



# auditoria sociala

¿Qué vemos con una mirada feminista? | DATOS 2018

## Quien reparte se lleva la mejor parte

### BRECHA SALARIAL

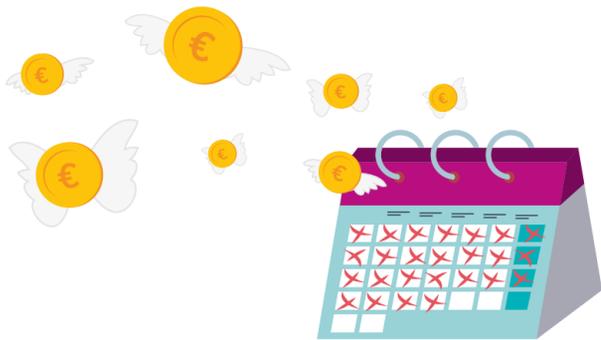
**Las mujeres cobran un 7% menos**

que los hombres, es decir, 25 días menos de salario al año.

SALARIO ANUAL:

MUJERES: 25 MIL €

HOMBRES: 27 MIL €



### BRECHA EN LA PARTICIPACIÓN

**Solo 1 de 7 mujeres aprueba**

los planes de gestión y presupuestos. Si eres hombre, tienes más del doble de posibilidades.

Participación de las personas trabajadoras en planes de gestión y presupuestos:

#### ELABORACIÓN

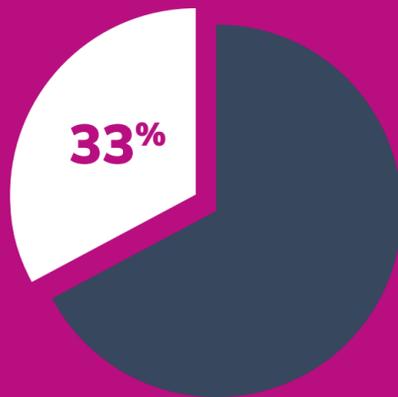


#### APROBACIÓN



*Lo que no se nombra no existe*

### BRECHA EN LA GESTIÓN



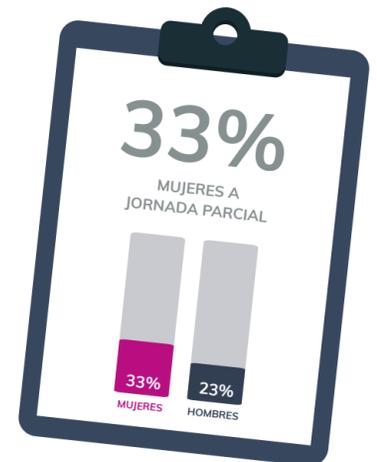
ENTIDADES QUE DISPONEN DE:

- Plan de igualdad
- Persona responsable de incorporar y mantener la perspectiva feminista
- Plan de prevención de riesgos laborales con perspectiva de género



## Sostenemos, pero no decidimos

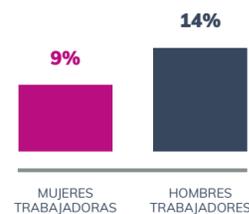
### BRECHA LABORAL



### BRECHA EN LA TOMA DE DECISIONES

Los hombres tienen un **50% más de probabilidades de obtener un puesto de responsabilidad** y más de un 100% de estar en los órganos de gobierno (juntas directivas, consejos rectores...)

#### PUESTOS DE RESPONSABILIDAD



#### PUESTOS POLÍTICOS

