



**auditoria soziala**  
REAS EUSKADI

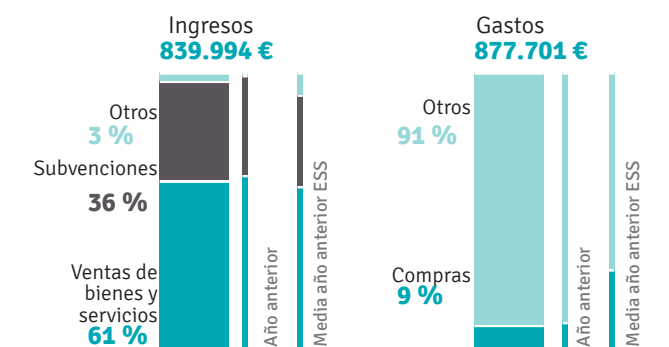
El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

## Auditoria Soziala Euskadi 2022

### TINKO GARBIKETAK

|                 |                                             |
|-----------------|---------------------------------------------|
| NIF:            | <b>B01332592</b>                            |
| Dirección:      | <b>SANCHO EL SABIO 19 2º C</b>              |
| Código postal:  | <b>01008</b>                                |
| Localidad:      | <b>Vitoria-Gasteiz</b>                      |
| Forma jurídica: | <b>Sociedad de responsabilidad limitada</b> |
| Sector:         | <b>Limpieza</b>                             |
| Año             | <b>2003</b>                                 |

#### Economía



#### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

|                                                |          |
|------------------------------------------------|----------|
| % repartido a empresas o personas socias       | <b>0</b> |
| % dedicado a compensación de pérdidas          | <b>0</b> |
| % dedicado a la reserva                        | <b>0</b> |
| Educación/formación interna                    | <b>0</b> |
| Causas sociales y solidarias                   | <b>0</b> |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | <b>0</b> |
| Reserva obligatoria/voluntaria                 | <b>0</b> |
| Otras                                          | <b>0</b> |

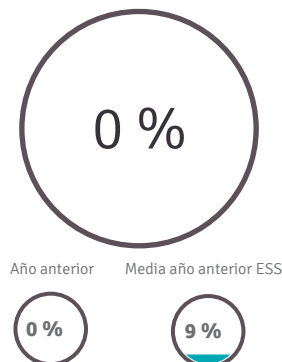
#### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



#### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



#### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

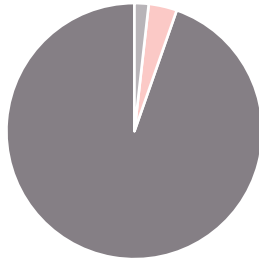
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

## Miembros de la organización

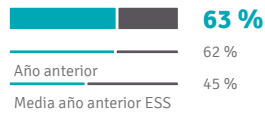
- 53 trabajadoras no socias
- 2 personas de org. socias
- 1 organizaciones socias



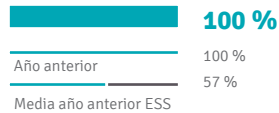
**TOTAL: 55 personas**

## Paridad

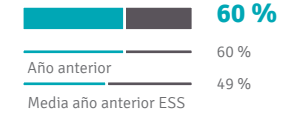
### Composición general



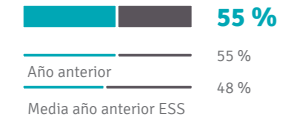
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

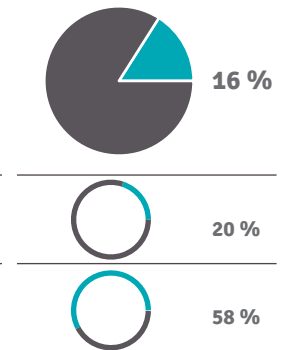
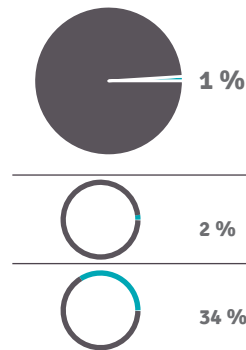
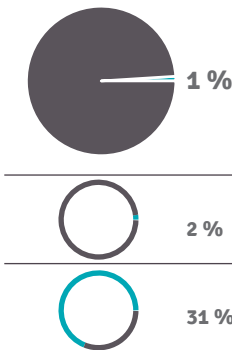
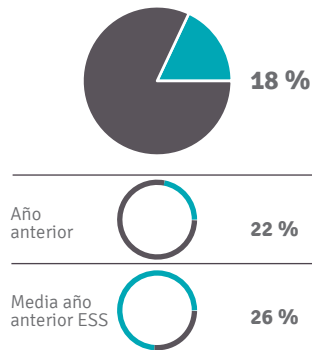
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

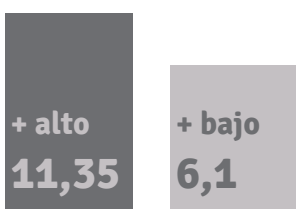
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral



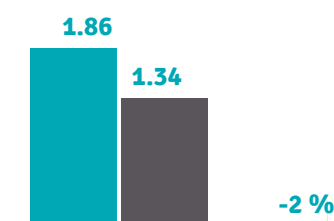
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.86

## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐

Una parte

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☐

No coopera ☐

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS, GIZATEA, EAPN, KEMEN

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒