

bihotzez



Caritas
Bizkaia

Enplegu duin, sortzaile, parte-hartzaile eta
solidarioaren aldeko komunitate abegitsua.

Una comunidad acogedora a favor de un empleo
digno, creativo, participativo y solidario.



**Enplegu inklusiboaren aldeko apustua. Comunidades acogedoras y
empleo. Larraldia Erdialde Amerikan. Vida buena y amistad cívica**



6



41



50

- 3 Begirada / La Mirada**
Comunidades acogedoras y trabajo digno
- 4 Lanera eta Ekonomia Solidarioa/ Empleo y Economía Solidaria**
Por un trabajo digno e inclusivo
Bestelan, iniciativa de economía social
Iniciativas de economía solidaria participadas por Caritas Bizkaia
- 8 Gure barriak / Nuestras noticias**
Bihotzondo eraturik. Comunidades educativas con corazón.
Komunitate abegitsuak.
Premio de buenas prácticas Euskalit.
Fondo de emergencia de 2.500.000 euros para necesidades en 2021.
Grupos de consumo para una compra sostenible.
La exclusión no es neutra. 8 de Marzo.
Hontza zentroa pandemian.
Migrando hacia la vida adulta, una ecuación compleja.
Namasté Taldea Gazteen Ahalduntzea.
Apuesta por el aprendizaje digital.
Hurbiltzen: egoera berriaren neurria sortutako online bidezko errefortzua.
Patrocinio comunitario: un balance extraordinario.
- 25 Gizarte Oinarria / Base Social**
Boni García, Custodio de la Hucha Txikitera: "Caritas es ese amigo que siempre te tiende la mano".
José Luis y Elvira, de Zapatería José Luis: "No conocemos a Caritas al 100%, pero sí su labor social".
- 27 Boluntariotza/Voluntariado**
Bilboko Elizbarrutiko Caritasek Boluntaren bForoan parte hartu du. Caritas, en la elaboración del plan estratégico de voluntariado.
- 29 Kutsua /La huella**
¿Qué tienen que ver las comunidades acogedoras con el empleo? de Idoia Pérez de Mendiola.
- 32 Lurraldeak / Territorios**
- 38 Munduan / Caritas en el mundo**
Erdialdeko Amerikako egungo larrialdi egoera.
Agradecimiento de la Asociación Fratelli.
"Las inquietudes de la princesa Soraya": Un cuento que promueve la convivencia y el encuentro.
- 41 Elkarrizketa / Entrevista**
Carlos Askunze: "El Tercer Sector Social está jugando un papel fundamental en el impulso del empleo para los sectores más excluidos".
- 44 Sakonki / En profundidad**
Sobre la vida buena y la "amistad cívica" de Ana Sofi Telletxea.
- 48 Sensibilizazioa eta Eragina / Sensibilización e Incidencia**
Campaña por el empleo inclusivo. Los derechos de los niños, niñas y jóvenes no acompañados. Vulneración de derechos en el sector del trabajo del hogar y cuidados.

Aldizkari hau Bizkaiko Caritasek editatzen du.
Revista editada por Caritas Bizkaia.

Egilea: Bizkaiko Caritasek sentsibilizazio, komunikazio eta eragin departamentu.
Realiza: Dpto. sensibilización, comunicación e incidencia de Caritas Bizkaia.

Argazkiak/Fotografías: Javier Atxa
Arrizabalaga, y Caritas Bizkaia.

Koordinazioa eta diseinua/ Coordinación y diseño:
Javier Atxa y José Luis Fernández.

Inprimaketa/ Impresión: Gráficas Irala.

Lege Gordailua • Depósito legal: BI-668-98


Caritas
Bizkaia

www.caritasbi.org



Agenda

MAYO

- **Sábado 8: DÍA MUNDIAL DEL COMERCIO JUSTO** bajo el lema 'Berreiki Justiziaz. Reconstruyamos con Justicia'.

JUNIO

- **Sábado 5: DÍA DE LA CARIDAD.** Con motivo de la fiesta de Corpus Christi, celebración del "Karitate Eguna- Día de la Caridad". En esta ocasión, con el lema 'Bihotzaren garbitasuna, alkartasuna. Solidaridad, jabón para el corazón'.
- **Domingo 6: CAMPAÑA CARITAS BIZKAIA** ligada al cuidado de lo relacional como mecanismo de inclusión social. Voluntariado. 'ERDU TE INVITO'.
- **CÍRCULOS DEL SILENCIO.** En favor de las personas migrantes y refugiadas y "proponiendo transformar las políticas migratorias de la UE". Todos los miércoles últimos de mes a las 19:30h. En 6 lugares a la vez: Kiosko del Arenal (Bilbao), Plaza Bide-Onera (Barakaldo), calle Gregorio Uzquiano junto al metro (Portugalete), Andra Mari Elizpean (Durango), Plaza Iturrondo (Galdakao) y Plaza de San Severino (Balmaseda).



Komunitate abegitsuak eta lan duina

Comunidades acogedoras y trabajo digno

Funtsezkoa da osasun-krisiak agerian utzitako paradoxen ondorioak ateratzea. Pertsonen zaintza erdigunean jarri du, bereziki edadetuena, gaixo daudenena, babesgabeena; lotura pertsonal, komunitario edota transzendentalen balioa gogorarazi digu; gure giza ahuleziaren eta hauskortasunaren aurrean jarri gaitu. Gure komunitateen abegia eta harrera egiteko gaitasuna sendotzeko unea da. Bizitzari eta itxaropenari justiziaz eta berdintasunez eusteko hazkunde-proposamenak sortu behar ditugu.”

Gainera, oraingo honetan esan nahi dugu lan duina ere sendotu beharra dagoela. Lanaren zentzu humanizatzailea nabarmendu nahi dugu, garapen eta hazkunde pertsonalaren iturria den heinean, harremanak egin, dohainak partekatu, elkar zaindu eta familia moduan hazten jarraitzeko bide ematen duen heinean.

Eskerrik asko zure fideltasunagatik eta Caritas Bizkaiari ematen diozun babesagatik.

Jaso ezazu besarkada estu bat.

Carlos Bargas
Caritas Bizkaia-ko Zuzendaria

Es esencial sacar conclusiones de las múltiples paradojas que la crisis sanitaria nos ha evidenciado. Ha recolocado en el centro de la vida el cuidado de las personas, especialmente de las más mayores, de las enfermas, de las más vulnerables; nos ha redescubierto el valor de los vínculos personales, comunitarios e incluso trascendentales; nos ha colocado ante nuestra debilidad humana y fragilidad social. Es momento de intensificar la capacidad de acogida de nuestras comunidades, generando propuestas de crecimiento para sostener en igualdad y justicia, la vida y la esperanza.

Queremos además subrayar en este número, la necesidad de promover el trabajo digno, poniendo nuestra mirada en su sentido humanizador como fuente de desarrollo y crecimiento personal, que nos posibilita compartir dones, establecer relaciones, cuidar y crecer como familia humana.

Gracias por tu fidelidad y apoyo permanente a Caritas Bizkaia.

Recibe un caluroso abrazo.

Carlos Bargas
Director de Caritas Bizkaia



Por un trabajo digno e inclusivo

La importancia social de un trabajo digno.

El trabajo digno es un indicador fundamental que la sociedad utiliza para medir su grado de desarrollo y humanidad. Para que una sociedad se considere decente es imprescindible que el trabajo que realiza la ciudadanía sea un trabajo digno. A lo largo de la historia se ha ido fraguando un consenso social, que censura por indignas ciertas prácticas de trabajo como, por ejemplo, la esclavitud o la explotación infantil. Sin embargo, hay otras consecuencias de la organización del trabajo, como la precariedad o el desempleo, que no generan una censura tan clara, quizás porque

se interpreten como inevitables. Actualmente nos encontramos ante una crisis estructural en la que el modelo social necesita del empleo precario, el subempleo, para funcionar.

¿Es lo mismo trabajo que empleo remunerado?

Nos hemos acostumbrado a valorar sólo lo que tiene precio, es decir sólo el empleo por el que se recibe a cambio un salario. Debemos recuperar el sentido y el valor del trabajo que no es empleo remunerado, reconocer el valor que para las personas y para la sociedad tienen muchos trabajos que sufren una minusvaloración social. Tenemos muchos ejemplos: los trabajos de cuidados y mantenimiento del ho-

gar y la vida familiar, o los que hacen posible el funcionamiento de organizaciones sociales... Valorando el sentido de estos trabajos por los que no se cobra un salario, se puede abrir la posibilidad de avanzar en la humanización del trabajo en su conjunto.

El trabajo debe ser camino de humanización y de realización plena.

En el trabajo la persona misma es lo verdaderamente importante. El producto o servicio elaborado y los medios utilizados, deben estar a su servicio. El trabajo debe responder a nuestras necesidades, que no son sólo materiales, sino también culturales y espirituales. Pero también debe ser

¿QUÉ SIGNIFICA DEFENDER HOY EL TRABAJO DECENTE?



1

Poner en el centro a la persona, rompiendo la actual lógica de pensar y organizar el trabajo desde lo económico y los intereses de unas pocas personas.

2

Lanaren zentzia eta balioa planteatzea, enpleguaz harago: Enplegua modu duin eta bidezkoan banatzea eta gizakiontzako beharrezko zaintza lanak sozialki aitortzea.

La realidad visibiliza que cada vez hay más trabajos que son indecentes, bien por la plaga del desempleo, o porque se están transformando en trabajos precarios. En demasiadas ocasiones, el trabajo...

- No es libremente elegido, "hay que coger lo que te sale".
- No nos asocia al desarrollo de nuestra comunidad "hoy aquí y mañana Dios dirá".
- No nos permite vivir desahogadamente; existencia de "trabajadores pobres".
- Con las sucesivas reformas laborales nos sentimos con menos protección.
- No responde a nuestra vocación.
- Nos mata, nos enferma, existe realidad dolorosa de siniestralidad laboral.
- Nos silencia porque, ante tanto paro y precariedad, no nos atrevemos a asociarnos y denunciar.
- Se organiza contra la familia: los empleos piden "lastre cero", no tener cargas familiares.
- Se ha convertido en una carrera de obstáculos para asegurar nuestra jubilación.

instrumento de comunión, de solidaridad, de construcción social, de desarrollo humano.

Apuesta de Caritas por el empleo y Economía solidaria

Para Caritas Bizkaia, el empleo inclusivo y la economía solidaria es un reto, pero también una realidad. Desde esta apuesta desarrollamos proyectos que ponen a las personas en el centro de la actividad económica y facilitan su acceso a un trabajo digno. Defendemos una economía solidaria al servicio de los derechos humanos y que prioriza el cuidado del planeta.

Fuente. Material reflexión de la I Jornada Diocesana por el trabajo digno. El sentido cristiano del trabajo



Contribuimos a la inserción laboral de las personas que se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad para facilitar su integración social desde un modelo de acompañamiento integral y una clave comunitaria en la dinamización de recursos.

Bakarrik prezioa dauana aintzat hartzera ohitu gara, hau da, bakarrik soldataren truke egiten dan lanbideari emoten deusagu balioa. Lanbide ordaindua ez dan lanaren sena eta balioa berreskuratu egin behar dogu, gitxietsita dagoan hainbeste lanek pertsonentzat eta gizartearentzat dauan balioa autortu.



El área de empleo y economía solidaria ofrece diferentes herramientas y posibilidades de acceder y mantener empleo:

- Impulsa itinerarios integrales de inserción a través de diferentes acciones (orientación, formación, talleres prelaborales, intermediación, auto-empleo, innovación y desarrollo)
- Promociona empresas de inserción y sociales con el objetivo prioritario de generar empleo para personas en situación de exclusión. Un puente que facilita el gran salto entre una situación de desventaja social y las exigencias del mercado laboral.

3

Luchar por condiciones dignas de empleo: Sin la lucha por la afirmación de los derechos de las personas en el empleo no es posible humanizar el trabajo.

4

Enplegu-baldintza duinen alde borrokatzea: Pertsonen eskubideak aitortzearen aldeko borrokarik gabe, ezin zaio lanari duintasunik eman

5

Luchar por la defensa de los derechos humanos y desvincular derechos y empleo.

**DEFENDEMOS
EL TRABAJO
DECENTE**

#Iglesiaporeltrabajodecente

info@iglesiaporeltrabajodecente.org

Bestelan, una iniciativa de creación de empleo digno en economía social

El último trimestre del año 2020 nos proporcionó la oportunidad de rescatar un proyecto de empresa de outsourcing industrial. Debemos recordar que Caritas Bizkaia dispone de una experiencia de trabajo desde 1998 (ya para 23 años!!!), durante los que se ha trabajado con diferentes clientes realizando actividades auxiliares a la industria (fundamentalmente montajes) a través de los talleres prelaborales del Centro Ibaia en Bilbao y posteriormente Centro Ariz en Basauri.



En 2017 creamos una nueva línea de negocio dentro de Kooperera Servicios Ambientales para completar los itinerarios de inserción de personas en situación de vulnerabilidad social y que hubieran finalizado un aprendizaje previo de competencias técnicas y sociolaborales, como tránsito hacia el empleo ordinario. Esta línea de negocio generó empleo a 4 personas pero hubo que interrumpir su actividad en diciembre de 2018 por falta de una localización adecuada y clientes que nos dotaran de sostenibilidad económica.

Pero ha sido en enero de 2021 cuando hemos firmado un acuerdo con una empresa vizcaína líder en Euskadi y segunda en Europa en el sector de la máquina herramienta, Izar Cutting Tools, que nos permite la constitución de una nueva empresa: BESTELAN.

La situación de emergencia provocada por el COVID19 complica aún más un contexto socioeconómico de precariedad y concentración del paro en personas con baja cualificación por lo que son más necesarias que nunca iniciativas como ésta de creación de empleo en la economía social, desde la necesidad de acompañar



a las personas atendidas en los servicios y programas de Caritas Bizkaia de forma integral, en todo su itinerario de inserción sociolaboral (información, activación, formación sociolaboral y formación técnica/capacitadora, orientación, intermediación en el mercado de trabajo ordinario, apoyo al aprendizaje, contratación temporal en entorno laboral protegido).



2021eko urtarrilean akordio bat sinatu genuen makina erremintaren arloan Euskadin liderra eta European bigarrena den empresa batekin, Izar Cutting Tools. Horren bidez, 2021erako enpresa berri bat eratu ahal izan dugu: Bestelan.

El proyecto empresarial permitirá la contratación en el año 2021 de entre 6 y 8 personas. El beneficio directo para las personas principalmente es el hecho de ser contratadas y además con unas condiciones laborales mínimas establecidas para promover el trabajo con condiciones dignas.

En 2021 hemos comenzado la actividad en el ámbito de los empaquetados y estuchados, previéndose realizar la solicitud para su calificación como empresa de inserción a mediados de año.

Este proyecto está siendo cofinanciado con el apoyo de Fondo Social Europeo, Diputación Foral de Bizkaia y BBK y las inversiones por el Fondo Santander.

Seguimos buscando nuevas empresas clientes que deseen desarrollar su responsabilidad social colaborando con Caritas Bizkaia en la generación de empleo para colectivos en situación de exclusión social.

Izaskun Barbero. Responsable Innovación y Desarrollo de proyectos de empleo y economía solidaria en Caritas Bizkaia

Caritas Bizkaiaren partaidetza duten ekonomia solidarioko ekimenak

Iniciativas de Economía Solidaria participadas por Caritas Bizkaia



Merkataritza / Comercio

Berrearabiltzea eta birziklatzea. Bigarren Eskuko arropa saltzeko dendak.

Reutilización y reciclaje. Tiendas ropa segunda mano

www.koopera.org

Bidezko merkataritza. Comercio Justo

www.kidenda.org



Zainketa / Cuidados

Pertsonen zaintza. Cuidado de personas

www.koopera.org



Industria / Industria

Industriarako laguntza-lanak. Trabajos auxiliares para la industria

www.bestelan.net



Ostalaritza/ Hostelería

Catering integrala, menuak eta kolektibitateak. Catering integral, menús y colectividades

www.lapikocatering.com



Nekazaritza/ Agricultura

Nekazaritza ekologikoa. Agricultura ecológica

www.biozaki.org



Eraikuntza eta mantentze-lanak/ Construcción y mantenimiento

Eraikuntza, mantentze-lan eta garbiketa zerbitzua. Servicio de Construcción, mantenimiento y limpieza

www.procoman.es



Finantza etikoak / Finanzas éticas

Banka etikoa. Banca ética

www.fiarebancaetica.coop



www.merkatusoziala.eus



Bihotzondo eraturik Comunidades educativas con corazón



Bihotzondo eraturik se puso en marcha en el año 2019, y a lo largo de 2020 se ha ido consolidando como proyecto de sensibilización de Caritas con los centros educativos. El 14 de marzo de 2020, con la llegada de la alarma sanitaria motivada por la pandemia por el COVID-19, supuso que las actividades se tuvieran que detener durante algunos meses.

Recordamos que este proyecto pretende que las personas destinatarias de las acciones se cuestionen qué pasa en su entorno a través de un itinerario con corazón, un itinerario pedagógico basado en estos principios:

- Descubrimiento de otra realidad que les interpela.
- Identificación de los elementos que componen esa reali-



dad y la interacción entre los mismos (personas-entorno).

- Interpretación de la realidad desde valores de solidaridad: Justicia, Fraternidad, Libertad, Respeto.
- Vivencia que hace consciente a la persona de ese entorno y el rol que desempeña o puede desempeñar.

- Pensamiento crítico que facilita poner palabras a la vivencia de realidad.
- Acción transformadora que posibilita opciones de comportamiento solidario.

Durante el año 2020 hemos tenido presencia en 29 centros de toda Bizkaia. Hemos realizado reuniones de presentación del proyecto en coordinación con coordinadoras/es vicariales, responsables de Caritas de la UP correspondientes y también con la participación de la coordinadora de educación de los centros de la red EBI, además del espacio de coordinación mensual entre Caritas y Diócesis de Bilbao.

**Sonia Costillas. Responsable
Bihotzondo Eraturik**

Unibertsitate Irakasle Eskolaren (BAM) eta Caritasen arteko lankidetzaproiektu berria



Hitzarmenaren xedea: migratzaileak gure gizartean integratzeko helburua duten ekintzak elkarrekin garatzea. Enplegurako orientazio eta sustapenaren ikuspegitik, ekintza horiek babesgabetasun egoeran dauden pertsonen tes-

tingurura egokitzen dira. Pertsona horiek dira, esaterako, Caritasen Gazteria eta Emantzipazio arloko parte-hartzaileak.

Lankidetzaren bidez, gazte batzuei eskolak eskainiko zaizkie, gaztelania ikasteko, eta, horrela, gaitasun linguistikoak hobetu ahal izateko. Irakasle Eskolak jardura hezitzailearen antolaketa eta ondoriozko gastuak hartuko ditu bere gain; horren barruan daude beharrezko materiala eta ikasle bakoitzaren garraio-gastuak.

Astero, taldeetan banatuta, gazteak Unibertsitate Eskolara joango dira eta, bertan, ikasle laguntzaileek gaztelaniazko eskolak emango dizkiete. Ikasleak ilusio handiz abiatu dira proiektu honetan. Horren bidez, gizarteratze-prozesuen inguruan ikasi eta esperientzia jasoko dute. Gazte migratzaileentzako oso lagungarria da beren gizarteratze-prozesurako, izan ere, hizkuntza menderatzea funtsezkoa da beren etorkizunerako.

I Jornada por el Trabajo Digno



El 18 de abril, celebramos la I Jornada diocesana por el trabajo digno. Se ha querido vivirla como oportunidad para poner nuestra mirada en el sentido humanizador del trabajo como fuente de desarrollo y crecimiento personal. “El trabajo nos hace perso-

nas, nos posibilita compartir dones, establecer relaciones, cuidar y crecer como familia humana. En este tiempo la dinámica de producción y consumo ha convertido el trabajo en mercancía, negando la dignidad a muchos hombres y mujeres, generando exclusión y

descarte” afirma Manu Moreno Delegado de Caridad y Justicia. Desde la Diócesis ha parecido oportuno dedicar una jornada a reflexionar, orar y reforzar nuestro compromiso por un trabajo digno, porque el trabajo revela la identidad más profunda del ser humano. Con el lema “Gizartearen muina, lan duina-Jornada diocesana por el trabajo digno,” se han propuesto una serie de recursos y actividades tanto a nivel personal como a los grupos y comunidades que invitamos a conocer.



Komunitate abegitsuak



Bilboko Elizbarrutiak material batzuk sortu ditu “Komunitate abegitsuak. Adiskide eta senide” ekimenarekin lotuta. Garizuma garaian senidetasuna erakitzen jarraitzeko helburua dute. Oraindik ere zuen komunitateetan Garizuma garaian landu ez badi-tuzue, ezagutzera animatu nahi zaituztegu. Frantzisko Aita Santuaren Fratelli tutti entziklikaren esparruan eta Komunitate Abegitsu izateko ekimenaren baitan aurkeztu da proposamena.

Taldeka lantzeko materiala adinaren arabera sailkatua dago (haurtzaroa, nerabezaro aurrekoa, nerabezaroa, gazteak eta helduak).



www.bizkeliza.org webgunean argitaratua dago. Gainera, webgunetik bideo batzuk ere deskargatu daitezke. Garizumako Hitzaldi moduko batzuk dira, eta, horien bidez, Imanol Zubero, Joseba Segura Monsinorea eta elizbarrutiko erakunde batzuek parte hartu dute, esperientziak partekatzeko mahai-inguru batean.



Un año acumulando crisis

La red de observatorios de Caritas ha elaborado un nuevo informe después de un año de pandemia sobre la situación en la que se encuentran las familias

acompañadas por Caritas. A la precaria situación que tenían en febrero de 2020 ahora se suman las crisis, en plural (sanitaria, económica, laboral, social, educativa, digital, de relaciones...) que trae consigo la COVID.

El desempleo y la precariedad laboral que alcanza a más de la mitad de las personas atendidas en Caritas, la extensión de la pobreza, especialmente la severa, con un 17% de hogares sin ingresos; un impacto constante en las dificultades para mantener la vivienda, con el 16% de la población que se ve obligada a cambiar de vivienda a otra más barata (una realidad que va en aumento), la brecha digital que aleja a los menores de la igualdad de oportunidades en los estudios y dificulta a los adultos el acceso a presta-

ciones y servicios online, el debilitamiento de las redes de relación, el aislamiento social y la fatiga de la pandemia que hace mella en la salud física, psicológica y emocional, con un 40% de personas afectadas psicológica emocionalmente por la incertidumbre y la inseguridad. Todo ello constituye la herencia más dura que nos deja esta pandemia. Una herencia que está socavando especialmente las vidas y las oportunidades de los colectivos más vulnerables.

Una herencia que no podemos aceptar como sociedad. Las evidencias derivadas de crisis anteriores sugieren que no solo los impactos en el bienestar de los hogares más pobres pueden ser mayores, sino que la recuperación posterior a la crisis también puede ser más lenta en ellos.



Caritasek REPS kongresuan parte hartu du



Caritas Bizkaiak Politika Sozialeko Espainiako Sarearen (REPS) VIII. kongresuan parte hartu du. Euskal Herriko Unibertsitateak eta Deustuko unibertsitateak antolatu dute elkarrekin, Sareen Sarea, SIIS zentroa eta Eguia Careaga Fundazioaren laguntzarekin.

“Bizitza zaindu, inklusioa bermatu, aniztasunean bizi” lelopean, Caritas Bizkaiak hainbat mahaitan parte hartu du, kideen hitzaldien bidez. Caritasek ikusarazi nahi izan dituen gaiak honakoak izan dira:

- ‘Etxerik ez duten pertsonekin egiten den lanaren bilakaera’ (Joseba Gaya).
- ‘Helduarorako migrazioa’ (Mikel Filgueiras).
- ‘Posizionamendu partekatua elikadurarako eskubidea babesteren esparruan’ (Mar Ortiz).
- ‘Konfiantza-harremanak parte-hartze soziala sustatu eta isolamendu arriskua murrizteko faktore gisa: Bizi bete’ (Pili Castro).
- ‘Migratzaileen eskubideak airtortzea, herritartasun kohe-

sionatua bermatzeko’ (Susana Cuesta).

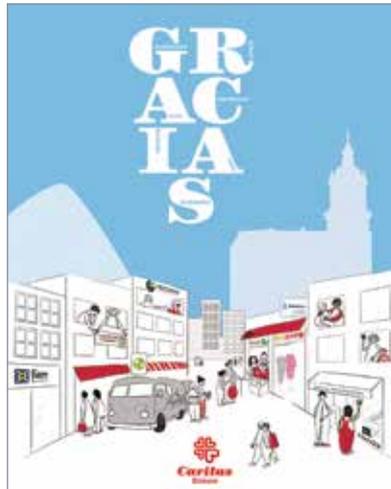
Topaketa horren bidez, COVIDaren krisi-garairako eta osterako politika sozialetan eta zaintza eredu berrietan sakondu nahi izan dugu. Gure kide Ana Sofi Telletxeak, Análisi eta Garapen arloko arduradunak, “Estado de Bienestar, diversidad e identidades” mahaia moderatu zuen, eta Francisco Lorenzok, Espainiako Caritas Konfederazioko Gizarte Ekintza arloko zuzendariak, honakoan parte hartu zuen: “Nuevos retos y nuevas necesidades para las políticas de inclusión y garantía de ingresos”.

Necesidad de un fondo de emergencia de 2.500.000 euros para hacer frente a las necesidades de 2021

Caritas Bizkaia ha presupuestado un Fondo de emergencia extraordinario de 2.500.000 euros con el que poder hacer frente a las necesidades identificadas en el 2021 acrecentadas por los efectos de la pandemia.

Para la dotación del Fondo hace un llamamiento a mantener el esfuerzo solidario conseguido en el 2020 y recuerda que los efectos de la crisis irán teniendo un impacto negativo ascendente en la sociedad vizcaína en la medida en que las personas más afectadas por ella vayan agotando sus recursos de resiliencia y los efectos de la crisis económica sigan sosteniéndose en el tiempo.

En la fecha en la que se cumple el aniversario de la declaración del estado de alarma, Caritas Bizkaia ha hecho público el agradecimiento a la sociedad vizcaína por el apoyo recibido. Desde el inicio de



voluntarias (81% mujeres) que han mantenido su apoyo a la acción durante este período. También agradece a las 403 entidades y empresas y 5.224 personas socias y colaboradoras el esfuerzo solidario realizado desde el inicio de la pandemia que ha ascendido a 8.176.000 euros. Toda esta reacción solidaria extraordinaria nos ha permitido destinar de manera adicional 2.000.000 de euros para cubrir las nuevas necesidades.

Lo que ha permitido reforzar la intervención en los más de 280 proyectos desarrollados. Esto ha sido gracias también a la colaboración pública.

la pandemia, tuvo que reinventar sus itinerarios de acompañamiento recibiendo para ello una auténtica explosión de solidaridad, que solicita en estos momentos sea mantenida para hacer frente a las todavía acuciantes necesidades.

Caritas Bizkaia agradece el esfuerzo de más de 1.900 personas

Prestakuntza-prozesu bat ekintza guztietan giza eskubideen ikuspegia txertatzeko asmoz



Caritas Bizkaia prestakuntza-prozesu bat hasi du aurten, ekintza guztietan giza eskubideen ikuspegia txertatzeko asmoz: Pertsonenganako bide-laguntzan, animazio komunitarioan, sentsibilizazioan, intzidentzian eta salaketan.

Saioetan modu pedagogikoan lantzen da Giza Eskubideen errealitatea, Caritas Konfederazioak

egindako "Derechos Humanos en nuestra comunidad" materialaren bidez. Urtarrila eta otsailen bi saio egin dira, Giza Eskubideak zer diren ulertzeko, gure inguruan eta mundu osoan Giza Eskubideen inguruan ematen diren urraketak eza-gutzeko, eta Elizaren Dotrina Sozialetik gerturatzeko.



Sareen Sareak proposamenak aurkeztu dizkio Gazteriaren Euskal Legeari

Sareen Sarea, Euskadiko Hirugarren Sektorre Sozialeko sareak biltzen dituen elkarteak, agerraldia egin du Eusko Legebiltzarreko Gizarte Politika eta Gazteria Batzordearen aurrean, Gazteriaren Euskal Legea izango denari proposamenak aurkezteko. “Gazteriaren Euskal Legea edukitzea gazteen ikuspegia euskal politika

publikoetan txertatzeko bidean aurrera egitea da, gazteen ahalduntzea, garapena eta partehartzea helburu hartuta. Aldi berean, Euskadi hobea eraikitze bidean aurrera egitea ahalbidetzen du”, adierazi du Sareen Sareak.

Proposamenak autonomia eta emantzipazioa erraztera bidera-

tuta daude, baita gazteen sustapena garatzera eta euskal gazteen parte-hartzea handitzera ere. “Lehenik eta behin, Gazteen Euskal Legeak gazte guztien arteko aukera-berdintasuna bermatu beharko du, behar eta arazo zehatzak kontuan hartuta”, adierazi du Sareen Sareak.

“Funtsezkoa” da estrategia espezifikoak abian jartzea, gazte-talde zaurgarrienei: hala nola, pobrezia eta bazterketa egoeran edo egoiteko arriskuan daudenei; desgaitasuna duten gazteei; beste herrialde batzuetatik datozenei edota genero-desberdintasuna pairatzen dutenei. “Guztien beharrei erantzun behar zaie, inklusioa eta parte-hartzea bermatzeko.”

Un nuevo impulso para REAS Euskadi en 2021

REAS Euskadi actualiza sus estrategias y estructuras, de manera que se adecúen a una nueva etapa, que suponga un nuevo salto adelante en su misión.

- Nuevo Plan Estratégico 2021-2025 con 5 ejes temáticos:
 1. Consolidar REAS Euskadi como la entidad de representación colectiva de la ESS en Euskadi.
 2. Contribuir al fortalecimiento, consolidación y diversificación del conjunto del tejido productivo de la ESS.
 3. Profundizar en el desarrollo del Mercado Social.
 4. Continuar dotándose de herramientas para el desarrollo efectivo de la ESS.
 5. Aumentar el impacto, transferencia y diversificación de los ámbitos de incidencia de la ESS.
- Actualización de los Estatutos y renovación de la Junta Directiva en la que participan: Hegoa, Cola-



BoraBora S. Coop., Momento S.Coop., Grupo SSI, Asoc. Finanzas Éticas Euskadi, Emaús Fundación Social, Setem Hego Haizea, Goiener S. Coop., Sustraiak S. Coop. y Caritas Bizkaia que en este caso cambia de representante, tomando el relevo a Begoña Rey, Cristina Gonzalo miembro también del Equipo de comunicación, sensibilización e incidencia y responsable del Equipo de Economía Solidaria de la entidad.

- Cambio de sede con traslado a las instalaciones del Ekonopolo (Plaza de la Cantera, 4, Bilbao), iniciativa impulsada por Bilbao Ekintza, REAS Euskadi y otros agentes de la economía solidaria vasca.



Grupos de consumo para una compra sostenible

Kidenda es un proyecto diocesano que trabaja por el comercio justo y el consumo responsable desde una apuesta por una economía social y solidaria.

Con el objetivo de acercar los productos a la ciudadanía y facilitar la compra, Kidenda está potenciando la creación de grupos de consumo como modelo de consumo comprando a través de nuestra tienda online <https://kidenda.org>.

Estos grupos los forman personas que se organizan para adquirir colectivamente los productos que contribuyen al desarrollo de las economías locales en diferentes puntos del planeta. Además, estos grupos tienen en cuenta los tres pilares de la sostenibilidad: el económico, el social y el ambiental.

Ventajas de las personas consumidoras de los grupos de consumo:

- Consumes productos de calidad y ecológicos de economías locales.
- Fácil acceso a productos alternativos que no se encuentran en otros establecimientos a través de la tienda online de Kidenda.
- Comodidad al recibir una entrega regular en un mismo lugar.
- Apoyas a la producción ética de alimentos u otros bienes. Conocerás de dónde viene lo que consumes y en qué condiciones se ha producido.

¿Cómo iniciar un Grupo de Consumo?

Los grupos de consumo pueden ser creados por individuos, por comunidades, empresas, asociaciones, centros educativos, etc...

El primer paso es organizar el grupo y definir los siguientes aspectos: periodicidad de los pedidos, establecer la forma de pago y el lugar de entrega de los pedidos.

Ponte en contacto con nosotras y te asesoramos para hacer tu grupo de consumo.

kidenda@caritasbi.org

944792862 - 635709767

Cristina Gonzalo. Kidenda



Sortu zure kontsumo-taldea edo eman izena sortutako talde batean. Erosketa jasagarri eta arduratsuaren alde egiten du.



Bisitatu gure
ONLINE DENDA eta gozatu bidezko merkataritzako produktuen aniztasunaz eta kalitateaz: Elikagaiak, kosmetikoak eta eskulanak.

www.kidenda.org



Jar zaituz gurekin harremanetan eta behar duzun guztiaren berri emango dizugu.

kidenda@caritasbi.org

944792862 / 635709767



La exclusión no es neutra. 8 de Marzo



Ante la celebración del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, Caritas Bizkaia recuerda que la exclusión no es neutra, que opera de forma distinta en los procesos vitales de hombres y mujeres. El conocido y constatado fenómeno de la feminización de la pobreza pone de manifiesto este hecho.

Queremos invitar a abrir la mirada: entender que la pobreza y la exclusión están condicionadas por el género. Esta afirmación nos lleva a comprometernos en la generación de procesos de inclusión que corrijan las desigualdades entre hombres y mujeres, que avancen hacia la equidad.

Queremos dar respuestas válidas para todas las personas, evitando perpetuar las dificultades específicas para la inclusión social de las mujeres, así como combatir la imagen estereotipada de las mujeres pobres.

Comprender la exclusión a través de la mirada de género nos está llevando, a seguir apostando por integrar en nuestros modelos de inclusión cuestiones como las necesidades de apoyo para las actividades cotidianas de la vida, la falta de relaciones o de ayuda para situaciones de enfermedad o necesidad y malos tratos que



son los principales indicadores diferenciales de exclusión entre los hogares sustentados principalmente por una mujer o por un hombre.

Observamos que las labores domésticas y de cuidado son los motivos de inactividad laboral en los que se da la mayor diferencia entre hombres y mujeres. Es por ello que apostamos por introducir en nuestros modelos de inclusión la perspectiva de los cuidados y la dimensión relacional, superando un tipo de inclusión centrado principalmente en el acceso al empleo y a los ingresos.

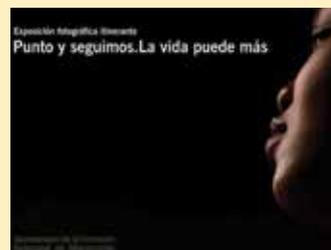
Hoy, desde Caritas queremos renovar este compromiso de manera pública manteniendo la apuesta por seguir trabajando a favor de un marco de relaciones entre hombres y mujeres sin barreras ni divisiones, donde los derechos de las mujeres, sean protegidos, respetados y garantizados.

Visita virtual a la exposición 'Punto y seguido. La vida puede más'

El pasado mes de febrero, la Mesa de Migraciones de la Diócesis de Bilbao promovió una exposición fotográfica en torno al Día Mundial de Reflexión y Oración contra la Trata.

El claustro de la catedral de Santiago y el de la Universidad de Deusto acogieron una muestra itinerante de fotografías de víctimas de trata promovida por el Secretariado de la Comisión Episcopal de Migraciones.

En la exposición se visibiliza el drama vivido por las personas que han sufrido situaciones de trata y que han sentido la indiferencia de buena parte



de la sociedad y que, en última instancia, han logrado una vida libre de explotación.

Con motivo de la pandemia, muchas personas no pudieron acudir a ver la exposición, por lo que el Departamento de Medios diocesano ha ofrecido la posibilidad de realizar una visita virtual.



Grupo de mujer Giltza-Apostólicas



nemos, qué lenguaje utilizamos, etc. Y de ahí nació el Grupo de Mujer, buscando crear un espacio propio donde expresarnos libremente, sentirnos comprendidas, crear redes, compartir saberes, deseos, sueños, y proponer actividades, experiencias, que podamos compartir juntas.

Así comenzamos nuestra andadura. Los primeros encuentros con un café y unas pastas para conocernos mejor, para construir esa habitación propia, plantear posibilidades. Desde ahí, y juntas, hemos organizado sesiones de autocuidado, salidas al SPA, excursiones a lugares significativos para las participantes, sesiones de cine fórum, debates, o simplemente quedar para un “hamaketako” y disfrutar del placer de estar.

Y ahí seguimos, contra viento y marea, a pesar de pandemias y malos tiempos, con ilusión y comprometidas, porque sabemos que las relaciones entre mujeres son especiales, y la participación en estos grupos nos reporta beneficios a todas, contrarrestan el estrés, nos permiten desahogarnos emocionalmente y, en suma, nos producen bienestar y felicidad.

Estibaliz Bartolomé. Giltza-Apostólicas. Área Personas sin hogar

Los recursos de intervención social, como el resto de estructuras sociales, están organizados desde un modelo androcéntrico. Se da una mayor presencia de participantes masculinos, lo que ha conllevado una organización de los espacios físicos y de la actividad en clave masculina.

Las mujeres muchas veces nos sentimos arrinconadas en estos espacios. Una vez más, relegamos nuestras necesidades, inquietudes, deseos, preocupaciones, nuestra especial forma de ser y sentir, porque la propia estructura así lo promueve.

En una sociedad donde los valores tradicionalmente considerados femeninos (cuidado, emocionalidad...) son considerados de segundo orden frente a los considerados masculinos debemos pararnos a pensar qué reflejo tiene esto en nuestra forma de acompañar a hombres y mujeres.

Al inicio del 2019 estas ideas propiciaron un proceso de reflexión en el equipo de Giltza-Apostólicas. Impulsamos la Comisión de mujer con la necesidad de repensar cómo estaban diseñados los espacios, los aseos, las zonas comunes, qué actividades propo-

Testimonios de las mujeres participantes

“Me da la opción de poder hablar sobre temas que como mujer me preocupan... Es un espacio, en el que se genera amistad o relación con otras mujeres. Cuando participo, me siento alegre, positiva, motivada... En definitiva, me siento parte...”

Me encanta participar y poder compartir desde el cafecito y las pastitas...” E.

“Para mí es una reunión de amigas, pero una reunión muy creativa y que me ayuda a crecer como persona. Me siento muy feliz en esas reuniones.” E. M.

“Para mí pertenecer a un grupo como este es símbolo de empoderamiento y de fortaleza como mujer. Creo que este tipo de grupos deberían existir en todos los centros ya que las mujeres juntas nos sentimos más fuertes y tenemos un gran apoyo entre nosotras. Nadie va a conocer y ayudar mejor a una mujer que otra mujer.” B. P.

“Un espacio seguro donde hablar de nuestras cosas, en confianza y donde encontramos con nuestras pares, nuestras iguales, y nos conocemos a nosotras mismas y nos reconocemos en las demás.” S. B.



Hontza zentroa pandemian

Urtebete baino gehiago da pandemia hasi zela, eta orduz geroztik, egoera berrietara, errealitate berrietara eta, beraz, ordutegi berrietara egokitzen joan gara Hontzan.

Azaroan ezarri zen gauean zirkulatzeko debekuarekin, Kafea eta Beroa zerbitzuan parte hartzen zuten pertsonak (00: 00-04: 30) ez ziren ordutegi horretan etortzen ausartzen, eta, beraz, gure ordutegia pertsona horiek etor zitezkeen beste batera egokitzea erabaki genuen.

Parte-hartzaileekin hainbat gogoe-ta eta kontsulta egin ondoren, erabaki genuen kafea eta beroaren ordutegi berria 18: 00-20: 00 eta 00: 00-03: 00 izango zela. Ordutegi



horri eutsiko diogu gauez zirkulatzeko debekatuta dagoen bitartean, eta, gaur egun, zerbitzu hau, erabiltzaileek asko eskatzen duten zerbitzua da.

Neguko garaiari dagokionez, urtero bezala, plaza guztiak beteta izan ditu Hontzak, eta horri pandemia-egoera gehitzen badiogu, errealitate oso desberdinak dituzten pertsonak aurkitzen ditugu: patologia erantsiak dituzten etxerik gabeko pertsonak, kalean geratu diren autoktonoak edo etorkinak, bazterkeria- eta kontsumo-zirkuitu batekin bat egindutak.

Hori guztia egunez egun ikusten ari gara, inoiz joan ez diren pertsonak etortzen direnean edo Osasun Mentaleko Zentroek edo Ospitaleek bideratzeak areagotzen dituztenean.

Horri guztiari etxebizitzaren arazo eta lan-merkatuko krisia gehitzen badizkiogu, uste dugu, Covi-da amaitzen denean, parte-hartzaileek sakonago eta luza-roago jasango dutela pandemia horren eragina, eta horrek pertsona horien kronifikazio handiagoa ekarriko duela gure zerbitzuetan.

Nuevas concentraciones de Bestebi



En marzo nos hemos concentrado en dos ocasiones como entidad que formamos parte de BesteBi, para denunciar el fallecimiento de dos personas sin hogar en la calle. Hemos recordado a Peter y a Fátima y hemos lanzado un llamamiento a la sociedad para que vea, escuche y sienta como suya la situación de exclusión social que sufren las personas Sin Hogar. Ha pasado un año desde que empezamos con las medidas para atajar la situación Covid. Una situación

que todas las personas estamos viviendo con dificultades, las personas que viven en la calle también y en situaciones de indefensión enormes. Una pandemia que está sacando a la luz cada vez más situaciones de sinhogarismo y que nos sitúa ante máximos históricos en nuestro territorio.

Es por ello que desde la plataforma BesteBi y en este momento tan delicado y con este gran aumento de personas que están sin hogar, se solicita a las administraciones vascas el desarrollo efectivo de la cartera de servicios sociales y la actualización y activación de la estrategia global para erradicar el sinhogarismo en Euskadi, obligatoria para todos los municipios y con presupuesto, para evitar que siga habiendo personas que mueren en la calle. También pedimos a la sociedad, a cada una de las personas de Euskadi, que amplíen su mirada hacia las personas sin hogar, que no las conviertan en invisibles. Que les reconozcan como personas, como conciudadanos y conciudadanas, con sus derechos y su dignidad.

Joseba Gaya. Responsable del área Personas sin hogar

Migrando hacia la vida adulta, una ecuación compleja



Con parte de este encabezado comenzaba nuestra intervención en la mesa de juventud en el congreso celebrado en Bilbao a mediados del mes de marzo de la Red Española de Políticas Sociales.

En la mesa sobre juventud que llevaba por título "Política social y desafíos de la transición a la vida adulta" tratamos de trasladar la situación actual del colectivo joven en dificultad social en su transición a la vida adulta, así como algunos de los retos a los que en este sentido se enfrentan y nos enfrentamos en el acompañamiento en esa transición hacia la inserción, autonomía y, en definitiva, a la emancipación.

Actualmente desde el área de juventud de Caritas Bizkaia acompañamos alrededor de 140 jóvenes. Jóvenes vinculados en algunos casos a programas propios como AuzoBizi y a otros liderados por la administración pública como la Estrategia Joven o Gazte On. Programas en los que colaboramos con el Departamento de inclusión, empleo e igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia, entidades privadas y otras del tercer sector o con centros formativos diocesanos como Somorrostro y Otxarkoaga.

Pueden ser jóvenes inmersos en un proyecto migratorio. Pueden ser jóvenes con recorrido en los sistemas de protección o pueden ser jóvenes, de aquí o de allá, pero que en su situación actual se encuentran en grave riesgo de exclusión.

Pueden tener orígenes múltiples, situaciones familiares y personales diversas, recorridos vitales diferentes. Mujeres y hombres



que, a pesar de su posición de desventaja, lo que sí tienen en común, es su juventud.

Cocientes de partida bien diferentes a los de las/os otras/os jóvenes pero que sin embargo encuentran en sus inquietudes, dificultades, anhelos y necesidades el denominador común sobre el que pivota su condición.

Para las/os que el acceso a un empleo o una vivienda digna no resulte una quimera que tiende a infinito.

Para las/os que expresar su cultura, religión, sexualidad, aficiones o lo que les motive cada mañana a crecer como personas no se transforme en una ecuación sin resolver.

Para las/os que la ausencia de referencias positivas próximas no les coloque en cero formando un probable conjunto vacío.

Y es ahí, en la solución de ese máximo común divisor donde buscamos acompañar, donde tratamos de encontrar esos "números enteros" que no dejen restos, que no abandonen a nadie.

Números enteros que ofrecen a esta ecuación la oportunidad de un resultado, concreto y positivo. Matemática social que de-

fine el éxito de los procesos de las personas desde sus números primos: oportunidad (igualdad), soporte (comunidad) y esperanza (espiritualidad).

"...Impúlsanos a crear sociedades más sanas y un mundo más digno, sin hambre, sin pobreza, sin violencia, sin guerras."

"Que nuestro corazón se abra a todos los pueblos y naciones de la tierra, para reconocer el bien y la belleza que sembraste en cada uno, para estrechar lazos de unidad, de proyectos comunes, de esperanzas compartidas"

Oración al Creador, Encíclica Fratelli tutti:

$$e^{i\pi} + 1 = 0$$

"Esta identidad es considerada una belleza matemática por vincular distintas áreas de esa ciencia formal que parecen distintas y sin relación alguna a primera vista"

Mikel Filgueiras. Responsable del área Jóvenes en exclusión

Namasté Taldea Gazteen Ahalduntzea



Otsailean, Caritaseko Namasté taldea Guggenheim Museora joan zen, talde txikietan bisita gidatu bat egitera. Museoko langile guztiei eskerrak eman nahi dizkiegu beren laguntzagatik, baita gurekin egon ziren hiru gidei ere. Gazte gehienentzat museo batean sartzen ziren lehen aldía zen,

beraz, esperientzia ahaztezina izan da.

Bestalde, martxoan kultura arteko bazkari bat antolatu genuen. Partaide bakoitzak berak prestatutako plater bat ekarri zuen. Mahai beraren bueltan usain eta zapore desberdinak parte-

katu genituen, eta, hori dena are gehiago gozatzeko, giro ederra, sorpresak eta, batez ere, maitasun handia izan genuen. Egun zoragarria izan zen. Arratsaldean, jolasak, barreak eta dibertsioa izan ziren. Hainbat jolasa jokoarekin ere aritu ginen. Bideoaren lotura: Ederki pasa genuen.

Gainera, Arrazakeria Desagerrazteko Nazioarteko Eguna go-goan hartu genuen. Hori dela eta, guk geuk egindako kartel baten bidez, salatu nahi izan genuen oraindik ere arraza, etnia, erlijio, nazionalitate eta abarren ondoriozko gorrotoa eta diskriminazioa gertatzen direla. Eskerrik asko Bilboko Udalari, jarduerak burutzen laguntzeagatik.

Sonia Costilla. Namasté Taldea

Formación en la lectura creyente de la realidad



¿Cómo ser conscientes de la presencia de Dios en nuestra tarea en Caritas?. Muchas veces nos hemos hecho esta pregunta y hemos hablado de hacer lectura creyente de la realidad, pero... ¿qué es la lectura creyente de la realidad?. Y sobre todo, ¿cómo se hace?

Con este objetivo, empezamos el curso ofreciendo un espacio forma-

tivo de 2 horas para personal contratado en Caritas y voluntariado de las mesas vicariales.

Más de 30 personas hasta la fecha han pasado por esta formación que está dinamizada por Manu de Las Fuentes, cura diocesano y consejero de Caritas en Erandio.

La lectura creyente de la realidad es "la interpretación que una persona

creyente o comunidad hace de un hecho o situación ocurrida, después de examinar los datos, percibir la reacción de Dios ante este hecho y discernir su voluntad."

Esta interpretación puede llevar a una llamada personal o comunitaria a la acción, pero no siempre. También podemos llegar a un mayor conocimiento de Dios. Ahora toca practicar y hacer nuestras propias lecturas creyentes de la realidad...

Guillermo Ayuso. Equipo espiritualidad

Bakardadeari eta edadetuei lagun egiteari buruzko dokumentu berria

“Prevenir y aliviar la soledad de las personas mayores. El papel único del voluntariado en los procesos de acompañamiento” da Caritas Españolak argitaratu berri duen dokumentuaren izenburua. Horrelako proiektuak abian jarri nahi dituzten elizbarrutiko Caritasentzako gida izan nahi du. Argitalpena edadetuen bakardadeari eta horren arazoiei buruzko esparru teorikoarekin hasten da, horren ondoren ekintza-proposamena aurkezteko, Caritasen Gizarte Ekintzaren Ereduan oinarrituta. Dokumentuak boluntarioen lana aintzatesten du eta boluntarioen esperientzia eta ikaskuntzak sistematizatzen ditu, hainbat atalen bidez: nola lagundu, taldearen antolaketa, prestakuntza...

Lan horretan ibilbide luzea egin duten zenbait Caritasek hartu dute parte idazketan, hala nola, Bilbokoak eta Gironakoak. Gure Edadetuen eta Zahartze Arlotik eskerrak eman nahi dizkiegu projektuko taldeetan parte hartu duten boluntario eta laguntzaile guztiei, haien esperientzia aurkezten saiatu baikara dokumentua egiteko. Eskuragarri dago formatu digitalean, QR kodearen bidez.



Ser mayor y decidir en el contexto de la pandemia

La situación sanitaria que estamos viviendo está generando reflexiones sobre diversos aspectos relacionados con las personas mayores: el modelo de cuidados, el equilibrio entre la salud física y la mental-emocional, el edadismo -discriminación por razón de edad, la vulneración de derechos...

En este sentido, se subraya cómo el deseo de cuidar y proteger a las personas mayores nos ha llevado, y nos lleva en muchas ocasiones, a establecer criterios sobre lo que es conveniente o no para ellas, pero sin contar con su propia opinión. De alguna manera, parece que las personas más jóvenes sabemos más qué les conviene que ellas mismas, olvidando que las personas mayores



son adultas y que, salvo deterioro cognitivo, mantienen intacta su capacidad de decisión.

Aunque el deseo de proteger y el miedo a veces nos frenen, a día de hoy desde el Área animamos a los proyectos a consultar a cada uno de sus protagonistas -cada persona mayor y voluntaria- sobre sus deseos (participar o no, encontrarse presencialmente o no...) y a facilitar espacios y condiciones que nos den seguridad, evitando decisiones generales que coarten su autonomía personal.

Pili Castro. Responsable área de Mayores y Envejecimiento

Apuesta por el aprendizaje digital



Desde que se inició la pandemia y con fuerza a partir del confinamiento, ha sido evidente la fractura digital experimentada por las personas que atendemos en Caritas. Fundamentalmente afecta a quienes presentan situaciones de mayor vulnerabilidad y exclusión, y trae como consecuencia un notable aislamiento, dificultad en el acceso a recursos, retraso en el desarrollo de capacidades y menor participación social. Ya sea por falta de conexión y de instalaciones en los hogares, por falta de equipamiento informático que facilite el acceso a entornos tecno-

lógicos o por escasas competencias para el manejo y buen uso de ordenadores y programas, lo cierto es que se están quedando paulatinamente más alejadas de



conexiones telemáticas y de poder realizar trámites a través de modalidades electrónicas cada vez más generalizadas.

Todo esto provoca que aumente la necesidad de aprendizaje tecnológico, y para dar respuesta a ello, desde el Área de Promoción Social y Personal de Caritas se han puesto en marcha algunos talleres nuevos con contenidos facilitadores de la adquisición de destrezas informáticas que han permitido mejorar la comunicación digital y utilización de internet. Además, se facilitan a las participantes conocimientos sobre cómo hacer gestiones de forma telemática, lo que posibilitará poder acceder a recursos, servicios y prestaciones que corresponden a la ciudadanía por derecho.

Cuidando la salud socioemocional



La salud emocional es uno de los elementos que están en la base de la salud personal y social. Está comprobado que el bienestar del ser humano resulta en gran medida de su estado emocional y que este no solo depende de la propia persona sino del entorno relacional vivido.

La situación de pandemia se ha mantenido en el tiempo con restricciones de diferente índole.

Parte de las limitaciones tienen que ver con reducir espacios compartidos con seres queridos y redes de apoyo. Estos son recursos fundamentales para la satisfacción vital y se tornan imprescindibles en la estabilidad emocional de la población vulnerable.

Con el fin de atender esta situación, el Área de Promoción Social y Personal junto al servicio



de Apoyo Psicosocial de Lagunogo, desarrollaremos de mayo a diciembre módulos de salud socioemocional para personas que ya están participando en otros talleres del área y que por medio de la interacción en un grupo conocido, cercano y cordial puedan establecer vínculos relacionales que les permitan un trabajo saludable de transformación de emociones expresadas y compartidas.

Susana Porras. Responsable del Área de Promoción Social y Personal



DECÁLOGO

Para una educación inclusiva y de calidad

Con motivo del Día Internacional de la Educación, Caritas propone un decálogo para una educación inclusiva y de calidad que rompa con la desigualdad. La ausencia de una educación de calidad está en el origen de muchas desigualdades, falta de oportunidades y de la pobreza

1 SOLUCIONES TECNOLÓGICAS

Dotar a los centros educativos y los hogares con soluciones tecnológicas que democratizan el aprendizaje y trasladan la escuela de manera efectiva a toda la sociedad para asegurar que todos y todas podemos conectarnos y desconectarnos.

2 METODOLOGÍAS ALTERNATIVAS DE APRENDIZAJE

Metodologías alternativas de aprendizaje (en educación formal e informal) que promuevan los aprendizajes a lo largo de toda la vida, adaptando los conocimientos a los y las estudiantes, y no al revés, y centrándose no sólo en los contenidos curriculares sino en otro tipo de aprendizajes humanistas, como son la gestión de las emociones, la activación de un pensamiento crítico o el desarrollo de habilidades sociales, valores y capacidades tales como el esfuerzo.

3 MEDIDAS DE CONTINUIDAD

Medidas de continuidad en el sistema educativo con las máximas garantías e igualdad de oportunidades posibles para todos los y las estudiantes, dotadas de medidas y alternativas contra el fracaso y absentismo educativo para reducir el abandono escolar.

4 ESCOLARIZACIÓN DE CALIDAD 0-3 AÑOS

5 PARTICIPACIÓN

Participación de los niños, niñas y adolescentes en sus propios procesos educativos, de manera que la infancia y juventud no sean los destinatarios, sino los protagonistas que son de sus procesos.

6 IMPULSAR EMPLEO Y CONCILIACIÓN FAMILIAR

Impulsar el empleo y conciliación familiar con propuestas creativas y conciliadoras que pongan el foco en los menores de edad y no sólo en la necesidad laboral de las personas adultas.

7 GRATUIDAD

Gratuidad real y efectiva en la educación obligatoria, reforzando el sistema de becas actual al alumnado de todos los cursos y poniendo el acento en las necesidades socioeconómicas.

8 DETECCIÓN TEMPRANA

Detección temprana de dificultades con estrategias de prevención y seguimiento individualizado y colectivo. Ese objetivo de vería facilitado si las ratios por clase fueran menores.

9 FORMACIÓN DEL PROFESORADO

Formación y especialización del profesorado y otros profesionales especializados de apoyo en los centros educativos (como educadores/as, trabajadores/as sociales, profesorado de apoyo, etc.).

10 ACCESO A ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES

Acceso a actividades extraescolares gratuitas que garanticen el derecho de la infancia y adolescencia a la participación, al juego y a la igualdad de oportunidades de aprendizaje.

Hurbiltzen: egoera berriaren neurrira sortutako online bidezko errefortzua



Bizi dugun osasun egoeraren harira, hainbat familiantan antzemandako beharri zehazteko ideia-gaz sortutako Hurbiltzen proiektuak geroz eta partaide gehiago konektatzen dihardu. Jada zortzi dira lotutako familia eta boluntarioak. Hauek dagokien bikotearekin, astean birritan batzen dira bideo dei bidez, hezkuntza errefortzua egiteko. Gainera, hama-bost egunero boluntarioek familiekin era jarraipena egiten dute.

Proiektu honen bidez bizkaiko herri desberdinetako pertsonak elkartu dira, izan ere: Ermua, Bilbo, Zalla, Abanto-Zierbena, Mungia, Galdames, Muskiz eta Elorrioko partaide edo boluntarioak ari dira bertan parte hartzen.

Familiekin lanean hasi baino lehen, presentzialki zein online bidez hiru formakuntza saio eman dira proiektura gehitzen joan diren boluntarioekin, hauek Caritas eta Hurbiltzen proiektua ondo ezagutu zezaten baita zeregin honetarako prestatzeko asmoarekin.

Batzuk Aste Santutik bueltan gehitu badira ere, badaude dagoeneko hainbat hilabetetan lanean egon diren familia eta boluntarioak eta batzuetan gertutasunak eman dituen abantailak faltan botatzen direla dioten arren, esperientzia oso positiboa izaten ari dela adierazi dute. Azken finean, egoera berriaren neurrira hasitako proiektu hau aukera berri bat izaten ari da partaide guztientzat eta honi esker sortzen hari diren harremanak oso politak dira.

Monika Martin eta Alba Orbegozo. Familia-Harremanen Arloa



Ekorropa: "Premio SOSTenibilidad 2021"

El certamen organizado por El Correo y BBVA busca reconocer a aquellas empresas y profesionales que alineados con la Agenda Basque Country 2030, comparten los valores de desarrollo sostenible y fomentan iniciativas que contribuyen a la transición Ecológica Sostenible. En la categoría de Compromiso con los ODS, el proyecto premiado fue Ekorropa.

Según palabras de Idoia Fernández, directora del consejo rector de Ekorropa que recogió el premio: "Lograr este reconocimiento nos supone un nuevo impulso en

nuestra apuesta por la sostenibilidad [...] Iniciativas como Ekorropa y Kooperera están contribuyendo a avanzar hacia un mundo socialmente más justo. Cada vez que un ciudadano/a adquiere una prenda en nuestras tiendas, no solo evita que se tenga que fabricar otra, sino a la creación de cientos de puestos de trabajos y a garantizar las más de 10.000 entregas sociales de ropa que cada año hacemos a personas necesitadas derivadas por Caritas". ¡Zorionak a todo el equipo contratado y voluntario que hace posible el proyecto!



XIX. Gizartegunean parte hartu zuen Sendotu Aldiberean



Caritas Bizkaiak Sendotu Aldiberean taldean parte hartzen du, eta talde horrek, era berean, berrikuntza soziolaboralerako proiektuen inguruko mahaian, ekimen honetan parte hartu zuen: XIX. Gizartegunea, Enple-

gua berreskuratzea gizarte-inklusiorako elementu moduan. Recuperar el Empleo como elemento de Inclusión Social. Bizkaiko Foru Aldundiaren Enplegu, Gizarteratze eta berdintasun Sailak antolatu zuen.

Gure kide Izaskun Barberoren bidez, 2015etik 2019ra bitartean gure programak izandako emaitza nagusiak komentatzeko aukera izan genuen. 3.500 parte-hartzaile izan ditugu Bizkaian gure proiektu hauetan: lan-aurreko ibilbideetan, enplegurako prestakuntzan, ekin-tzailtza eta sorkuntzan eta laneratze arloko eta ekonomia sozialeko enpresetan.

Covid19ak lan-merkatuan izandako eraginari buruz hitz egin genuen, batez ere, gizarte-babes-gabetasun egoera handiengan dauden pertsonei dagokienez.

Proiektuaren balioa nabarmendu genuen, izan ere, esperimentazioarako, berrikuntza soziolaboralerako eta epe erdirako laneratze-ibilbideak lantzeko aukera da. Era berean, eta Sendotu Aldiberean taldea osatzen dugun erakundeok elkarrengandik ikasteko aukera ere oso modu positiboan baloratu genuen.

El esfuerzo compartido de los equipos de acogida

Cuando echo la vista atrás y veo todo lo ocurrido el pasado año, por una parte me viene a la cabeza el dolor y la dificultad de muchas familias, lo que supuso el confinamiento y la pérdida de trabajo, la preocupación por los suyos, sobre el aislamiento y la incertidumbre por el futuro. Una situación que todavía no ha cambiado y seguimos observando desde los equipos de Acogida.

Por otra parte, se puso de manifiesto la fuerza de voluntad, el compromiso y la creatividad para ofrecer alternativas, para continuar atendiendo y acompañando, para seguir construyendo una comunidad cercana y acogedora. Y esto sigue siendo una prioridad a día de hoy, en ello seguimos empeñados.



Quiero resaltar que este año 2021 continuamos con el Programa Azken Sarea Indartzen, un programa con Gobierno Vasco que nos está permitiendo ofrecer ayudas y apoyar la alimentación y algunos gastos de vivienda. También hemos aumentado el presupuesto propio destinado a cobertura de necesidades básicas. Un total de tres millones de euros para el Programa de ayudas económicas

2021 en el Área Acogida Integral. Y todo ello gracias al trabajo de muchas personas voluntarias que han permanecido fieles a pesar de la dificultad y han posibilitado vuelvan a ponerse en marcha más de 60 puntos de atención y acogida en toda Bizkaia. Gracias por estar ahí, por vuestra apuesta.

**Marimar Ortiz. Responsable
Área Acogida Integral**

Premio de Buenas Prácticas Euskalit como respuesta a la crisis

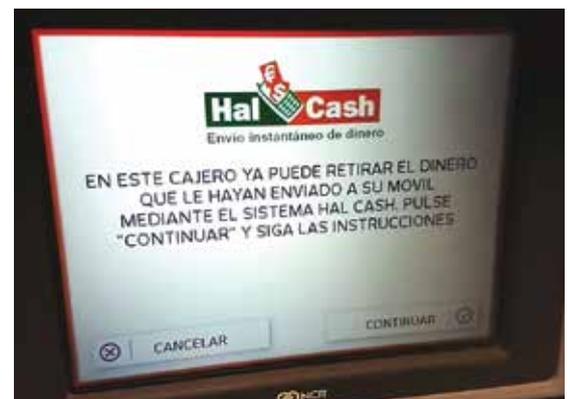


El pasado 17 de marzo se celebró la entrega del Premio de Buenas Prácticas del Club Gestión Avanzada de EUSKALIT, que en esta edición ha tratado sobre la Adaptación ágil como reacción a una crisis global.

El acto que se desarrolló de manera online recogió 6 buenas prácticas sobre formas innovadoras de adaptación en la que Caritas Bizkaia presentó la titulada como: Tecnología al servicio de las personas más vulnerables para que nadie se quede atrás.

En esta ocasión, tuvimos el honor de recibir el Premio Euskalit de Buenas Prácticas, juto con Arteman Komunikazioa. Nuestro agradecimiento por haber reconocido como buena práctica nuestra adaptación tecnológica en nuestra intervención en este tiempo de pandemia, nos da fuerza para seguir avanzando en la mejora sabiendo que las personas que acompañamos se merecen la mayor calidad en el servicio de apoyo prestado.

Este reconocimiento lo extendemos a toda nuestra base social



por el esfuerzo compartido mantenido en este período: voluntariado, personas colaboradoras, socias y donantes y equipo contratado. Gracias por vuestra persistencia y compromiso que ha hecho posible seguir entregando ayudas económicas por medios antes impensables y que han permitido sostenerse en este tiempo de pandemia a muchas familias.

Patrocinio comunitario: un balance extraordinario

Todos quedamos sobrecogidos cuando hace más diez años estalló la guerra de Siria y vimos imágenes de las familias abandonando sus hogares en ruinas o en peligro. Desde allí y pasando por los campos de refugiados de Jordania vino la familia Arar; llegó a nuestro barrio y a nuestras vidas, dentro de un Programa de Patrocinio Comunitario resultado de la cooperación de ACNUR, los Gobiernos español y vasco y Caritas. Fue el 26 de marzo de 2019.

El balance de estos dos años de vida compartida con ellos ha superado todas las expectativas del grupo de apoyo local de Artxandape (Bilbao).

Han reconstruido su hogar, donde vivir con seguridad y con las necesidades básicas cubiertas.

Los niños van a la Ikastola y juegan en el parque con sus amigos; nos sorprenden todos los días con su dominio del castellano y del euskera. El padre y la madre van también a clases de castellano.

Van consiguiendo poco a poco tramitar los papeles que les permiten acceder a sus derechos ciudadanos y la experiencia de inserción laboral también va por buen camino.

En estos tiempos de auge de las redes sociales virtuales, en el barrio de Castaños y Uríbarri de Bilbao, hemos puesto en marcha una red social presencial plenamente humana: personas de las comunidades cristianas o no, los chavales y los padres del Junior, el vecindario, muchos comerciantes, la Ikastola... hemos intentado llevar a la práctica la propuesta



del papa Francisco: acoger, proteger, promover e integrar.

Y nos sorprendemos y estamos agradecidos de lo enriquecedor que ha sido para el grupo de apoyo local compartir alegrías y tristezas con la familia Arar. Su valentía, alegría y confianza son admirables y contagiosas. Nos han ayudado a relativizar problemas y buscar lo esencial.

Pero ha llegado el mes 25 y el Programa de Patrocinio Comunitario se termina. Y ¿ahora qué?



Evidentemente nuestra red social no desaparece, porque en las familias, el cariño y la solidaridad no pueden desactivarse. Y ahí seguiremos, acompañándoles y dejándonos acompañar. E intentando que las instituciones sigan implicándose.

Nos gustaría que otras personas o familias pudieran acogerse al Programa de Patrocinio Comunitario, que nuestros gobernantes inviertan más en acogida, solidaridad e integración, porque las personas que huyen de la guerra, de la pobreza o de los desastres naturales, van a seguir viniendo y su aportación es imprescindible para construir una sociedad más fraterna.

Marian Cantón. Grupo de apoyo local de Artxandape





Según narra Manuel Montero en “Crónicas de Bilbao y Vizcaya. Los lugares y las fiestas”, la fiesta de los txikiteros fue “instaurada en 1964 por Don Epifanio Mezo, párroco de la Catedral de Santiago e ilustre txikitero”. Con ella pretendía honrar —el mismo día de la fiesta de la Patrona, el 11 de octubre— a “los hombres y mujeres que, frente al individualismo de los últimos tiempos, supieron mantener viva la costumbre del txikiteo como forma de cohesión social”. En 1997 se crea el grupo de trabajo Txikitero Artean, con una fiesta espontánea en la que se hace obligatoria la txapela como signo de participación y con un programa que incluye la ofrenda floral a la Virgen de Begoña frente al Palacio Yohn y la entonación a coro del himno La Salve de los Txikiteros”.

Para Boni García, Custodio de la Hucha Txikitera, se trata de “una costumbre muy bilbaína. Una tradición entre las cuadrillas de txikiteros: una iniciativa que surgió de gente no pudiente; en realidad es gente que se reúne con un espíritu muy bilbaíno; el de compartir, de salir, tomar unos vinos con los amigos, dar vueltas por las tabernas” y donde el número de txikitos a tomar tampoco es lo más importante: “un día que salimos podemos tomar cuatro vinos. Creo además que yo no he llegado nunca a cuatro. No es una costumbre centrada en beber,

“Caritas es ese amigo que siempre te tiende la mano”

Boni García es el Custodio de la “Hucha Txikitera” frente al edificio La Bolsa donde se depositan “las perras” sobrantes de las rondas de los txikiteros en una tradición muy bilbaína y cuyos fondos son donados a Caritas.

sino en recorrer juntos las calles, los amigos, esos amigos entrañables que también iban todos a la vez a un funeral o que sabían quiénes eran los hijos y compañeros de trabajo: una costumbre bilbaína de barrio.”

Y luego, “en función de los txikitos que tú pensabas tomar, pagabas. ¿Qué pasaba? Que siempre sobraba algo porque alguno se marchaba antes o tal o cual, y esas son las cuentas que se empiezan a dar. El que llevaba la caja, al final le quedaban seis perras gordas que iban a la hucha del txikitero”. Una imagen de la “Amatxu txikitera” (talla mariana restaurada por Josu Meabe) se sobrepone a la hucha entre las calles Pelota y Santa María, en pleno Casco Viejo de Bilbao recoge estos “chines” (monedas en

el decir bilbaíno) sobrantes que se destinan a Caritas.

“La imagen que tenemos de Caritas es muy buena, por eso colaboramos con Caritas. Caritas son colaboradores al 100% en la sociedad y con nosotros son entrañables. Caritas es ese amigo que siempre te tiende la mano”.

El Custodio se declara “creyente, y participo desde mi niñez en la Cofradía de Begoña y luego en la Virgen de Begoña. Del mismo modo de que siento ese cariño y ese fervor por la Amatxu txikitera, hay dos cosas en Bilbao que son insoslayables: te puede gustar el fútbol más o menos, pero eres del Athletic. Puedes creer más o menos, pero la Amatxu de Begoña es la Amatxu de Begoña”.

Entre sus deseos está conseguir que el 11 de octubre “sea fiesta de Bilbao. Las romerías en la Basílica de Begoña, la peregrinación de la noche, la gente que visita a la Amatxu viniendo andando desde toda Bizkaia... conseguiremos que sea la fiesta de más raíz de Bilbao. Necesitamos la colaboración de las autoridades e instituciones para refrendar esta fecha de raíz tan social y bilbaína”.



Boni Garciarentzat, Txikitera Itsulapikoaren Zaintzailea, “txikiteroen kuadrillen arteko tradizioa da: Ahalmen ekonomiko handirik gabeko pertsonak sortutako ekimena; bilbotar izpirituarekin elkartzen den jendea, lagunekin egon eta ardo batzuk hartzeko gogoz”.

“No conocemos a Caritas al 100%, pero sí su labor social”



José Luis Crucero y Elvira Parra, de Zapatería José Luis, donaron 423 pares de zapatos a Caritas (Koopera) tras el cierre este año de la zapatería más antigua de Bilbao, en su cuarta generación familiar y tras 131 años de actividad en el mismo barrio.

José Luis Crucero confiesa que nació “entre zapatos” a los que ha dedicado los últimos cuarenta años profesionalmente; “somos la cuarta generación y con mucho orgullo, hay que decirlo. De hecho, como zapatería es la más antigua de toda la ciudad. Aquí en el barrio hemos estado 131 años, en el mismo barrio. Desde que eran campas, las puertas de la villa...”

En el barrio les conocían “desde siempre; nosotros con ese ojo clínico” y acertábamos en un porcentaje elevadísimo. Luego tienes la ventaja de que el cliente era y es muy fiel. Hemos atendido abuelos, a los padres, a los hijos, e incluso hemos llegado a atender a los nietos. Eso es difícil de explicar pero cuando se vive no se borra tan fácil. ¿Nostalgia? Demasiada, por mi parte sí, honestamente”

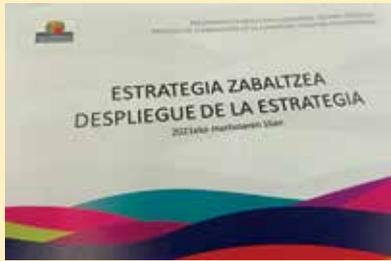
José Luis Crucero eta Elvira Parra, Zapatería José Luis dendako kideek, 423 zapata pare eman zizkieten dohaintzan Caritasi (Koopera) Bilboko zapata-denda zaharrena itxi ostean. Familia bereko laugarren belaunaldia izan zen, 131 urtez auzo berean lan egin ostean.

Erretiroa hartu eta zapata-denda ixteko unea heldu zenean, “Caritas izan zen burura etorri zitzaidan lehenengo aukera: “Ez dugu Caritas % 100ean ezagutzen, baina bai bere egiteko soziala: Gizartea ondo ezagutzen du, batez ere, gertukoa”.

A Elvira, su esposa, aún le quedan años de “pelea” laboral hasta llegar a la jubilación; “ha habido que cambiar el chip” y ambos miran juntos hacia atrás: “abrimos en el año 80, la cuarta generación. Nuestros orígenes fueron en la calle Epalza 12, subimos a Matiko 28, después en Trauko y en Castaños hemos estado los últimos cuarenta años”.

Un negocio familiar, “por eso lo quieres tanto, lo has mimado tanto, lo vives tanto, quizá eso ya no se lleve hoy en día. Es la persona que te ayuda, la que te aconseja, la que lo coge, la que te escucha media hora, tú te sabes toda su vida pero lo haces con gusto. Que te venga un cliente que le llevas años y años tratando y que te cuenta lo que le ha pasado el fin de semana: eso es un orgullo. Vas muchas veces a establecimientos maravillosos, pero nadie te atiende hoy en día; preguntas y te dicen ‘mira ahí’. Siempre les he dicho a mis clientes, ‘cuando no encuentres algo, siempre me vienes el último’. Ha sido una frase de la tienda: “Si es que lo tengo al lado de casa y me he andado todo Bilbao” señala Elvira lo que les decían a veces.

Cuando llegó la fecha de jubilación y el cierre de la zapatería, “Caritas fue lo primero que me vino a la cabeza. Otras veces hemos solido dar a la parroquia. Tengo un sacerdote aquí en la zona que estudió conmigo, que es amigo, que viene y es cliente y me dijo ‘esto vendría muy bien para Caritas’ y le dije, no te preocupes. No conocemos a Caritas al 100% pero sí su labor social: está bien metida en la sociedad, y la cercana más todavía”.



Caritas Bizkaia en la elaboración del plan estratégico de voluntariado

Desde el Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales en coordinación con el Consejo Vasco de Voluntariado se está liderando el proceso de elaboración de la Estrategia Vasca de Voluntariado para el periodo 2021-2024.

Se han realizado sesiones de trabajo con participación de entidades sociales, administraciones públicas, ámbito de la investigación y universitario; en las que definir una hoja de ruta común.

El proceso de elaboración de la estrategia ha partido de un análisis del contexto actual. Desde ese diagnóstico se plantea una propuesta de retos de futuro orientados a una mayor coordinación público-social-privado, el fortalecimiento del trabajo en red, la promoción de un voluntariado más crítico y reivindicativo, la concreción de nuevas formas de acción voluntaria y la incorporación de la digitalización.

Caritas ha estado presente llevando ideas, opiniones y propuestas para la concreción de las líneas estratégicas y acciones a poner en marcha para el fomento del voluntariado y la participación social.

Mavi Laiseca. Coordinadora general y Responsable del Dpto. de Voluntariado



Bilboko Elizbarrutiko Caritasek Boluntaren bForoan parte hartu du

Boluntaren **bForo**aren azken bileran (2021/03/16), hainbat erakunderen artean gainerako partaideei azaldu genien konfinamendu garaian eta horren ostean boluntarioekin egin genituen egokitzapen lanen inguruko praktika egokiak. Laburpen moduan, puntu garrantzitsu batzuk adieraziko ditugu:

- Gure lehenasuna boluntarioak **Zaintzea** da eta hala izan da beti.
- Krisi garaian, pandemia garaian, beren sentimenduak eta beldurrak errespetatu ditugu, eta oso argi adierazi nahi izan diegu hor geundela, behar zutenerako.
- Boluntario lanean etengabe jarraitu nahi izan dutenei segurtasun-neurriak eta babes emozionala eskaini dizkiegu.
- Parte-hartzaileak gure erantzunaren zain egon direla jakin dugu, “im-passe” aldi horretan, eta guk jarraipena egin diegu, aldi-aldi galdetu diegu prest zeuden ala itxaroten jarraitu beharra zuten, eta guk beren denborak errespetatu eta ulertu ditugu.

Ikasitakoa:

- Ez dagoela gu geldiaraziko gaituen pandemiarik. Horrelako momentuak baliatu behar ditugula gu geu eta mundua hobetzeko.
- Boluntarioak zirkunstantzien gaintik daudela une zailetan, eta elkar-tasuna dela zailtasunak konpontzeko gakoa. Datu garrantzitsua: Guztion Artean sarearen bidez, 383 pertsonak adierazi ziguten beren ekarpena egin nahi zutela, hainbeste pertsonaren sufrimendua arintzeko.
- COVID-19aren krisiaren aurrean, geure burua berrasmutzen, egokitzen eta erantzun berriak ematen jakin dugula.
- Zailtasun handiko momentuetan gure onena ateratzen dugula, eta ez dela hain garrantzitsua egiten duguna, baizik eta nondik egiten dugun. Horrek balio are handiagoa ematen dio **boluntarioen lanari**.

Sonia Costillas. Boluntariotzaren Arloa



¡Estamos de estreno!

En nuestra Caritas hay diseñado un proceso de formación que permite que las personas voluntarias vayan dotándose de recursos y herramientas para desarrollar su acción en las mejores condiciones.



Las sesiones “Para ser y hacer voluntariado” que permiten acercarse a Caritas y al papel del voluntariado; el curso básico de voluntariado, la formación específica de las distintas áreas, los espacios de la Confederación... Muchas oportunidades para compartir, reflexionar y enriquecernos.

Y ahora un nuevo espacio. Entre la sensibilización y la formación, a modo de “píldoras breves” sobre temas de interés en Caritas para todas las personas, independientemente del ámbito en el que participemos.



Urte honetan Zirimiri saioak antolatuko ditugu. Taldean elkartzeko eta gure esperientzien inguruan hitz egiteko aukera izan nahi dugu, eta, horrela, errealitateari begiratzeko eta aurkitzen ditugun egoerak interpretatzeko modu bateratu bat sortu. Senidetasunean oinarritutako bidezko mundu baten eraikuntzan aurrera egin nahi dugu.

Un nuevo espacio que hemos llamado Zirimiri. No es por casualidad. Zirimiri es esa llovizna fina de gotas pequeñas, tan pequeñas que parece que flotan en el aire en lugar de caer pero que penetran profundamente.

A lo largo del curso iremos organizando diferentes Zirimiri, que serán eso: una oportunidad para encontrarnos en grupo y dejar que las reflexiones compartidas y el debate vaya calando de forma que incorporemos un modo de mirar la realidad e interpretar las situaciones que en ella descubrimos. Un modo de seguir avanzando en la construcción de un mundo justo y fraterno.

La primera entrega de Zirimiri ya está preparada. Se trata de una dinámica para trabajar en grupo en torno al impacto de la pandemia en la vida de las personas acompañadas por Caritas y retos para nuestra acción.

Y después de este muchos más, porque el Zirimiri no para.

Mavi Laiseca. Coordinadora general y responsable del Dpto de Voluntariado

Webinar “La acción voluntaria en la CAE 2020”



En pasado 18 de Marzo en el marco de proceso de elaboración del Informe sobre la Situación de Voluntariado – 2020, el Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales del Gobierno Vasco invitó a Caritas Bizkaia junto a otras entidades a participar en un webinar sobre la acción voluntaria en la CAE.

La sesión generó un espacio en el que dialogar, junto con personas expertas en voluntariado como Natxo Arnaiz, Manuel Merino e Imanol Zubero, en torno a las tendencias actuales y poder compartir claves y experiencias que afectan a la participación ciudadana y la solidaridad.

¿Qué tienen que ver las comunidades acogedoras con el empleo?

Como comunidad cristiana de Bizkaia estamos inmersas en un camino que nos lleva a preguntarnos cómo ser esa iglesia en salida de la que nos habla el Papa Francisco, cómo ser comunidades acogedoras, con los de cerca, con los de lejos, con nuestras personas mayores, con las jóvenes y de manera especial y siendo fieles al Evangelio con las personas que están en una situación de mayor fragilidad. Y en esta reflexión y coincidiendo con la campaña de Caritas sobre el empleo nos debemos preguntar ¿qué tienen que ver las comunidades acogedoras con el empleo?

En este sentido, las palabras del papa Francisco en la Fratelli Tutti son más que inspiradoras: “En una sociedad desarrollada el trabajo es una dimensión irrenunciable de la vida social, ya que no es sólo un modo de ganarse el pan, sino también un cauce para el crecimiento personal, para establecer relaciones sanas, para expresarse a sí mismo, para compartir dones, para sentirse corresponsable en el perfeccionamiento del mundo, y en definitiva para vivir como pueblo.”

A la hora de abordar la dimensión del empleo de las personas hemos de tener en cuenta que el empleo aporta a las personas mucho más que ingresos, nos aporta realización personal, familiar y social, reconocimiento, relaciones personales, autoestima... Pensemos en el impacto que tiene la pérdida de empleo en una familia, imaginemos tantas y tantas familias en las que todos sus miembros están en situación de desempleo. ¿qué impacto se produce? ¿cómo afecta esto a sus relaciones internas,

a su relación con otros, al ocio, a sus planes de vida, sus sueños...? El testimonio de Marisol en el último Irekita de Caritas así nos lo traslada “Para mí tener un empleo es mucho más que tener un trabajo. Me aporta seguridad, confianza en mí misma, independencia, un futuro”

Pero el contexto actual nos habla de un sistema económico que no facilita encontrar un puesto de trabajo a las personas más vulnerables y cuando lo hace es en muchas ocasiones un empleo que no garantiza la integración de las personas. Esto se traduce en: Personas trabajadoras pobres, empleo sin contrato, jornadas parciales no queridas... Según el II informe de FOESSA de Euskadi de 2019 el 79% de las personas que trabajan están en situación de pobreza y un 11,4% en situación de exclusión social.

Ante esta realidad la iglesia hace una apuesta por

- **el trabajo decente:** Un trabajo que, en cualquier sociedad sea expresión de la dignidad esencial de todo hombre o mujer:



- trabajo libremente elegido, que asocie efectivamente a las personas trabajadoras al desarrollo de su comunidad
- trabajo que haga que las personas trabajadoras sean respetadas, evitando toda discriminación.
- Un trabajo que permita satisfacer las necesidades de las familias y escolarizar a los hijos e hijas sin que se vean obligados a trabajar.
- Un trabajo que permita a las personas trabajadoras organizarse libremente y hacer oír su voz.

Bizkaiko kristau komunitate moduan, Frantzisko Aita Santuak esaten digunaren arabera, komunitate abegitsu izateko lanean murgilduta gaude; gertuko zein urrunekoekin, edadetuekin, gazteekin, eta, bereziki, abesgabetasun egoera handiengan dauden pertsonekin, ebanjelioari jarraituz.

- Un trabajo que deje espacio para reencontrarse adecuadamente con las propias raíces en el ámbito personal, familiar, espiritual.
- Un trabajo que asegure una condición digna a las personas trabajadoras que llegan a la jubilación.
- **El empleo inclusivo:** es decir, aquella actividad a la que pueden acceder todas las personas que quieran hacerlo, que se desarrolla en condiciones justas y que permite un proceso de inclusión en un entorno laboral digno y equitativo. En muchos casos supone un cambio profundo en el mercado de trabajo tal y como ha funcionado y se ha entendido hasta el momento. Afirma la importancia de recuperar la dimensión humana, social, política, económica y cultural del trabajo que permita el desarrollo de las capacidades de las personas, produciendo bienes y servicios para satisfacer las verdaderas necesidades de la población.

Retomando las palabras del papa Francisco en la Fratelli Tutti "frente a un mundo que divide a las personas y a las naciones en la que prevalecen los intereses individuales y se debilita la dimensión comunitaria. Necesitamos una comunidad que nos sostenga, que nos ayude y en la que nos ayudemos unos a otros a mirar hacia delante ¡qué importante es soñar juntos"

En ese sueño, la Economía Solidaria supone un intento de repensar las relaciones económicas desde unos parámetros diferentes, teniendo en cuenta a las personas, el medio ambiente, y el desarrollo sostenible y sustentable como referencia prioritaria por encima de otros intereses.



Amets horretan, Ekonomia Solidarioak aukera ematen du harreman ekonomikoak beste parametro batzuen bidez pentsatzeko, pertsonak eta ingurumena kontuan izanda, eta iraunkortasunari lehenetasuna emanez.



Principios de la Economía Solidaria

1. Principio de equidad.
2. Principio de trabajo.
3. Principio de sostenibilidad ambiental.
4. Principio de cooperación.
5. Principio "sin fines lucrativos".
6. Principio de compromiso con el entorno.

Y en esa construcción de una comunidad inclusiva, es a la que toda la comunidad cristiana está llamada a ser AGENTE ACTIVO.

¿Cómo?

- Mejor en grupo organizado que individualmente.
- En lo cercano entre personas: Si pensamos en cómo hemos encontrado empleo cada una de nosotras y nuestros familiares y amistades vemos cómo en muchas ocasiones el factor de las relaciones es clave. ¿Cuántos de nosotras hemos encontrado trabajo a través de



familiares, amistades, personas conocidas que nos han dado la información, han entregado nuestro curriculum, han hablado de nosotras.... Hay muchas personas que no tienen esa red de relaciones ¿podemos ayudarles a tejerla? ¿podemos ser parte de su red?

- En la realidad del pueblo o barrio, consumiendo en el comercio local, construyendo barrio o pueblo. Pueden ser un factor importante de empleo inclusivo, dando oportunidades a personas de su entorno que están en proceso de inserción laboral y cuentan con capacidades suficientes
- En las estructuras de acompañamiento hacia el empleo: Haciendo por ejemplo voluntario en entidades del Tercer Sector que, en colaboración con los servicios públicos de empleo, acompañan, apoyan y forman a personas para que estén en igualdad de oportunidades en su camino hacia el empleo.
- En estructuras de empleo inclusivo: Hoy entre nosotras es una realidad la Economía solidaria y dentro de ella las empresas de inserción. Empresas reales sin ánimo de lucro que poniendo a la persona en el centro, posibilita procesos acompañados hacia el empleo, con trabajo real. Una forma de apoyarlas es conocerlas y consumir sus productos y servicios:



Egungo egoeran, sistema ekonomikoak ez die lana aurkitzeko aukera handirik ematen pertsona babesgabeiei, eta, egiten duenean, ez da integrazioarako egokia izaten.



- **Koopera** red social de cooperativas que persiguen la inclusión socio-laboral a través de la reutilización, de la ropa, del reciclado, del cuidado del medio ambiente...
- **Zaintzalan** cooperativa que se dedica al cuidado de personas y de los hogares.
- **Lapiko Catering** es una empresa de inserción comprometida con las personas, el medio ambiente y el desarrollo sostenible, que cuenta con una cocina central en Bilbao para ofrecer con calidad, creatividad y profesionalidad servicios de catering integral.
- **Biozaki- Gizartelur** es una empresa de inserción cuyo objetivo es la inserción socio-laboral de personas en situación o riesgo de vulnerabilidad social en el sector agroalimentario del territorio de Bizkaia.
- **Procoman** empresa social en el sector de mantenimiento, limpieza y reformas de instalaciones.
- **BesteLan** La nueva empresa que tiene como objeto social el "Favorecer la inserción social y laboral de colectivos en situación o riesgo de exclusión a través del desarrollo de proyectos empresariales sociales innovadores, como empaquetados y trabajos auxiliares para empresa industrial, etc.

Avanzar en esta u otras acciones hace posibles entornos inclusivos más reales, donde todas las personas podamos vivir con dignidad y derechos, también el derecho a un empleo digno.



Idoia Pérez de Mendiola. Coordinadora de la Intervención de Caritas Bizkaia

Frantzisko Aita Santuak Fratelli Tutti entziklikan esandako hitzak gogoratu, "interes indibidualak lehenetsi eta dimentsio komunitarioa ahuldu egiten duen mundu honetan, Pertsonen eutsikodien komunitatea behar dugu, elkarri laguntzeko, aurrera begiratu eta elkarrekin ametsak gauzatzeko".

I. Bikaritzza



Pintando sueños

Un sueño que va adquiriendo forma, el de Carlos, un voluntario del proyecto de promoción social y personal de Barakaldo, concretamente del taller de pintura.

Todo empezó cuando al inicio de curso, el taller de pintura se vio truncado a causa de la pandemia, la incertidumbre de poderlo realizar de manera presencial se hizo notable.

La motivación de Carlos estaba presente, solo había que dar forma a su ilusión para que se convirtiera en realidad.

Tras pensar en equipo y valorar posibilidades, a Carlos se le ocurrió utilizar la tecnología para llevar la pintura a las casas de las personas participantes.

Así, la creatividad y el arte se podían ir colando a través de las pantallas.

El reto era introducir el curso de pintura de manera sencilla, el método propuesto, realizar videos tutoriales por parte del



voluntario para después colgarlos en un canal privado de youtube. Todo ello con acompañamientos por parte de Carlos.

Ya se han iniciado las entrevistas personales con cada participante, donde se les enseña cómo acceder a los videos y se les está dotando del material necesario para que puedan seguir el taller desde sus casas.

Todo un sueño de Carlos, que ya tiene forma de lienzo.

Un encuentro intergeneracional



En la dificultad de la pandemia se abren posibilidades de experiencias solidarias, oportunidades de participación en espacios y proyectos donde la diferencia de edad se convierte en un reencuentro y reconocimiento en la

otra persona, en un aprendizaje mutuo.

Esto mismo es lo que están viviendo desde el proyecto de mayores de Nazaret en Caritas Portugalete junto con el alumnado de primero de bachiller del cole-

gio Santa María pertenecientes al proyecto de aprendizaje y servicio del Centro escolar, una experiencia enriquecedora en donde las generaciones se acercan a través del encuentro.

Una mandala, un juego de mesa, una actividad de memoria... son excusas para entablar una conversación entretenida, una relación cercana, que termina en una sonrisa compartida, con la ilusión de volver a empezar un nuevo día en el proyecto, generando lazos reparadores.

Para el alumnado es una oportunidad para hacer una experiencia solidaria llena de gratas sorpresas; para las personas mayores, una oportunidad de compartir sus riquezas y habilidades, todo ello haciendo equipo, formando proyecto, dejando huella.



Kimuak – Zalla



El Proyecto de Apoyo Socio-Educativo KIMUAK se lleva a cabo en el Salón parroquial San Miguel Arcángel, de Zalla, los miércoles de cinco a seis y media de la tarde. Cuenta actualmente con tres personas voluntarias y dos alumnas en prácticas que planifican y llevan a cabo las actividades.

Comenzamos el 2 de diciembre de 2020, con posibilidad de que doce menores pudieran participar. Para entonces ya se había contactado con las familias y contábamos con la disponibilidad de voluntariado, siendo en la actualidad once niños y niñas quienes acuden al proyecto.

El trabajo se realiza en coordinación con los equipos de voluntariado de Caritas del municipio (Acogida Integral, Acompañamiento a Mayores y Vivienda) y con la Parroquia, así como con los Servicios Sociales de Base y centros escolares del municipio.

Estamos llevando a cabo citas con cada familiar responsable de los menores para que nos expon-

ga sus preocupaciones y por parte del equipo explicarles lo que éstos hacen y los problemas y/o avances observados.

Hemos realizado presentaciones del proyecto en los Servicios Sociales de Base y en el centro Maristas San Miguel de Zalla, junto con su equipo de Pastoral y próximamente lo haremos en el centro público Mimetiz.

Se han organizado dos sesiones /talleres con los aitas y amas de los menores del proyecto; uno sobre nuevas tecnologías y aplicaciones on line y otro sobre hábitos saludables de alimentación. Este último taller se realizará también con los menores ya que nos parecía interesante que se trabajase por ambas partes.

Con motivo del inicio de curso, 25 de noviembre, Navidad, Carnaval y 8 de marzo se realizaron actividades de sensibilización y lúdicas propias de cada ocasión. También está planificada una salida por el pueblo a final de curso, para que los menores amplíen sus posibilidades de ocio.

Con Kimuak, son ya tres los proyectos de infancia en esta Vicaría, no descartando la posibilidad de que, en un futuro no muy lejano, podamos contar con las fuerzas y apoyos suficientes para su puesta en marcha en la zona de Alén y Karrantza-Lanestosa.





III.-VII. Bikaritzza



8 de Marzo en el Centro Elurra

El día 8 de marzo, como celebración sobre el Día de la Mujer, cumpliendo las medidas de seguridad, este año se decidió hacer una foto de todas las personas que formamos el Centro de Elurra, estuvieron todos los talleres representados.



Dicha actividad se llevó a cabo con la participación y decisión e ideas de todo el Centro.

También se realizaron varias actividades sobre el 8M: lectura de poesía sobre mujer, charla de Zirikatuz Feminista Taldea, charla de Amikeco-Rekalde, sobre el tratamiento de la violencia.



Curso Cuidado a personas en situación de dependencia en la UP Autonomía-Indautxu

A pesar de la pandemia, en Caritas seguimos impartiendo cursos como el que ha realizado el grupo de la foto, que ha asistido al curso de Cuidados a Personas en situación de dependencia.

Desde el curso no sólo se pretende que aprendan cosas útiles para mejorar su situación laboral, sino que tratamos de crear espacio de encuentro que favorezca las relaciones sociales.

En este último curso, compartieron sus aprendizajes personas de 8 países diferentes.

Carmen Jiménez y Ana Begoña

Iralako Bizi-Bete proiektuaren kideek berriro elkartzea erabaki dute

Aste batzuetan itxita egon eta gero, proiektua aurrez aurreko jarduerara itzuli zen, edadetuei berriak kontsulta egin ondoren. Haien erabaki zuten hamabostero elkartzea eta Frantziskotarren Parrokiako aretoan egitea, ohiko lokala baino zabalagoa da eta. Era berean, topaketen arteko eta oraindik lokalera joan nahi ez dutenentzat telefono bidezko laguntza egiten dute boluntarioek.





Encuentro Testimonio

El 13 de marzo, dos mujeres del Centro Elurra participaron en una actividad propuesta por el grupo eskaut de Rekalde, donde el tema a tratar era mujeres-migración.

Dieron testimonio de su recorrido hasta llegar aquí, los problemas que les supuso y el iniciar una nueva vida, las despedidas y acogidas, cómo lo vivieron ellas como mujeres. Los testimonios interesaron mucho a los jóvenes oyentes provocando en ellos/as una reflexión personal sobre esas situaciones y realidades.



Caritas San Ignacio: ¡Nos mudamos!

Desde Caritas San Ignacio, contaros que nos mudamos. Por una serie de circunstancias el Centro de Caritas de la parroquia Juan XXIII se traslada a la parroquia San José de Elorrieta. Allí, con una acogida inmejorable por parte de la comunidad y unos locales mejores y más posibilidades de desarrollo, vamos a poner toda nuestra ilusión para seguir haciendo de San Ignacio un barrio acogedor y comprometido con las personas más vulnerables.

Martin Embeita. Responsable Caritas Up San Ignacio

Hemen proiektu berria

Hemen proiektuaren jatorria Boluetako auzoan gazteentzako eremuak sortzeko beharra izan da. Boluntario eta parte-hartzaileen bidez adostutako espazio eta proiektu txikien egutegi baten bidez funtzionatzen du. Elkarren arteko ikasketa eta elkarriketen bidez balioak eta jarrera kritikoak sustatzea da helburua. Oraindik ere oinarriak lantzen ari gara, baina datozen urteetan elkarrekin bide bat egiteko itzaropena dugu.

Andoni Sanchez y Marina Hornazabal

"Fui a Hemen porque los temas son muy ciertos y acertados"

C.A.R.

"Lo que más me gusta de Hemen, es todo, en general. Me gusta todo, pero también sobre todo es la amistad que hay entre cada persona, que no hay diferentes grupos, en los que puedes hablar con total libertad. Puedes hacer grandes amigos."

A.R.S.



Grupo de costura en Ibarrekolanda

Durante muchos años el grupo de mujeres de costura de Ibarrekolanda participa activamente en el arreglo de ropa para las tiendas de Kooperera Store. Todos los martes y jueves a la tarde se reúnen en torno a una mesa grande y larga, donde su objetivo es coser, dejando lo mejor posible esa prenda que luego otras personas van a "lucir". Se respira un ambiente cálido, donde se sienten familia, preocupadas las unas por las otras. Durante el confinamiento estuvieron en casa, cuidándose, pero después reanudaron su tarea, poniendo ganas, ilusión y tenacidad. Gracias a cada una por ser parte de esta gran familia que es Caritas.



'Erdugaz' erakusketa Arratian

Zenbat izen, zenbat istorio eta zenbat lanordu eta zenbat boluntarioria ordu biltzen dira Arratiako Caritasek bere lan solidario handia egiten daramatzan 25 urteetan.

Horietako batzuk 'Erdugaz' erakusketa osatu duten paneletan islatzen dira. Martxoan inauguratu zen, Lasarte Aretoan, Igorren, eta urteurren borobil hau ospatzeko antolatutako egitarau zabalago baten barruan dago.

Carlos Bargas Bizkaiko Caritaseko zuzendariak inaugurazio ekitaldian azpimarratu zuenez, Arratiarra erreferente bat da Bilboko Elizbarrutian.

Bertaratutako arteen, Xabier Aldama Zulaibar Lanbide Ikastegiko zuzendaria ere izan zen, eta, Jon zabalarekin batera, Caritasekiko lankidetzak estua eta gazteen artean balioetan oinarritutako hezkuntzak duen garrantzia azpimarratu zituen.

Arratiako boluntarioen taldeak azpimarratu zuen izerdi berria behar dela erakundearen, gazteek ordezkari ditzaketela egiten dituzten funtzioetan, hala nola harrieraren, sentsibilizazio-planen, bidezko merkataritzaren eta sukaldaritza-ikastaroen bidez oinarritzeko premiak betetzean.



Inklusioa eta euskara

Etxe zerbitzuko formazioa urtero burutzen da Caritas Tabiran. Pertsonak zaintzeko tresnak ikasten dituzte parte hartzaileek, bai eta sukaldaritza, lehen sorosle eta sorospenak...

Ihaz euskara ikasteko proposamena ere jaso genuen parte hartzaileen partetik. Askotan, gure inguruan, lan egiteko aukerak gehiago dira euskara jakinez gero. Horretarako Aisa programa ari gara erabiltzen.

Aisa programa etorkinei zuzenduta dago. Programa hau HABEK eta Udalak finantzatzen dute, beraz, ikasleentzat ez du karga ekonomikorik ekartzen. 60 orduko iraupena du eta helburua etorkinak bertako kulturaren murgiltzea da, gure hizkuntzarekin harremanetan jartzea, hizkuntzaren erabilera geografikoa ezagutzeko eta gutxieneko hiztegia eskuratzea.

Ikastaro honetan lor daitekeen gaitasun komunikatiboa ondorengoak dira:

- agurrak: Kaixo, egun on, arratsalde on... zer moduz, gero arte, agur.
- aurkezpenak: euren burua aurkeztu; nor diren, nongoak, zenbat urte daukaten...
- informazio eskaera sinpleak: zer ordu da, nor zara...
- nozioak: zenbakiak, astegunak, oinarritzeko hiztegia...

Ihazko esperientzia oso positiboa izan zen, eta aurten ere, Etxe zerbitzuko ikastaroko 13 ikasle ari dira euskara ikasten.



Isiltasunaren zirkuluak



VI Bikaritzan lanean ari gara Getxo eta Mungian ere isiltasunaren zirkuluak egin daitezzen. Izan ere, Bizkaiko herri batzuetan, hilabeteko azken asteazkenetan pertsona talde bat elkartzen da zirkulan ibiltzeko, isilean, eta migratzaile eta errefuxiatu guz-

tientzako baldintza hobeak aldarrikatzeko. Espero dugu datorren ikasturtean gure isiltasunaren lehenengo zirkulua egin ahal izatea. Migrazioen Pastoraltzaren babesa daukagu, beharrezko informazioa eman eta logistika errazten baitigute.

Elizbarrutiak komunitate abegitsu izateko deia egingen digu, baita Frantzisko Aita Santuak ere, "Fratelli Tutti" entziklikarekin bidaltzen digun mezuaren bidez. Hori lortzeko pausu garrantzitsua da honakoa.

Isiltasunaren zirkuluak migratzaile eta errefuxiatuekiko elkartasuna adierazteko indarkeriarik gabeko ekintza moduan sortu ziren. Helburua zera da, gure herrialdera heltzen diren pertsonenganako elkartasun eta harrera kultura bat sortzea.

Espacios de coordinación en Las Arenas y Txorierrri



En el primer trimestre de 2021 se han puesto en marcha las mesas de UP de Caritas en Txorierrri y en Las Arenas. Desde hace ya un tiempo hay proyectos de Caritas en estas dos zonas pero faltaba

el espacio en el que compartir la acción y tener una visión de conjunto para ir creciendo en identidad compartida. Hay ganas de seguir haciendo la labor en Caritas, y ahora se suma la ne-

cesidad de compartir y contrastar toda esa tarea con otras personas voluntarias de Caritas.

Para la vicaría VI supone una riqueza muy grande. Dos territorios más que posibilitan un espacio de encuentro de los proyectos de Caritas, que también se visibilizan en la mesa vicarial y aportamos presencia en otros espacios territoriales en los que Caritas está encantada de participar.

El apoyo de los consiliarios para poner en marcha estas dos mesas ha sido decisivo y supone crecer en corresponsabilidad. ¡Seguimos dando pasos!

Erdialdeko Amerikako egungo larrialdi egoera



Urriari bi hurakan gogorrek astindu zuten Erdialdeko Amerika. Bereziki kaltetu zituzten Nikaragua, Guatemala, El Salvador eta Honduras herrialdeak. Caritasek urtean daramatza herrialde horietan lan egiten. Uholdeak eta lur-mugimenduak izan ziren, eta, horren ondorioz, milaka familia

mugitu behar izan ziren eta komunitate babesgabe asko hondatuta geratu ziren, hala nola Afrikatik etorritakoen ondorengoak eta indigenak. Kolektibo horiek lehendik ere bazterkeria eta pobrezia egoeran zeuden, eta Covid 19aren ondoriozko krisiak egoera larriagotuta, noski.

Caritas Bizkaiak bat egin zuen Caritas Sarearen larrialdi-deiarekin, eta, erantzun gisa, 3.270 euro bildu dira, interesa eta kezka adierazi duten pertsoneri esker. Ekarpen hori nekazari eta abeltzain familia txikien bizi-baliabideak berreskuratzeke proiektu batera bideratuko da; izan ere, hurakanek kalte handiak eragin dituzte lurtean, abeltzaintzan eta landa-eremuko baliabideetan. Horrela izanik, elikadura arloan lehendik ere bazegoen ziurgabetasuna areagotu egin da.

Eskerrak eman nahi ditugu jasotako babesagatik. Erdialdeko Amerikako jende babesgabeenaren erresilientzian daukagu konfiantza, eta espero dugu aldaketa klimatikoaren mehatxuei aurre egin ahal izatea. Egoera horrek Denon Etxeari eragiten dio, eta denok daukagu hori zaintzeko ardura.

Agradecimiento de la Asociación Fratelli



Desde Líbano, la Asociación Fratelli agradece a Caritas Bizkaia su apoyo mediante un vídeo de agradecimiento con las actividades que desarrollan con los menores y familias refugiadas iraquíes, sirias y libanesas.

En un contexto de pandemia que agrava la situación ya vulnerable a varios niveles en Líbano, la Asociación Fratelli vela por la dignidad de las personas que han huido de situaciones de conflicto y que han sido acogidas por la población libanesa.



Fratelli es una asociación sin ánimo de lucro fundada en la República de Líbano por dos congregaciones que participan en este proyecto para formalizar la cooperación entre La Salle y los Maristas y garantizar la entidad legal en el Líbano. Inició su proyecto socioeducativo a favor de los niños, niñas y jóvenes más pobres, expuestos a los riesgos y desplazados de la guerra en 2016.

En el video que presentamos también se recoge la situación de vulnerabilidad a la que quedó expuesta la población de Beirut con la explosión de 2750 toneladas de nitrato de amonio en el mes de agosto y para la que Caritas Bizkaia hizo un llamamiento para el que hubo una respuesta generosa.

Amaya Ruiz. Área de Cooperación y Migraciones

“Las inquietudes de la princesa Soraya”: Un cuento que promueve la convivencia y el encuentro

El 21 de marzo fue el Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, y el 2 de abril el Día Internacional del Libro Infantil y Juvenil. Si unimos la conmemoración de ambos días, podríamos hablar del cuento “Las inquietudes de la princesa Soraya”, escrito y donado a Caritas Bizkaia por Seve Calleja e ilustrado por Kike Infante. Un cuento contra el racismo que promueve la convivencia y el encuentro.

El cuento siempre ha sido una herramienta de transmisión del conocimiento, inicialmente de un modo oral e informal que se fue transformando con el tiempo hasta llegar a los cuentos escritos que conocemos hoy en día. A través de elementos como la fantasía, la mitología y la imaginación, los cuentos transmiten valores, enseñanzas y aspectos pedagógicos que influyen directamente en el desarrollo cognitivo de niños y niñas.

Desde Caritas Bizkaia hemos querido mezclar la tradición escrita con la oral y hemos aprovechado la edición de este cuento para, tal y como hacían antiguamente los trovadores, ir de pueblo en pueblo llevando la historia de la princesa Soraya, la de sus amigos y la de los cangrejos mordedores.

Tras la presentación oficial del cuento, ha sido representado en diferentes localidades: Bilbao, Ermua, Gernika, Zalla, Barakaldo, Basauri, Getxo, etc. gracias a las maravillosas interpretaciones de nuestras cuentacuentos voluntarias: Alba Orbegorzo e Irati Amezaga. Ambas son vigías de la estrategia antirumor “Argi IBili, No te EnCalles” que Caritas puso en



marcha en el año 2012 y en la que se enmarca la edición y publicación de este cuento.

Con sus grandes dotes artísticas y siguiendo la tradición de los títeres, Alba e Irati continúan recorriendo los pueblos y los proyectos de infancia de Caritas Bizkaia cargadas con unos antifaces, diplomas para los niños y niñas, unas capas mágicas, unos cangrejos mordedores de cartulina roja enredados en redes que simulan los rumores en torno a la población migrante, una guita-

rra para entonar una canción que ellas mismas han inventado para la actuación y su insuperable simpatía. Las dos despiertan, a través de la imaginación, la magia y las leyendas en las que se inspiró Seve Calleja para escribir el cuento, el pensamiento crítico, los valores de la convivencia y la importancia de no quedarse callado ante las injusticias, y los comentarios racistas y xenófobos.

Mari Urbieta. Área de Cooperación y Migraciones

Caritas Bizkaian ahozko tradizioa eta idatzizkoa nahastu egin ditugu eta Soraya printzesaren ipuinaren edizioa baliatu dugu, antzina trobadoreek egiten zuten moduan, herriz herri Soraya printzesaren, beren lagunen eta karramarroen ipuina eramateko.

Vacunas contra la covid-19 Nadie debe quedarse atrás



Caritas Bizkaia se suma a la declaración de Caritas Internationalis en la que se piden medidas urgentes para que nadie se quede atrás en el acceso a las vacunas.

En ella se reclama la adopción de medidas urgentes para conseguir

que nadie se quede atrás en el acceso a las vacunas contra la Covid-19, especialmente los países del Sur en situación más vulnerable. Este año, las vacunas ya están disponibles, algo que ha traído mucha esperanza, pero también ha evidenciado mayores desigualdades. Las naciones ricas del Norte global, que invirtieron dinero en la producción de esas vacunas esperan ahora el retorno de su inversión. Se cree que el "milagro" de las vacunas reactivará la maquinaria mundial.

Por otro lado, el Sur global, donde vive la mayoría de las personas empobrecidas, ha quedado al margen.

El acceso a las vacunas en todo el mundo no ha sido equitativo como debería ser. Puesto que toda vida es inviolable, nadie debe quedarse atrás. Las personas empobrecidas, las minorías, las refugiadas y las marginadas son las más expuestas al virus.

Cuidar de ellas es una prioridad moral, porque abandonarlas las pone en peligro a ellas y a la comunidad mundial. Nuestro bienestar colectivo depende de cómo cuidemos de las personas menos favorecidas.

Estamos en un momento crucial, una oportunidad para vivir el milagro de la caridad, abordando juntos el desafío actual.

Martxoaren 22a, Uraren Munduko Eguna



Covid-19ak markatutako urtea izan dugu, eta egoera honetan inoiz baino gehiago nabarmendu nahi dugu urak osasunean daukan garrantzia, koronabirusa eta beste gaixotasun infekzioso batzuen prebentziorako lagungarria baita. Munduko ia hiru milioi pertsonak ez daukate eskuak garbitzeko aukerarik.

Gaurko egunez, Tigray eremuko (Etiopia) ipar-ekialdean garatutako osasun eta bizi-baliabideen inguruko proiektuaren bigarren fasean parte hartzen ari diren familiak hartu nahi ditugu gogoan (2.755 etxe, 6.239 pertsona). Caritas Bizkaia 2014tik ari da laguntza ematen, Caritas Sarearen bidez Adigrateko Elizbarrutiarekin eta Tigrayko gobernu-bulegoekin elkarlanean. Onuradunek aktiboki parte hartzen dute jardueren diseinu eta exekuzioan.

Bi fasetan banatutako proiektu integral horren helburuak honakoak dira: osasun egoera, saneamendu-sistemak, eta nutrizioaren inguruan familiek duten kontzien-

tziarioa hobetzea, eta ura esku-ratzeko bideak eta osasun arreta hobetu eta areagotzea

2019an hasitako fasean, ibai-uraren desbideratzea eta kanalizazioa hobetzeko bideragarritasun-azterketa bat egin zen. Ureztatze-kanalak handitu dira Maysndayom eta Mayhne eremuetan. 6 putzu komunitario egin eta 60 komun prefabrikatu instalatu dira. Horrela, ur segurua eskura daiteke eta saneamendua hobea da. Afrikako Adarrean bizi duten egoerarekin sentsibilizatutako pertsonen eskuzabaltasunari esker bultzatzen ari gara proiektua.

Amaya Ruiz. Kooperazio eta Migrazio Arloa

Carlos Askunze

“El Tercer Sector Social está jugando un papel fundamental en el impulso del empleo para los sectores más excluidos”

Carlos Askunze Elizaga trabaja en REAS Euskadi (Red de Economía Alternativa y Solidaria) y participa en Fiare Banca Ética y en otros proyectos de consumo cooperativo. Perteneció a las comunidades de Itaka y vive en el barrio de San Francisco, en Bilbao, donde participa en diferentes movimientos ciudadanos y es voluntario del servicio de acogida de Caritas en el Centro Hargindegi.



En los últimos años, conceptos como el de trabajo decente tienen cada vez mayor presencia mediática ¿Si hablamos de empleo inclusivo nos estamos refiriendo a lo mismo?

Con el término “inclusivo” nos referimos a considerar al empleo como una herramienta de inclusión y participación social. Por tanto, alude a la capacidad de incorporar al empleo a aquellas personas con mayores dificultades, no sólo ni principalmente por sus capacidades, sino por el contexto socioeconómico y las condiciones del mercado laboral que excluyen a diversos grupos sociales: personas en riesgo de exclusión social, mujeres, de edad avanzada, migrantes y/o racializadas, con diversidad funcional...

Y, sí, frente a la creciente precarización laboral, debe incorporar para que realmente sea inclusivo, los rasgos del “trabajo decente”: salarios justos, condiciones laborales y protección social suficien-

tes, ausencia de discriminación por género, fortalecimiento de las capacidades personales y profesionales, etc.

¿Qué papel crees que desempeñan las entidades sociales en la generación y mantenimiento de este tipo de empleo?

El Tercer Sector Social está jugando un papel fundamental en el impulso del empleo para los sectores de población más excluidos. Lo hace a través de prácticas, no siempre suficientemente valoradas, de formación, orientación e intermediación laboral, colocando en el centro de esos procesos el desarrollo personal y la ampliación de capacidades. Lo hace también con la creación de empleo para estas personas, a través de empresas de inserción u otras iniciativas de economía social y solidaria.

Y lo hace, quizá en menor medida y es uno de sus retos, denunciando las condiciones de exclu-



Hirugarren Sektore Soziala funtsezko egitekoa burutzen ari da herritar babesgabe eta baztertuenentzako enplegua sustatzeko lanean. Horretara bideratutako praktikek ez dute, askotan, behar besteko errekonozimendurik jasotzen.

Pertsona guztiok enplegu duina izateko eskubidea daukagu, gure ezaugarriak, gure jatorria edota komunitatean bizitzen daramagun denbora edozein direla ere, eta eskubide hori defendatu beharra dugu.



si3n y de precariedad del actual mercado laboral e impulsando la presi3n pol3tica para modificarlo. Tareas que tambi3n realizan otro tipo de redes y movimientos sociales de apoyo mutuo y de lucha sociopol3tica contra la precariedad sociolaboral.

En la apuesta por ser comunidades acogedoras, ¿debiera estar presente la reivindicaci3n del derecho al trabajo?

Los trabajos son aquellas tareas necesarias para el sostenimiento de la vida y de la organizaci3n social. Podemos distinguir trabajos remunerados y no remunerados, informales, voluntarios o regulados. As3, es importante reconocer que los trabajos tienen diferentes funciones: productivas, para proveer servicios y productos 3tiles para la sociedad, o reproductivas, para sostener las condiciones de vida de las personas y garantizar el funcionamiento de todas las esferas sociales.

Esto implica abrir un debate sobre los trabajos que son necesarios y beneficiosos, la valorizaci3n equitativa de todos los trabajos, sus condiciones y regulaci3n, la eliminaci3n en ellos de las desigualdades entre mujeres y hombres, el reparto de todos los trabajos, etc.

Y, dentro de estos trabajos, cabe defender el derecho a un empleo digno para todas las personas, independientemente de su condici3n, su procedencia o del tiempo que lleven en la comunidad. En este caso, considero que es necesario garantizar, primeramente, el derecho a contar con los

ingresos, el acceso a servicios p3blicos y los mecanismos de participaci3n social necesarios y suficientes para poder desarrollar proyectos vitales en condiciones dignas. El empleo, si es inclusivo y re3ne las condiciones se3aladas, debe ser considerado un derecho porque sigue siendo una herramienta primordial para cubrir esas funciones.

Desde esa perspectiva, una comunidad acogedora es aquella que garantiza ese derecho a todas las personas y no coloca ninguna barrera (legislativa, social o cultural) que impida su ejercicio, particular-



Komunitate abegitsuek pertsona guztion lanerako eskubidea aitortzen dute, eta ez dute inolako trabarik jartzen (legala, soziala edo kulturala) horretarako, bereziki, heldu berri diren pertsoneri.



Agian, pertsonak eta denon ongizatea irabazi asmoen edo hazkunde ekonomikoaren aurretik kokatu beharko lirateke. Ekonomia solidarioak bizitzaren iraunkortasuna defendatzen du, egungo ekoizpen eta kontsumo ereduak dakartzan ondorio kaltegarrien aurrean. Lana eta ondasun komunak irisgarriak izan behar dira, bereziki, sistemak kanpoan uzten dituenentzat.

mente a las recién llegadas. Y lo es si para ello debe reconsiderar, repartir y/o implantar los trabajos que sean necesarios para construir sociedades equitativas, inclusivas y sostenibles.

Como conocedor de la Doctrina Social de la Iglesia ¿qué pistas y valores nos aporta ésta en la reivindicación de este derecho?

Tal vez el aporte decisivo sea colocar a las personas y al bien común por encima del ánimo de lucro o del crecimiento económico. Un aporte claro en la tradición de la DSI que no siempre reconocemos su radicalidad. Se trata de una visión enfrentada al fun-

cionamiento actual del capitalismo y de su concepción del trabajo, así como de los valores de nuestra cultura: individualismo, competencia, consumismo... Se trata de un enfoque que persigue descentrar a los mercados y al capital del corazón del funcionamiento de nuestra organización socioeconómica y de nuestros intereses individuales y privados, para reivindicar y promocionar el valor intrínseco y decisivo de la vida digna de las personas, consideradas individual y colectivamente.

Por ello, la DSI rescata la dimensión del trabajo como contribución al bien común y su preponderancia frente al capital, reivindicando en consecuencia el empleo decente

y los derechos de las personas trabajadoras, nativas o migradas.

¿Qué papel juega la economía solidaria en toda esta apuesta?

La economía solidaria reivindica la sostenibilidad de la vida frente a los efectos nocivos que produce el actual modelo de producción y consumo para las personas y el planeta y, por ello, reivindica el reconocimiento y el reparto de todos los trabajos, así como su contribución al desarrollo de una economía dirigida a satisfacer de modo equitativo y universal las necesidades básicas de todas las personas en todo lugar.

Así, el trabajo y el conjunto de bienes comunes deben ser accesibles, especialmente para quienes, por diferentes razones, el sistema expulsa. Para ello no sólo reivindica una visión alternativa, sino que desarrolla iniciativas prácticas de financiación ética, producción sostenible, generación de empleo inclusivo, mercado social y comercialización justa y desarrollo de economías comunitarias.



Sobre la vida buena y la “amistad cívica”

La vida buena se sustenta en condiciones dignas de vida, relaciones personales, participar en la comunidad y vivir con esperanza. El Papa Francisco nos invita a la fraternidad social especialmente para con las personas “descartadas” en esta sociedad.

Dignidad y plenitud son los pilares de la vida buena. Una aspiración necesariamente comunitaria, puesto que no somos sino en relación con otras personas y con lo que nos rodea.

La vida buena requiere:

- Condiciones básicas: alimentación, vestido, vivienda, educación, salud, vivir en entornos saludables, cuidados, vivir en libertad.
- Relaciones personales y comunitarias: amar y ser amada/o, oportunidades de participación social, de trabajo decente, de actividades que den sentido al día/día y
- Valores y oportunidades para “ser”; para proyectar nuestra vida (personal, familiar y comunitaria) desde la esperanza y con sentido vital; poder desarrollarnos ética, cultural, artística y espiritualmente.

Podríamos estar de acuerdo en que no sólo es una cuestión de “tener”; sino también de “amar”; de “hacer” y de “ser”; personal y comunitariamente.

“Tener”; “amar”; “hacer” y “ser” con inseparables. Es insuficiente “jugárnosla todo a una carta”, apostando al “tener” creyendo que el resto de las dimensiones mejorarán en cascada; centrarnos exclusivamente en crecer económicamente pensando que el resto vendrá dado, o que acceder a un trabajo en cualquier condición garantizará escapar de la pobreza e integrarnos en la sociedad. Hace décadas que esta estrategia hace aguas por todas partes. La exclusión–inclusión es una cuestión social compleja y multidimensional que concierne a todas las personas no solo a las afectadas.

Esta complejidad dificulta identificar las relaciones de causa– efecto. Las circunstancias actúan en una espiral en la que una situación



Ana Sofi Telletxea. Observatorio Caritas Bizkaia

impacta en varias dimensiones de la vida, en otras ocasiones, mejoramos en un aspecto a la vez que otro se nos tambalea. Todas las personas hemos experimentado esto: en la vida no todo nos va bien al mismo tiempo. La cuestión es, que teniendo en cuenta el conjunto de nuestra vida y nuestras posibilidades, descubramos cierto equilibrio que nos hace capaces de superar las situaciones. Esto no es así para muchas personas: su situación complicada, con

Kontua da, gure bizitza eta aukerak kontuan izanda, egoera batzuek gaituzteko gai egingo gaituen oreka bat bilatzea. Hori, askorentzat, ez da horrela: Pertsona batzuen egoera konplikatua da, harreman-sarerik eta babesik ezaren ondorioz, bazterkeria espiral batean sartzen dira, eta, horrela, egoera larriagotuz doa.

escasas oportunidades sociales y pocos apoyos relacionales está en desequilibrio, se encuentran en una espiral que empuja a una mayor exclusión de las oportunidades y apoyos.

Gran parte de la humanidad está excluida de la posibilidad de vida buena. No alcanza ni las condiciones básicas que la posibilitan, no cuentan para nada ni para nadie. El Papa califica esta situación como “la sociedad del descarte”.

Capital social: agotamiento de la ayuda mutua y aumento de la soledad.

La situación de aislamiento obligatorio generado por esta pandemia afecta en la soledad no deseada de las personas, especialmente de las más vulnerables. Las personas se refugian en sí mismas y con apoyos escasos afrontan condiciones de vida muy precarias. El impacto psicológico y emocional es inevitable. Esta experiencia afecta al sentido vital y la esperanza en el futuro.

Las redes de apoyo de las personas atendidas en Caritas están

debilitadas. Las amistades son las que más se han deteriorado. Al comienzo de la pandemia las amistades se vieron afectadas para el 13% de las personas, a comienzos de 2021, este deterioro se extiende al 41,9% de las personas. La relación vecinal ya escasa antes de la pandemia se ha debilitado. Al comienzo de la pandemia este deterioro de la relación vecinal se produjo para un 6% de las personas y en enero de 2021 ya alcanzaba al 16%.

Los lazos familiares y de convivencia son las más fortalecidas, pero no podemos obviar que para un 18% de las personas la relación en la unidad de convivencia se ha deteriorado y para un 22% lo ha hecho la relación familiar en general.

Los principales motivos de este deterioro están relacionados con la pandemia. Principalmente con el necesario aislamiento para minimizar el contagio (41,7% de los casos) las limitaciones de movilidad (39,6%), el miedo al contagio (32,2%) o por el estrés por el clima social y económico generado (29,1%).



“Jabegoaren” eta “geure buruaren” eremutik harago joan behar dugu. Hauxe da Frantzisko Aita Santuaren proposamena: “laguntasun zibikoa” edo “laguntasun soziala” lortzea, gure senideek, lagunek edo nazioak osatzen dutena baino zabalagoa den familia hori elikatzeko.

Es en esta situación de fragilidad en las relaciones la mayoría de personas (en torno a un 60%) afrontan situaciones graves (pérdida del empleo o condiciones de empleo precario, problemas económicos, de vivienda, las necesidades de compaginar el trabajo o su búsqueda con el cuidado de sus hijos/hijas, la brecha digital y las dificultades para realizar trámites burocráticos, etc.

En clave positiva, para un grupo significativo de personas (entre un 37%-54%, en general y en el caso del apoyo emocional hasta en un 75% de casos) han crecido sus apoyos, es decir su capital social para afrontar estas situaciones.

La construcción de las relaciones es bidireccional, todas las personas recibimos y ofrecemos apoyo. Esta reciprocidad es importante para no sentirnos en deuda o en dependencia con nuestra red de relaciones. Las familias acompañadas en Caritas pierden capacidad de prestar ayuda con lo que disminuye el carácter recíproco de sus relaciones, situándoles en un estatus de mayor dependencia. La solidaridad económica es la que se deteriora más. Principalmente la ayuda prestada a familiares y amistades. Si bien el apoyo económico no es el pilar fundamental sobre el que se apoyan las relaciones, puede afectarlas, sobre todo en situación de estrés ante necesidades básicas o en relaciones con la familia en el país de origen a la que se prestaba apoyo económico.



Gizateriaren zati handi bat bizimodu duina eramateko aukerarik gabe bizi da. Ez dute ongizatea lortzeko gutxieneko baldintzarik ere, eta inork ez ditu kontuan hartzen. Aita Santuak “deskartearen gizartea” deitu dio egoera horri.





“Ser comunidades inclusivas significa trabajar para que las personas, independientemente de su origen, cultura, situación socio-económica, orientación sexual, situación familiar... participemos plenamente en la vida de la comunidad generando una dinámica de enriquecimiento mutuo y de colaboración fecunda que nos ayude a ampliar nuestra visión del mundo y de los demás”.

Iniciativa “Comunidades Acogedoras”. Cuaresma y Pascua 2021. Diócesis de Bilbao

Sociedad de la vida buena y la “amistad cívica”

Caminar hacia la vida buena requiere trascender el “nosotras-nosotros”. No todas las personas contamos con capital social suficiente que nos sostenga en los embates de la vida. No todas las personas tenemos reconocidos los derechos. En nuestra sociedad “hiperindividualista”, “hiperconsumista” y muy diversa tendemos a aislarnos, incluso enfrentarnos. Los grupos en peor situación son los más afectados. Su ámbito privado de relaciones es débil e insuficiente y no acceden en igualdad a las oportunidades sociales, por lo que su situación es más precaria que para quienes viven en la “sociedad de las oportunidades”.

Es necesario trascender la mirada del “tener” y del “nosotros-nosotras”. Ésta es la propuesta del Papa Francisco: avanzar hacia la “amistad cívica” o “amistad social” que lleva la fraternidad más allá de la familia, el propio grupo o la nación. En ella está inspirada la iniciativa “Comunidades Acogedoras”. Una propuesta de fraternidad que trasciende hacia las personas descartadas, expulsadas de la oportunidad de vida buena. Una fraternidad que en perspectiva cristiana nace de la experiencia de Dios Madre-Padre que vincula a la humanidad en dignidad.



Tabla 5. Motivos del deterioro o debilitamiento de las relaciones sociales

¿A qué se ha debido ese deterioro o debilitamiento de las relaciones?	
He limitado mis contactos para tratar de minimizar situaciones de riesgo de contagio	41,7%
Por las limitaciones de movilidad	39,6%
Mis amistades/familiares tienen miedo al contagio	32,2%
Por estrés por el clima generado (situación económica, laboral, social...)	20,1%
Por cuestiones ajenas a la COVID	8,6%
Por cambios en el lugar de residencia	4,4%
Otros motivos	21,3%

Informe sobre el impacto de la pandemia en las personas atendidas en Caritas. Informe N°3. Grupo Confederal de Observatorio de Cáritas. Marzo 2021

Ongizatea lortzeko, gugandik harago pentsatu behar dugu. Denok ez daukagu bizitzak jartzen dizkigun eragozpenei aurre egiteko kapital nahikorik. Denok ez ditugu eskubide berdinak”.

Whatsapp Caritas Bizkaia

Os invitamos a participar y compartir una iniciativa de difusión, que ayuda a visibilizar la acción de Caritas Bizkaia, en esta ocasión a través de Whatsapp.

¿Para qué lo hacemos?

Whatsapp es una herramienta de difusión de contenidos inmediata y personal. Con ella, pretendemos dar visibilidad a nuestra acción como Caritas Bizkaia al máximo número de personas posible.

¿Cómo funciona?

Estarás incluido/a en una lista de difusión y NO EN UN GRUPO. No habrá ningún tipo de interacción con nosotros/as ni entre los miembros de la misma. Sólo recibirás el mensaje y no tienes que respondernos.

¿Qué contenido se difundirá?

Sólo información de la acción que Caritas Bizkaia realice y tenga impacto en todo el territorio de la Diócesis (campañas, memoria, publicaciones, invitaciones a actos, movilizaciones...).

¿Qué puedes hacer tú?

Difundir a tus contactos el mismo mensaje. Tan solo tendrás que reenviarlo

Animando a tus contactos a que soliciten el Alta en la lista de Whatsapp indicándoles el número móvil **665 72 38 96** de Caritas Bizkaia y el mensaje que tienen que mandar por Whatsapp a ese número "Quiero darme de alta en la lista de Caritas Bizkaia"

Gracias por aceptar la invitación.

CONTIGO SOMOS

**GURE ALBISTEAK ETA
ABISUAK ZURE
MUGIKORREAN JASO
NATI DITUZU?**

**¿QUIERES RECIBIR
NUESTROS AVISOS
Y NOTICIAS EN TU
MÓVIL?**

Zabalkunde zerrenda batean egongo zara, EZ TALDE BATEAN

Estarás incluido/a en una lista de difusión y NO EN UN GRUPO

665 72 38 96



1 GORDE CARITASEN MUGIKORRA/GUARDA EL MÓVIL DE CÁRITAS BIZKAIA



Gorde zure kontaktuen artean **665 72 38 96** zenbakia, eta identifikatu Caritas Bizkaia izenarekin

Guardar en tus contactos del móvil el número **665 72 38 96** identificándolo como Caritas Bizkaia

2 ALTA MEZU BIDALI / MANDAR MENSAJE ALTA



Whatsapp mezu bat bidali **665 72 38 96** zenbakira. Caritas Bizkaia zerbaki moduan gorde duzuna, testu honekin: "Alta eman nahi dut Caritas Bizkaia zerrendan".

Tienes que mandar un mensaje de Whatsapp al número **665 72 38 96** (guardado como Caritas Bizkaia) con el texto "Quiero darme de alta en la lista de Caritas Bizkaia"

3 BAJA EMATEKO / PARA DARTE DE BAJA



Baja eman nahi duzunean, bidali Whatsapp mezu bat zenbaki horretara, testu honekin: "Baja eman nahi dut Caritas Bizkaia zerrendan".

Cuando desees darte de baja, manda un mensaje de Whatsapp al mismo número con el texto "Quiero darme de baja en la lista de Caritas Bizkaia"

Campaña Caritas Bizkaia por el empleo inclusivo

El pasado 6 y 7 de marzo celebramos la campaña de Caritas Bizkaia con el lema "Erdu - Te invito": Una comunidad acogedora a favor de un empleo digno, creativo, participativo y solidario. Esta campaña puso en el centro el empleo inclusivo y cómo una comunidad acogedora es capaz de acompañar los procesos y de acoger los acontecimientos de la vida de las personas promoviendo la inclusión desde la autonomía y las capacidades de cada una de ellas.



En este contexto de pandemia e incertidumbre han aflorado las debilidades del sistema económico, de protección y del mercado de trabajo. Conseguir un trabajo ya no es suficiente para la integración. Contratos con alta temporalidad, salarios bajos, jornadas parciales involuntarias, empleos marginales, trabajos sin contrato, junto con el desempleo, especialmente de larga duración, caracterizan el escenario laboral presente y futuro para miles de familias en nuestro entorno. Pero esta precariedad en el ámbito del empleo no solo impacta en la población pobre o en exclusión, se extiende a grupos sociales más amplios que sobreviven integrados socialmente, rozando el filo de la pobreza. Cualquier movimiento, cualquier incidencia o contratiempo los hace caer. Sobreviven en la incertidumbre y la inestabilidad.

En este contexto de dificultad, Caritas Bizkaia impulsa la Economía Solidaria, a través de varias



empresas, y la Estrategia del Empleo Inclusivo, en alianza con el Tercer Sector de Euskadi, que se concreta en la formación para el empleo, talleres pre laborales, desarrollo de itinerarios de inserción laboral, orientación sociolaboral, apoyo para el autoempleo, prospección e intermediación laboral y proyectos como el acelerador de empleo para jóvenes.

En Caritas Bizkaia planteamos el acompañamiento por la inclusión de las personas desde todas las dimensiones de la misma y en todos los ámbitos: personal, comunitario y estructural. Por ello apostamos por construir entornos de inclusión y ello requiere plantearse objetivos, acciones y actitudes que favorezcan los procesos de quienes menos posibilidades tienen en todos los aspectos, también en el acceso al empleo. Y es aquí donde todas y cada una de las personas podemos ser agentes activos desde lo local y comunitario para acoger, acompañar, informar, promocionar, ...a las personas en situación de exclusión y precariedad laboral.



Te invito a:

- Contratar en condiciones dignas respetando los derechos laborales.
- Contratar los productos y servicios de nuestras empresas sociales y de inserción:
- Textil, reutilización y reciclaje. Kooperera www.koopera.org
- Cuidado de personas. Zaintzalan www.koopera.org
- Catering: Lapiko www.lapiko-catering.com/
- Construcción, mantenimiento y limpieza: Procoman www.procoman.es
- Productos de comercio justo: Kidenda www.kidenda.org
- Cestas de agricultura ecológica: Biozaki www.biozaki.org
- Consumir en empresas del mercado social: www.mercadosocial.net/euskadi
- Utilizar la Agencia de Colocación de Caritas Bizkaia para la contratación: agenciacolocacion@caritasbi.org. Informarte sobre la contratación de servicio doméstico: <https://servicio-domestico.org>
- Colaborar económicamente con Caritas Bizkaia para seguir promoviendo empleo de inserción.
- Acompañar a las personas que tienen dificultades para la inserción socio laboral a través de un voluntariado.

Cristina Gonzalo. Equipo de Sensibilización, comunicación e incidencia

Vulneración de derechos en el sector del trabajo del hogar y cuidados



En el año 2011, se aprobaba una nueva regulación laboral del servicio del hogar familiar, tras haber pasado 25 años sin haber sido modificada. A pesar de su renovación, continúa siendo insuficiente. La precariedad laboral se constata en que:

- No hay una inclusión plena en el régimen de la Seguridad Social.
- No reconocimiento de la prestación por desempleo.
- Cotizan por tramos contribuyendo a una cotización inferior al salario real.
- Están excluidas del ámbito de aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- No les son aplicables procedimientos de prevención y actuación ante acoso
- No tienen Convenio Colectivo

por lo que no cuentan con categoría profesional, plusones de peligrosidad.

- No están incluidas en el Fondo de Garantía Salarial-FOGASA.
- Se supera la jornada máxima de 40h/semana, sobre todo en el caso de las internas y trabajo de cuidado nocturno.
- Se permite poner fin a la relación laboral sin necesidad de justificar la causa.

Caritas Bizkaia, que cuenta con una larga trayectoria de trabajo cercano al sector de empleo del hogar está siendo testigo de los graves efectos que la situación actual tiene sobre estas trabajadoras, que se enfrentan ahora a un empeoramiento de unas condiciones laborales ya de por sí muy precarias.

Es por ello, que de manera unida al resto de Caritas diocesanas urgimos al Gobierno a adoptar medidas que reconozcan los derechos en este sector.

Medidas políticas demandadas

- La ratificación del C189-“Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos”. Para adecuar la legislación a este sector y tenga garantizados todos los derechos laborales y prestaciones sociales.
- La realización de los cambios legislativos necesarios para incluir plenamente a los empleados/as del hogar en el Régimen General de la de Seguridad Social, y en consecuencia tengan derecho a todas las prestaciones reconocidas al resto de personas trabajadoras.
- Promover las medidas legislativas necesarias para alcanzar la plena equiparación derechos de los trabajadores/as del hogar y cuidados con el resto de personas trabajadoras. Lo cual pasa por poder contar con un Convenio Colectivo de ámbito estatal, establecer un sistema de cotización a la Seguridad Social en el que se equiparen las bases de cotización con el salario percibido y entender el “domicilio” como “lugar de trabajo” para que la Inspección de Trabajo pueda tener acceso y poder realizar los controles pertinentes así como la inclusión dentro de la aplicación de la Ley de prevención de riesgos laborales.

Área de Empleo y economía solidaria de Caritas Bizkaia

Necesitamos tu ayuda

Milaka lagunek zure laguntza behar dute.

Guztien izenean, eskerrik asko.

Miles de personas cerca de ti necesitan tu ayuda. En nombre de todas ellas, gracias.



Donativo por transferencia bancaria

Podrás realizar un donativo a través de estas cuentas bancarias:

FIARE Banca Ética:	ES85 1550-0001-22-0000992222
BBK-Kutxabank:	ES85 2095-0119-96-3800121037
Laboral Kutxa:	ES25 3035-0134-48-1340555555
BBVA:	ES96 0182-1290-30-0000295556
CaixaBank:	ES93 2100-0732-21-0200220296
Rural Kutxa:	ES85 3008-0266-51-2515538920



Donativo vía telefónica

688 818 818
94 402 00 77



Donativo vía correo electrónico

kolabora@caritasbi.org



Donativo online

Puedes entrar en la web www.caritasbi.org y rellenar el formulario online para hacer llegar un donativo puntual o periódico con la posibilidad de hacerte socio/a si lo deseas.



1/6

Bankia Promotora Banca Socialista de España está adherida al Fondo de Garantía de Depósitos de Entidades de Crédito catalán. El límite de la cobertura por depositante es de 100.000 euros en una misma entidad.

PLAZO 84 MESES

DEPÓSITO INCLUSIÓN SOCIAL

Un depósito que invierte en la creación de bienestar para las personas

Depósito orientado a personas/entidades clientes con cuenta corriente. Oferta para un importe de contrataciones hasta 10M euros.

Consulta toda la info en:

www.fiarebancaetica.coop/inclusionsocial

NO TENGO COVID



PERO
me he quedado
sin empleo

**Esta pandemia nos está
dejando muchas secuelas
y no solo en la salud.**

Lagundu Caritas Bizkaiari
Colabora con Caritas Bizkaia

94 402 00 77


Caritas
Bizkaia

www.caritasbi.org

 bizum 33514