REAS EUSKADI

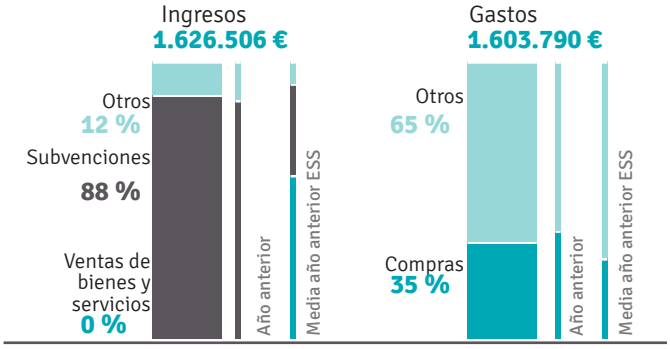
Auditoria Soziala 2021

auditoria soziala
REAS EUSKADI

CENTRO DE ACOGIDA LAGUN ARTEAN

NIF:	**G48168868**
Dirección:	**Julio Urquijo 5, lonja**
Código postal:	**48014 Bilbao**
Localidad:	**Bilbao**
Forma jurídica:	**Asociación**
Sector:	**Atención a colectivos vulnerables**
	Atención a colectivos vulnerables

Economía



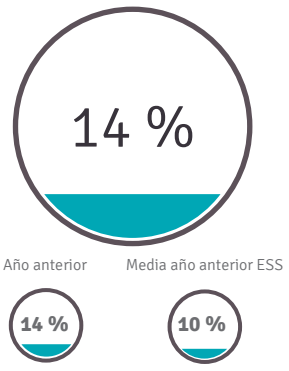
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

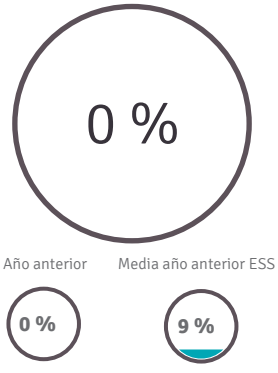
Política de compras

% de compras a entidades de la Economia Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ✓

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

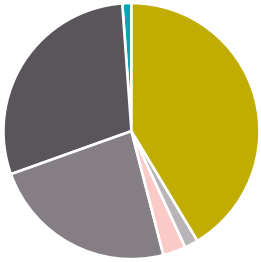
Información pública disponible:

- Balance económico / presupuesto
- Plan de trabajo anual / memoria
- Código ético / estatutos

Cumplimiento: 50%

Miembros de la organización

- **2** trabajadoras socias
- **51** socias (no trabajadoras)
- **41** trabajadoras no socias
- **5** personas de org. socias
- **3** organizaciones socias
- **72** voluntarias



TOTAL: **171** personas

Paridad

Composición general

	56 %
Año anterior	53 %
Media año anterior ESS	45 %

Aprobación plan y presupuesto

	44 %
Año anterior	16 %
Media año anterior ESS	49 %

Cargos directivos

	75 %
Año anterior	75 %
Media año anterior ESS	57 %

Cargos societarios

	20 %
Año anterior	16 %
Media año anterior ESS	48 %

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

	Organización[1]	Estructura laboral[1]	Cargos directivos[2]	Cargos societarios[2]
	5 %	51 %	9 %	11 %
Año anterior	4 %	5 %	11 %	17 %
Media año anterior ESS	26 %	31 %	34 %	58 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación	✓
Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación	
Se adaptan los horarios para facilitar la formación	
No se contempla la formación de las personas trabajadoras	

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo	✓
Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio	✓
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral	✓
Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral	✓

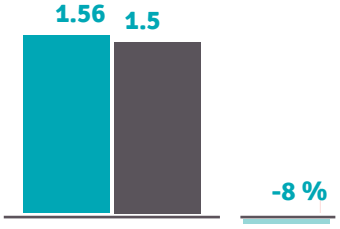
Cumplimiento: 100%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?	✓
¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?	✓

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo projectos	✓
No coopera	✗

Cumplimiento: 50%

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?	✗

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Gizardatz, EAPN, Ekain, Entidades sociales de la Iglesia, Unidad Pastoral Deusto, Fiare, Ekosistema, Plataforma Norte, Emakumeok Bidean, Beste Bi, Ezetz, Reas, Euskalit, Bai Sarea...

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?	✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ ayuda en lo relacionado con el transporte?	✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	Una parte		

Cumplimiento: 71%