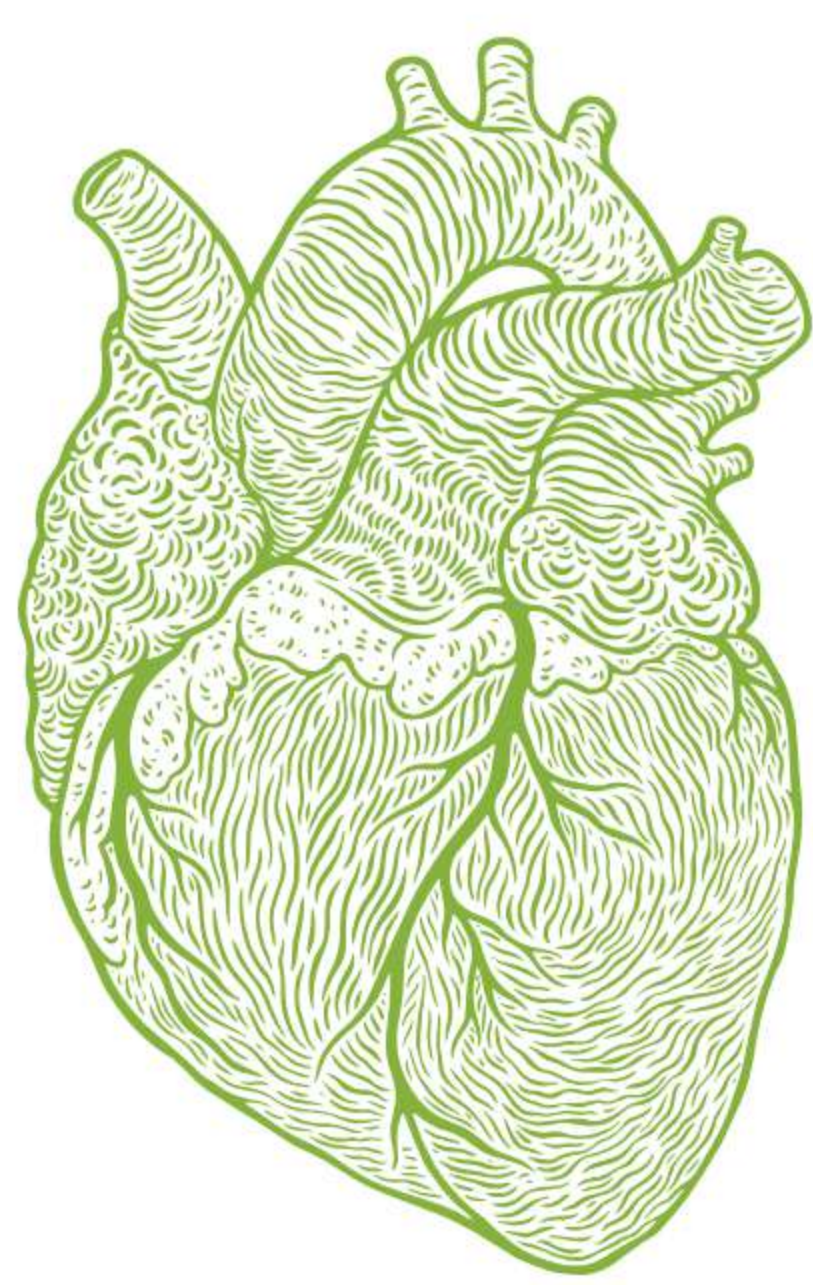


SARTU ALAVA ENSEÑA EL CORAZÓN



66 PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

62% MUJERES

38% HOMBRES

0% IDENTIDADES NO BINARIAS

AUDITORÍA SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2023



EQUIDAD

50% MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

16,84% BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES
* Las mujeres ganan un 16,84% más que los hombres

3 PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA ✓

SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

- SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ✗
- SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO ✗
- DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO ✓
- MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO ✓
- ENERGÍA 100% RENOVABLE ✓

TRABAJO DIGNO

- ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO ✓
- REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES ✓
- MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN ✓

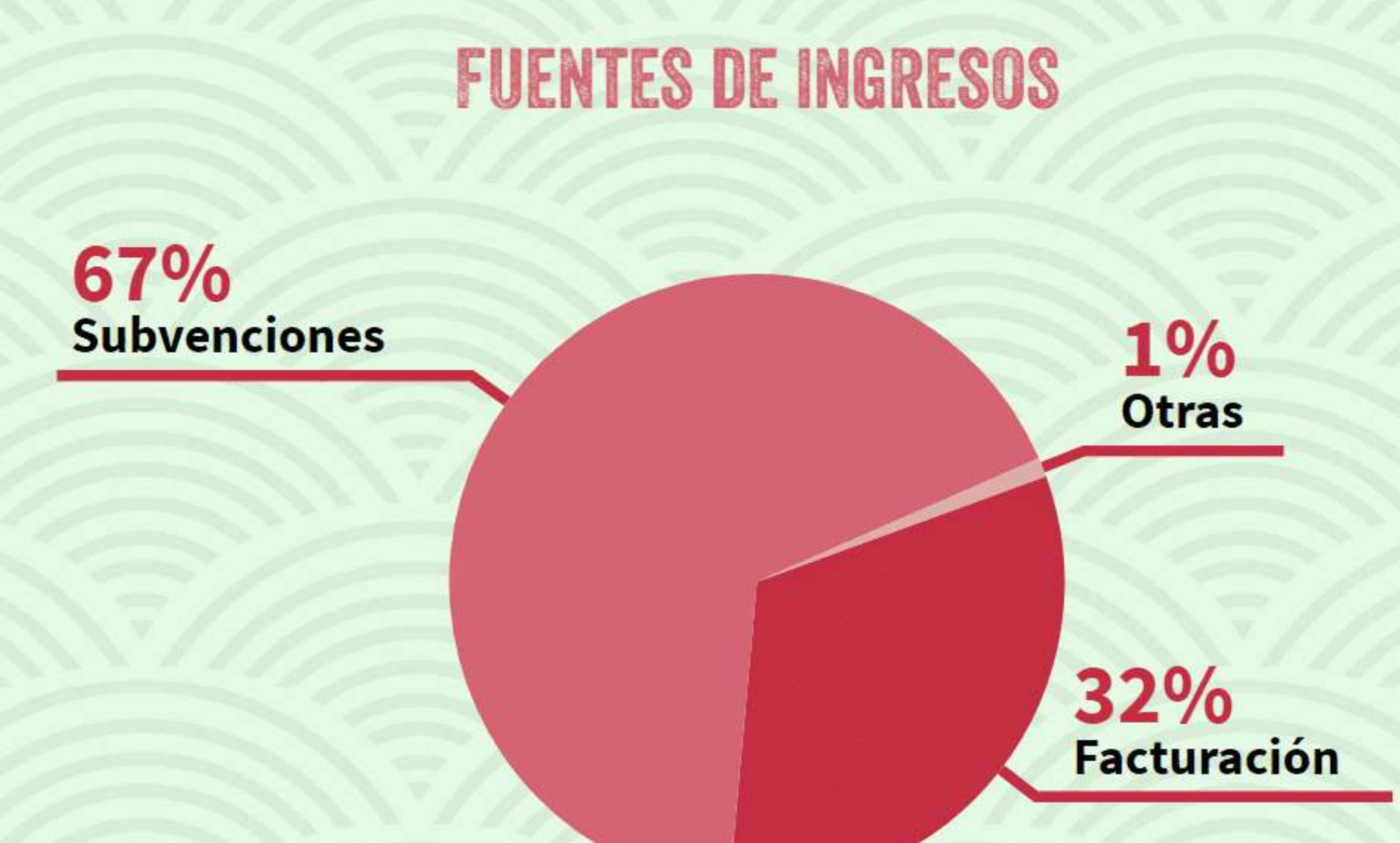
PROMUEVE



COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO

- INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO
 - LOCAL ✗
 - CONOCIMIENTO ✓
 - GESTIÓN ✓
 - PROYECTOS ✓
- 0%** COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA
- OPERA CON FINANZAS ÉTICAS** ✓

REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA



REPARTO DE BENEFICIOS

0€ A EMPRESAS O PERSONAS SOCIAS

0€ A COMPENSACIÓN DE PÉRDIDAS

47,1 MIL € A RESERVAS

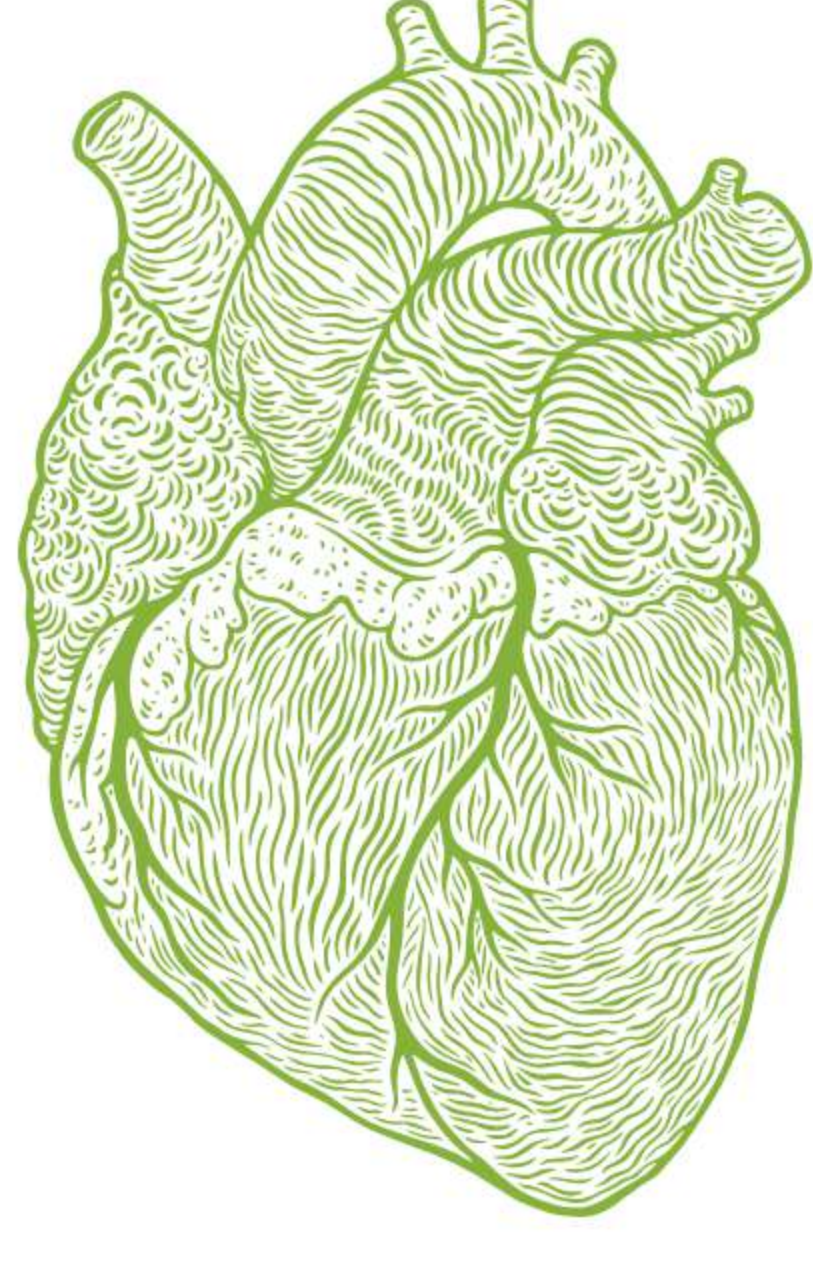
reaseuskadi.eus

reaseuskadi@reaseuskadi.eus
reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA



ERROAK SARTU ENSEÑA EL CORAZÓN



58 PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

69% MUJERES

31% HOMBRES

0% IDENTIDADES NO BINARIAS

AUDITORÍA SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2023



EQUIDAD

80% MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

4,11% BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES
* Las mujeres ganan un 4,11% más que los hombres

1,69 PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA ✓

SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

- SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ✗
- SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO ✗
- DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO ✗
- MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO ✗
- ENERGÍA 100% RENOVABLE ✓

TRABAJO DIGNO

- ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO ✓
- REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES ✓
- MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN ✓

PROMUEVE



COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO

- INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO
 - LOCAL ✗
 - CONOCIMIENTO ✓
 - GESTIÓN ✓
 - PROYECTOS ✓
- 0%** COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA
- OPERA CON FINANZAS ÉTICAS** ✓

REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA



REPARTO DE BENEFICIOS

0€ A EMPRESAS O PERSONAS SOCIAS

0€ A COMPENSACIÓN DE PÉRDIDAS

35,4 MIL € A RESERVAS

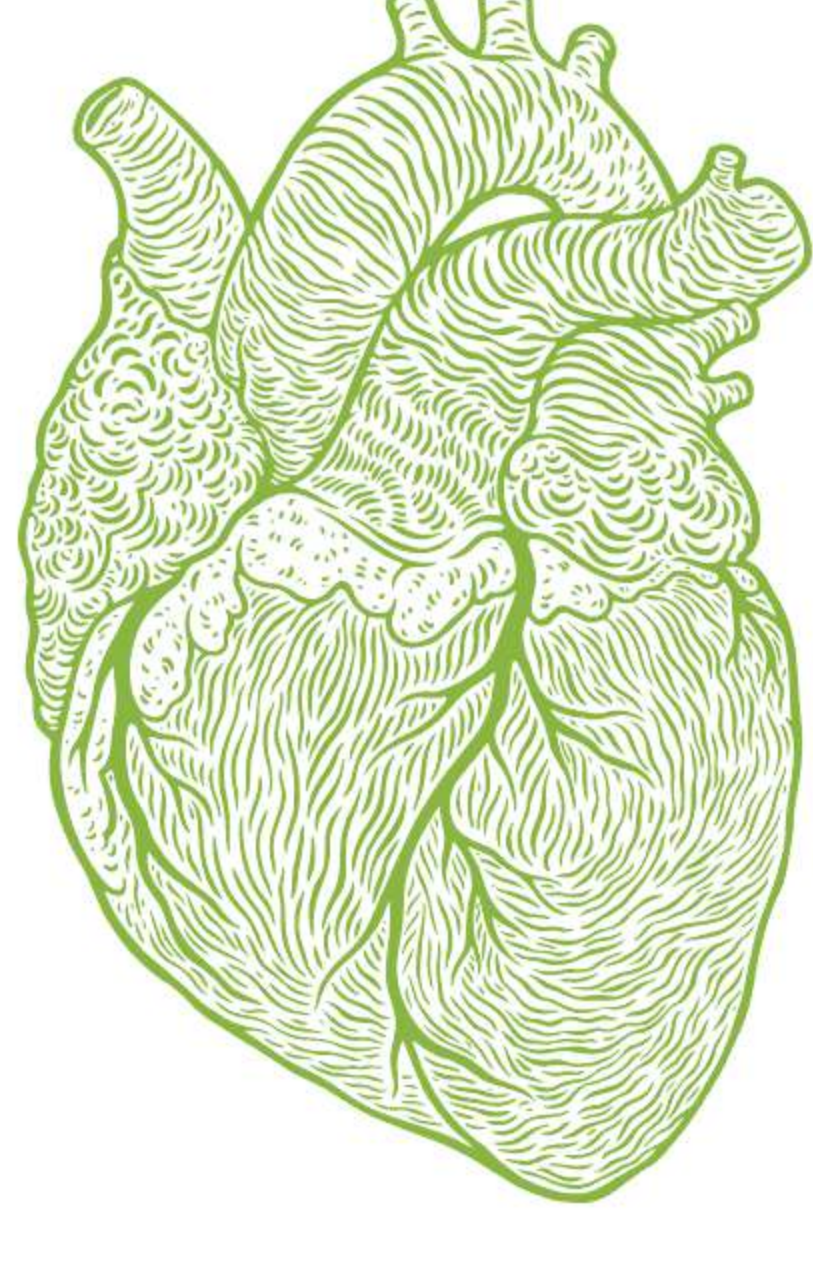
reaseuskadi.eus

reaseuskadi@reaseuskadi.eus
reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA



ZABALTZEN SARTU KOOP ENSEÑA EL CORAZÓN



47 PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

77% MUJERES

23% HOMBRES

0% IDENTIDADES NO BINARIAS

AUDITORÍA SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2023



EQUIDAD

100% MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

5,68% BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES
* Las mujeres ganan un 5,68% más que los hombres

1,79 PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA ✓

SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

- SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ✗
- SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO ✗
- DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO ✓
- MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO ✓
- ENERGÍA 100% RENOVABLE ✓

TRABAJO DIGNO

- ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO ✓
- REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES ✓
- MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN ✗

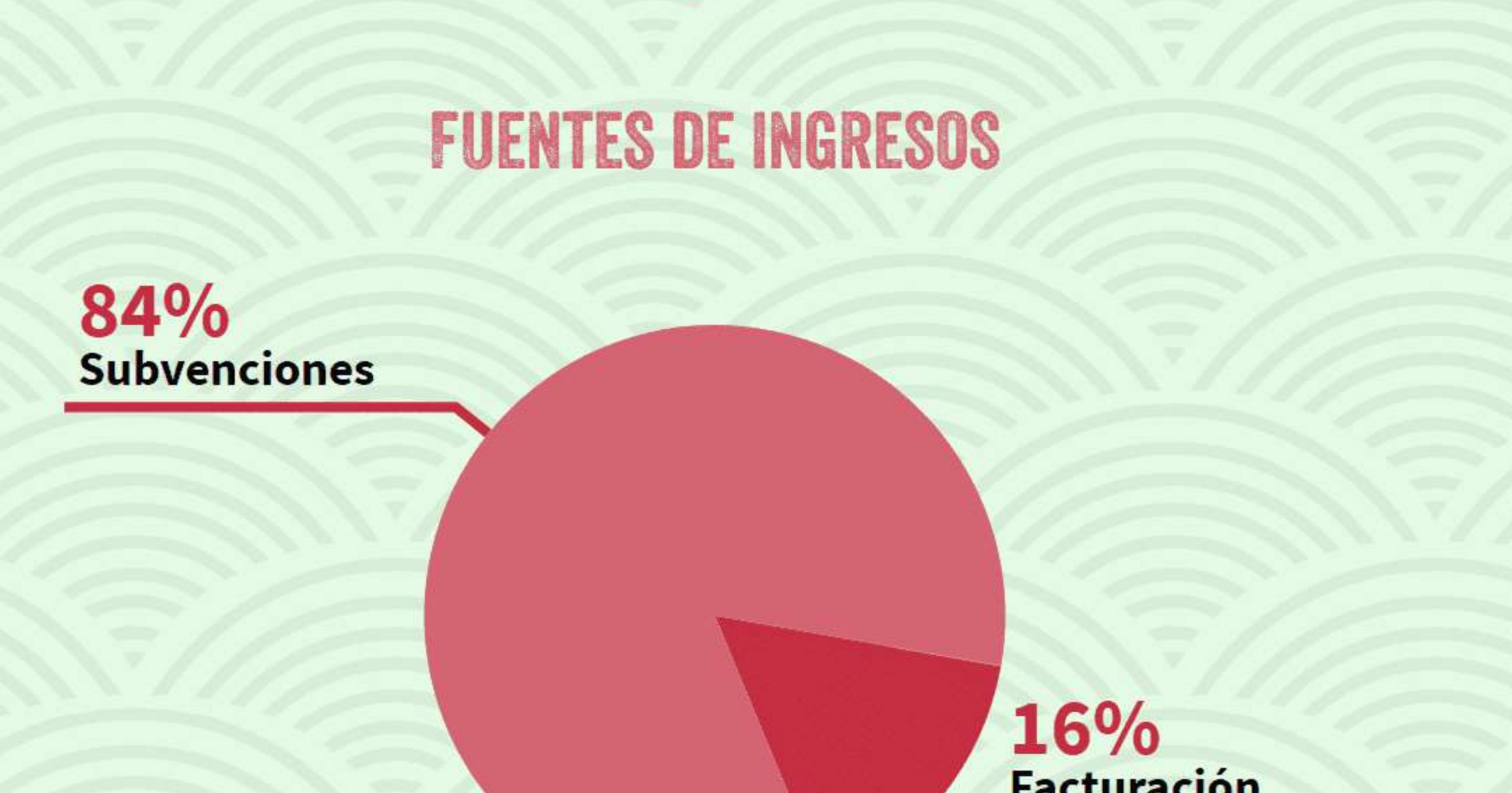
PROMUEVE



COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO

- INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO
 - LOCAL ✓
 - CONOCIMIENTO ✓
 - GESTIÓN ✓
 - PROYECTOS ✓
- 20%** COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA
- OPERA CON FINANZAS ÉTICAS** ✓

REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA



REPARTO DE BENEFICIOS

0€ A EMPRESAS O PERSONAS SOCIAS

0€ A COMPENSACIÓN DE PÉRDIDAS

2,8 MIL € A RESERVAS

reaseuskadi.eus

reaseuskadi@reaseuskadi.eus
reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA

