



auditoria soziala
REAS EUSKADI

El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

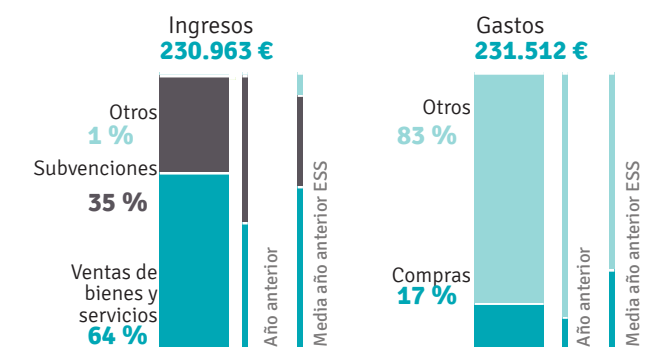
Auditoria Soziala Euskadi 2022

Goilurra S.L.R.U.



NIF:	B95193660
Dirección:	La Providencia 19
Código postal:	48901
Localidad:	Barakaldo
Forma jurídica:	Sociedad de responsabilidad limitada
Sector:	Agricultura
Año	2004

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

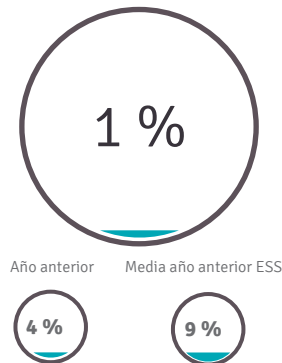
Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

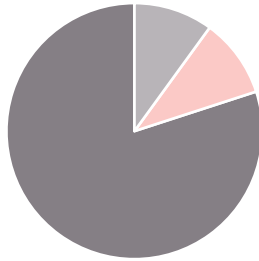
Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Código ético / estatutos

Miembros de la organización

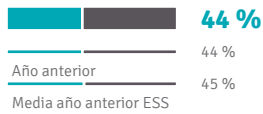
- 8 trabajadoras no socias
- 1 personas de org. socias
- 1 organizaciones socias



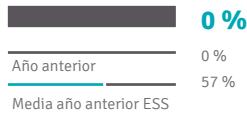
TOTAL: 9 personas

Paridad

Composición general



Cargos directivos



Aprobación plan y presupuesto



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

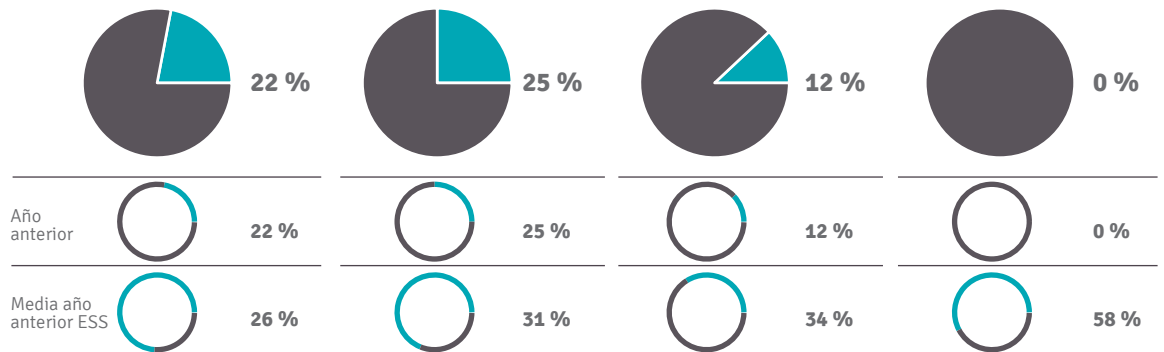
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral



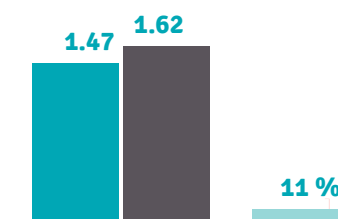
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.62

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☒

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐ Sí

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Gizatea, REAS Euskadi

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☐

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒