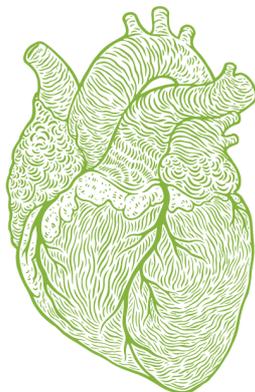


**SARTU ALAVA
ENSEÑA EL
CORAZÓN**



77
PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

56%
MUJERES

44%
HOMBRES

0%
IDENTIDADES NO BINARIAS

TRABAJADORAS

71

VOLUNTARIAS

* Por su estructura la entidad no cuenta con personas voluntarias

ASOCIADAS

6

**AUDITORÍA SOCIAL DE
LA ECONOMÍA SOCIAL Y
SOLIDARIA 2025**



EQUIDAD

50%

PUESTOS DE RESPONSABILIDAD OCUPADOS POR MUJERES

1%

BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES
* Los hombres ganan un 1% más que las mujeres

3

PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA



**COOPERACIÓN Y COMPROMISO
CON EL ENTORNO**



INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

LOCAL

CONOCIMIENTO

GESTIÓN

PROYECTOS

0%

COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

OPERA CON FINANZAS ÉTICAS



**SOSTENIBILIDAD
ECOLÓGICA**

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL



SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO



DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO



MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO



ENERGÍA 100% RENOVABLE



REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA

FUENTES DE INGRESOS

62%
Subvenciones

38%
Facturación

REPARTO DE BENEFICIOS

0€
A EMPRESAS O PERSONAS SOCIAS

0€
A COMPENSACIÓN DE PÉRDIDAS

175,6mit€
A RESERVAS



TRABAJO DIGNO

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO



REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES



MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN



✓=Si
X=No

PROMUEVE



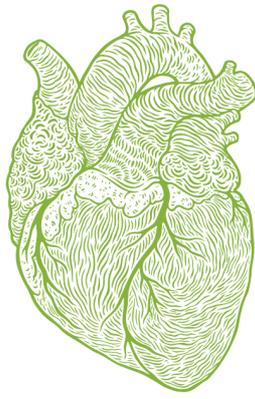
reaseuskadi.eus

reaseuskadi@reaseuskadi.eus
reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA



ERROAK SARTU ENSEÑA EL CORAZÓN



58
PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

66%
MUJERES

34%
HOMBRES

0%
IDENTIDADES NO BINARIAS

40
TRABAJADORAS

VOLUNTARIAS
* Por su estructura la entidad no cuenta con personas voluntarias

18
ASOCIADAS

AUDITORÍA SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2025



EQUIDAD

86% PUESTOS DE RESPONSABILIDAD OCUPADOS POR MUJERES

8% BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES
* Las mujeres ganan un 8% más que los hombres

2 PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA ✓

COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO

0% COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

OPERA CON FINANZAS ÉTICAS ✓

INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

- LOCAL X
- CONOCIMIENTO ✓
- GESTIÓN ✓
- PROYECTOS ✓

SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ✓

SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO ✓

DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO X

MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO ✓

ENERGÍA 100% RENOVABLE ✓

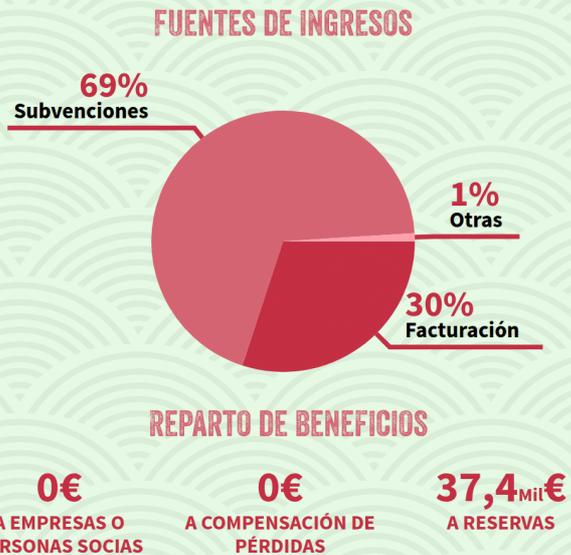
TRABAJO DIGNO

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO ✓

REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES ✓

MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN X

REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA



✓=Si
X=No

PROMUEVE



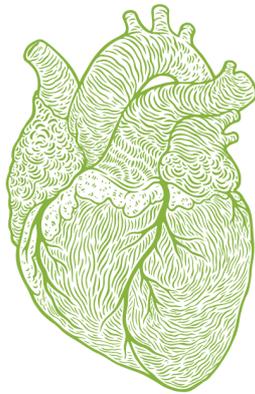
reaseuskadi.eus

reaseuskadi@reaseuskadi.eus
reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA



GAZTAROA SARTU KOOP ELK ENSEÑA EL CORAZÓN



80
PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

78% MUJERES
22% HOMBRES
0% IDENTIDADES NO BINARIAS

79 TRABAJADORAS
1 VOLUNTARIAS
ASOCIADAS
* Por su estructura la entidad no cuenta con personas asociadas

AUDITORÍA SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2025



EQUIDAD

100% PUESTOS DE RESPONSABILIDAD OCUPADOS POR MUJERES
17% BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES
3 PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

* Las mujeres ganan un 17% más que los hombres

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA ✓

COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO

29% COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

OPERA CON FINANZAS ÉTICAS ✓

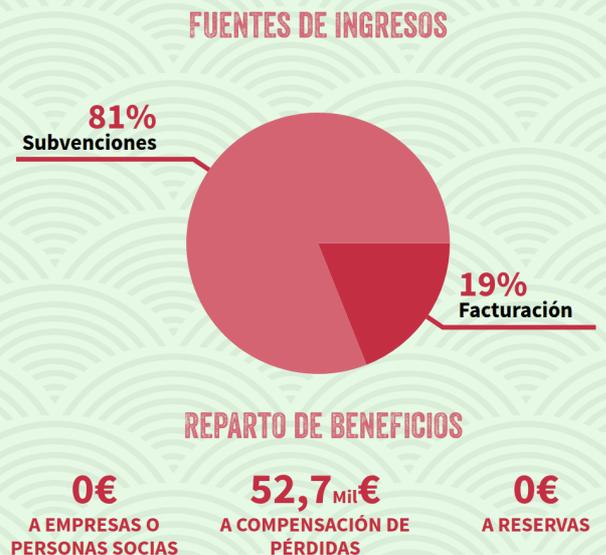
INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

- LOCAL ✗
- CONOCIMIENTO ✓
- GESTIÓN ✗
- PROYECTOS ✓

SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

- SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ✓
- SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO ✗
- DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO ✗
- MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO ✗
- ENERGÍA 100% RENOVABLE ✓

REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA



TRABAJO DIGNO

- ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO ✓
- REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES ✓
- MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN ✓

✓=Si
✗=No

PROMUEVE



reaseuskadi.eus

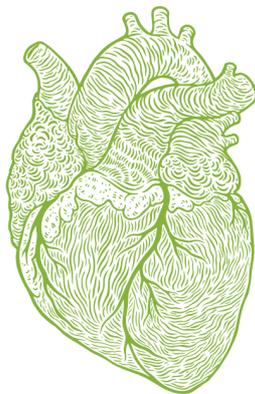
reaseuskadi@reaseuskadi.eus
reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA



ZABALTZEN
SARTU KOOP
ENSEÑA EL
CORAZÓN

Z.
zabaltzen SARTU



88

PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

67%
MUJERES

33%
HOMBRES

0%
IDENTIDADES NO BINARIAS

TRABAJADORAS

88

VOLUNTARIAS

* Por su estructura la entidad no cuenta con personas voluntarias

ASOCIADAS

* Por su estructura la entidad no cuenta con personas asociadas

AUDITORÍA SOCIAL DE
LA ECONOMÍA SOCIAL Y
SOLIDARIA 2025



EQUIDAD

100%

PUESTOS DE RESPONSABILIDAD OCUPADOS POR MUJERES

2%

BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES
* Las mujeres ganan un 2% más que los hombres

2

PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA



COOPERACIÓN Y COMPROMISO
CON EL ENTORNO



INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

LOCAL

CONOCIMIENTO

GESTIÓN

PROYECTOS



21%

COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

OPERA CON FINANZAS ÉTICAS



SOSTENIBILIDAD
ECOLÓGICA

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL



SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO



DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO



MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO



ENERGÍA 100% RENOVABLE



REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA

FUENTES DE INGRESOS

69%
Subvenciones

1%
Otras

30%
Facturación

REPARTO DE BENEFICIOS

0€
A EMPRESAS O PERSONAS SOCIAS

0€
A COMPENSACIÓN DE PÉRDIDAS

42,9 mil€
A RESERVAS



TRABAJO DIGNO

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO



REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES



MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN



✓=Si
X=No

PROMUEVE



reaseuskadi.eus

reaseuskadi@reaseuskadi.eus

reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA

