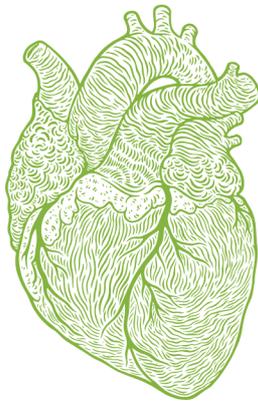


ERROAK SARTU ENSEÑA EL CORAZÓN



69
PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

65% MUJERES	TRABAJADORAS 42
35% HOMBRES	VOLUNTARIAS 7
0% IDENTIDADES NO BINARIAS	ASOCIADAS 20

AUDITORÍA SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2024



EQUIDAD

88% MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

39% BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES
* Las mujeres ganan un 39% más que los hombres

1,78 PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA ✓

COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO

INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

- LOCAL ✗
- CONOCIMIENTO ✓
- GESTIÓN ✓
- PROYECTOS ✓

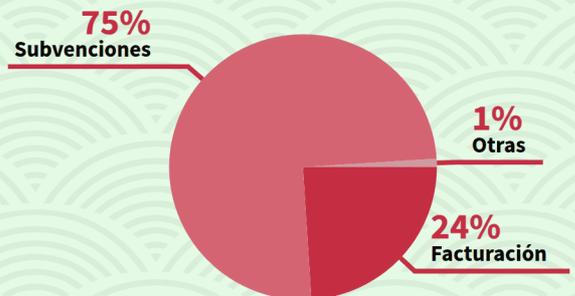
0% COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA
OPERA CON FINANZAS ÉTICAS ✓

SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

- SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ✓
- SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO ✓
- DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO ✗
- MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO ✓
- ENERGÍA 100% RENOVABLE ✓

REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA

FUENTES DE INGRESOS



REPARTO DE BENEFICIOS

* A EMPRESAS O PERSONAS SOCIAS

* A COMPENSACIÓN DE PÉRDIDAS

34,3 MIL € A RESERVAS

TRABAJO DIGNO

- ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO ✓
- REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES ✓
- MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN ✓

✓=Sí
✗=No

PROMUEVE



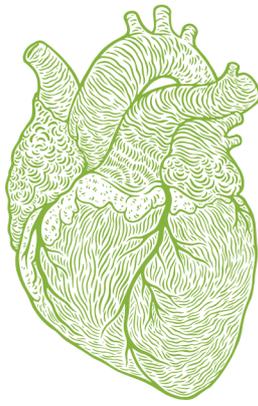
reaseuskadi.eus

reaseuskadi@reaseuskadi.eus
reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA



GAZTAROA SARTU KOOP ELK ENSEÑA EL CORAZON



60
PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

78%
MUJERES

22%
HOMBRES

0%
IDENTIDADES NO BINARIAS

59
TRABAJADORAS

1
VOLUNTARIAS

ASOCIADAS
* Por su estructura la entidad no cuenta con personas asociadas

AUDITORÍA SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2024



EQUIDAD

88% MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

3% BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES
* Las mujeres ganan un 3% más que los hombres

1,97 PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA ✓

COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO

INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

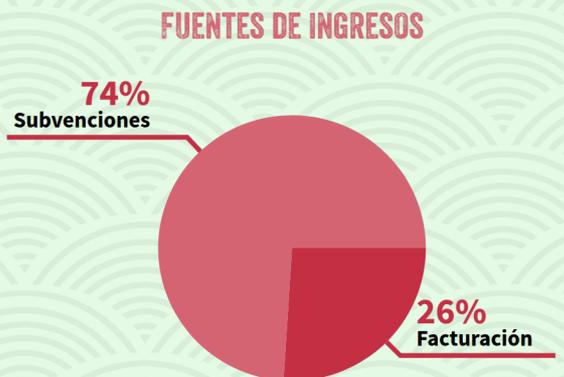
- LOCAL X
- CONOCIMIENTO ✓
- GESTIÓN X
- PROYECTOS ✓

38% COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA
OPERA CON FINANZAS ÉTICAS ✓

SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

- SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ✓
- SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO ✓
- DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO X
- MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO ✓
- ENERGÍA 100% RENOVABLE ✓

REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA



REPARTO DE BENEFICIOS

* **32,3 MIL €** *

A EMPRESAS O PERSONAS SOCIAS A COMPENSACIÓN DE PÉRDIDAS A RESERVAS

TRABAJO DIGNO

- ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO ✓
- REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES X
- MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN X

✓=Sí
X=No

PROMUEVE



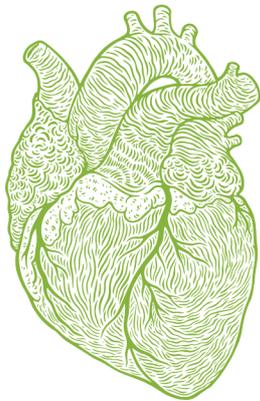
reaseuskadi.eus

reaseuskadi@reaseuskadi.eus
reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA



SARTU ALAVA ENSEÑA EL CORAZÓN



45
PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

69% MUJERES

31% HOMBRES

0% IDENTIDADES NO BINARIAS

39 TRABAJADORAS

6 ASOCIADAS

VOLUNTARIAS
* Por su estructura la entidad no cuenta con personas voluntarias

AUDITORÍA SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2024



EQUIDAD

50% MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

9% BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES
* Los hombres ganan un 9% más que las mujeres

2,93 PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA ✓

COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO

INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

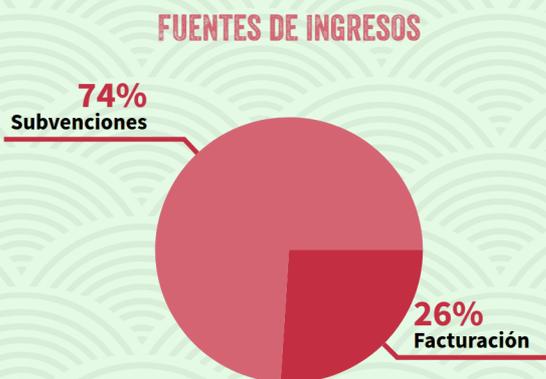
- LOCAL ✗
- CONOCIMIENTO ✓
- GESTIÓN ✓
- PROYECTOS ✓

20% COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA
OPERA CON FINANZAS ÉTICAS ✓

SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

- SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ✓
- SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO ✓
- DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO ✗
- MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO ✓
- ENERGÍA 100% RENOVABLE ✓

REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA



REPARTO DE BENEFICIOS

88,4 MIL €

* A EMPRESAS O PERSONAS SOCIAS

* A COMPENSACIÓN DE PÉRDIDAS

A RESERVAS

TRABAJO DIGNO

- ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO ✓
- REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES ✓
- MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN ✓

✓=Sí
✗=No

PROMUEVE



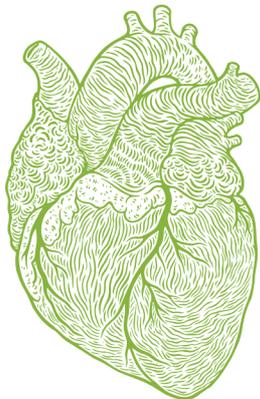
reaseuskadi.eus

reaseuskadi@reaseuskadi.eus
reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA



ZABALTZEN
SARTU KOOP
ENSEÑA EL
CORAZON



55

PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

73%
MUJERES

27%
HOMBRES

0%
IDENTIDADES NO BINARIAS

TRABAJADORAS

55

VOLUNTARIAS

* Por su estructura la entidad no cuenta con personas voluntarias

ASOCIADAS

* Por su estructura la entidad no cuenta con personas asociadas

AUDITORÍA SOCIAL DE
LA ECONOMÍA SOCIAL Y
SOLIDARIA 2024

INGRESOS
2,5M€

GASTOS
2,4M€



EQUIDAD

100%

MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

1%

BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES

* Los hombres ganan un 1% más que las mujeres

1,75

PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA



COOPERACIÓN Y COMPROMISO
CON EL ENTORNO



INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

LOCAL

CONOCIMIENTO

GESTIÓN

PROYECTOS



16%

COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

OPERA CON FINANZAS ÉTICAS



SOSTENIBILIDAD
ECOLÓGICA

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL



SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO



DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO



MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO



ENERGÍA 100% RENOVABLE



REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA

FUENTES DE INGRESOS

79%
Subvenciones

21%
Facturación

REPARTO DE BENEFICIOS

*

A EMPRESAS O PERSONAS SOCIAS

*

A COMPENSACIÓN DE PÉRDIDAS

19,9 MIL €

A RESERVAS



TRABAJO DIGNO

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO



REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES



MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN



✓=Sí
X=No

PROMUEVE



reaseuskadi.eus

reaseuskadi@reaseuskadi.eus

reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA

