



auditoria soziala
REAS EUSKADI

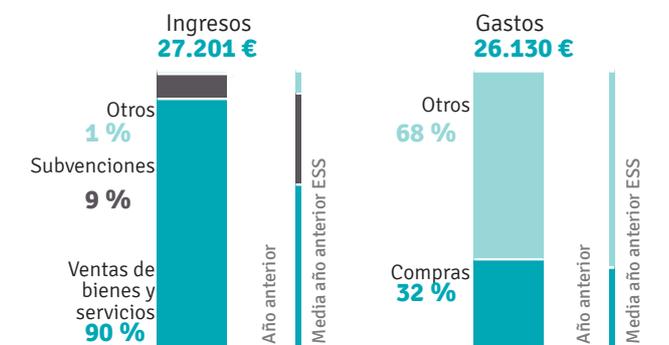
El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

LA TERCERA PATA ASOCIACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA ECONOMIA SOCIAL Y SOLIDARIA



NIF:	G02885804
Dirección:	Izar Beko 11, 3º Izq
Código postal:	48340
Localidad:	Amorebieta-Etxano
Forma jurídica:	Asociación
Sector:	Consultorías
Año	2020

Economía



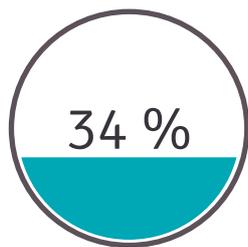
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	100
Otras	0

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: n/d, Media año anterior ESS: 10 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: n/d, Media año anterior ESS: 9 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

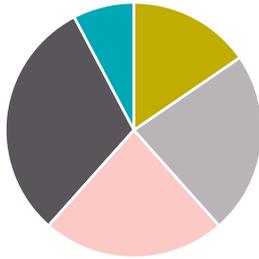
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

Información pública disponible:

Plan de trabajo anual / memoria

Miembros de la organización

- 1 trabajadoras socias
- 4 socias (no trabajadoras)
- 3 personas de org. socias
- 3 organizaciones socias
- 2 voluntarias



TOTAL: 10 personas

Paridad

Composición general

40 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 45 %

Aprobación plan y presupuesto

50 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 49 %

Cargos directivos

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 57 %

Cargos societarios

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 48 %

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

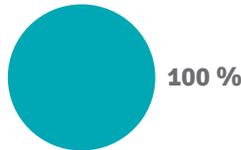
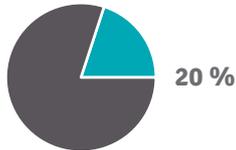
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2% de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Año anterior

N/D

N/D

N/D

N/D

Media año anterior ESS



26 %

31 %

34 %

58 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✓

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✓

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✗

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Alternativa y Solidaria - REAS
Polo de Economía Social de Bilbao (Ekonopolo) +
Grupo de emprendimiento del Ekonopolo
Grupo de agroecología de REAS Euskadi (baja participación en el inicio por no disponibilidad)

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓