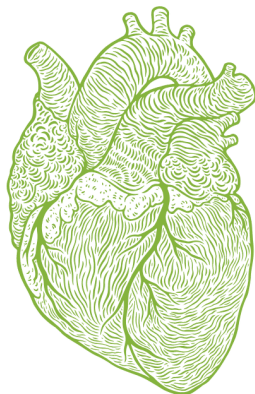


SARTU ALAVA ENSEÑA EL CORAZON



77
PERSONAS DE LA
ORGANIZACIÓN

56%
MUJERES

44%
HOMBRES

0%
IDENTIDADES
NO BINARIAS

TRABAJADORAS

71

VOLUNTARIAS

* Por su estructura la entidad
no cuenta con personas
voluntarias

ASOCIADAS

6

AUDITORÍA SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2025



EQUIDAD

50%

PUESTOS DE
RESPONSABILIDAD
OCUPADOS POR MUJERES

1%

BRECHA SALARIAL ENTRE
HOMBRES Y MUJERES
* Los hombres ganan un 1% más que
las mujeres

3

PROPORCIÓN SALARIAL
ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA



COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO



INTERCOOPERACIÓN
CON MISMO SECTOR
COMPARTIENDO

LOCAL

CONOCIMIENTO

GESTIÓN

PROYECTOS



0%

COMPRAS DENTRO DE LA
ECONOMÍA SOCIAL Y
SOLIDARIA

OPERA CON
FINANZAS ÉTICAS



SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL



SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO



DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO



MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y
DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO



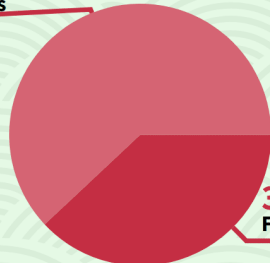
ENERGÍA 100% RENOVABLE



REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA

FUENTES DE INGRESOS

62%
Subvenciones



38%
Facturación

REPARTO DE BENEFICIOS

0€

A EMPRESAS O
PERSONAS SOCIAS

0€

A COMPENSACIÓN DE
PÉRDIDAS

175,6mit€

A RESERVAS



TRABAJO DIGNO

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO



REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES



MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN



✓=Si
X=No

PROMUEVE



REAS
EUSKADI



auditoría social
REAS EUSKADI



reas
red de redes de economía
alternativa y solidaria

reaseuskadi.eus

reaseuskadi@reaseuskadi.eus

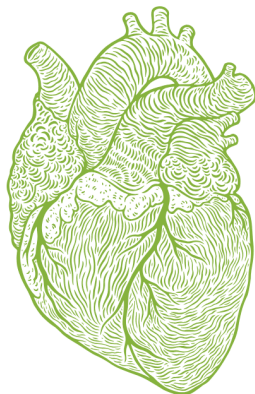
reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA



VICEPRESIDENCIA
SEGUNDA DEL GOBIERNO
MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

ERROAK SARTU ENSEÑA EL CORAZON



58

PERSONAS DE LA
ORGANIZACIÓN

66%
MUJERES

34%
HOMBRES

0%
IDENTIDADES
NO BINARIAS

TRABAJADORAS

40

VOLUNTARIAS

* Por su estructura la entidad
no cuenta con personas
voluntarias

ASOCIADAS

18

AUDITORÍA SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2025



EQUIDAD

86%

PUESTOS DE
RESPONSABILIDAD
OCUPADOS POR MUJERES

8%

BRECHA SALARIAL ENTRE
HOMBRES Y MUJERES
* Las mujeres ganan un 8% mas que
los hombres

2

PROPORCIÓN SALARIAL
ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA



COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO



INTERCOOPERACIÓN
CON MISMO SECTOR
COMPARTIENDO

LOCAL

CONOCIMIENTO

GESTIÓN

PROYECTOS



0%

COMPRAS DENTRO DE LA
ECONOMÍA SOCIAL Y
SOLIDARIA

OPERA CON
FINANZAS ÉTICAS



SOSTENIBILIDAD ECOLOGICA

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL



SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO



DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO



MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y
DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO



ENERGÍA 100% RENOVABLE



REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA

FUENTES DE INGRESOS

69%
Subvenciones

1%
Otras

30%
Facturación

REPARTO DE BENEFICIOS

0€

A EMPRESAS O
PERSONAS SOCIAS

0€

A COMPENSACIÓN DE
PÉRDIDAS

37,4mil€

A RESERVAS



TRABAJO DIGNO

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO



REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES



MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN



✓=Si
X=No

PROMUEVE



REAS
EUSKADI



auditoria soziala
REAS EUSKADI



reas
red de redes de economía
alternativa y solidaria

reaseuskadi.eus

reaseuskadi@reaseuskadi.eus

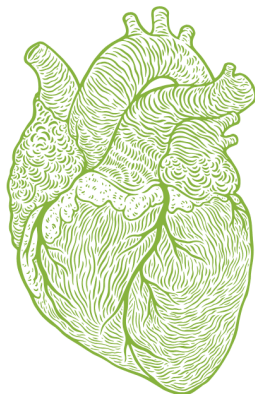
reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA



VICEPRESIDENCIA
SEGUNDA DEL GOBIERNO
MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

GAZTAROA SARTU KOOP ELK ENSEÑA EL CORAZON



80
PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

78%
MUJERES

22%
HOMBRES

0%
IDENTIDADES NO BINARIAS

79
TRABAJADORAS

1
VOLUNTARIAS

ASOCIADAS
* Por su estructura la entidad no cuenta con personas asociadas

AUDITORÍA SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2025



EQUIDAD

100% **17%** **3**

PUESTOS DE RESPONSABILIDAD OCUPADOS POR MUJERES

BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES
* Las mujeres ganan un 17% mas que los hombres

PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA



COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO



INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

LOCAL

CONOCIMIENTO

GESTIÓN

PROYECTOS



29%

COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

OPERA CON FINANZAS ÉTICAS



SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ✓

SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO X

DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO X

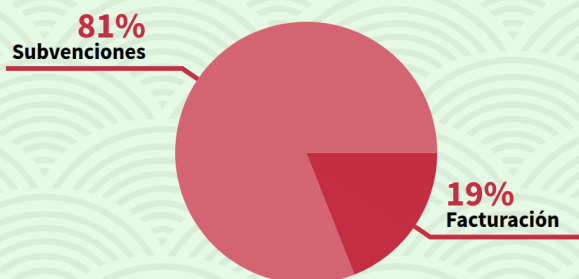
MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO X

ENERGÍA 100% RENOVABLE ✓



REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA

FUENTES DE INGRESOS



REPARTO DE BENEFICIOS

0€ **52,7 mil€** **0€**

A EMPRESAS O PERSONAS SOCIAS A COMPENSACIÓN DE PÉRDIDAS A RESERVAS

TRABAJO DIGNO

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO ✓

REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES ✓

MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN ✓

✓=Si
X=No

PROMUEVE



reaseuskadi.eus

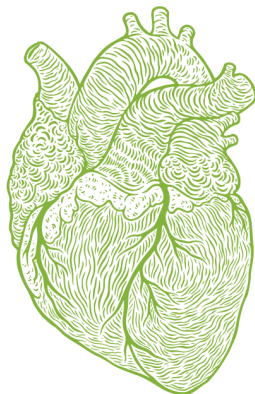
reaseuskadi@reaseuskadi.eus

reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA



ZABALTZEN SARTU KOOP ENSEÑA EL CORAZON



88
PERSONAS DE LA
ORGANIZACIÓN

67%
MUJERES

33%
HOMBRES

0%
IDENTIDADES
NO BINARIAS

TRABAJADORAS

88

VOLUNTARIAS

* Por su estructura la entidad no cuenta con personas voluntarias

ASOCIADAS

* Por su estructura la entidad no cuenta con personas asociadas

AUDITORÍA SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2025



EQUIDAD

100%

PUESTOS DE
RESPONSABILIDAD
OCUPADOS POR MUJERES

2%

BRECHA SALARIAL ENTRE
HOMBRES Y MUJERES
* Las mujeres ganan un 2% mas que los hombres

2

PROPORCIÓN SALARIAL
ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA



COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO



INTERCOOPERACIÓN
CON MISMO SECTOR
COMPARTIENDO

LOCAL

CONOCIMIENTO

GESTIÓN

PROYECTOS



21%

COMPRAS DENTRO DE LA
ECONOMÍA SOCIAL Y
SOLIDARIA

OPERA CON
FINANZAS ÉTICAS



SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL



SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO



DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO



MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y
DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO



ENERGÍA 100% RENOVABLE



REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA

FUENTES DE INGRESOS

69%
Subvenciones

1%
Otras

30%
Facturación

REPARTO DE BENEFICIOS

0€

A EMPRESAS O
PERSONAS SOCIAS

0€

A COMPENSACIÓN DE
PÉRDIDAS

42,9 mil€

A RESERVAS



TRABAJO DIGNO

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO



REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES



MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN



✓=Si
X=No

PROMUEVE



reaseuskadi.eus

reaseuskadi@reaseuskadi.eus

reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA

