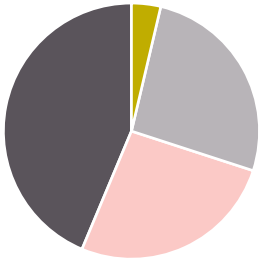
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Código ético / estatutos

Miembros de la organización

- **83** socias (no trabajadoras)
- **50** personas de org. socias
- **50** organizaciones socias
- **7** voluntarias



TOTAL: **140** personas

Paridad

Composición general

	32 %
Año anterior	29 %
Media año anterior ESS	45 %

Aprobación plan y presupuesto

	28 %
Año anterior	0 %
Media año anterior ESS	49 %

Cargos directivos

	0 %
Año anterior	0 %
Media año anterior ESS	57 %

Cargos societarios

	0 %
Año anterior	0 %
Media año anterior ESS	48 %

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

	Organización[1]	Estructura laboral[1]	Cargos directivos[2]	Cargos societarios[2]
	5 %	0 %	0 %	0 %
Año anterior	4 %	0 %	0 %	0 %
Media año anterior ESS	26 %	31 %	34 %	58 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:
Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
Se adaptan los horarios para facilitar la formación
No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo	X
Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio	X
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral	X
Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral	X

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

no disponible

Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

Índice de banda salarial

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?	✗
¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?	✗

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo projectos	✗
No coopera	✗

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?	✗

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS Euskadi, REAS Navarra, Olatukoop

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?	✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	N/D	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✗	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	N/D	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ ayuda en lo relacionado con el transporte?	✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	Sí		